INDUSTRIA
Świętokrzyska Grupa Przemysłowa

RAPORT NIEFINANSOWY

ESG

2025

opracowany zgodnie z zasadami raportowania ESG



Środowisko | Społeczeństwo | Ład korporacyjny

Spis treści

LIST PREZESA ZARZĄDU 3
O ORGANIZACJI 4
STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU 9
BADANIE PODWÓJNEJ ISTOTNOŚCI 18
ŚRODOWISKO 25
SPOŁECZEŃSTWO 44
SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU 60
SPORT I SPONSORING 70
ŁAD KORPORACYJNY 78

LIST PREZESA ZARZĄDU

Oddajemy w Państwa ręce kolejny raport niefinansowy Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A., prezentujący nasze działania oraz podejście do kwestii środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego (ESG) w minionym roku.

Obecna publikacja stanowi kontynuację procesu i odzwierciedla postęp, jaki osiągnęliśmy w zakresie identyfikacji kluczowych obszarów wpływu, gromadzenia danych oraz doskonalenia wewnętrznych procesów związanych z ESG.

Nadal rozwijamy nasze przygotowania do raportowania zgodnego z wymogami dyrektywy CSRD oraz standardami ESRS. Jednocześnie konsekwentnie budujemy kulturę odpowiedzialnego zarządzania, opartą na transparentności, dialogu z interesariuszami oraz świadomym uwzględnianiu wpływu naszej działalności na otoczenie.

Raport przedstawia informacje opracowane na podstawie dostępnych danych oraz analiz przeprowadzonych z uwzględnieniem skali i charakteru działalności Spółki.

Traktujemy go jako istotny element procesu doskonalenia, który pozwala nam lepiej identyfikować wyzwania, wyznaczać kierunki rozwoju i wzmacniać odpowiedzialne podejście do prowadzenia biznesu. Wierzymy, że zrównoważony rozwój jest integralnym elementem nowoczesnego zarządzania i długoterminowego budowania wartości. Dlatego w kolejnych latach będziemy konsekwentnie rozwijać nasze działania w obszarze ESG oraz podnosić jakość raportowania, odpowiadając na oczekiwania naszych interesariuszy i zmieniające się wymagania regulacyjne.

O ORGANIZACJI

1.ŚWIĘTOKRZYSKA GRUPA PRZEMYSŁOWA INDUSTRIA S.A.

Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA S.A. kontynuuje wieloletnie tradycje przemysłowe regionu, czerpiąc z dorobku Kieleckich Marmurów i łącząc ponad 150 lat doświadczenia z nowoczesnymi rozwiązaniami technologicznymi. Spółka prowadzi działalność wydobywczą w trzech kopalniach zlokalizowanych na terenie województwa świętokrzyskiego, należąc do czołowych producentów surowców mineralnych w regionie.

Podstawowym obszarem działalności Grupy jest produkcja wysokiej jakości kruszyw wykorzystywanych w sektorze budowlanym. Odbiorcami produktów ŚGP INDUSTRIA S.A. są przede wszystkim przedsiębiorstwa realizujące inwestycje drogowe, a także producenci betonu oraz mieszanek mineralno-asfaltowych.

Właścicielem Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A. jest Agencja Rozwoju Przemysłu (ARP).

arp Agencja Rozwoju Przemysłu S.A.

W skład Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA wchodzą:

INDUSTRIA Świętokrzyska Grupa Przemysłowa

INDUSTRIA Nawozy | INDUSTRIA Dystrybucja | INDUSTRIA Logistyka

ŚKSM Świętokrzyskie Kopalnie Surowców Mineralnych

KAGANEK Fundacja Świętokrzyskich Kopalni Surowców Mineralnych

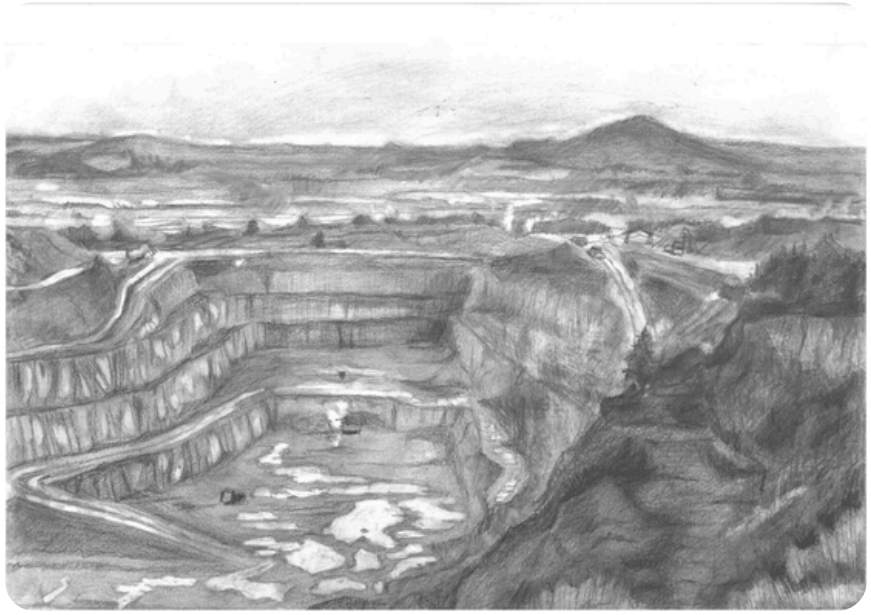
ICE1, ICE2, ICE3 | Industria Handball

Spółka prowadzi aktualnie eksploatację na kopalniach:

Kopalnia Jaźwica: największa kopalnia należąca do Spółki, położona w gminie Chęciny. Eksploatuje się tutaj wapienie i dolomity dewońskie. Wydobycie rozpoczęto w latach 70-tych XX wieku, a ilość pozyskanych surowców sięga rocznie ponad 2,5 mln ton.

Kopalnia Laskowa: kopalnia znajdująca się w gminie Miedziana Góra. Eksploatacje również rozpoczęto w latach 70-tych, wydobycie sięga tam rocznie 800 tys. ton.

Kopalnia Winna: najmniejsza i najmłodsza z kopalń, znajduje się w gminie Łagów i eksploatuje złoże dolomitów dewońskich. Została uruchomiona w 1999 r., chociaż zainteresowanie tym terenem pojawiło się już w 1957 r., kiedy powstała pierwsza dokumentacja złoża Winna. Wydobycie sięga rocznie 700 tys. ton.



NAJWAŻNIEJSZE WYNIKI

W 2025 ROKU

3,61 mln ton
wyprodukowanego kruszywa

3,72 mln ton
sprzedanego kruszywa

175,5 mln zł
przychodu (wartość ekonomiczna wytworzona)

28,1 mln zł
EBITDA

2.STRUKTURY ZARZĄDCZE W ŚGP INDUSTRIA S.A.

[GOV-1] Zgodnie ze Statutem Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A., organami Spółki są Walne Zgromadzenie, Rada Nadzorcza oraz Zarząd.

ZARZĄD

Zgodnie ze Statutem Spółki, Zarząd może liczyć od jednego do trzech członków. Członkowie Zarządu są powoływani i odwoływani przez Radę Nadzorczą na wspólną kadencję trwającą trzy lata. Funkcję członka Zarządu może pełnić osoba spełniająca wymagania określone w obowiązujących przepisach prawa, w szczególności w Kodeksie spółek handlowych oraz ustawie o zasadach zarządzania mieniem państwowym.

Zarząd odpowiada za bieżące prowadzenie spraw Spółki, kierowanie jej działalnością oraz reprezentowanie jej wobec podmiotów zewnętrznych. Do jego kompetencji należą wszystkie sprawy, które nie zostały zastrzeżone przepisami prawa lub postanowieniami Statutu do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia bądź Rady Nadzorczej.

CZŁONKOWIE ZARZĄDU

DO DNIA
23.10.2025 R.

Grzegorz Bednarski

Rafał Długosz

Marcin Poniedziałek

W okresie objętym raportowaniem nastąpiły zmiany w składzie organów zarządzających Spółki. Dotychczasowy Zarząd pełnił swoje funkcje do dnia 23.10.2025 r., po czym został odwołany. Na dzień 31.12.2025 r. Spółka pozostawała w okresie przejściowym związanym z reorganizacją. Nowy Zarząd został powołany z dniem 01.01.2026 r., tj. **po zakończeniu okresu objętego niniejszym raportem.**

CZŁONKOWIE ZARZĄDU

OD DNIA
01.01.2026 R.

Tadeusz Bałchanowski

Jan Koziara

Izabela Buszewicz

RADA NADZORCZA

Zgodnie ze Statutem Spółki, Rada Nadzorcza składa się z trzech do siedmiu członków powoływanych przez Walne Zgromadzenie na wspólną kadencję trwającą cztery lata. Funkcję członka Rady Nadzorczej może pełnić osoba spełniająca wymogi określone w obowiązujących przepisach prawa, w szczególności w Kodeksie spółek handlowych oraz ustawie o zasadach zarządzania mieniem państwowym.

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich obszarach jej funkcjonowania.
Do jej najważniejszych zadań należy w szczególności ocena sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za zakończony rok obrotowy. Rada uczestniczy również w wyznaczaniu kierunków strategicznego rozwoju Spółki we współpracy z Zarządem oraz zatwierdza roczne plany rzeczowofinansowe, Regulamin Zarządu i Regulamin organizacyjny przedsiębiorstwa Spółki.

RADA NADZORCZA

DO DNIA
23.10.2025 R.

- **Grzegorz Kaleta** – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- **Mariusz Baran**
- **Marek Malarz**
- **Karol Misiuda**
- **Grzegorz Świt**
- **Sebastian Woś**
- **Izabela Buszewicz**

W dniu 23.10.2025 r. część dotychczasowej Rady Nadzorczej została odwołana. Nowi członkowie Rady Nadzorczej zostali powołani z dniem 07.11.2025 r., tj. w okresie objętym niniejszym raportem.

RADA NADZORCZA

OD DNIA
07.11.2025 R.

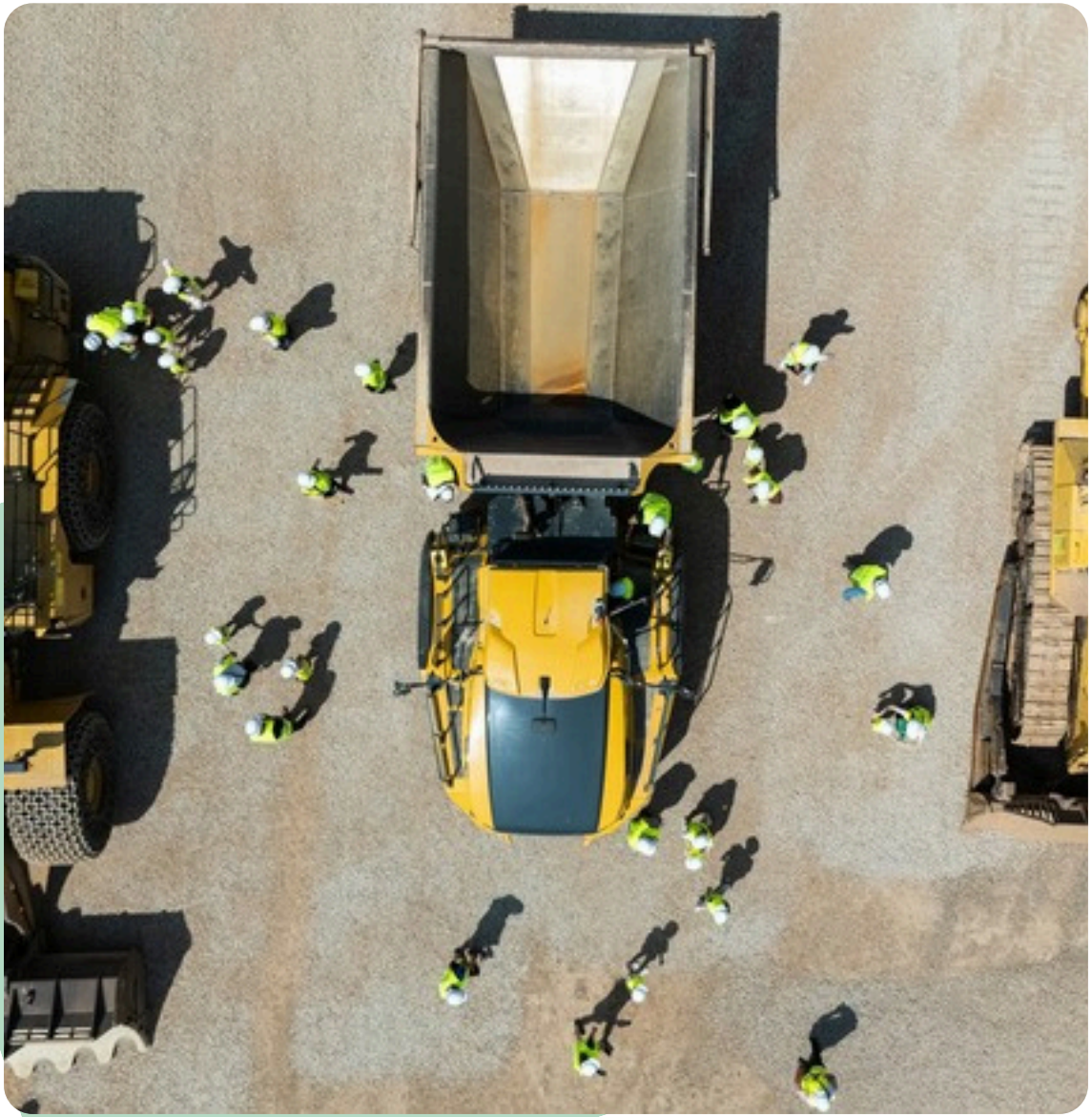
- **Grzegorz Kaleta** – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- **Mariusz Baran**
- **Grzegorz Świt**
- **Sebastian Woś**
- **Krystyna Zdanowicz**
- **Jarosław Kała**
- **Jacek Albrecht**

[GOV-4, GOV-5] Procesy towarzyszące przygotowaniu oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju Grupy oraz jego kontrola zostaną przedstawione wraz z obowiązkiem przygotowania sprawozdania za rok 2027. Raport ma charakter przygotowania Grupy do obowiązku sprawozdawczego, poprzez wyznaczenie celów i ich realizację, w określonych jednostkach czasowych.

STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

[SBM-1] Zrównoważony rozwój jest uwzględniany w działalności Spółki poprzez działania związane z odpowiedzialnym prowadzeniem działalności wydobywczej, bezpieczeństwem i rozwojem pracowników, relacjami z lokalnymi społecznościami oraz przestrzeganiem zasad ładu korporacyjnego i odpowiedzialnego prowadzenia biznesu.

Rok 2025 był dla Spółki okresem istotnych zmian organizacyjnych i biznesowych, które miały wpływ również na sposób planowania działań w obszarze zrównoważonego rozwoju. W związku ze zmieniającymi się uwarunkowaniami działalności Spółka koncentrowała się przede wszystkim na bieżącym zarządzaniu istotnymi aspektami środowiskowymi, społecznymi i związanymi z ładem korporacyjnym, zamiast formułowania szczegółowych, długoterminowych zobowiązań, których realizacja zależałaby od przyszłych decyzji strategicznych.



NASZE PRIORYTETY

ŚRODOWISKO

- odpowiedzialne prowadzenie działalności wydobywczej,
- monitoring wpływu działalności na środowisko,
- gospodarowanie wodami,
- gospodarowanie odpadami wydobywczymi,
- efektywne wykorzystanie surowców,
- monitoring emisji GHG.



ŁAD KORPORACYJNY

- zgodność z prawem,
- przeciwdziałanie korupcji,
- KYC i weryfikacja kontrahentów,
- whistleblowing,
- RODO i cyberbezpieczeństwo,
- odpowiedzialne zarządzanie.



LUDZIE

- bezpieczeństwo pracy,
- profilaktyka zdrowotna,
- rozwój kompetencji,
- zatrudnienie i stabilność zespołu,
- równe traktowanie,
- działania integracyjne,
- wsparcie lokalnych społeczności.

NASZE PODEJŚCIE DO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU I TRANSFORMACJI ENERGETYCZNEJ

Rok 2025 był dla ŚGP INDUSTRIA S.A. okresem istotnych zmian organizacyjnych i biznesowych. Zmieniające się uwarunkowania rynkowe, regulacyjne i organizacyjne miały wpływ na sposób planowania długoterminowych przedsięwzięć, w tym działań związanych z transformacją energetyczną i zrównoważonym rozwojem.

W związku z tym Spółka nie formułuje na obecnym etapie nowych, szczegółowych zobowiązań długoterminowych w zakresie transformacji energetycznej, które nie zostały formalnie przyjęte. Kierunki przedstawione w poprzednim raporcie, w tym założenia dotyczące Strategii Energetycznej na lata 2025-2040, należy traktować jako element wcześniejszego podejścia strategicznego. W 2025 r. nie doszło do przyjęcia odrębnego dokumentu określającego kompleksową strategię energetyczną Spółki na lata 2025-2040.

Jednocześnie kwestie związane z efektywnością energetyczną, emisjami gazów cieplarnianych, wykorzystaniem energii oraz możliwościami ograniczania emisyjności pozostawały przedmiotem bieżącej działalności i analiz Spółki.

W 2025 r. kontynuowano również działania i współpracę związane z rozwojem niskoemisyjnych źródeł energii. Przykładem jest współpraca ŚGP INDUSTRIA z Grupą Enea dotycząca możliwości wdrażania technologii małych reaktorów modułowych (SMR), obejmująca m.in. analizę potencjalnych zastosowań i modeli realizacji tego typu przedsięwzięć.

Na obecnym etapie Spółka koncentruje się przede wszystkim na odpowiedzialnym prowadzeniu działalności operacyjnej oraz monitorowaniu kluczowych aspektów środowiskowych, w tym zużycia energii, emisji gazów cieplarnianych, gospodarowania wodą i odpadami oraz wpływu działalności wydobywczej na otoczenie. Podejmowane działania są dostosowywane do aktualnych uwarunkowań działalności Spółki oraz decyzji podejmowanych w ramach jej bieżącego zarządzania strategicznego.

Takie podejście pozwala Spółce zachować elastyczność w kształtowaniu przyszłych kierunków transformacji energetycznej, przy jednoczesnym koncentrowaniu się na działaniach, które są możliwe do realizacji i monitorowania w ramach bieżącej działalności.





Środowisko - odpowiednie wykorzystywanie zasobów, ograniczenie pływu działalności na środowisko i konsekwentne działania na rzecz transformacji klimatycznej

Ludzie - tworzenie bezpiecznego, przyjaznego środowiska pracy, opartego na rozwoju pracowników i odpowiedzilnych relacjach ze społecznościami

Ład korporacyjny - budowanie organizacji opartej na przejrzystości, etyce, odpowiedzialności i wysokich standardach zarządzania

ŁAŃCUCH WARTOŚCI

Podstawę działalności ŚGP INDUSTRIA S.A. stanowi produkcja i sprzedaż dewońskich kruszyw dolomitowych oraz wapieni, pozyskiwanych ze złóż eksploatowanych w kopalniach Jaźwica, Laskowa i Winna. Surowiec poddawany jest procesom mechanicznego rozdrabniania i przesiewania, co pozwala uzyskać kruszywa o zróżnicowanych parametrach i zastosowaniach.

Produkty znajdują zastosowanie przede wszystkim w budownictwie, drogownictwie, produkcji mieszanek bitumicznych oraz w przemyśle cementowym.

ŁAŃCUCH WARTOŚCI

UPSTREAM



MATERIAŁY I TOWARY

- Paliwa
- Energia elektryczna
- Materiały eksploatacyjne
- Maszyny i części zamienne



USŁUGI

- Transportowe
- Serwisowe i remontowe
- IT
- Środki ochrony indywidualnej



ORGANY NADZORU

- Okręgowy Urząd Górniczy
- Wyższy Urząd Górniczy
- Wojewódzki Inspektorat Ochrony Środowiska
- Państwowa Inspekcja Pracy

OPERACJE WŁASNE





DZIAŁANIA GŁÓWNE

Działalność wydobywcza

Sprzedaż i dystrybucja

Logistyka i transport

Produkcja:

- Kruszyw
- Wapna nawozowego

DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE

Pracownicy i BHP

Energia i zasoby

Środowisko

Compliance i bezpieczeństwo

Zarządzanie i relacje z interesariuszami

DOWNSTREAM



KLIENCI

- Firmy budowlane
- Składy budowlane
- Przedsiębiorstwa drogowe
- Producenci betonu i mieszanek bitumicznych
- Rolnicy i podmioty wykorzystujące wapno nawozowe

Oferta Spółki obejmuje trzy podstawowe grupy produktów:

- **kruszywa drobne – frakcja 0–2 mm,**
- **kruszywa o ciągłym uziarnieniu – frakcja 0–63 mm,**
- **kruszywa grube – frakcja 2–63 mm.**

Jakość oferowanych kruszyw potwierdzona jest certyfikatami Zakładowej Kontroli Produkcji oraz zgodnością z wymaganiami norm:

- **PN-EN 12620 - kruszywa do betonu,**
- **PN-EN 13043 - kruszywa do mieszanek bitumicznych i powierzchniowych utrwaleń,**
- **PN-EN 13242 - kruszywa do materiałów niezwiązanych i hydraulicznie związanych stosowanych w budownictwie i drogownictwie.**

Produkcja realizowana w kopalniach Jaźwica, Laskowa i Winna objęta jest certyfikacją Zakładowej Kontroli Produkcji wydaną przez Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego.

PRODUKCJA KRUSZYWA

W 2025 ROKU

	WYDOBYCIE (tony)	PRODUKCJA (tony)
Jaźwica	2 138 300	2 110 852
Laskowa	800 000	797 116
Winna	708 690	699 820
Suma	3 646 990	3 607 788

PRODUKTY NAWOZOWE

Istotnym elementem oferty Spółki są również wapna nawozowe, przeznaczone do odkwaszania gleb i poprawy ich właściwości fizykochemicznych. Produkty zawierają naturalny magnez oraz wapń, dzięki czemu wspierają utrzymanie właściwego odczynu gleby, poprawiają jej strukturę oraz zwiększają dostępność składników pokarmowych dla roślin.
Flagowym produktem jest **DEWONIT** – wapno nawozowe zawierające magnez, przeznaczone do stosowania na gruntach ornych i użytkach zielonych. Produkt pozyskiwany jest z naturalnych złóż dewońskich i znajduje zastosowanie również w rolnictwie ekologicznym.

Jakość produktów nawozowych potwierdzają atesty oraz świadectwa kwalifikacji wydane przez właściwe jednostki badawcze, w tym Okręgową Stację Chemiczno-Rolniczą oraz Instytut Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa (IUNG), dopuszczające produkty do stosowania w rolnictwie ekologicznym.



i wszystko rośnie!

INTERESARIUSZE

WŁAŚCICIEL
AGENCJA ROZWOJU PRZEMYSŁU

KLIENCI
firmy drogowe
firmy budowlane
producenci betonu
rolnicy
dystrybutorzy nawozów wapniowych

PARTNERZY BIZNESOWI I OTOCZENIE
dostawcy
wykonawcy
uczelnie i instytuty badawcze
media regionalne i branżowe
organizacje społeczne i sportowe



PRACOWNICY I ZWIĄZKI ZAWODOWE

REGULATORZY
nadzór górniczy
organy środowiskowe
instytucje kontrolne

SPOŁECZNOŚCI LOKALNE
mieszkańcy gmin wokół kopalń:
Chęciny, Miedziana Góra, Łagów
region świętokrzyski

ADMINISTRACJA PUBLICZNA
administracja rządowa
samorządy lokalne
instytucje publiczne

INSTYTUCJE FINANSOWE
banki
instytucje finansujące inwestycje

[SBM-2] Będąc producentem kruszyw i nawozów, w upstreamie łańcucha wartości identyfikujemy podmioty regulacyjne, które stanowią nadzór nad górniczą działalnością półki, mając bezpośredni wpływ, wydając decyzje zasadnicze dotyczące działalności kopalni. W przypadku downstreamu, najważniejsi są nasi klienci – przedsiębiorstwa drogowe, budowlane oraz rolnicy.

Jako najwyższą wartość w codziennych relacjach stanowią nasi właśni pracownicy, którym poświęciliśmy analizę wskaźników z obszaru społecznego – **S1**.

Dla Spółki ważna jest współpraca z uczelniami i instytucjami naukowo-badawczymi, administracją publiczną, instytucjami finansowymi, a także współpraca z mediami oraz bieżąca obserwacja konkurencji.

[SBM-3] W wyniku wstępnej analizy istotnych oddziaływań, ryzyk i szans związanych ze współpracą z interesariuszami, za jedno z głównych zadań ustalono poprawę komunikacji pomiędzy Spółką a klientami Spółki, poprzez dodatkowe kanały komunikacji poza dotychczasowymi spotkaniami podsumowywującymi oraz prowadzonymi indywidualnie. Jest to jedno z priorytetowych działań w perspektywie krótkoterminowej.







BADANIE PODWÓJNEJ ISTOTNOŚCI

Na podstawie analizy działalności Grupy Kapitałowej, jej otoczenia operacyjnego oraz charakterystyki sektora górnictwa i wydobycia przeprowadzono ocenę podwójnej istotności zgodnie z wymogami Europejskich Standardów (ESRS).

Proces oceny obejmował identyfikację rzeczywistych i potencjalnych wpływów działalności Grupy na środowisko i społeczeństwo oraz ocenę ryzyk i szans wynikających z kwestii zrównoważonego rozwoju. W analizie uwzględniono specyfikę prowadzonej działalności wydobywczej, lokalizację zakładów, strukturę Grupy oraz informacje pozyskane od przedstawicieli spółek.

Ocena została przeprowadzona z wykorzystaniem przyjętej metodyki punktowej, obejmującej ocenę istotności wpływu oraz ocenę kompletności ujawnień.

Ocena ujawnień w ramach raportowania:

2 - dane ujawnione za rok sprawozdawczy,

1 - ujawnienia planowane do wdrożenia w krótkim horyzoncie czasowym,

0 - zagadnienie nie ma zastosowania dla działalności Grupy.

Ocena wpływu, ryzyka i szans:

2 - wysokie znaczenie,

1 - umiarkowane znaczenie,

0 - niskie znaczenie.

[IRO-1] Przy identyfikacji i ocenie wpływów, ryzyk i szans uwzględniono charakter działalności wydobywczej prowadzonej przez Spółkę, lokalizację zakładów górniczych, zaplecza logistycznego i administracyjnego, a także specyfikę sektora oraz relacje z interesariuszami w całym łańcuchu wartości.



OBSZAR ŚRODOWISKOWY (ENVIRONMENT)

Za istotne uznano zagadnienia związane ze zmianą klimatu (ESRS E1), zanieczyszczeniem środowiska (ESRS E2), gospodarką wodną (ESRS E3), bioróżnorodnością i ekosystemami (ESRS E4) oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (ESRS E5). Analiza wykazała przede wszystkim rzeczywiste negatywne wpływy wynikające z prowadzenia działalności wydobywczej, obejmujące emisje gazów cieplarnianych, zużycie energii, emisje zanieczyszczeń do powietrza, zużycie i zrzuty wody, oddziaływanie na bioróżnorodność i ekosystemy oraz eksploatację zasobów nieodnawialnych i powstawanie odpadów. Zidentyfikowano również potencjalne negatywne wpływy związane z adaptacją do zmian klimatu oraz możliwością zanieczyszczenia wód i gleb.



OBSZAR SPOŁECZNY (SOCIAL)

W obszarze społecznym za istotne uznano zagadnienia dotyczące własnych zasobów pracowniczych (ESRS S1) oraz społeczności dotkniętych działalnością Grupy (ESRS S3). Analiza wykazała zarówno pozytywny wpływ wynikający ze stosowania przejrzystych zasad zatrudnienia, wynagradzania oraz wspierania stabilnych warunków pracy, jak i negatywny wpływ związany z podwyższonym ryzykiem wypadkowości charakterystycznym dla działalności wydobywczej. Zidentyfikowano również rzeczywisty negatywny wpływ działalności wydobywczej na społeczności lokalne, związany z przekształceniem terenu i zmianami warunków życia w sąsiedztwie zakładów.

OBSZAR ŁADU KORPORACYJNEGO (GOVERNANCE)

W obszarze ładu korporacyjnego za istotne uznano zagadnienia dotyczące kultury korporacyjnej oraz zarządzania relacjami z dostawcami (ESRS G1). Analiza wskazała na rzeczywisty negatywny wpływ wynikający z braku jednolitego kodeksu etyki obowiązującego w całej Grupie Kapitałowej ARP oraz potencjalne pozytywne i negatywne wpływy związane z praktykami współpracy z dostawcami, w szczególności terminowością płatności i zasadami współpracy.

Podsumowanie wyników przeprowadzonej analizy podwójnej istotności przedstawiono w tabeli poniżej.

W wyniku przeprowadzonej analizy za istotne uznano zagadnienia dotyczące zmiany klimatu, zanieczyszczeń, gospodarki wodnej, bioróżnorodności, gospodarki o obiegu zamkniętym, własnych zasobów pracowniczych, społeczności lokalnych oraz ładu korporacyjnego.



Opis istotnych wpływów w Grupie Kapitałowej ARP

Temat ESRS / Podtemat ESRS*	Opis wpływu	Rodzaj wpływu
E: Środowisko E1: Zmiana klimatu Przystosowanie się do zmiany klimatu	Brak działań zorientowanych na adaptację do zmiany klimatu oraz brak zmapowanych ryzyk fizycznych środowiskowych mogą negatywnie wpływać na działania operacyjne i przystosowanie do zmian klimatu. Organizacja przez brak działań może przyczyniać się do pogłębienia skutków ekstremalnych zjawisk pogodowych na sąsiadujących terenach.	Potencjalny negatywny
E: Środowisko E1: Zmiana klimatu Łagodzenie zmiany klimatu	Działalność spółek w makrosektorze Górnictwo i wydobycie wiąże się z emisjami gazów cieplarnianych.	Rzeczywisty negatywny
E: Środowisko E1: Zmiana klimatu Energia	Proces wydobycia związany jest ze stałym poborem energii, która nie pochodzi z OZE.	Rzeczywisty negatywny
E: Środowisko E2: Zanieczyszczenie Zanieczyszczenie powietrza	Działalność wydobywcza ma negatywny wpływ na zanieczyszczenie powietrza poprzez emisje zanieczyszczeń, w tym pyłów oraz innych substancji. Emisje w postaci pyłów mogą występować również w transporcie materiałów kopalnych.	Rzeczywisty negatywny
E: Środowisko E2: Zanieczyszczenie Zanieczyszczenie wody	Działalność wydobywcza może negatywnie wpływać na zanieczyszczenie wody poprzez przedostawanie się zanieczyszczeń do wód powierzchniowych, zbiorników wodnych, również na skutek zanieczyszczania gleby (zanieczyszczenia gleby wraz z wodą opadową przedostają się do wód powierzchniowych, zbiorników wodnych).	Potencjalny negatywny

Temat ESRS / Podtemat ESRS*	Opis wpływu	Rodzaj wpływu
E: Środowisko E2: Zanieczyszczenie Zanieczyszczenie gleby	Działalność wydobywcza może negatywnie wpływać na zanieczyszczenie gleby w wyniku prowadzonych robót strzałowych.	Potencjalny negatywny
E: Środowisko E3: Woda Zużycie wody, w tym pobór, zużycie, zrzuty i magazynowanie wody	Działalność wydobywcza związana jest ze zużyciem, poborem oraz zrzutami wody co powoduje bezpośredni negatywny wpływ.	Rzeczywisty negatywny
E: Środowisko E4: Bioróżnorodność i ekosystemy Czynniki wpływające na bioróżnorodność i zmiany ekosystemów (zmiany siedlisk lądowych i morskich, gatunki inwazyjne)	Działalność wydobywcza, w tym przekształcania terenu pod wydobycie, budowę infrastruktury wydobywczej, ma bezpośredni wpływ na zmiany w bioróżnorodności, w tym siedliska zwierząt w sąsiedztwie kopalni.	Rzeczywisty negatywny
E: Środowisko E4: Bioróżnorodność i ekosystemy Stan gatunków	Poprzez działalność wydobywczą organizacja negatywnie wpływa na miejsca i warunki bytowania organizmów żywych, a tym samym na wielkość populacji różnych gatunków.	Rzeczywisty negatywny
E: Środowisko E4: Bioróżnorodność i ekosystemy Zasięg i stan ekosystemów lądowych i morskich	Z uwagi na prowadzoną działalność wydobywczą i zwiększanie zasięgu kopalni odkrywkowych, stan ekosystemów ulega pogorszeniu.	Rzeczywisty negatywny

Temat ESRS / Podtemat ESRS*	Opis wpływu	Rodzaj wpływu
E: Środowisko E5: Gospodarka o obiegu zamkniętym Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami	GK ARP przez działalność wydobywczą wprowadza do obrotu surowce nieodnawialne.	Rzeczywisty negatywny
E: Środowisko E5: Gospodarka o obiegu zamkniętym Odpady	Działalność wydobywcza organizacji generuje odpady związane z eksploatacją maszyn, a także odpadami wydobywczymi.	Rzeczywisty negatywny
S: Społeczność S1: Własne zasoby pracownicze Warunki pracy (w tym odpowiednie wynagrodzenie, równowaga między życiem zawodowym a prywatnym, czas pracy, bezpieczeństwo zatrudnienia, ochrona socjalna)	Spółki z makrosektora Górnictwo i wydobycie stosują przejrzyste zasady wynagradzania, promują kulturę równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. W jednej ze spółek obowiązuje Zakładowy Układ Zbiorowej Pracy, co dodatkowo zapewnia stabilne i przewidywalne warunki pracy, w tym zatrudnienia.	Rzeczywisty pozytywny
S: Społeczność S1: Własne zasoby pracownicze Bezpieczeństwo i Higiena Pracy	Charakterystyka pracy w makrosektorze Górnictwo i wydobycie wskazuje na zwiększoną wypadkowość w miejscu pracy, co ma negatywny wpływ na bezpieczeństwo i zdrowie pracowników.	Rzeczywisty negatywny
S: Społeczność S3: Dotknięte społeczności Prawa ekonomiczne, społeczne i kulturalne społeczności (w tym wpływ na grunty, bezpieczeństwo, odpowiednie warunki mieszkaniowe oraz żywność, wodę i warunki sanitarne)	Działalność wydobywcza prowadzi do degradacji terenu, zmiany krajobrazu, zajmowania gruntów pod inwestycje, utraty siedlisk oraz pogorszenia jakości życia mieszkańców w sąsiedztwie.	Rzeczywisty negatywny

Temat ESRS / Podtemat ESRS*	Opis wpływu	Rodzaj wpływu
G: Ład korporacyjny G1: Postępowanie w biznesie Kultura korporacyjna, w tym przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu, ochrona sygnalistów i dobrostan zwierząt	Brak spójnego kodeksu etyki dla całej GK ARP wyznaczającego wysokie i równe standardy etyczne dla wszystkich podmiotów w łańcuchu wartości negatywnie wpływa na kulturę korporacyjną w całej GK ARP.	Rzeczywisty negatywny
G: Ład korporacyjny G1: Postępowanie w biznesie Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze, zwłaszcza opóźnienia w płatnościach dla małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP)	Organizacja może mieć pozytywny wpływ na zarządzanie relacjami z dostawcami poprzez zasady określone w umowach dwustronnych, regulaminy i procedury dotyczące dostawców określające warunki współpracy, w tym przestrzeganie zawartych w nich terminów płatności.	Potencjalny pozytywny
G: Ład korporacyjny G1: Postępowanie w biznesie Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze, zwłaszcza opóźnienia w płatnościach dla małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP)	GK ARP może negatywnie wpływać na dostawców w przypadku np. nieprzestrzegania terminów płatności zawartych w umowach, jednak nie wykryto istotnych opóźnień.	Potencjalny negatywny

E – ENVIRONMENT

1.ŚLAD WĘGLOWY I KOSZYK ENERGETYCZNY

WYKAZ EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH

W 2025 r. podejście ŚGP INDUSTRIA S.A. do zarządzania emisjami gazów cieplarnianych pozostało niezmienione względem poprzedniego okresu raportowego. Spółka nadal prowadzi identyfikację oraz monitorowanie emisji związanych z prowadzoną działalnością, traktując kwestie klimatyczne jako jeden z elementów odpowiedzialnego zarządzania środowiskowego.

Do określania wielkości emisji gazów cieplarnianych Spółka stosuje metodykę **GHG Protocol** (Greenhouse Gas Protocol), będącą międzynarodowym standardem raportowania emisji. Metodyka ta umożliwia klasyfikację emisji w trzech zakresach:

- **Zakres 1 (Scope 1)** - bezpośrednie emisje powstające w wyniku działalności operacyjnej,
- **Zakres 2 (Scope 2)** - pośrednie emisje związane z zakupem energii elektrycznej oraz innych nośników energii,
- **Zakres 3 (Scope 3)** - pozostałe emisje pośrednie występujące w całym łańcuchu wartości.

Monitorowanie emisji stanowi podstawę do identyfikacji obszarów wymagających poprawy oraz planowania działań ograniczających wpływ działalności Spółki na klimat.

DZIAŁANIA NA RZECZ KLIMATU

W okresie objętym raportowaniem Spółka kontynuowała działania ukierunkowane na ograniczanie wpływu prowadzonej działalności na środowisko oraz poprawę efektywności wykorzystania zasobów. Kierunki działań realizowanych w 2025 r. pozostały spójne z założeniami przyjętymi w poprzednim okresie raportowym.

Priorytetowe obszary działań obejmują:

- ograniczanie emisji gazów cieplarnianych poprzez optymalizację procesów produkcyjnych i modernizację infrastruktury,
- poprawę efektywności energetycznej zakładów produkcyjnych,

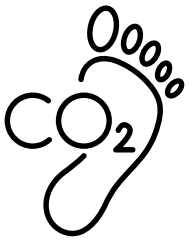
- inwestycje w technologie ograniczające wpływ działalności na środowisko,
- zwiększanie wykorzystania energii niskoemisyjnej oraz odnawialnych źródeł energii,
- rozwój rozwiązań wspierających efektywne zarządzanie energią i zasobami,
- automatyzację oraz cyfryzację procesów umożliwiających bieżące monitorowanie zużycia energii,
- podnoszenie świadomości środowiskowej pracowników i partnerów biznesowych,
- współpracę z instytucjami oraz organizacjami wspierającymi rozwój zrównoważonych rozwiązań.

Spółka będzie kontynuowała działania w powyższych obszarach również w kolejnych latach, dostosowując je do wymagań regulacyjnych oraz kierunków rozwoju prowadzonej działalności.

[E1-5] ZUŻYCIE ENERGII I KOSZYK ENERGETYCZNY

Zużycie	2021	2022	2023	2024	2025
Energia elektryczna [MWh]	6 344,15	6 850,67	6 643,46	7 456,93	**6 029,49**

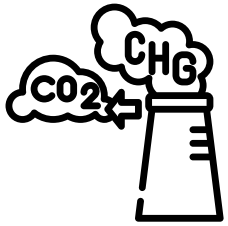
[E1-6] ŚLAD WĘGLOWY SPÓŁKI



Ślad węglowy to całkowita suma emisji gazów cieplarnianych (GHG) powstałych bezpośrednio lub pośrednio w wyniku działalności przedsiębiorstwa. Wartość ta wyrażana jest w ekwiwalencie dwutlenku węgla (CO_2e), co pozwala na ujednolicone porównanie wpływu różnych gazów cieplarnianych na efekt cieplarniany.

Do gazów cieplarnianych (GHG) zalicza się m. in.:

- **Dwutlenek węgla (CO_2)**
- **Metan (CH_4)**
- **Podtlenek azotu (N_2O)**
- **Sześciofluorek siarki (SF_6)**
- **Perfluorowęglowodory (PFC)**
- **Hydrofluorowęglowodory (HFC)**
- **Trójfluorek azotu (NF_3)**
- **Gazowe czynniki chłodnicze**



Aby umożliwić porównanie wpływu różnych gazów na zmiany klimatyczne, stosuje się wskaźnik GWP (Global Warming Potential), który określa potencjał cieplarniany danego gazu w odniesieniu do CO_2.

W Świętokrzyskiej Grupie Przemysłowej INDUSTRIA S.A. przeprowadziliśmy pomiar śladu węglowego uwzględniając:

- zakres 1 - bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych generowane przez spółkę,
- zakres 2 - pośrednie emisje gazów cieplarnianych oraz dodatkowo
- zakres 3 - inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych na poziomie produkcji (upstream) i konsumpcji (downstream).



Dla zakresu 3 przeanalizowano emisję w następujących kategoriach:

- Kategoria 1: Nabywane towary i usługi - w obliczeniach wykorzystano dane dot. zaopatrzenia w wodę i wykorzystania papieru.
- Kategoria 6: Podróże służbowe - wykorzystano rzeczywiste informacje o podróżach służbowych.

EMISJE GHG

ROK	ZAKRES 1	ZAKRES 2*	ZAKRES 3	ZAKRES 1+2+3
2021 [t CO2e*]	7 026,86	4 428,21	4,11	11 459,18
2022 [t CO2e*]	8 808,62	4 854,97**	8,62	13 672,07
2023 [t CO2e*]	9 340,19	4 550,77	10,78	13 901,73
2024 [t CO2e*]	8 609,62	4 451,67	13,45	13 074,74
2025 [t CO2e*]	**8 461,18**	**3 250,90**	**9,86**	**11 721,94**

Korzystano z następujących baz danych: KOBIZE (Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami); UK Go- vernment GHG Conversion Factors for Company Reporting; Research and analysis Greenhouse gas reporting: co- nversion factors (www.gov.uk); Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories (www.epa.gov).

Energia elektryczna została rozliczona zgodnie z Location-Based Method.

Dane dotyczące materiałów wybuchowych w latach 2021-2023 dostarczyła firma świadcząca usługi strzałowe, obsługująca dwie kopalnie – Kopalnię Jaźwica i Kopalnię Laskowa. Od roku 2024 zebrane były dane dla trzech kopalni od firm świadczących usługi robót strzałowych.

*Wartości są podane w tonach CO2 e.

** Po uwzględnieniu korekty.

ROK	ZAKRES 1	ZAKRES 2*	ZAKRES 3	ZAKRES 1+2+3
2021 [t CO2e/mln PLN*]	60,05	37,84	0,04	97,93
2022 [t CO2e/mln PLN*]	75,28	33,15	0,06	108,49
2023 [t CO2e/mln PLN*]	48,05	23,41	0,06	71,52
2024 [t CO2e/mln PLN*]	39,13	20,23	0,06	59,46
2025 [t CO2e/mln PLN*]	**48,24**	**18,54**	**0,06**	**66,84**

* Wartości t CO2e przeliczone w stosunku do przychodu spółki w podanym roku w mln PLN.

ŹRÓDŁO EMISJI GHG (w tonach CO2e)

Zakres 1 [t CO2e*]	2022 (w porównaniu do 2021 r.) [t CO2e]	2023 (w porównaniu do 2021 r.) [t CO2e]	2024 (w porównaniu do 2021 r.) [t CO2e]	2025 (w porównaniu do 2021 r.) [t CO2e]
Olej opałowy	-27,18%	-27,21%	-29,48%	**-26,76%**
Paliwo benzynowe – flota samochodowa	-4,93%	77,56%	117,75%	**277,25%**
Olej napędowy – flota samochodowa i maszyny budowlane	9,78%	13,56%	6,08%	**15,36%**
LNG	413,96%	518,48%	443,10%	**169,34%**
Materiały wybuchowe	14,04%	-9,42%	-10,80%	**10,32%**
Czynniki chłodnicze	-27,18%	3,71%	-100%	**-100%**
Zakres 2 [t CO2e*]	**2022** (w porównaniu do 2021 r.) [t CO2e]	**2023** (w porównaniu do 2021 r.) [t CO2e]	**2024** (w porównaniu do 2021 r.) [t CO2e]	**2025** (w porównaniu do 2021 r.) [t CO2e]
Energia elektryczna	2,45%	2,77%	0,53%	**-26,59%**
Ciepło sieciowe	-	-	-	**-**

Energia elektryczna - emisje [t CO2e]	Location-Based Method	Market-Based Method
2023	4854,83	3760,43
2024	4451,67	4503,94
2025	**3250,90**	**3189,77**

Zakres 3 [t CO2e*]	2022	2023	2024	2025
Kat. 1.				
Zaopatrzenie w wodę*	2,45%	2,77%	0,53%	**-26,59%**
Wykorzystanie papieru	2,68	2,80	4,43	**4,77**
Kat. 6.				
Podróże służbowe**	4,08	5,62	5,77	**1,3**

* Woda uwzględniona na cele sanitarne (wykorzystywana w biurach) i do procesów technologicznych. Woda wykorzystywana na kopalni Laskowa całkowicie jest pobierana ze studni.

** W podróżach służbowych nie zostały uwzględnione podróże samochodami służbowymi. Zostały one zawarte w Zakresie 1 dotyczącym floty samochodowej.

2.WEWNĘTRZNE REGULACJE

[E2-1] POLITYKI ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM

W poprzednich raportach Spółka wskazywała plan opracowania i wdrożenia Polityki Środowiskowej. W wyniku weryfikacji priorytetów organizacyjnych oraz harmonogramu prac dokument nie został opracowany w pierwotnie zakładanym terminie. Na dzień sporządzenia niniejszego raportu Spółka nie posiada sformalizowanej Polityki Środowiskowej. Jednocześnie kwestie środowiskowe są uwzględniane w bieżącej działalności operacyjnej oraz obowiązujących procedurach i praktykach. Termin opracowania odrębnej Polityki Środowiskowej nie został obecnie określony i będzie uzależniony od dalszego rozwoju systemu zarządzania ESG.



[E2-2] DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM

Prowadzenie działalności wydobywczej i produkcyjnej w kopalniach wiąże się z powstawaniem określonych emisji i oddziaływań na środowisko. Do najważniejszych z nich należą:

- emisja hałasu,
- emisja zanieczyszczeń do powietrza, w tym zapylenie,
- odprowadzanie wód i ścieków,
- wytwarzanie odpadów.

Spółka prowadzi pomiary emisji hałasu w poszczególnych Kopalniach zgodnie z obowiązującymi wymaganiami. W przypadku Kopalni Jaźwica pomiary wykonywane są corocznie, natomiast w Kopalniach Laskowa i Winna – raz na dwa lata. Badania prowadzone przez akredytowane laboratorium w kolejnych latach nie wykazywały przekroczeń dopuszczalnych poziomów emisji hałasu. Dodatkowe pomiary są wykonywane również po zastosowaniu rozwiązań ograniczających emisję hałasu, takich jak wygłuszenia elementów zakładów przeróbczych.

Dział Ochrony Środowiska dysponuje własnym urządzeniem do pomiaru hałasu i wykonuje pomiary okresowe, zależnie od potrzeb poszczególnych zakładów.

Produkcja kruszywa wiąże się z powstawaniem zapylenia. W celu ograniczenia emisji pyłów zakłady przeróbcze wyposażone są w obudowy oraz systemy zraszania. Zraszane są również drogi wewnętrzne, co ogranicza powstawanie wtórnego, niezorganizowanego zapylenia.

Transport urobku oraz gotowego produktu wiąże się z emisją zanieczyszczeń do powietrza powstających w wyniku spalania paliw kopalnych. W celu ograniczania tych emisji Spółka sukcesywnie modernizuje tabor maszynowy, zastępując go nowocześniejszymi jednostkami charakteryzującymi się niższą emisyjnością. Kierowcy i operatorzy są również informowani o konieczności ograniczania pracy maszyn na biegu jałowym. Przestrzeganie tego wymogu jest monitorowane za pośrednictwem urządzeń zainstalowanych w maszynach, a dane są przekazywane do dedykowanego systemu informatycznego.

Eksploatacja złóż wiąże się z koniecznością odwadniania wyrobisk górniczych. Ilość odprowadzanych wód jest monitorowana za pomocą zamontowanych wodomierzy. Możliwości ograniczania ich ilości przez Spółkę są uzależnione przede wszystkim od naturalnego dopływu wód podziemnych do wyrobisk oraz ilości i intensywności opadów atmosferycznych. Działania Spółki w tym zakresie koncentrują się m.in. na możliwości ponownego wykorzystania odprowadzanych wód. Ilość odprowadzanych wód nie przekracza wartości określonych w obowiązujących pozwoleniach wodnoprawnych.

Szczegółowe informacje dotyczące wytwarzanych odpadów zostały przedstawione w rozdziale **4- ZARZĄDZANIE ODPADAMI.**

[E2-3] CELE ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM

W 2025 r. cele i podejście Spółki w zakresie ograniczania zanieczyszczeń pozostawały bez istotnych zmian względem poprzednich lat.

Jednym z kierunków działań Spółki jest ograniczanie emisji gazów cieplarnianych poprzez efektywne zarządzanie procesami produkcyjnymi i transportem. Spółka planuje inwestycje w technologie niskoemisyjne, których celem jest ograniczenie zależności od paliw kopalnych oraz zwiększenie udziału energii niskoemisyjnej i odnawialnej. W ramach zarządzania

emisjami monitorowane jest zużycie paliw kopalnych oraz wyliczany jest ślad węglowy organizacji.

Wody i ścieki odprowadzane z wyrobisk górniczych są monitorowane pod względem jakościowym i ilościowym z częstotliwością raz na dwa miesiące. W 2025 r. nie odnotowano przekroczeń określonych parametrów jakościowych ani ilościowych dla odprowadzanych wód i ścieków.

Prowadzenie działalności górniczej metodą odkrywkową wiąże się również z powstawaniem odpadów wydobywczych, które są zagospodarowywane lub deponowane na terenach przyległych do kopalń, zgodnie z obowiązującymi wymaganiami oraz posiadanymi decyzjami administracyjnymi. Spółka posiada decyzje o środowiskowych uwarunkowaniach oraz programy gospodarowania odpadami wydobywczymi dla obiektów unieszkodliwiania odpadów wydobywczych. Przed uzyskaniem odpowiednich decyzji jakość odpadów była badana zgodnie z wymaganiami prawnymi w celu potwierdzenia braku ich negatywnego oddziaływania na glebę. Odpady wydobywcze powstające w ramach działalności Spółki są klasyfikowane jako obojętne dla środowiska przyrodniczego.

Dział Ochrony Środowiska prowadzi kontrolę zakładów górniczych, obejmującą m.in. monitorowanie potencjalnych przypadkowych wycieków paliw, olejów i smarów. W przypadku wystąpienia wycieku kopalnie dysponują sorbentami umożliwiającymi szybkie zabezpieczenie i ograniczenie rozprzestrzeniania się substancji.

Wydobywanie złóż prowadzone jest z wykorzystaniem robót strzałowych, do których stosowane są materiały wybuchowe. Za realizację prac strzałowych odpowiada wyspecjalizowana jednostka zewnętrzna. Materiały wybuchowe nie są przechowywane na terenie kopalń.



[E2-4] ZANIECZYSZCZENIE POWIETRZA, WODY I GLEBY

W 2025 r. działalność Spółki nie powodowała emisji do środowiska mikrodrobin plastiku ani innych substancji wymienionych w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006.

W wyniku spalania paliw kopalnych wykorzystywanych w działalności operacyjnej Spółka emituje gazy cieplarniane. W procesie produkcji kruszywa nie są stosowane mikrodrobiny plastiku.

[E2-5]SUBSTANCJE POTENCJALNIE NIEBEZPIECZNE I SUBSTANCJE WZBUDZAJĄCE SZCZEGÓLNIE DUŻE OBAWY

W 2025 r. działalność Spółki nie obejmowała produkcji, wykorzystania, dystrybucji, komercjalizacji ani przewozu lub wywozu substancji potencjalnie niebezpiecznych ani substancji wzbudzających szczególnie duże obawy (SVHC) w ich postaci własnej, w mieszaninach lub w wyrobach.



3.ZUŻYCIE WODY

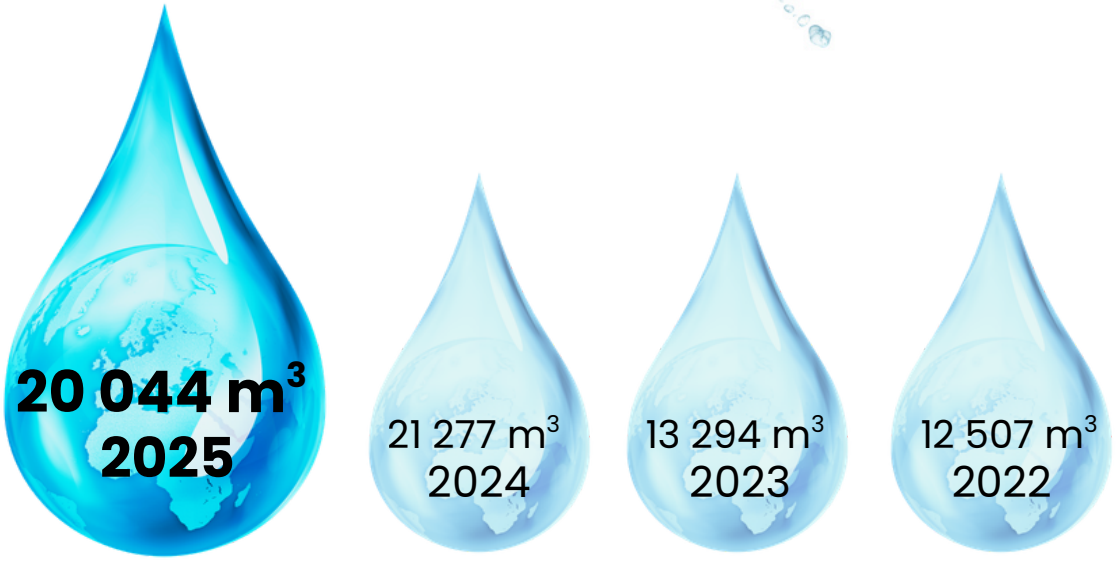
[E3-3]

Eksploatacja złóż w kopalniach ŚGP INDUSTRIA S.A. jest związana z koniecznością odwadniania wyrobisk górniczych. W Kopalni Jaźwica oraz Kopalni Laskowa do rząpi kierowane są wody opadowe i roztopowe oraz wody podziemne, natomiast w Kopalni Winna odprowadzane są wody opadowe i roztopowe.

Wody z wyrobisk kierowane są następnie do osadników wód kopalnianych, w których w wyniku naturalnego procesu sedymentacji następuje ograniczenie zawartości zawiesin. Proces ten jest elementem stosowanego w Spółce systemu gospodarowania wodami związanymi z prowadzoną działalnością wydobywczą.

[E3-4]

Zużycie wody w poszczególnych latach:



ILOŚCI WYPOMPOWANEJ WODY [m3]

ROK	Kopalnia Jaźwica	Kopalnia Laskowa	
	woda z odwodnienia wyrobiska	woda z odwodnienia wyrobiska	woda ze studni
2022	1 109 650	2 226 873	2 503
2023	1 291 820	2 335 996	3 201
2024	1 510 800	2 346 228	3 628
2025	954 370	2 229 950	2 294

Spółka kontynuuje monitoring ilości i jakości wód zgodnie z obowiązującymi wymaganiami prawnymi i posiadanymi decyzjami administracyjnymi. Prowadzone pomiary i ewidencja danych stanowią podstawę do sporządzania wymaganych sprawozdań przekazywanych właściwym organom, w tym Państwowemu Gospodarstwu Wodnemu Wody Polskie oraz Wojewódzkiemu Inspektoratowi Ochrony Środowiska.

W ramach monitorowania wpływu odwodnienia wyrobisk na stosunki wodne Spółka prowadzi również pomiary poziomu zwierciadła wód podziemnych w piezometrach. Na podstawie uzyskanych danych opracowywane są analizy dotyczące oddziaływania prowadzonego odwodnienia na lokalne stosunki wodne.

CAŁKOWITE ZUŻYCIE WODY [M3]

ROK	Kopalnia Jaźwica	Kopalnia Winna	Kopalnia Laskowa	Siedziba ul. Sandomierska	Siedziba ul. Na Ługach	RAZEM
2023	11 987	391	85	518	313	13 294
2024	19 584	367	748	514	64	21 277
2025	17 856	369	840	535	444	**20 044**

W pozostałych obszarach działalności, w lokalizacjach, w których Spółka korzysta z wody na potrzeby socjalno-bytowe, woda jest dostarczana z sieci wodociągowej i wykorzystywana przede wszystkim do celów spożywczych i sanitarnych. Powstałe ścieki są następnie odprowadzane do sieci kanalizacyjnej, zgodnie z obowiązującymi zasadami.



4.ZARZĄDZANIE ODPADAMI

[E5-2] DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Specyfika działalności wydobywczej wiąże się z powstawaniem odpadów wydobywczych, w szczególności naturalnych mas ziemnych i skalnych pochodzących z nadkładu złoża oraz przerostów złożowych występujących na poszczególnych poziomach eksploatacyjnych.

W ramach działań ukierunkowanych **na ograniczanie ilości odpadów i zwiększanie możliwości ich ponownego wykorzystania**, Spółka uzyskała decyzję zezwalającą na przetwarzanie odpadów wydobywczych zarówno poza instalacjami, jak i w instalacji. Jednym z planowanych kierunków zagospodarowania jest prowadzenie odsiewu odpadów wydobywczych, pozwalającego na rozdzielenie mas skalnych i ziemnych oraz zwiększenie możliwości ich dalszego wykorzystania.

Elementem podejścia Spółki do efektywnego gospodarowania zasobami jest również analiza możliwości wykorzystania wód pochodzących z odwodnienia wyrobisk. Wody te obejmują wody opadowe i roztopowe oraz, w przypadku Kopalni Jaźwica i Kopalni Laskowa, również wody pochodzące ze zbiorników wód podziemnych.

W Kopalni Winna źródłem wód są wyłącznie opady atmosferyczne i roztopy. Jakość wód jest regularnie monitorowana, a wody po przejściu przez osadniki, w których następuje naturalna sedymentacja cząstek mineralnych, są odprowadzane zgodnie z obowiązującymi wymaganiami. **Część wód jest również wykorzystywana do zraszania dróg wewnętrznych, co pozwala na ograniczenie wykorzystania dodatkowych zasobów wodnych na ten cel.**

Podejście do gospodarki o obiegu zamkniętym znajduje zastosowanie również w gospodarowaniu majątkiem Spółki. W ramach procesu likwidacji środków trwałych w pierwszej kolejności analizowana jest możliwość ich dalszego wykorzystania w innych jednostkach organizacyjnych Spółki lub ich sprzedaży. Dopiero w przypadku braku możliwości dalszego zagospodarowania składnik majątku jest kierowany do procesu likwidacji i klasyfikowany jako odpad.

W przypadku powstania odpadów Spółka w pierwszej kolejności analizuje możliwości ich **odzysku lub recyklingu**, a zagospodarowanie odpadów powierzane jest uprawnionym podmiotom zewnętrznym. Takie podejście pozwala ograniczać ilość odpadów kierowanych do unieszkodliwienia oraz wydłużać cykl życia wykorzystywanych zasobów i składników majątku.

[E5-4] ZASOBY WPROWADZANE (WPŁYW ZASOBÓW)

Działalność wydobywcza oraz przeróbcza związana jest z wykorzystaniem następujących rodzajów zasobów:

- paliwa ciekłe i gazowe,
- woda,
- energia elektryczna.

Zakłady przeróbcze na kopalniach Jaźwica i Laskowa to zakłady stacjonarne, zasilane energią elektryczną (okresowo wykorzystywane są również zakłady mobilne, które mogą pracować zarówno na zasilaniu elektrycznym jak i spalinowym). Przeróbka kruszyw na kopalni Winna odbywa się na nowym zakładzie składających się z dwóch urządzeń mobilnych zasilanych elektrycznie. Pomocniczo produkcja jest prowadzona również na starym zakładzie składających się z dwóch mobilnych urządzeń zasilanych silnikami spalinowymi.

Działalność nawozowa związana jest z wykorzystaniem następujących rodzajów zasobów:

- zakup opakowań plastikowych (w 2025 nie dokonano zakupu, bazowano na zapasach z poprzednich lat),
- energia elektryczna.

Nie prowadzono systemu zwrotu opakowań. Przewiduje się, że zużyte opakowania trafiły do kontenerów/pojemników na odpady plastikowe. Na potrzeby produkcji nawozów nie został wyodrębniony zakład produkcji nawozów. W hali na Bazie Białogon linia do pakowania nawozów nie pracuje w trybie ciągłym, lecz dorywczo w razie potrzeby. Nie posiada też wyodrębnionego układu pomiaru energii, nie jest zatem możliwe wskazanie zużycia energii na te potrzeby.

[E5-5] ZASOBY WYPROWADZANE (WYPŁYW ZASOBÓW)

Działalność kopalni powoduje powstawanie odpadów wydobywczych. Są to naturalne masy ziemno-skalne pochodzące z nadkładu znad złoża oraz przerostów złożowych znajdujących się na poszczególnych poziomach eksploatacyjnych.



W 2025 ROKU WYKORZYSTANO

5 897,3 MWh	energii elektrycznej
31 044 l	oleju opałowego
2 789 725,39 l	oleju napędowego
39 654,41 l	benzyny silnikowej
288 231,00 kg	LNG
20 044 m3	wody

Podczas produkcji kruszywa nie powstają odpady przeróbcze. Odpady, które powstają na terenie Kopalni są związane z eksploatacją zakładów przeróbczych i maszyn, a także z nadkładem oraz przerostami złożowymi - odpadami wydobywczymi. W Kopalniach należących do ŚGP INDUSTRIA S.A. wytwarzane są odpady niebezpieczne. Ich źródłem są w głównej mierze prace związane z konserwacją maszyn (koparek, spycharek, wozideł).

Zdecydowaną większość odpadów wytwarzanych na terenie Kopalń stanowią odpady inne niż niebezpieczne. Największą ilość wśród tych odpadów stanowią odpady pochodzące z rozbiórek. Unieszkodliwianiu w 2025 r. uległa bardzo mała ilość odpadów stanowiąca 1,28 % całości wytworzonych odpadów innych niż niebezpieczne.

ODPADY NIEBIEZPIECZNE [MG]

ROK	Kopalnia Jaźwica	Kopalnia Winna	Kopalnia Laskowa	Siedziba ul. Na Ługach	RAZEM
2023	7,21	2,81	3,74	0,00	13,76
2024	6,49	3,90	1,92	0,00	12,31
2025	5,26	4,36	1,62	1,15	**12,39**

ODPADY NIEBIEZPIECZNE [MG]

ROK	unieszkodliwianie	odzysk
2023	2,69	11,07
2024	2,40	9,91
2025	2,79	9,60

ODPADY INNE NIŻ NIEBIEZPIECZNE [MG]

ROK	Kopalnia Jaźwica	Kopalnia Winna	Kopalnia Laskowa	Siedziba ul. Na Ługach	RAZEM
2023	112,69	12,91	113,10	18,61	257,31
2024	343,15	12,49	47,73	159,99	563,36
2025	36,11	173,70	26,16	221,24	**457,21**

ODPADY INNE NIŻ NIEBIEZPIECZNE [MG]

ROK	unieszkodliwianie	odzysk
2023	16,07	241,24
2024	18,46	544,90
2025	5,83	298,98

S – SOCIAL

1.PRACOWNICY ŚWIĘTOKRZYSKIEJ GRUPY PRZEMYSŁOWEJ INDUSTRIA S.A.

WŁASNA SIŁA ROBOCZA

Pracownicy pozostają istotnym elementem działalności ŚGP INDUSTRIA S.A. i stanowią ważną grupę interesariuszy Spółki. W 2025 r. Spółka kontynuowała działania ukierunkowane na zapewnienie bezpiecznych i stabilnych warunków pracy, rozwój kompetencji pracowników oraz utrzymanie warunków zatrudnienia odpowiadających charakterowi prowadzonej działalności.

Wieloletnia obecność Spółki w regionie znajduje odzwierciedlenie również w strukturze jej zespołu. Wśród pracowników ŚGP INDUSTRIA S.A. znajdują się osoby, których rodzice, a w niektórych przypadkach również dziadkowie, byli wcześniej związani zawodowo ze Spółką.



Wielopokoleniowa obecność rodzin w organizacji jest dla nas wyrazem trwałych relacji z pracownikami oraz zaufania, jakim Spółka cieszy się jako pracodawca w lokalnej społeczności. Jest to również element dziedzictwa organizacyjnego, w ramach którego wiedza i doświadczenie związane z działalnością Spółki są przekazywane kolejnym pokoleniom.

Na dzień 31.12.2025 roku Spółka zatrudniała **279** pracowników, oferując zatrudnienie zarówno osobom posiadającym wieloletnie doświadczenie zawodowe, jak i osobom rozpoczynającym karierę zawodową. W ramach prowadzonej działalności Spółka korzystała z różnych form współpracy, w tym umów o pracę, umów cywilno-prawnych oraz kontraktów B2B. Spółka nie korzysta z pracy tymczasowej.

Średni staż pracy kobiet wynosi

10 lat

a mężczyzn **15** lat

Średni staż pracy w Spółce wynosi

14 lat



Spółka zapewnia wynagrodzenia zgodne z obowiązującymi przepisami prawa oraz uwzględniające warunki rynkowe. System wynagrodzeń jest uzupełniany o świadczenia i benefity pracownicze, których zakres wynika z obowiązujących w Spółce zasad. W 2025 r. pracownicy mogli korzystać m.in. z nagrody rocznej z okazji Dnia Górnika, nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalno-rentowych w wysokości wyższej niż minimalna określona przepisami prawa. Dla kadry menedżerskiej przewidziano również możliwość korzystania z samochodów służbowych zgodnie z obowiązującymi zasadami.

[S1-1] POLITYKI ZWIĄZANE Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI

W okresie sprawozdawczym Spółka kontynuowała stosowanie polityk i regulacji dotyczących własnej siły roboczej, opisanych w raporcie za 2024 r. W 2025 r. nie wprowadzono w tym zakresie istotnych zmian. Obowiązujące regulacje obejmują w szczególności zagadnienia związane z warunkami zatrudnienia, bezpieczeństwem i higieną pracy, równym traktowaniem oraz przeciwdziałaniem dyskryminacji.
W Spółce funkcjonuje *„Procedura zgłaszania naruszeń”*, zapewniająca pracownikom oraz innym

uprawnionym osobom możliwość zgłaszania rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń prawa oraz regulacji wewnętrznych. Procedura określa zasady przyjmowania, weryfikacji i rozpatrywania zgłoszeń, a także gwarantuje ochronę osób dokonujących zgłoszeń przed działaniami odwetowymi, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Mechanizm zgłaszania naruszeń stanowi jeden z elementów systemu compliance i ładu korporacyjnego Spółki. Zapewnia możliwość poufnego zgłaszania naruszeń oraz prowadzenia działań wyjaśniających zgodnie z obowiązującą procedurą i przepisami prawa.

Spółka prowadzi działania informacyjne i szkoleniowe mające na celu zwiększanie świadomości pracowników w zakresie funkcjonowania systemu zgłaszania naruszeń oraz zasad ochrony sygnalistów.



[S1-8] ZAKRES ROKOWAŃ ZBIOROWYCH I DIALOGU SPOŁECZNEGO

ŚGP INDUSTRIA zapewnia pełną, niezakłóconą swobodę od zrzeszania się i zobowiązuje się do przestrzegania zapisów regulaminu oraz jest otwarta na wszelkie dialogi ze środowiskami pracowniczymi. Przy Spółce działają dwa Związki Zawodowe – **Solidarność** oraz **Budowlani**. Ich celem jest reprezentowanie i obrona praw oraz interesów w zakresie warunków pracy i płacy, edukacji zawodowej oraz warunków socjalno-bytowych, a także podnoszenie rangi ruchu zawodowego.

[S1-11] ŚWIADCZENIA I BENEFITY PRACOWNICZE

W 2025 r. Spółka zapewniała pracownikom dodatkowe świadczenia i benefity, stanowiące uzupełnienie wynagrodzenia oraz element systemu wsparcia pracowników. Zakres dostępnych świadczeń obejmował m.in.:

- abonamentową opiekę medyczną dla pracowników oraz członków ich rodzin;
- grupowe ubezpieczenie pracownicze;
- dofinansowanie zakupu okularów korekcyjnych lub soczewek kontaktowych;

- dofinansowanie do kart sportowych Medicover Sport;
- dofinansowanie kursów podnoszących kwalifikacje zawodowe pracowników;
- świadczenia realizowane w ramach ZFŚS, w tym dofinansowanie świadczeń świątecznych, wypoczynku, wyjazdów integracyjnych i wycieczek oraz wspólnych wyjść na wydarzenia kulturalne i sportowe.

Jednym z elementów systemu świadczeń pracowniczych pozostaje również udział w Pracowniczych Planach Kapitałowych (PPK). Spółka finansuje wpłaty pracodawcy zgodnie z obowiązującymi zasadami, umożliwiając pracownikom długoterminowe gromadzenie oszczędności. Finansowanie PPK obejmuje wpłaty pracownika, wpłaty pracodawcy oraz dopłaty przewidziane ze środków publicznych.

W 2025 r. obowiązujące rozwiązania w zakresie świadczeń pozapłacowych i PPK stanowiły element polityki zatrudnienia Spółki, uzupełniający podstawowe warunki wynagradzania i wspierający pracowników w obszarach związanych m.in. z ochroną zdrowia, aktywnością fizyczną, rozwojem zawodowym oraz zabezpieczeniem finansowym.

[S1-13] SZKOLENIA I ROZWÓJ UMIEJĘTNOŚCI

W 2025 r. ŚGP INDUSTRIA S.A. realizowała działania szkoleniowe ukierunkowane na rozwój kompetencji pracowników oraz podnoszenie ich wiedzy w obszarach istotnych z punktu widzenia wykonywanych obowiązków i funkcjonowania organizacji. Program szkoleń obejmował zarówno zagadnienia wynikające z obowiązujących regulacji i zasad bezpieczeństwa, jak również rozwój kompetencji wspierających efektywną współpracę i zarządzanie zespołami.



W 2025 r. odbyły się następujące szkolenia:

Ochrona danych osobowych i cyberbezpieczeństwo

W ramach podnoszenia świadomości pracowników w zakresie bezpieczeństwa informacji przeprowadzono szkolenie dotyczące ochrony danych osobowych i cyberbezpieczeństwa w środowisku biurowym. Program obejmował m.in. podstawowe zasady ochrony danych osobowych, obowiązki administratora danych oraz prawa osób, których dane dotyczą. Pracownicy zapoznali się również z przykładami naruszeń ochrony danych oraz zasadami właściwego postępowania w przypadku wystąpienia lub podejrzenia naruszenia.

Istotną część szkolenia stanowiły zagadnienia związane z cyberbezpieczeństwem, w tym podstawowe zasady ochrony informacji, bezpiecznego korzystania z zasobów informatycznych oraz rozpoznawania potencjalnych zagrożeń. Działania te wspierają budowanie świadomości pracowników w zakresie odpowiedzialnego postępowania z informacjami oraz ograniczania ryzyka związanego z błędami ludzkimi i zagrożeniami cybernetycznymi.

Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

W 2025 r. pracownicy objęci zakresem obowiązków związanych z przeciwdziałaniem praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu uczestniczyli również w szkoleniu dotyczącym stosowania procedur AML. Szkolenie koncentrowało się na praktycznym stosowaniu procedur obowiązujących w Spółce w związku z jej statusem instytucji obowiązanej w rozumieniu przepisów ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu.

Celem szkolenia było wzmocnienie kompetencji pracowników w zakresie identyfikowania i właściwego postępowania w sytuacjach mogących wiązać się z ryzykiem prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu, a także zapewnienie prawidłowego stosowania przyjętych w Spółce mechanizmów kontroli i weryfikacji kontrahentów.

Zarządzanie zespołami wielopokoleniowymi

Rozwój kompetencji pracowników obejmował również obszar kompetencji miękkich i zarządzania zespołem. W ramach szkolenia dotyczącego różnic pokoleniowych w miejscu pracy rozwijano kompetencje związane z zarządzaniem zespołami wielopokoleniowymi oraz efektywną współpracą osób reprezentujących różne grupy wiekowe.

Szkolenie koncentrowało się na lepszym rozumieniu różnic wynikających z doświadczeń, sposobów komunikacji i oczekiwań przedstawicieli poszczególnych pokoleń. Jego celem było rozwijanie umiejętności menedżerskich pozwalających na wykorzystanie różnorodności doświadczeń i perspektyw pracowników oraz budowanie środowiska pracy opartego na wzajemnym szacunku, współpracy i efektywnej komunikacji.

Podejmowane działania szkoleniowe wspierają rozwój kompetencji pracowników w obszarach istotnych zarówno dla prawidłowego funkcjonowania Spółki, jak i budowania odpowiedzialnej kultury organizacyjnej. Łączą one rozwój wiedzy specjalistycznej i świadomości regulacyjnej z kompetencjami społecznymi, wspierającymi współpracę oraz zarządzanie różnorodnymi zespołami.



WDROŻENIE NOWYCH PRACOWNIKÓW

W Spółce funkcjonuje *„Procedura wdrożenia w organizacji nowego pracownika"*, której celem jest zapewnienie uporządkowanego procesu adaptacji osób rozpoczynających pracę oraz ułatwienie im zapoznania się z organizacją, zakresem obowiązków i zasadami funkcjonowania na danym stanowisku.

Proces wdrożenia rozpoczyna się od przekazania nowemu pracownikowi podstawowych informacji organizacyjnych oraz zapewnienia niezbędnego wsparcia ze strony przełożonego i współpracowników. W pierwszym dniu pracy pracownik uczestniczy w szkoleniach wprowadzających, podczas których zapoznaje się z organizacją, obowiązującymi zasadami i regulacjami wewnętrznymi oraz kluczowymi zagadnieniami związanymi z bezpiecznym wykonywaniem obowiązków.

Elementem procesu wdrożenia są również szkolenia wymagane na danym stanowisku, w tym szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony danych osobowych oraz innych zagadnień związanych ze specyfiką wykonywanej pracy.

W zależności od stanowiska pracownik otrzymuje również dostęp do niezbędnych narzędzi, systemów informatycznych oraz dokumentacji i informacji potrzebnych do prawidłowego wykonywania powierzonych zadań.

Za prawidłowy przebieg procesu wdrożenia odpowiadają przełożeni oraz osoby zaangażowane w proces onboardingowy, które zapewniają nowemu pracownikowi wsparcie w pierwszym okresie zatrudnienia. Tak zorganizowany proces ma na celu nie tylko sprawne rozpoczęcie wykonywania obowiązków, ale również zapoznanie pracownika z kulturą organizacyjną, zasadami współpracy oraz standardami obowiązującymi w Spółce.



2.STATYSTYKI

DANE DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA ZA ROK 2025

Struktura zatrudnienia według płci wynika w znacznej mierze ze specyfiki działalności Spółki oraz charakteru realizowanych procesów wydobywczych i produkcyjnych.

Przewaga stanowisk operacyjnych i technicznych, charakterystycznych dla sektora wydobywczego, znajduje odzwierciedlenie w strukturze zatrudnienia.

Jednocześnie Spółka zapewnia równe zasady dostępu do zatrudnienia, rozwoju zawodowego i awansu, niezależnie od płci.

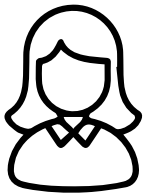


Mężczyźni

78,5 %

219 pracowników





Kobiety

21,5 %

60 pracowników

Spółka stosuje zasadę równego traktowania pracowników oraz przeciwdziała dyskryminacji w zatrudnieniu, w tym ze względu na niepełnosprawność. Dostęp do zatrudnienia, wynagrodzenia, rozwoju zawodowego i świadczeń pracowniczych jest kształtowany w oparciu o obiektywne kryteria związane z wykonywaną pracą i kwalifikacjami pracowników.

Pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony:

238 ogółem

192 mężczyn, **46** kobiet

Pracownicy zatrudnieni na czas określony:

41 ogółem

27 mężczyn, **14** kobiet



FORMY ZATRUDNIENIA I WYMIAR CZASU PRACY

W działalności Spółki wykorzystywane są również inne formy współpracy. Na dzień 31 grudnia 2025 r. na podstawie umów B2B współpracowały ze Spółką 4 osoby - wszyscy byli mężczyznami. Tym samym zdecydowana większość osób wykonujących pracę na rzecz Spółki była zatrudniona w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie stosunku pracy. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze oraz współpraca w formule B2B stanowiły uzupełniające formy organizacji pracy.

Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze pracy wynosi

7 osób

Na podstawie umów B2B ze Spółką współpracowały

4 osoby

ROTACJA PRACOWNIKÓW

W 2025r. Spółka monitorowała poziom rotacji pracowników jako jeden z elementów oceny stabilności zatrudnienia i zarządzania własną siłą roboczą. W okresie sprawozdawczym:

Pracownicy, którzy odeszli w roku sprawozdawczym:

51 ogółem

41 mężczyn, **10** kobiet

Pracownicy zatrudnieni w roku sprawozdawczym:

29 ogółem

18 mężczyn, **11** kobiet

Przy średnim zatrudnieniu na poziomie 288,5 pracownika, wskaźnik rotacji w 2025 r. wyniósł 17,7%. Na koniec roku Spółka zatrudniała 279 osób, wobec 298 osób na koniec 2024 r.

Zmiany w poziomie zatrudnienia były związane zarówno z odejściami pracowników, jak i prowadzonym w ciągu roku procesem rekrutacji. Spółka prowadzi działania mające na celu zapewnienie ciągłości zatrudnienia oraz pozyskiwanie pracowników posiadających kompetencje odpowiadające potrzebom poszczególnych obszarów działalności.

LUKA PŁACOWA I RÓWNOŚĆ WYNAGRODZEŃ

ŚGP INDUSTRIA S.A. stosuje zasadę równego traktowania pracowników w zakresie wynagradzania, a poziom wynagrodzenia jest kształtowany z uwzględnieniem zakresu obowiązków, odpowiedzialności, kwalifikacji, doświadczenia oraz charakteru wykonywanej pracy.

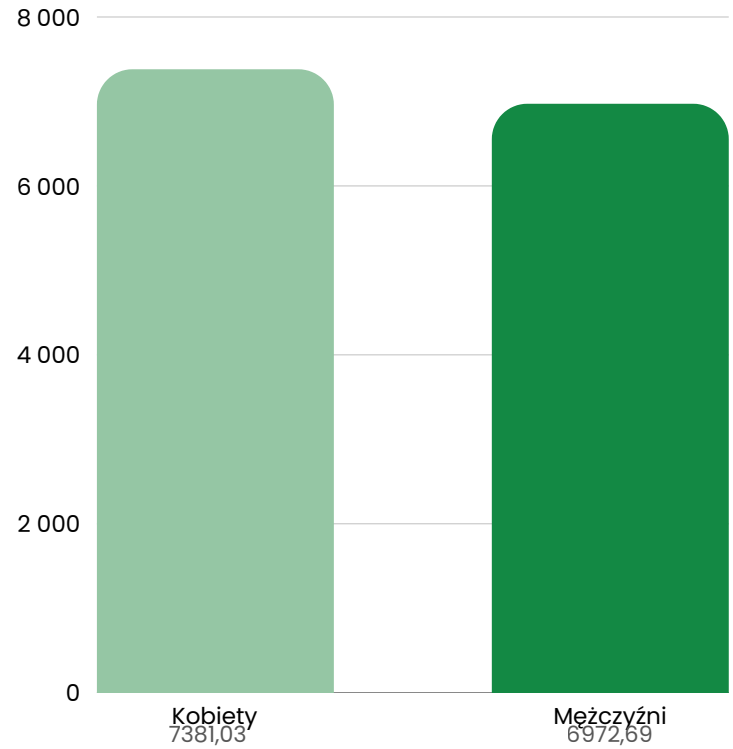
W ramach monitorowania struktury zatrudnienia Spółka analizuje również różnice w poziomie wynagrodzeń kobiet i mężczyzn. W 2025 r. średnie wynagrodzenie kobiet wynosiło 7 381,03 zł, natomiast średnie wynagrodzenie mężczyzn 6 972,69 zł. Oznacza to różnicę na poziomie 5,86%, przy wyższym średnim wynagrodzeniu kobiet.

Wskaźnik luki płacowej przedstawia różnicę pomiędzy średnim poziomem wynagrodzeń kobiet i mężczyzn w całej analizowanej grupie pracowników. Na jego wartość wpływa m.in. struktura zatrudnienia, w tym udział kobiet i mężczyzn na poszczególnych stanowiskach, poziomy odpowiedzialności oraz charakter wykonywanej pracy. Z tego względu wskaźnik ten nie stanowi bezpośredniej oceny równości wynagrodzenia kobiet i mężczyzn wykonujących pracę na tych samych lub porównywalnych stanowiskach.

Monitorowanie wskazanych wskaźników pozwala Spółce na bieżącą obserwację struktury wynagrodzeń oraz identyfikowanie ewentualnych obszarów wymagających dalszej analizy w zakresie równego traktowania i polityki wynagrodzeń.

PORÓWNANIE WYNAGRODZENIA KOBIET I MĘŻCZYZN

W 2025 ROKU



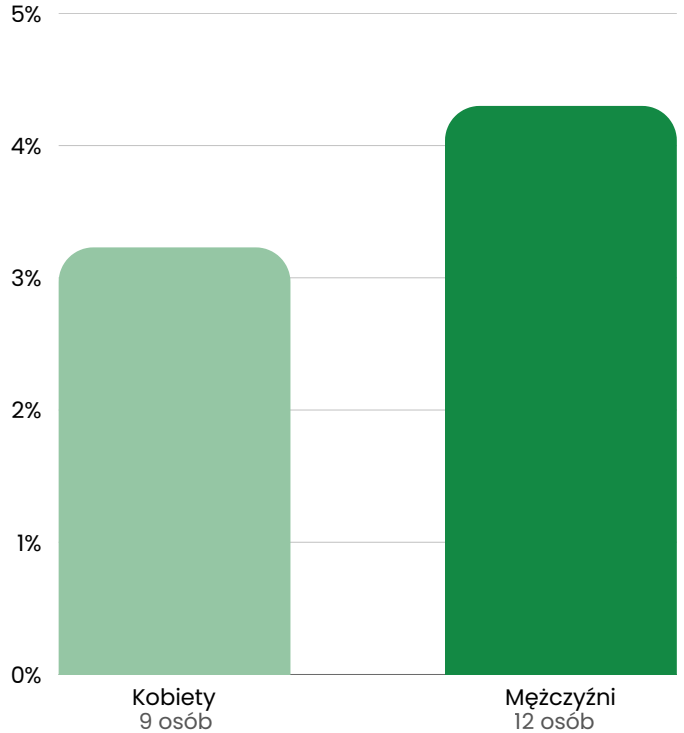
OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

ŚGP INDUSTRIA S.A. dąży do tworzenia środowiska pracy opartego na zasadach równego traktowania i poszanowania różnorodności. Jednym z elementów tego podejścia jest zapewnienie możliwości zatrudnienia i wykonywania pracy przez osoby z niepełnosprawnościami, z uwzględnieniem ich indywidualnych potrzeb oraz charakteru zajmowanych stanowisk.

W 2025 r. w Spółce zatrudnionych było **21 osób** z niepełnosprawnościami, co stanowiło **7,53%** wszystkich pracowników. W tej grupie znajdowało się 9 kobiet (3,23% wszystkich pracowników) oraz 12 mężczyzn (4,30% wszystkich pracowników).

Udział osób z niepełnosprawnościami w strukturze zatrudnienia stanowi jeden z monitorowanych przez Spółkę wskaźników dotyczących własnej siły roboczej i różnorodności. Dane te są analizowane z uwzględnieniem struktury zatrudnienia oraz specyfiki działalności Spółki, w tym charakteru stanowisk występujących w działalności wydobywczej i produkcyjnej.

ODSETEK OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI
W GRUPIE KAPITAŁOWEJ



Osoby z niepełnosprawnościami stanowią

7,53%

wszystkich pracowników Spółki

3.BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

WYPADKI PRZY PRACY

Wskaźnik częstotliwości wypadków to liczba osób poszkodowanych w wypadkach w porównaniu do liczby osób zatrudnionych oraz do czasu ekspozycji na zagrożenie (gdzie jednostką jest dniówka lub liczba przepracowanych godzin). Wskaźnik częstotliwości wypadków mówi, ile wypadków przypada na 1000 osób pracujących.

Najczęściej stosuje się wskaźnik wyrażony stosunkiem liczby wypadków do liczby osób zatrudnionych.

WSKAŹNIK CZĘSTOTLIWOŚCI WYPADKÓW PRZY PRACY I WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI



Wskaźnik częstotliwości oblicza się z poniższego wzoru:

$$W_z = \frac{Lp}{Lz} \times 1000$$

Lp – liczba poszkodowanych

Lz – średnia liczba zatrudnionych









Wskaźnik częstotliwości dla Spółki ŚGP Industria:

$$W_z = \frac{1}{112{,}89} \times 1000 = 8{,}85$$

Lp – liczba poszkodowanych – 1

Lz – średnia liczba zatrudnionych – 112,89

Wskaźnik częstotliwości dla Spółki Industria Logistyka Sp. z o. o.:

$$W_z = \frac{1}{34{,}50} \times 1000 = 28{,}98$$

Lp – liczba poszkodowanych – 1

Lz – średnia liczba zatrudnionych – 34,50

Wskaźnik częstotliwości dla Spółki ŚKSM Sp. z o. o.:

$$W_z = \frac{1}{137{,}58} \times 1000 = 7{,}26$$

Lp – liczba poszkodowanych – 1

Lz – średnia liczba zatrudnionych – 137,58

Wskaźnik częstotliwości ogólny dla całej Grupy Kapitałowej:

$$W_z = \frac{3}{294{,}38} \times 1000 = 10{,}19$$

Lp – liczba poszkodowanych – 3

Lz – średnia liczba zatrudnionych – 294,38

Wskaźnik ciężkości wypadków to stosunek liczy dniówek straconych, które są spowodowane absencją wypadkową do liczby wszystkich zaistniałych wypadków.

Wskaźnik ciężkości oblicza się z poniższego wzoru:

$$W_c = \frac{Lzw}{Lw}$$

Lzw – liczba dni zwolnienia lekarskiego (kalendarzowych)

Lw – liczba wypadków.

Wskaźnik ciężkości wypadków dla Spółki ŚKSM:

$$W_c = \frac{182}{1} = 182$$

Lzw – liczba dni zwolnienia lekarskiego = 182

Lw – liczba wypadków = 1.

Wskaźnik ciężkości wypadków dla Spółki ŚGP Industria S.A.:

$$W_c = \frac{25}{1} = 25$$

Lzw – liczba dni zwolnienia lekarskiego = 25 dni

Lw – liczba wypadków = 1

Wskaźnik ciężkości wypadków dla Spółki Industria Logistyka:

$$W_c = \frac{71}{1} = 71$$

Lzw – liczba dni zwolnienia lekarskiego = 71 dni

Lw – liczba wypadków = 1.

Wskaźnik ciężkości dla całej Grupy Kapitałowej ŚGP Industria S.A.

$$W_c = \frac{278}{3} = 92{,}66$$

Lzw – łączna liczba dni zwolnień lekarskich w całej Grupie Kapitałowej = 278 dni (bez świadczeń rehabilitacyjnych).

Lw – łączna liczba wypadków w całej Grupie Kapitałowej = 3.

W 2025 r. Spółka opracowała i udostępniła dla każdej z kopalń odrębną broszurę informacyjną zawierającą zasady BHP obowiązujące na terenie zakładów górniczych. Materiały mają na celu upowszechnianie wiedzy na temat bezpiecznego poruszania się i przebywania na terenie kopalń.



4.CSR – SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU

ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE, PRACOWNICZE,EDUKACYJNE I SPONSORINGOWE

W 2025 roku ŚGP INDUSTRIA rozwijała działania w obszarze społecznym, kierując je do pracowników i ich rodzin, dzieci i młodzieży, społeczności lokalnych, organizacji społecznych, środowiska sportowego oraz przedstawicieli sektora rolnego. Podejmowane inicjatywy obejmowały bezpieczeństwo i zdrowie pracowników, profilaktykę i dobrostan, edukację, integrację społeczną, działalność charytatywną, promocję aktywności fizycznej, wspieranie lokalnej infrastruktury oraz ochronę i popularyzację dziedzictwa przemysłowego, kulturowego i geologicznego regionu.

ZDROWIE, BEZPIECZEŃSTWO I DOBROSTAN PRACOWNIKÓW

Jednym z istotnych kierunków działań Spółki było zwiększanie świadomości zdrowotnej pracowników oraz tworzenie środowiska pracy wspierającego profilaktykę, bezpieczeństwo i dobrostan.

W ramach **Różowego Października** prowadzono działania dotyczące profilaktyki raka piersi i znaczenia wczesnej diagnostyki. Zrealizowano akcję informacyjną z wykorzystaniem materiałów plakatowych, a każda pracownica otrzymała przypinkę przypominającą o znaczeniu regularnej profilaktyki.



W siedzibie Spółki odbyły się również warsztaty z przedstawicielką Stowarzyszenia Amazonek, podczas których uczestniczki mogły zdobyć praktyczną wiedzę dotyczącą samobadania piersi oraz regularnych badań profilaktycznych. Działania prozdrowotne objęły także kampanię **MOVEMBER**. W ramach akcji plakatowej zwracano uwagę na profilaktykę zdrowotną mężczyzn oraz znaczenie regularnych badań. Uzupełnieniem działań była edukacja w zakresie **zdrowia psychicznego i radzenia sobie ze stresem zawodowym.** Pracownikom udostępniono materiały i poradniki Państwowej Inspekcji Pracy dotyczące rozpoznawania stresu, ograniczania jego negatywnych skutków oraz dbania o dobrostan psychiczny.



W ramach wzmacniania kultury bezpieczeństwa przeprowadzono także akcję **„Bezpieczeństwo oczami pracownika”**. Pracownicy mogli anonimowo przekazywać uwagi, spostrzeżenia i propozycje dotyczące bezpieczeństwa w miejscu pracy. Celem inicjatywy było zwiększenie udziału pracowników w identyfikowaniu potencjalnych zagrożeń oraz doskonaleniu rozwiązań z zakresu BHP. Zebrane informacje stanowiły podstawę do analizy obszarów wymagających poprawy i planowania dalszych działań.

Istotnym elementem podnoszenia kompetencji w zakresie bezpieczeństwa było również **szkolenie z pierwszej pomocy przedmedycznej**. Miało ono charakter praktyczny i obejmowało m.in. resuscytację krążeniowo-oddechową, tamowanie krwotoków, udzielanie pomocy osobom nieprzytomnym oraz postępowanie w przypadku zadławienia. Szkolenie zwiększało przygotowanie pracowników do właściwego reagowania w sytuacjach zagrożenia zdrowia i życia, zarówno w miejscu pracy, jak i poza nim.

Podejmowane inicjatywy wspierały budowanie kultury organizacyjnej opartej na odpowiedzialności, profilaktyce, otwartej komunikacji oraz trosce o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników.

INTEGRACJA PRACOWNIKÓW I ICH RODZIN



Spółka realizowała działania integracyjne skierowane do pracowników oraz ich rodzin. Z okazji Dnia Dziecka zorganizowano wydarzenie rodzinne obejmujące atrakcje i aktywności dla najmłodszych. Jednym z głównych elementów programu była wizyta w kopalni Jaźwica, umożliwiająca uczestnikom poznanie specyfiki działalności Spółki oraz przybliżająca dzieciom zagadnienia związane z górnictwem i wydobyciem surowców. Wydarzenie łączyło integrację rodzin pracowników z elementami edukacji dotyczącej przemysłowego charakteru działalności INDUSTRII.

Dla dzieci pracowników zorganizowano również trening mikołajkowy, przygotowany we współpracy ze sponsorowaną przez Spółkę drużyną **Industria Kielce**. Wydarzenie umożliwiło najmłodszym aktywne spędzenie czasu i bezpośredni kontakt ze sportem profesjonalnym. Dzieci uczestniczące w treningu otrzymały również okolicznościowe upominki. Inicjatywa łączyła promocję aktywności fizycznej z integracją rodzin pracowników i społecznym wymiarem współpracy sponsoringowej.

Kolejną inicjatywą był **II Rajd Gwarków**, skierowany zarówno do pracowników Spółki, jak i osób spoza organizacji. Trasa prowadząca z Zelejowej do Chęcin przez Stokówkę łączyła aktywność fizyczną z poznawaniem walorów przyrodniczych i krajobrazowych regionu. Otwarty charakter wydarzenia sprzyjał integracji, budowaniu relacji pomiędzy pracownikami a społecznością zewnętrzną oraz promocji aktywnego sposobu spędzania czasu.





EDUKACJA DZIECI I MŁODZIEŻY ORAZ POPULARYZACJA WIEDZY GEOLOGICZNEJ

Ważnym elementem zaangażowania społecznego Spółki były działania edukacyjne związane z geologią, górnictwem, zasobami mineralnymi oraz przemysłowym dziedzictwem województwa świętokrzyskiego. W ramach działań skierowanych do najmłodszych organizowano spotkania przedstawicieli branży górniczej z dziećmi w przedszkolach. Ich celem było przybliżenie specyfiki zawodu górnika, znaczenia surowców mineralnych oraz tradycji górniczych regionu. Inicjatywy wspierały budowanie wiedzy i świadomości dotyczącej lokalnego dziedzictwa przemysłowego.

Jednym z kluczowych projektów edukacyjnych był program GEO-SZKOŁA, realizowany we współpracy z Geoparkiem Świętokrzyskim UNESCO. Projekt łączył wiedzę teoretyczną z praktycznym poznawaniem geologii regionu oraz zagadnień związanych z górnictwem, ekologią, recyklingiem i odpowiedzialnym gospodarowaniem zasobami naturalnymi.

W ramach przedsięwzięcia przygotowano mini-wystawy geoedukacyjne prezentujące skały i minerały Gór Świętokrzyskich oraz przeprowadzono warsztaty dla dzieci i młodzieży. W 2025 roku działaniami objęto 5 szkół podstawowych, a w zajęciach uczestniczyło około 150 osób. Program był pierwszą tego typu inicjatywą realizowaną na obszarze Światowego Geoparku UNESCO w Polsce.





Uzupełnieniem działań był Klub Miłośników Geologii, realizowany w ramach Geonatury Kielce – Centrum Geoedukacji. Projekt łączył edukację i integrację społeczną poprzez spotkania, warsztaty oraz zajęcia terenowe. W 2025 roku odbyło się 30 spotkań stacjonarnych i 6 warsztatów terenowych, w których uczestniczyło łącznie ponad 560 osób. Przy współudziale INDUSTRII realizowano m.in. warsztaty GEO-INDUSTRIADA oraz zajęcia terenowe w kopalni Jaźwica, przybliżające praktyczne aspekty wydobycia i wykorzystania surowców mineralnych.



Spółka wsparła również XXVI edycję ogólnopolskiego konkursu geologiczno-środowiskowego **„Nasza Ziemia – środowisko geologiczne wczoraj, dziś i jutro”**, organizowanego przez Państwowy Instytut Geologiczny – Państwowy Instytut Badawczy. INDUSTRIA ufundowała nagrody dla uczestników konkursu realizowanego pod hasłem **„Błękitny krwiobieg Ziemi”**.





Inicjatywa służyła rozwijaniu zainteresowania dzieci i młodzieży geologią, ochroną środowiska oraz odpowiedzialnym podejściem do zasobów naturalnych.

Spółka zaangażowała się również we wsparcie **GeoFestiwalu Kielce** – wydarzenia popularyzującego wiedzę o geologii, zasobach naturalnych i dziedzictwie przyrodniczym regionu. Przedsięwzięcie łączyło wymiar edukacyjny, naukowy i plenerowy oraz wpisywało się w profil działalności INDUSTRII i jej zaangażowanie w promocję dziedzictwa geologicznego.

OCHRONA DZIEDZICTWA PRZEMYSŁOWEGO I KULTUROWEGO REGIONU

11 ZRÓWNOWAŻONE MIASTA I SPOŁECZNOŚCI

Spółka angażowała się w działania służące zachowaniu i popularyzacji dziedzictwa przemysłowego województwa świętokrzyskiego.

Jednym z takich przedsięwzięć była wystawa „Marmury Kieleckie. Tradycje i Współczesność" prezentowana w Muzeum Dialogu Kultur. Finisaż wystawy połączono z promocją książki „Marmury Kieleckie" autorstwa dr. Pawła Króla i prof. Jana Urbana, poświęconej historii, eksploatacji i znaczeniu marmurów wydobywanych w regionie świętokrzyskim.





Inicjatywa umożliwiała zachowanie i przekazywanie wiedzy o lokalnych tradycjach przemysłowych oraz znaczeniu wydobycia i obróbki kamienia dla rozwoju Kielc i całego regionu. Ma ona dla Spółki szczególne znaczenie ze względu na fakt, że ŚGP INDUSTRIA jest kontynuatorem tradycji **„Marmurów Kieleckich”**.

W ramach wspierania lokalnego dziedzictwa kulturowego Spółka sfinansowała również stroje ludowe dla Koła Gospodyń Wiejskich działającego w miejscowości położonej w sąsiedztwie jednej z kopalni INDUSTRII.

Wsparcie umożliwia członkiniom Koła aktywny udział w lokalnych wydarzeniach i uroczystościach promujących regionalne tradycje, a jednocześnie wzmacnia relacje Spółki z mieszkańcami jej bezpośredniego otoczenia.

WSPARCIE SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH I ORGANIZACJI SPOŁECZNYCH

ŚGP INDUSTRIA angażowała się w inicjatywy odpowiadające na konkretne potrzeby społeczności oraz organizacji funkcjonujących w otoczeniu zakładów Spółki.

W ramach współpracy z Gminą Chęciny Spółka przekazała kruszywo wraz z transportem, przeznaczone na konserwację i naprawę pobocza ulicy Sitkówka w Chęcinach. Działanie stanowiło odpowiedź na potrzebę lokalnego samorządu oraz przykład wykorzystania produktów pochodzących z podstawowej działalności INDUSTRII do wspierania lokalnej infrastruktury.

Wsparcie rzeczowe otrzymał również Kielecki Bank Żywności. Przekazane przez Spółkę kruszywo wraz z transportem zostało wykorzystane do utwardzenia powierzchni parkingowej przy siedzibie organizacji.

Działanie przyczyniło się do poprawy warunków funkcjonowania podmiotu prowadzącego działalność na rzecz osób potrzebujących oraz przeciwdziałającego marnowaniu żywności.

W ramach działań na rzecz infrastruktury oświatowej Spółka wsparła również Przedszkole w Oblęgorku, przekazując kruszywo wraz z transportem na potrzeby inwestycji związanej z budową parkingu przy placówce. Inicjatywa stanowiła odpowiedź na lokalną potrzebę i wspierała poprawę infrastruktury służącej dzieciom, rodzicom oraz pracownikom przedszkola.

Spółka wspierała także lokalne jednostki Ochotniczej Straży Pożarnej oraz inicjatywy skierowane do dzieci i młodzieży. Ochotnicza Straż Pożarna w Piotrowie otrzymała wsparcie przeznaczone na przygotowanie paczek mikołajkowych dla dzieci ze Szkoły Podstawowej w Piotrowie. Inicjatywa łączyła działalność lokalnej jednostki OSP z pomocą skierowaną do najmłodszych mieszkańców społeczności.

Wsparciem objęto również Ochotniczą Straż Pożarną w Wojnowicach, umożliwiając dzieciom z Młodzieżowej Drużyny Pożarniczej udział w obozie. Inicjatywa sprzyjała rozwijaniu wiedzy i umiejętności związanych z bezpieczeństwem i ochroną przeciwpożarową, a także kształtowaniu odpowiedzialności, współpracy i zaangażowania społecznego.

Podejmowane działania wzmacniały relacje Spółki z organizacjami i samorządami funkcjonującymi w jej bezpośrednim otoczeniu oraz pozwalały odpowiadać na konkretne potrzeby lokalnych społeczności.

ZAANGAŻOWANIE W ROZWÓJ ROLNICTWA I EDUKACJĘ BRANŻOWĄ



W 2025 roku Spółka rozwijała działania edukacyjne i informacyjne skierowane do przedstawicieli sektora rolnego. INDUSTRIA uczestniczyła w lokalnych wydarzeniach rolniczych oraz w dwóch dużych wydarzeniach branżowych: AGROTECH – XXXII Międzynarodowych Targach Techniki Rolniczej w Kielcach oraz **Międzynarodowej Wystawie Rolniczej Agro Show Bednary 2025.**





Podczas wydarzeń prezentowano produkty nawozowe marki Dewonit, a przedstawiciele Spółki dzielili się wiedzą dotyczącą roli nawożenia, znaczenia właściwego pH gleby oraz wpływu jej parametrów na warunki wzrostu i plonowanie roślin. Działania stanowiły okazję do bezpośredniego dialogu z rolnikami i przedstawicielami sektora oraz do wymiany praktycznej wiedzy. Istotnym elementem działalności edukacyjnej był również udział Spółki w **22 szkoleniach dla rolników organizowanych przez Ośrodki Doradztwa Rolniczego**. W ramach cyklu spotkań poświęconych wapnowaniu przedstawiciele INDUSTRII odwiedzili kilkadziesiąt miejscowości województwa świętokrzyskiego, docierając z wiedzą i doradztwem do setek rolników. Podczas szkoleń omawiano znaczenie właściwego pH gleby, wpływ wapnowania na wielkość i jakość plonów, zasady doboru odpowiedniego wapna nawozowego oraz praktyczne aspekty stosowania produktów nawozowych. Spotkania służyły wymianie doświadczeń oraz upowszechnianiu wiedzy dotyczącej racjonalnego gospodarowania glebą i świadomego stosowania nawozów.



DZIAŁALNOŚĆ CHARYTATYWNA I ZAANGAŻOWANIE PRACOWNIKÓW

W ramach współpracy z **Wielką Orkiestrą Świątecznej Pomocy** Spółka przekazała na licytację voucher na zwiedzanie kopalni. Inicjatywa łączyła wsparcie celu charytatywnego z popularyzacją wiedzy o górnictwie i możliwością poznania specyfiki działalności wydobywczej INDUSTRII.

Zaangażowanie charytatywne było również elementem pielęgnowania tradycji górniczych. W ramach obchodów Barbórki pracownicy prowadzą tradycyjną zbiórkę wpisowego, tzw. „kuflowego", przeznaczanego na wybrany cel społeczny. W 2025 roku zebrane środki zostały przekazane na wsparcie działalności statutowej Stowarzyszenia **Świętokrzyski Klub Amazonki przy Świętokrzyskim Centrum Onkologii w Kielcach.**

Inicjatywa łączy tradycję górniczą z oddolnym zaangażowaniem pracowników na rzecz lokalnej społeczności i wspiera budowanie kultury organizacyjnej opartej na solidarności oraz odpowiedzialności społecznej.



5.SPORT I SPONSORING

WSPIERANIE SPORTU I AKTYWNOŚCI FIZYCZNEJ

Sponsoring sportowy stanowił istotny element społecznego zaangażowania ŚGP INDUSTRIA. Spółka wspierała sport zawodowy, sport dzieci i młodzieży oraz lokalne kluby funkcjonujące w otoczeniu jej zakładów. Partnerstwa obejmowały różnorodne dyscypliny, m.in. piłkę ręczną, piłkę nożną, siatkówkę, zapasy, boks, beach soccer, socca, brazylijskie jiu-jitsu, lekkoatletykę, bilard oraz motorsport. Działalność sponsoringowa miała nie tylko wymiar promocyjny. Istotnym aspektem współpracy było wspieranie aktywności fizycznej, rozwoju sportowego dzieci i młodzieży, tworzenie warunków do rozwijania talentów oraz wzmacnianie lokalnych klubów sportowych pełniących ważną funkcję integracyjną i społeczną.

Raport sponsoringowy za 2025 rok wskazuje łącznie **16 sponsorowanych podmiotów**, w tym **11 drużyn** i **5 sportowców indywidualnych**:

INDUSTRIA KIELCE

Jednym z kluczowych partnerów sportowych Spółki był Industria Kielce, jeden z najbardziej utytułowanych polskich klubów piłki ręcznej, uczestniczący w rozgrywkach krajowych oraz EHF Champions League. Partnerstwo miało również wymiar społeczny związany z popularyzacją piłki ręcznej i aktywności fizycznej w regionie. W sezonie 2024/2025 zespół rozegrał 52 mecze, a do najważniejszych osiągnięć należały zdobycie Superpucharu Polski, Pucharu Polski oraz wicemistrzostwa Polski. Współpraca ze sponsorowanym klubem była wykorzystywana również do realizacji inicjatyw społecznych skierowanych do pracowników i ich rodzin, czego przykładem był trening mikołajkowy dla dzieci pracowników Spółki.



INDUSTRIA AKADEMIA KORONA

Spółka wspierała Industria Akademię Korona, prowadzącą systematyczne szkolenie młodych piłkarzy w kategoriach od U-10 do U-19. W 2025 roku Akademia skupiała 225 zawodników, którzy uczestniczyli łącznie w około 540 meczach i występach sportowych. Jednym z najważniejszych rezultatów działalności Akademii był debiut jej zawodników w pierwszym zespole Korony Kielce w rozgrywkach PKO BP Ekstraklasy. Drużyny młodzieżowe osiągały również wysokie wyniki w rozgrywkach wojewódzkich i centralnych oraz w turniejach krajowych i międzynarodowych. Wsparcie Akademii wpisywało się w działania Spółki na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży, promocji aktywności fizycznej oraz tworzenia możliwości rozwoju talentów sportowych.

INDUSTRIA ŁKS ŁAGÓW

Industria ŁKS Łagów jest lokalnym klubem sportowym funkcjonującym na terenie gminy związanej z działalnością kopalni Winna. W 2025 roku klub skupiał 108 zawodników. Jego działalność obejmowała IV ligę piłki nożnej, grupy młodzieżowe oraz drużynę kobiet występującą w III lidze siatkówki. Klub prowadzi zajęcia dla dzieci i młodzieży, wspiera rozwój sportu dziewcząt oraz przyczynia się do integracji lokalnej społeczności i tworzenia warunków do rozwijania pasji sportowych.

GLKS WICHER MIEDZIANA GÓRA

Wsparciem objęty był również GLKS Wicher Miedziana Góra, działający na terenie gminy związanej z obszarem działalności kopalni Laskowa. W 2025 roku klub liczył 150 zawodników i odnotował 120 meczów lub występów. Najważniejszym osiągnięciem było pierwsze miejsce w wojewódzkim turnieju Frugo 1x1 dziewcząt rocznika 2017, a pierwsza drużyna zajęła czwarte miejsce w klasie okręgowej. Klub prowadzi szkolenie dzieci i młodzieży w wielu kategoriach wiekowych, a także organizuje półkolonie i obozy sportowe, promując aktywność fizyczną, współpracę, dyscyplinę i systematyczność.





GKS GRÓD ĆMIŃSK

GKS Gród Ćmińsk jest lokalnym klubem działającym na terenie gminy związanej z kopalnią Laskowa. W 2025 roku zrzeszał 105 zawodników, którzy uczestniczyli w 45 meczach i występach. Jednym z istotnych sukcesów był awans zespołu młodzika młodszego do wyższej klasy rozgrywkowej. Klub prowadzi szkolenie od najmłodszych kategorii wiekowych po seniorów, organizując szkółkę piłkarską, turnieje, półkolonie i inicjatywy promujące aktywność fizyczną. Działalność klubu wspiera rozwój sportu młodzieżowego oraz dostęp dzieci do zorganizowanej aktywności sportowej.

SPARTAKUS DALESZYCE

Spartakus Daleszyce prowadzi zespoły seniorskie oraz rozbudowane szkolenie dzieci i młodzieży. W 2025 roku klub skupiał 57 seniorów oraz 231 dzieci, a jego zespoły rozegrały 67 meczów seniorskich oraz 139 meczów grup młodzieżowych. Działająca przy klubie Akademia Spartakus Daleszyce obejmuje również drużynę dziewcząt. Działalność klubu wspiera aktywność fizyczną młodych mieszkańców regionu oraz integrację lokalnego środowiska sportowego.

UKS SPARTA DALESZYCE

Spółka wspierała również UKS Sparta Daleszyce, klub specjalizujący się przede wszystkim w kobiecym beach soccerze i socca. W 2025 roku zespół uczestniczył w siedmiu wydarzeniach sportowych, zdobywając m.in. wicemistrzostwo Polski w beach soccerze, trzecie miejsce w Pucharze Polski w beach soccerze oraz trzecie miejsce w Mistrzostwach Polski Socca. Zawodniczki odnosiły również sukcesy w turniejach międzynarodowych i występowały w reprezentacji Polski. Partnerstwo wspierało rozwój sportu kobiet i umożliwiało zawodniczkom udział w rywalizacji krajowej i międzynarodowej.



INDUSTRIA LKS ZNICZ CHĘCINY

Ważnym lokalnym partnerem sportowym był Industria LKS Znicz Chęciny, klub zapaśniczy działający na terenie gminy związanej z kopalnią Jaźwica. W 2025 roku klub wykazał 100 zawodników oraz 35 wydarzeń i występów sportowych. Do najważniejszych osiągnięć należały srebrny medal Mistrzostw Europy U20 Ilony Valchuk, 16 medali oficjalnych Mistrzostw Polski oraz trzecie z rzędu zwycięstwo drużynowe w Ogólnopolskiej Olimpiadzie Młodzieży. Zawodniczki klubu reprezentowały Polskę również podczas mistrzostw Europy i świata. Działalność klubu wspiera rozwój sportu wyczynowego, sportu kobiet oraz szkolenie młodzieży w regionie.



INDUSTRIA LKS ZNICZ CHĘCINY

KLUB BOKSERSKI RUSHH

Kielecki Klub Bokserski RUSHH prowadzi szkolenie dzieci i młodzieży w zakresie boksu olimpijskiego. W klubie trenuje ponad 100 zawodników, a działalność obejmuje również organizację wydarzeń i inicjatyw popularyzujących boks w regionie. W 2025 roku klub uczestniczył w reaktywowanej Polskiej Lidze Boksu, zajmując drugie miejsce po rundzie wiosennej. Działalność RUSHH wspiera rozwój sportu wyczynowego i popularyzację boksu w województwie świętokrzyskim.

COPACABANA KIELCE

Współpraca obejmowała także Klub Brazylijskiego Jiu-Jitsu Copacabana Kielce. W 2025 roku klub zrzeszał 60 aktywnych zawodników, w tym 40 dzieci i 20 dorosłych, a jego reprezentanci uczestniczyli w ośmiu wydarzeniach sportowych o randze ogólnopolskiej. Zawodnicy zdobyli m.in. dwa złote i dwa srebrne medale Mistrzostw Polski Seniorów, a drużyna zajęła drugie miejsce drużynowo w Mistrzostwach Polski Seniorów oraz pierwsze miejsce drużynowo w Mistrzostwach Polski Dzieci. Działalność klubu łączy rozwój sportu wyczynowego ze szkoleniem dzieci i młodzieży oraz popularyzacją aktywności fizycznej.

SZEJA RALLY TEAM

ŚGP INDUSTRIA współpracowała również z Szeja Rally Team, zespołem uczestniczącym w rywalizacji motorsportowej. Partnerstwo miało nie tylko wymiar sportowy, lecz także edukacyjny. Przedstawiciele zespołu prowadzili dla dzieci działania dotyczące bezpieczeństwa w ruchu drogowym i pieszym w gminach Chęciny, Miedziana Góra i Łagów. Dzięki temu współpraca sponsoringowa została wykorzystana również do realizacji działań edukacyjnych skierowanych do społeczności funkcjonujących w otoczeniu Spółki.

SPORTOWCY INDYWIDUALNI

SABINA JARZĄBEK

Sabina Jarząbek, biegaczka długodystansowa reprezentująca region świętokrzyski, w 2025 roku uczestniczyła w 11 wydarzeniach sportowych. Obroniła tytuł Mistrzyni Polski w biegu na 5 km, ustanowiła rekord województwa świętokrzyskiego na tym dystansie oraz była najlepszą Polką w Półmaratonie Warszawskim i Poznań Półmaratonie. Została również wyróżniona tytułem Sportowca Roku w plebiscycie „Świętokrzyskie Gwiazdy Sportu".

TOMASZ BISKUPSKI

Tomasz Biskupski jest biegaczem ulicznym, trenerem i organizatorem lokalnych wydarzeń sportowych. W 2025 roku uczestniczył w 17 wydarzeniach, a jednym z jego najważniejszych sukcesów było zwycięstwo w 34. Biegu Powstania Warszawskiego. Jego działalność łączy sport wyczynowy z aktywnością społeczną, organizacją wydarzeń sportowych i wolontariatem.

KAROLINA MŁODAWSKA-MARZEC

Karolina Młodawska-Marzec, specjalizująca się w trójskoku i skoku w dal, w 2025 roku zdobyła srebrny medal Mistrzostw Polski w trójskoku oraz brązowy medal Halowych Mistrzostw Polski w tej konkurencji. Jest wielokrotną medalistką mistrzostw kraju oraz członkinią kadry narodowej.

KATARZYNA FURMANEK

Katarzyna Furmanek, specjalizująca się w rzucie młotem, w 2025 roku uczestniczyła w 11 wydarzeniach sportowych. Najważniejszym osiągnięciem był start w Mistrzostwach Świata Seniorów w Tokio. Zawodniczka zdobyła również srebrny medal Mistrzostw Polski Seniorów.

IZABELLA JOŃSKA

Izabella Jońska jest zawodniczką bilardową odnoszącą sukcesy na arenie krajowej i międzynarodowej. W 2025 roku uczestniczyła w 22 wydarzeniach sportowych, zdobywając m.in. złoto w Pucharze Polski Kobiet oraz brązowy medal Mistrzostw Polski Kobiet w odmianie 9-bil.



WYDARZENIA SPORTOWE

W 2025 roku Spółka wspierała również wydarzenia sportowe o zasięgu lokalnym, ogólnopolskim i międzynarodowym.

II Puchar Polski Kadetek i Kadetów w zapasach w Kielcach miał rangę eliminacji do finałów Ogólnopolskiej Olimpiady Młodzieży i był jednocześnie VIII Memoriałem im. Ksawerego Waliszewskiego. Organizatorem zawodów był LKS Znicz Chęciny, działający na zlecenie Polskiego Związku Zapaśniczego. W trakcie turnieju rozegrano 214 walk.

V Forum Polskiego Boksu w Targach Kielce było wydarzeniem branżowo-edukacyjnym skierowanym do przedstawicieli środowiska bokserskiego, w tym trenerów, sędziów, działaczy, ekspertów oraz partnerów biznesowych.

Rajd Śląska stanowił rundę Rajdowych Samochodowych Mistrzostw Polski oraz część kalendarza FIA European Rally Championship. W zawodach uczestniczyły 94 załogi. **Klubowy Puchar Europy Karate w Kielcach** zgromadził ponad 300 zawodniczek i zawodników reprezentujących 42 kluby z całej Europy, wspierając rozwój sportów walki oraz wzmacniając pozycję Kielc jako miejsca organizacji wydarzeń sportowych o randze międzynarodowej.

Spółka wspierała również wydarzenia sportu masowego i lokalnego, w tym **XIII Bieg o Chmielową Szyszkę oraz III Bieg do Jesieni w Miedzianej Górze**, przekazując nagrody dla uczestników.

Istotnym elementem zaangażowania było także wsparcie młodzieżowego **turnieju piłki ręcznej „7 w Kielcach”**, w którym uczestniczyło około 200 młodych zawodników.

ZARZĄDZANIE DZIAŁALNOŚCIĄ SPONSORINGOWĄ

W 2025 roku Spółka uporządkowała zasady zarządzania działalnością sponsoringową poprzez opracowanie Polityki Sponsoringowej Spółki. Dokument określa zasady, ramy i kierunki prowadzenia działań sponsoringowych oraz stanowi podstawę ich planowania w sposób spójny z celami biznesowymi, zasadami odpowiedzialnego prowadzenia działalności i dobrymi praktykami właściwymi dla spółek z udziałem Skarbu Państwa.

Elementem zwiększania transparentności było również opracowanie i publiczne udostępnienie na stronie internetowej Spółki Rocznego Raportu Sponsoringu ŚGP INDUSTRIA za 2025 rok. Dokument przedstawia zakres prowadzonego wsparcia, sponsorowane podmioty, sportowców oraz wydarzenia, umożliwiając interesariuszom zapoznanie się ze skalą i kierunkami działalności sponsoringowej Spółki.

TRANSPARENTNOŚĆ I KOMUNIKACJA Z INTERESARIUSZAMI

W 2025 roku Spółka uruchomiła nową stronę internetową, rozwijając narzędzia komunikacji z interesariuszami. Serwis umożliwia uporządkowane prezentowanie informacji dotyczących działalności INDUSTRII, inicjatyw społecznych, edukacyjnych i sponsoringowych oraz dokumentów i informacji istotnych dla klientów, partnerów biznesowych, pracowników i społeczności lokalnych.

Rozwój firmowego serwisu internetowego wspiera zwiększanie dostępności informacji o działalności Spółki oraz przejrzystość komunikacji z jej otoczeniem. Strona internetowa stanowi również narzędzie umożliwiające udostępnianie interesariuszom informacji dotyczących działań odpowiedzialnego biznesu, raportowania, sponsoringu oraz innych istotnych obszarów funkcjonowania Spółki.



G – GOVERNANCE

1.WEWNĘTRZNE REGULACJE

POLITYKI PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ I KULTURA KORPORACYJNA

W 2025 r. podejście ŚGP INDUSTRIA S.A. do ładu korporacyjnego oraz zarządzania zgodnością nie uległo istotnym zmianom względem poprzedniego okresu raportowego.

Spółka posiada zestaw obowiązujących polityk, procedur, regulaminów oraz instrukcji regulujących kluczowe obszary działalności operacyjnej, zarządczej i kontrolnej. Dokumenty te wspierają zgodność z obowiązującymi przepisami prawa, określają zasady postępowania w organizacji oraz stanowią podstawę sprawnego funkcjonowania procesów biznesowych. W miarę potrzeb są one sukcesywnie wdrażane również w spółkach należących do Grupy Kapitałowej, wspierając ujednolicanie standardów zarządzania.

Kultura organizacyjna Spółki opiera się na zasadach odpowiedzialności, transparentności, współpracy oraz etycznego prowadzenia działalności.

Wartości te są promowane poprzez działania edukacyjne, komunikację wewnętrzną oraz wdrażanie standardów compliance. Istotną rolę w budowaniu kultury zgodności pełni Dział Compliance i Audytu, który odpowiada za prowadzenie szkoleń z zakresu obowiązujących regulacji wewnętrznych, etyki oraz compliance. Dział zapewnia również pracownikom i współpracownikom wsparcie oraz wyjaśnienia dotyczące stosowania obowiązujących procedur i standardów postępowania.

Realizowane działania mają na celu wzmacnianie kultury zgodności, zwiększanie świadomości pracowników oraz wspieranie skutecznego zarządzania ryzykiem i ładem korporacyjnym.

[G1-1] POLITYKI DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA W BIZNESIE

W 2025 r. Spółka rozwijała system regulacji wewnętrznych wspierających ład korporacyjny. Wdrożone i obowiązujące dokumenty obejmowały procedury wspierające zgodność z obowiązującymi przepisami prawa i zarządzanie ryzykiem.

W okresie sprawozdawczym zostały wdrożone lub wydane kolejne wersje regulacji wewnętrznych wspierających ład korporacyjny, zgodność oraz odpowiedzialne prowadzenie działalności, w tym:

- *„Regulamin postępowania przy zawieraniu umów na dostawy, usługi, roboty budowlane oraz usługi transportowe o wartości równej lub przekraczającej 50 000 zł netto”,*
- *„Regulamin postępowania zakupowego dla zamówień o wartości poniżej 50 000 zł netto”,*
- *„Polityka sponsoringowa”,*
- *„Procedura wewnętrzna raportowania schematów podatkowych (MDR)”.*



[G1-3] [G1-4] ZAPOBIEGANIE KORUPCJI I PRZEKUPSTWU ORAZ ICH WYKRYWANIE; INCYDENTY KORUPCJI I PRZEKUPSTWA

W 2025 r. *„Polityka Antykorupcyjna”* pozostawała podstawowym dokumentem regulującym zasady przeciwdziałania korupcji w Spółce. W okresie sprawozdawczym jej postanowienia nie uległy zmianie. Działania Spółki koncentrowały się na zapewnieniu stosowania obowiązujących zasad poprzez działania szkoleniowe, komunikację wewnętrzną oraz bieżące wsparcie Działu Compliance i Audytu.

W 2025 r. Spółka kontynuowała realizację działań mających na celu przeciwdziałanie korupcji oraz zapewnienie przejrzystości relacji biznesowych. W okresie sprawozdawczym nie odnotowano przypadków korupcji, przekupstwa ani innych naruszeń związanych z działaniami o charakterze korupcyjnym.

W Spółce obowiązują zasady dotyczące przyjmowania i przekazywania prezentów oraz innych korzyści w relacjach z kontrahentami. Ich stosowanie regulują wewnętrzne procedury, a otrzymywane prezenty podlegają ewidencjonowaniu w Rejestrze Prezentów, co wspiera transparentność relacji biznesowych oraz ogranicza ryzyko wystąpienia konfliktu interesów i nadużyć.

Istotnym elementem systemu compliance pozostaje proces należytej staranności (**KYC - Know Your Customer**) prowadzony wobec kontrahentów przed nawiązaniem współpracy. Obejmuje on weryfikację podmiotów w publicznych rejestrach, w tym KRS, CEIDG oraz CRBR, a także sprawdzenie statusu podatnika VAT oraz innych informacji niezbędnych do oceny wiarygodności partnera biznesowego.

W 2025 r. Spółka usprawniła proces weryfikacji kontrahentów poprzez wdrożenie dedykowanej platformy wspierającej proces KYC. Rozwiązanie to umożliwia bardziej kompleksową i zautomatyzowaną ocenę kontrahentów, obejmującą m.in. weryfikację pod kątem list sankcyjnych oraz informacji istotnych z perspektywy przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu (AML/CFT). Wdrożenie platformy przyczyniło się do zwiększenia efektywności procesu due diligence oraz wzmocnienia systemu zarządzania ryzykiem zgodności.

Podejmowane działania stanowią element systemu zarządzania compliance i wspierają realizację zasad uczciwego prowadzenia działalności, transparentności oraz odpowiedzialnego zarządzania ryzykiem.

[G1-6] PRAKTYKI PŁATNICZE

Standardowym terminem płatności stosowanym w ŚGP INDUSTRIA S.A. w transakcjach z MŚP jest termin 30 dni. Stosowane są również inne terminy płatności nieprzekraczające 30 dni. Płatności z terminem do 30 dni stanowią 91 % wszystkich płatności dokonanych w spółce w roku 2025, płatności za dokumenty z terminem do 21 dni stanowiły 3,6 %, płatności za dokumenty z terminem do 14 dni stanowiły 22 % a z terminem do 7 dni 36 % wszystkich płatności. Termin powyżej 30 dni stosowany jest tylko w relacjach z dużymi przedsiębiorstwami w oparciu o zawarte z tymi podmiotami umowy i stanowi 9 % wszystkich faktur.

[GPW G-D1, GRI 418-1] BEZPIECZEŃSTWO I OCHRONA DANYCH

W 2025 r. ŚGP INDUSTRIA S.A. kontynuowała działania na rzecz zapewnienia zgodności z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych. W okresie sprawozdawczym nie wprowadzono istotnych zmian w systemie zarządzania ochroną danych osobowych.

W Spółce obowiązuje Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych, a nad prawidłowością jej stosowania czuwa Inspektor Ochrony Danych. Do jego zadań należy m.in. monitorowanie zgodności procesów przetwarzania danych z obowiązującymi przepisami, prowadzenie działań doradczych i szkoleniowych oraz nadzór nad dokumentacją z zakresu ochrony danych osobowych.

Szkolenia z zakresu ochrony danych osobowych stanowią element procesu wdrożenia nowych pracowników, a działania podnoszące świadomość w tym obszarze prowadzone są również w ramach bieżącej działalności Spółki. W 2025 r. Spółka kontynuowała działania na rzecz podnoszenia świadomości pracowników. Przeprowadzono specjalistyczne szkolenie obejmujące zarówno zagadnienia wynikające z przepisów RODO, jak i praktyczne aspekty bezpieczeństwa informacji. Program szkolenia obejmował m.in. prawa osób, których dane dotyczą, obowiązki administratora danych, identyfikację najczęstszych zagrożeń cybernetycznych (w tym phishingu, malware i ransomware), zasady reagowania na incydenty bezpieczeństwa oraz przygotowanie organizacji do audytów z zakresu ochrony danych osobowych.

Szkolenie zostało zakończone procesem walidacji kompetencji uczestników, obejmującym ocenę wiedzy oraz umiejętności praktycznych. Weryfikacji podlegały m.in. zdolność rozpoznawania zagrożeń, właściwe reagowanie na incydenty bezpieczeństwa oraz stosowanie dobrych praktyk w zakresie ochrony danych osobowych i bezpieczeństwa informacji. Działania te stanowią element budowania kultury bezpieczeństwa informacji oraz wzmacniania odporności organizacji na zagrożenia cybernetyczne.

W 2025 r. odnotowano 1 przypadek naruszenia ochrony danych osobowych. Każde zgłoszenie w Spółce zostaje poddane analizie przez Inspektora Ochrony Danych, który wdrożył odpowiednie działania ograniczające skutki naruszeń oraz środki zapobiegające ich ponownemu wystąpieniu. W okresie sprawozdawczym nie odnotowano skarg dotyczących naruszenia prywatności klientów.

Spółka monitoruje również zmiany przepisów oraz stanowiska Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, dostosowując wewnętrzne rozwiązania organizacyjne do obowiązujących wymagań.

INDUSTRIA
Świętokrzyska Grupa Przemysłowa



ul. Na Ługach 7, 25-803 Kielce
Adres korespondencyjny:
ul. Sandomierska 105, 25-324 Kielce

Kontakt:
Centrala: tel. +48 41 330 15 00
E-mail: biuro@industria.eu

NIP: 9542756472 |REGON: 361937885 | KRS: 0000991317
Sąd Rejonowy w Kielcach, X Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Wysokość kapitału zakładowego 82 655 000,00 PL