

# INDUSTRIA

Świętokrzyska Grupa Przemysłowa

# ESG

*Environment, Social Responsibility  
and Corporate Governance*

Raport niefinansowy  
Spółki za 2024 rok  
opracowany zgodnie  
z zasadami raportowania ESG



## Spis treści

<b>5</b>	<b>LIST PREZESA ZARZĄDU</b>
<b>8</b>	<b>1. O ORGANIZACJI</b>
8	1.1. ŚWIĘTOKRZYSKA GRUPA PRZEMYSŁOWA INDUSTRIA S.A.
10	1.2. STRUKTURY ZARZĄDCZE W ŚGP INDUSTRIA S.A.
14	1.3. STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
18	1.4. ŁAŃCUCH WARTOŚCI
<b>22</b>	<b>2. MODEL I STRATEGIA</b>
22	2.1. ŚLAD WĘGLOWY I KOSZYK ENERGETYCZNY
25	2.2. WEWNĘTRZNE REGULACJE
27	2.3. ZUŻYCIĘ WODY
28	2.4. ODDZIAŁYWANIE NA RÓŻNORODNOŚĆ BIOLOGICZNĄ I EKOSYSTEM
28	2.5. ZARZĄDZANIE ODPADAMI
31	2.6. TAKSONOMIA
<b>32</b>	<b>3. S - SOCJAL RESPONSIBILITY</b>
32	3.1. PRACOWNICY ŚWIĘTOKRZYSKIEJ GRUPY PRZEMYSŁOWEJ INDUSTRIA
35	3.2. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY
37	3.3. CSR
<b>46</b>	<b>4. G - GOVERNANCE</b>
46	4.1. WEWNĘTRZNE REGULACJE



## List Prezesa Zarządu Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.

Szanowni Państwo,

Mam zaszczyt przedstawić Państwu raport nie-finansowy Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A., obejmujący rok 2024, który powstał w oparciu o zasady ESG – środowiskowe (E), społeczne (S) oraz ładu korporacyjnego (G). Choć dokument ten ma charakter przygotowawczy i nie stanowi jeszcze raportu w pełnym zakresie dyrektywy CSRD i standardów ERSR, jest dla nas kamieniem milowym na drodze ku zrównoważonemu rozwojowi i transparentnemu zarządzaniu.

Podjęcie wysiłku raportowania ESG to wyraz naszej odpowiedzialności i dojrzałości organizacyjnej. Przejrzystość, troska o otoczenie oraz konsekwentne dążenie do neutralności klimatycznej stają się integralną częścią naszej tożsamości. Raport ten pokazuje, jak poprzez działania środowiskowe, społeczne oraz wysokie standardy ładu korporacyjnego INDUSTRIA konsekwentnie realizuje swoją misję: budować silny, nowoczesny i odpowiedzialny przemysł w regionie świętokrzyskim.

W 2024 roku rozwijaliśmy naszą działalność w trzech kluczowych filarach: wydobywaniu surowców skalnych, rozwoju produktów nawozowych oraz działalności innowacyjnej poprzez działania B+R.

Równocześnie jako pracodawca i partner społeczny, INDUSTRIA kontynuowała działania na rzecz pracowników, społeczności lokalnych i rozwoju regionu. Inwestowaliśmy w kulturę pracy, benefity, edukację i inicjatywy CSR. Nasze zaangażowanie w sport, kulturę i edukację nie jest działaniem przypadkowym – jest wyrazem naszej obecności i odpowiedzialności za ludzi i miejsca, w których funkcjonujemy.

Ten raport to nie tylko dokument – to świadectwo zmiany. Chcemy, by INDUSTRIA była firmą, która nie tylko wydobywa surowce, ale przede wszystkim tworzy wartość: dla ludzi, środowiska i przyszłych pokoleń. Naszą siłą są ludzie – pracownicy, partnerzy, interesariusze – którzy każdego

dnia współtworzą nowoczesne, odpowiedzialne oblicze przemysłu.

Pragnę podziękować wszystkim, którzy współtworzyli ten raport oraz tym, którzy swoją codzienną pracą przyczyniają się do realizacji strategii INDUSTRII. Jestem przekonany, że wspólnie stworzymy organizację, która nie boi się wyzwań, inwestuje w przyszłość i działa w zgodzie z wartościami ESG.

Z wyrazami szacunku,

Grzegorz Bednarski  
Prezes Zarządu



Niniejszy dokument stanowi dobrowolny raport niefinansowy Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A. za rok 2024, opracowany w oparciu o ogólne zasady raportowania kwestii środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego (ESG).

Raport ten nie jest jeszcze pełnym raportem ESG przygotowanym w zgodzie z wymogami dyrektywy CSRD oraz standardami ESRS. Traktujemy go jednak jako ważny krok w kierunku transparentności i systematycznego podejścia do zrównoważonego rozwoju w naszej firmie. Chcemy w ten sposób:

- rozpocząć wewnętrzne przygotowania do przyszłych obowiązków sprawozdawczych,
- uporządkować i zidentyfikować kluczowe obszary wpływu naszej działalności,
- odpowiedzieć na rosnące zainteresowanie otoczenia biznesowego, partnerów i klientów kwestiami ESG.

Zdajemy sobie sprawę, że raportowanie ESG to proces, który wymaga czasu, danych i zaangażowania różnych działów. Nasz raport ma charakter przygotowawczy i opiera się na dostępnych obecnie informacjach oraz analizie istotności, którą przeprowadziliśmy w sposób dostosowany do skali naszej działalności.

Jesteśmy przekonani, że przejrzystość, odpowiedzialność i świadomość wpływu to fundamenty nowoczesnego zarządzania. W kolejnych latach planujemy systematycznie rozwijać nasze podejście do ESG – zarówno w zakresie działań, jak i komunikacji z interesariuszami.

# 1. O ORGANIZACJI

## 1.1. ŚWIĘTOKRZYSKA GRUPA PRZEMYSŁOWA INDUSTRIA S.A.

# INDUSTRIA

Świętokrzyska Grupa Przemysłowa

Świętokrzyska Grupa Przemysłowa **INDUSTRIA S.A.**, będąca spadkobiercą przemysłowych tradycji i wartości Kieleckich Marmurów, łączy w sobie 150-letnią historię z nowoczesnymi technologiami, które umożliwiają jej uzyskanie pozycji lidera w dziedzinie wydobycia minerałów ze swoich 3 kopalni w województwie świętokrzyskim. Głównym celem Grupy jest produkcja wysokiej jakości kruszywa. Klientami ŚGP INDUSTRIA S.A. są w głównej mierze firmy budowane, zajmujące się budownictwem drogowym, produkcją betonu i mieszanek bitumicznych.



Właścicielem Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A. jest Agencja Rozwoju Przemysłu.

# RYS historyczny

**150 LAT**  
1874 - 2024

**ZOBACZCIE, JAK TO WSZYSTKO SIĘ ZACZĘŁO**

**1874**  
Inżynier August Rapphan i adwokat Józef Kokali tworzą z A. Welke **Przedsiębiorstwo Kopalni Marmurów Kieleckich**.

**1872 - 1874**  
A. Welke. Prezentacja pasji i miłości do kamienia na: Wystawie Politechnicznej w Moskwie, Wielkiej Wystawie Powszechnej w Wiedniu oraz Wystawie Przemysłowo-Rolniczej w Warszawie.

**01.04.1874**  
Początek wydobycia z kopalni chepcichskich, **Przedsiębiorstwo Kopalni Marmurów Kieleckich** rozpoczyna swoją działalność.

**1874**  
Uruchomienie przeróbki.

**1905**  
A. Welke zakłada **Cech Zgromadzenia Kamieniarzy Kieleckich**.

**1949**  
Przedsiębiorstwo zostaje upaństwowione.

**1952**  
Nazwa zmienia się na **„Kieleckie Zakłady Kamienia Budowlanego”**.

**1952**  
Na Biłogonie zostaje otwarta linia obróbki marmuru.

**1956**  
Rozpoczęcie produkcji nowego asortymentu – kruszywa łamanego z wapieni i zmiana nazwy Przedsiębiorstwa na **Kieleckie Przedsiębiorstwo Produkcji Kruszywa**.

**1974**  
Początek wydobycia w kopalni Łaszowa.

**1983**  
Zmiana nazwy przedsiębiorstwa na **„Kieleckie Kopalnie Surowców Mineralnych”**. Powstaje produkcja nowocześnie wapieniowo-magnezowych.

**2003**  
Kieleckie Kopalnie Surowców Mineralnych zostały skomercjalizowane otrzymując status Jednoosobowej Spółki Skarbu Państwa.

**2011**  
W dniu 14 kwietnia Minister Skarbu Państwa dokonał przeniesienia własności akcji zwykłych imiennych spółki Kieleckie Kopalnie Surowców Mineralnych S.A. z siedzibą w Kielecach na spółkę Surowce Skalne Wschód Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie poprzez przekazanie jej odniska zbiorowego akcji.

**2015**  
Zaczynają działać **Świętokrzyskie Kopalnie Surowców Mineralnych Sp. z o.o.** z siedzibą w Kielecach w wyniku zakupu zorganizowanej części przedsiębiorstwa KKSMM S.A. w upadłości likwidacyjnej.

**31.10.2022**  
Przekształcenie Spółki Świętokrzyskie Kopalnie Surowców Mineralnych w **Świętokrzyską Grupę Przemysłową INDUSTRIA S.A.**

**1999**  
Rozpoczyna się wydobycie nowego złoża w kopalni Włenna.

**#wiekXXI**



## Świętokrzyskie Kopalnie Surowców Mineralnych

**Świętokrzyskie Kopalnie Surowców Mineralnych** jako spółka-córka w grupie kapitałowej, jest liderem w dziedzinie wydobywania i przerobu kamienia. Pod opieką ŚKSM znajdują się trzy kopalnie, będące własnością Grupy INDUSTRIA S.A. Należą do nich:

**Kopalnia Jazwica:** największa kopalnia należąca do spółki, położona w gminie Chęciny. Eksploatuje się tutaj wapienie i dolomity dewońskie. Wydobywanie rozpoczęło w latach 70-tych XX wieku, a ilość pozyskanych surowców sięga rocznie ponad 2,5 mln ton.



Powierzchnia ponad 100 ha



Głębokość eksploatacji 8 pięter



Eksploatacja od lat 70. XX wieku

**Kopalnia Laskowa:** kopalnia znajdująca się w gminie Miedziana Góra. Eksploatację również rozpoczęto w latach 70-tych, wydobywanie sięga tam rocznie 800 tys. ton.



Powierzchnia ponad 50 ha



Głębokość eksploatacji 9 pięter



Eksploatacja od lat 70. XX wieku

**Kopalnia Winna:** najmniejsza i najmłodsza z kopalni, znajduje się w gminie Łagów i eksploatuje złożo dolomitów dewońskich. Została uruchomiona w 1999 r., chociaż zainteresowanie tym terenem pojawiło się już w 1957 r., kiedy powstała pierwsza dokumentacja złoża Winna. Wydobywanie sięga rocznie 700 tys. ton.



Powierzchnia ponad 40 ha



Głębokość eksploatacji 3 piętra



Eksploatacja od 1999 r.



## INDUSTRIA

### Nawozy

**INDUSTRIA Nawozy** to spółka-córka, zajmująca się produkcją i dystrybucją ekologicznych nawozów, powstałych na bazie surowców kopalnianych. Jej głównym celem jest zwiększanie jakości plonów.

## INDUSTRIA

### Logistyka

**INDUSTRIA Logistyka** oferuje swoim klientom przewóz kruszyw naturalnych i wapienia nawozowego z każdej kopalni należącej do ŚGP INDUSTRIA S.A. Flota samochodowa składa się z niskoemisyjnego transportu kołowego zasilanego LNG. Dodatkowo Spółka posiada także własną bocznicę, która umożliwia transport kolejowy.

## INDUSTRIA

### Dystrybucja

**INDUSTRIA Dystrybucja** odpowiedzialna jest za przesyłanie energii elektrycznej poprzez sieci dystrybucyjne, a także za wdrażanie nowoczesnych i zrównoważonych rozwiązań technologicznych w sektorze energetycznym. Jako operator systemu dystrybucyjnego, jej głównym

celem jest zapewnienie ciągłości i bezpieczeństwa działania krajowego systemu elektroenergetycznego – zarówno w krótkim, jak i długim okresie. Obejmuje to bezpieczną eksploatację, bieżące utrzymanie oraz rozwój infrastruktury sieciowej, w tym integrację z innymi systemami dystrybucyjnymi.

**INDUSTRIA Handball** – to spółka posiadająca 100% udziałów Klubu Sportowego Iskra Kielce. W 2022 roku ŚGP INDUSTRIA S.A. stała się sponsorem tytularnym, a od września 2023 r. właścicielem klubu piłki ręcznej. Klub sportowy dla mieszkańców Kielc stanowi ważną część historii sportowej miasta. KS Iskra powstała w 1965 roku, która na przestrzeni lat stała się wizytówką miasta i regionu, nie tylko w Polsce, ale i na świecie.

## 1.2. STRUKTURY ZARZĄDCZE W ŚGP INDUSTRIA S.A.

### [GOV-1]

Zgodnie ze Statutem Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A., organami Spółki są Walne Zgromadzenie, Rada Nadzorcza oraz Zarząd.

### ZARZĄD

Zgodnie z zapisami statutowymi, Zarząd składa się od 1 do 3 członków powoływanych i odwoływanych przez Radę Nadzorczą na okres wspólnej, trzyletniej kadencji. Członkiem Zarządu może zostać osoba, która spełnia wymagania wskazane w przepisach prawa, w szczególności w Kodeksie Sposek Handlowych oraz w ustawie o zasadach zarządzania mieniem państwowym.

Do głównych kompetencji Zarządu należą kierowanie działalnością Spółki, reprezentowanie jej na zewnątrz oraz prowadzenie spraw Spółki z wyjątkiem spraw zastrzeżonych do kompetencji Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej.

**Grzegorz Bednarski** – Prezes Zarządu. Jest doświadczonym managerem, który zdobył swoje kompetencje w branży energetycznej, budowlanej, sportowej oraz w działalności samorządowej. Posiada również uprawnienia do zasiadania jako członek organu nadzorczego w spółkach z udziałem Skarbu Państwa.



Jako Dyrektor w TAURON Ciepło kierował kluczowymi projektami w obszarze efektywności energetycznej, rozwoju rynku ciepła i wdrażania innowacji technologicznych, w tym systemów R&D i cyfrowej obsługi klienta. Odpowiadał za projekty z budżetami ponad miliard złotych. Posiada również doświadczenie w zarządzaniu majątkiem infrastrukturalnym oraz regulacjach środowiskowych i prawnych z zakresu energetyki. Swoje doświadczenie budował również w jednej z największych w kraju prywatnych grup inwestycyjno-energetycznych odpowiadając m.in. za rozwój obszaru start-upowego.

Jako Prezes Zarządu ŚGP INDUSTRIA odpowiada za strategiczne zarządzanie spółką, nadzór

nad efektywnością operacyjną, inicjowanie projektów rozwojowych oraz zapewnienie zgodności działalności z regulacjami prawnymi i zasadami ładu korporacyjnego. Nadzoruje obszary finansowe i rozwojowe, inicjując nowe projekty oraz dbając o ekonomiczną stabilność spółki. Odznaczony przez Ministra Gospodarki za zasługi dla sektora energetycznego.



**Rafał Długosz** – Członek Zarządu. Manager z ponad 13-letnim doświadczeniem w przemyśle wydobywczym, specjalizujący się w zarządzaniu operacjami górniczymi, realizacji inwestycji oraz rozwoju strategii biznesowych. Posiada praktyczną wiedzę w zakresie planowania i optyma-

lizacji procesów wydobywczych, wprowadzania innowacji oraz zapewniania zgodności operacyjnej z regulacjami prawnymi i środowiskowymi.

Jako Członek Zarządu ŚGP INDUSTRIA jest odpowiedzialny za pion górniczy – nadzoruje strategię rozwoju działalności wydobywczej, łańcuch dostaw, inwestycje kapitałowe oraz wdrażanie nowych technologii. Kieruje polityką bezpieczeństwa, zarządza efektywnością operacyjną kopalni oraz odpowiada za procesy produkcji i logistyki surowców.

W swojej karierze zrealizował szereg projektów uruchomienia i modernizacji zakładów produkcyjnych oraz uzyskał koncesje wydobywcze i certyfikaty jakościowe. Posiada doświadczenie w zarządzaniu zasobami ludzkimi, negocjowaniu kontraktów oraz budowaniu pozytywnej kultury organizacyjnej.

**Marcin Poniedziałek** – Członek Zarządu. Doświadczony menedżer, który zdobył swoje kompetencje w branżach FMCG, technicznej zarówno w sektorze B2B, jak i B2C. Jest magistrem ekonomii z bogatym doświadczeniem zawodowym, obejmującym m.in. stanowiska dyrektora korporacyjnego rynku nowoczesnego i tradycyjnego, dyrektora operacyjnego spółki produkcyjnej, dyrektora sprzedaży i marketingu, a także prezesa zarządu spółki produkcyjnej. W wieku 27 lat został managerem działu sprzedaży w dużej korporacji, a następnie przeprze-



wadził reorganizację działu handlowego, która została skutecznie wdrożona. Posiada również doświadczenie korporacyjne w budowie kanałów dystrybucyjnych oraz wprowadzaniu produktów na rynek ogólnopolski w skali makro. Jako prezes zarządu prowadził procesy reorganizacyjne w spółkach zatrudniających do 500 osób, a także negocjacje kontraktów o wartości około 200 milionów złotych na poziomie wyższego szczebla zarządzania. Jego doświadczenie obejmuje również kierowanie budową projektów start-upowych.

Jako Członek Zarządu w ŚGP INDUSTRIA odpowiada za pion sprzedaży i marketingu – nadzoruje działania marketingowe i sponsoringowe,

odpowiada za zwiększanie sprzedaży, budowanie relacji z klientami oraz optymalizację procesów sprzedażowych.

Był również wykładowcą akademickim w zakresie zarządzania strategicznego i zarządzania zasobami ludzkimi. W czasie swojej kariery zawodowej opracował i wdrożył strategię rozwoju oraz korporacyjne systemy zarządzania, które znacząco poprawiły efektywność operacyjną firm.

#### RADA NADZORCZA

Rada Nadzorcza składa się z 3 do 7 członków powoływanych przez Walne Zgromadzenie na okres wspólnej, czteroletniej kadencji. Członkiem Rady Nadzorczej może zostać osoba, która spełnia wymagania wskazane w przepisach prawa, w szczególności w Kodeksie Spółek Handlowych oraz w ustawie o zasadach zarządzania mieniem państwowym.

Do wybranych kompetencji Rady Nadzorczej należą:

- Sprawowanie stałego nadzoru nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności
- Ocena sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy
- Współpraca z Zarządem przy definiowaniu celów strategicznych Spółki

- Zatwierdzanie rocznych planów rzeczowo-finansowych Spółki, zatwierdzanie regulaminu Zarządu Spółki i Regulaminu organizacyjnego przedsiębiorstwa Spółki

**Grzegorz Kaleta** – Przewodniczący Rady Nadzorczej. Jest doświadczonym adwokatem, specjalizującym się w prawie karnym, cywilnym, handlowym, gospodarczym, pracy, administracyjnym oraz konstytucyjnym. Absolwent Uniwersytetu Jagiellońskiego na Wydziale Prawa i Administracji. Od sierpnia 2007 roku prowadzi własną kancelarię adwokacką w Kielcach. Przed rozpoczęciem kariery prawniczej, w latach 1990–2003, prowadził działalność gospodarczą w formie spółki cywilnej, a następnie spółki z o.o., w sektorze handlowo-usługowym, odpowiadając za kwestie księgowo-prawne, co pozwoliło na zdobycie bezcennego doświadczenia w praktycznym podejściu do obsługi prawnej podmiotów gospodarczych. W swojej praktyce adwokackiej reprezentuje klientów indywidualnych oraz podmioty gospodarcze, także samorządowe. Prowadzi sprawy sądowe, oferuje doradztwo prawne oraz obsługę prawną firm z różnych sektorów gospodarki.

W latach 2009–2011 pełnił funkcję członka Rady Nadzorczej Kieleckich Kopalni Surowców Mineralnych (KKSMM), a od czerwca 2024 roku jest członkiem Rady Nadzorczej ŚGP INDUSTRIA S.A. w Kielcach. Od 2012 roku aktywnie uczestniczy w szkoleniu przyszłych prawników, prowadząc

zajęcia dla kandydatów na aplikacje adwokackie i radcowskie w Wyższej Szkole Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach, a także z aplikantami adwokackimi przy Okręgowej Radzie Adwokackiej w Kielcach. Jest również członkiem Komisji Wizytacyjnej tejże Rady. Łączy bogate doświadczenie zawodowe z pasją do prawa i zaangażowaniem w rozwój młodego środowiska prawniczego, co czyni go cenionym specjalistą w swojej dziedzinie.

**Mariusz Baran** - posiada wykształcenie wyższe techniczne, jest absolwentem Wyższej Szkoły Pedagogicznej w Kielcach, Wydziału Matematyczno – Przyrodniczego. Ponadto ukończył dwa kierunki Studiów Podyplomowych Wyższej Szkoły Pedagogicznej w Kielcach, Wydziału Zarządzania i Administracji, oraz Samorządu i Administracji. Posiada Certyfikaty: Kompetencji Zawodowych w Drogowym Transporcie Rzeczy – art.21 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr1071/2009 oraz Kompetencji Zawodowych w Drogowym Transporcie Osób – art.21 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr1071/2009. Dysponuje także długoletnim doświadczeniem w branży związanej z transportem w Spółce Akcyjnej Skarbu Państwa, pełniąc funkcję Dyrektora Technicznego i Przewozowego oraz Prokurenta.

**Izabela Buszewicz** - adwokat, mediator, trener i facilitator, Prezes Świętokrzyskiego Centrum

Mediacji w Kielcach, Zastępca Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Staropolskiej Izby Przemysłowo Handlowej w Kielcach. Arbitr Sądu Arbitrażowego przy Staropolskiej Izbie Przemysłowo – Handlowej w Kielcach. W latach 2022-2024 zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej Gminnej Spółki Komunalnej Sp. z o.o. w Strawczynie. Specjalista z zakresu komunikacji werbalnej, rozwiązywania konfliktów i negocjacji. Ukończyła Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu na Wydziale Prawa i Administracji oraz studia podyplomowe na Akademii Górniczo - Hutniczej w Krakowie „Master of Business Mediation”. Certyfikowany Trener Fundacji 11 Muz oraz Certyfikowany Trener i Facylitator ITFF oraz jego członek. Autorka monografii naukowej „Metodyka pracy mediatora w sprawach rodzinnych” oraz współautorka monografii naukowej: "Mediacja jako pozasądowa forma rozwiązywania sytuacji konfliktowych". Od 2009 roku wpisana na Listę Mediatorów Sądu Okręgowego w Kielcach i Krakowie. Od tego czasu aktywnie prowadzi mediacje z zakresu spraw gospodarczych, cywilnych, rodzinnych, pracowniczych i karnych. Mediator wpisany na listę Centrum Arbitrażu i Mediacji przy Staropolskiej Izbie Przemysłowo – Handlowej w Kielcach. Przeprowadziła ponad 4000 mediacji zakończonych ugodą.

Doświadczenia osobiste i zawodowe sprawiły, że pomaga w budowaniu i wzmacnianiu zdrowych relacji międzyludzkich oraz komunikacji w rozwiązywaniu konfliktów. Organizator i po-

mysłodawca wydarzeń: Kieleckich Dni Mediacji w Kielcach, Cyklu debat Oksfordzkich w Kielcach. W latach 2021–2023 prowadziła zajęcia z technik negocjacji i mediacji, prawa oraz umów cywilnych dla studentów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach. Realizowała także szkolenia i warsztaty z zakresu komunikacji werbalnej, rozwiązywania sporów, zarządzania stresem oraz negocjacji, m.in. podczas Kieleckich Dni Mediacji, takich jak „Mediacje, rozmowa, zrozumienie, rozwiązanie”, organizowanych przez Ministerstwo Sprawiedliwości w ramach projektu „Propagowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów”. W ramach wydarzenia „Kieleckich Dni Biznesu”: w dniu 20 kwietnia 2017 r., „Postać Negocjatora” oraz „Kreatywność sposobem na przerwanie impasu w negocjacjach” Prowadziła Szkolenie dla pracowników Sądu Okręgowego w Kielcach dla asystentów sędziego w grudniu 2017 r. oraz sędziów marzec 2019 r. Od 2018 r. prowadzi Kursy dla przyszłych Mediatorów przy współpracy Fundacji International Trainers&Facilitators Federation i Staropolskiej Izby Przemysłowo Handlowej w Kielcach. Od 2019 r. prowadzi zajęcia z zakresu komunikacji oraz sztuki prezentacji dla studentów BHP na Akademii Górniczo – Hutniczej w Krakowie.

**Marek Malarz** – dziennikarz i przedsiębiorca, kielczanin. Dziennikarską przygodę rozpoczął ponad 27 lat temu i przeszedł przez wszystkie redakcyjne szczeble – od reportera, do zarzą-

dającego. Absolwent Wyższej Szkoły Pedagogicznej w Kielcach (dzisiaj Uniwersytet Jana Kochanowskiego) na kierunku Politologia i Nauki Społeczne, specjalność: Zarządzanie i Administracja. Ukończył także studia podyplomowe z zakresu zarządzania (Executive Master of Business Administration, Świętokrzyska Szkoła Wyższa w Kielcach, Wydział Nauk Humanistycznych) oraz liczne kursy, szkolenia i sesje coachingowe związane z zarządzaniem.

Autor licznych publikacji naukowych („Rola samorządu terytorialnego w zwalczaniu skutków pandemii SARS-CoV2”, „Podstawy prawne wprowadzania zielonych technologii – bariery”). Od 24 lat prowadzi działalność gospodarczą w branży dziennikarsko-reklamowej. Jest twórcą kilku wydawnictw książkowych oraz tytułów prasowych. Zajmuje się także organizacją szkoleń, doradza w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania. Jest także Prezesem Zarządu Stowarzyszenia Zwykłego pn.: „KORONA” i organizatorem ogólnopolskiego turnieju młodych piłkarzy ręcznych „7 w Kielcach”.

**Karol Misiuda** – inżynier i menedżer z 16-letnim doświadczeniem w przemyśle i produkcji maszyn specjalistycznych. Ukończył Politechnikę Świętokrzyską oraz Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, a także studia Executive MBA. Studiował również we Francji i we Włoszech, poszerzając kompetencje techniczne i zarządcze w międzynarodowym środowisku. Pracował

jako konstruktor w branży automotive w Wielkiej Brytanii, współtworząc rozwiązania układów chłodzenia w samochodach spalinowych i elektrycznych.

Obecnie zarządza produkcją maszyn w Kielcach, z których wiele trafia na rynki w Europie Zachodniej, Azji i Oceanii. Skutecznie łączy wiedzę inżynierską z doświadczeniem handlowym i strategicznym. Z zaangażowaniem promuje Kielce i województwo świętokrzyskie jako miejsce, gdzie można budować nowoczesny, innowacyjny biznes z globalnym zasięgiem.

**Grzegorz Świt** - W 1996 ukończył studia z zakresu budownictwa na Politechnice Świętokrzyskiej. Pracował równocześnie na Politechnice Świętokrzyskiej i w przedsiębiorstwie PPUH PAL-PUH sp. z o.o. W 1999 roku zdobył uprawnienia budowlane do kierowania robotami budowlanymi bez ograniczeń. Doktoryzował się w 2001 r. na macierzystej uczelni na podstawie rozprawy: „Korozyja naprężeniowa kompozytu epoksydowo-szklanego stosowanego jako element wzmacniający konstrukcje budowlane”. Stopień naukowy doktora habilitowanego uzyskał w 2012 na PŚK w oparciu o pracę zatytułowaną: „Analiza procesów destrukcyjnych w obiektach mostowych z belek strunobetonowych z wykorzystaniem emisji akustycznej”. Jako nauczyciel akademicki związany od ukończenia studiów z Politechniką Świętokrzyską, na której doszedł do stanowiska profesora nad-

zwyczajnego (po zmianach prawnych profesora uczelni). W 2020 roku został Dziekanem Wydziału Budownictwa i Architektury w kadencjach 2020–2028[4]. W 2021 uzyskał tytuł profesora, który odebrał z rąk Prezydenta Andrzeja Dudy.

Aktywnie działa w Świętokrzyskiej Okręgowej Izbie Inżynierów, gdzie obecnie sprawuje funkcję Przewodniczącego Komisji Ustawicznego Doskonalenia Zawodowego oraz członka Komisji Egzaminacyjnej na Uprawnienia Budowlane. Od 2021 jest audytorem technicznym Polskiego Centrum Akredytacyjnego w zakresie badań NDT oraz emisji akustycznej. Jest współautorem 9 patentów oraz 5 zgłoszeń patentowych. Ponadto jest autorem lub współautorem ponad 200 ekspertyz dla przemysłu między innymi dla Grupy „Azoty”, PSG sp. z o.o., Gaz System sp. z o.o., Grupa Orlen, GDDKiA, ŚZDW.

**Sebastian Woś** – absolwent wydziału Prawa Uniwersytetu Marii Curie Skłodowskiej w Lublinie. Ukończył również studia podyplomowe w Świętokrzyskiej Szkole Wyższej oraz Uniwersytet SWPS w Warszawie. Doświadczony i skuteczny manager od 25 lat związany z sektorem finansowo-ubezpieceniowym.

#### [GOV-4, GOV-5]

Procesy towarzyszące przygotowaniu oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju Grupy oraz jego kontrola zostaną przedstawione wraz z obowiązkiem przygotowania sprawozdania za rok 2027. Raport ma charakter przygotowania Grupy do obowiązku sprawozdawczego, poprzez wyznaczenie celów i ich realizację, w określonych jednostkach czasowych.

### 1.3. STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

#### [SMB-1]

Głównym filarem strategii Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA jest konsekwentne budowanie wzrostu wartości oraz pozycji rynkowej Spółki, a także ciągłe doskonalenie modelu biznesowego w oparciu o innowacyjne rozwiązania i zmieniające się otoczenie rynkowe. Działania te realizowane są równolegle w czterech kluczowych obszarach:



#### WYDOBYCIE:

- utrzymanie pozycji wiodącego producenta kruszyw poprzez dostosowanie ciągów technologicznych do sprzedaży wszystkich frakcji dla wykonawców drogowych, betoniarni i producentów mas bitumicznych,



- zwiększenie produkcji i jej efektywności, ograniczenie czasu przestoju,
- przeprowadzanie remontów i modernizacji w celu poprawy dostępności parku maszynowego,
- zwiększenie efektywności energetycznej zakładów – inwestycje w energooszczędne technologie i transport,
- rekultywacja terenów pogórnich – w trosce o środowisko naturalne działania mające na celu przywrócenie wartości ekologicznej i krajobrazowej eksploatowanych obszarów,
- bezpieczeństwo pracy – rozwój nowoczesnych systemów monitorowania warunków pracy i prewencji wypadków,
- eksploracja nowych złóż – działania ukierunkowane na zabezpieczenie zasobów w dłuższej perspektywie.

#### LOGISTYKA:

- zwiększenie zasięgu geograficznego dzięki systematycznym dostawom kolejowym (na odległość powyżej 150 km),
- dalsze inwestycje w różne nowoczesne rozwiązania w obszarze niskoemisyjnego transportu ciężarowego,
- rozwój transportu intermodalnego – inwestycje w połączenia kolejowe,
- centrum logistyczne – rozwój infrastruktury przeładunkowej i magazynowej.



#### NAWOZY:

- rozwój produkcji wapna nawozowego węglanowego z zawartością magnezu, które

dzięki niskiej rozpuszczalności skutecznie przywraca optymalny poziom pH gleby,



- analiza możliwości wzbogacenia produktów nawozowych o domieszki składników organicznych w celu opracowania nowych receptur,
- utworzenie programów doradczych dla rolników – edukacja w zakresie efektywnego nawożenia, rekultywacji gleb i wspierania bioróżnorodności,
- szukanie nowych zastosowań dla wapna nawozowego poza głównymi rynkami zbytu z wykorzystaniem obszaru B+R.



#### NEUTRALNOŚĆ KLIMATYCZNA:

- redukcja emisji CO<sub>2</sub> poprzez częściową elektryfikację i wykorzystanie paliw alternatywnych w maszynach górniczych oraz transporcie,
- rozwój projektu małych reaktorów jądrowych SMR (Small Modular Reactors) w oparciu o silne partnerstwa biznesowe,
- edukacja oraz propagowanie wiedzy na temat zero- i niskoemisyjnych źródeł energii,
- wdrożenie automatyzacji produkcji, sprzedaży oraz logistyki z wykorzystaniem AI w celu jeszcze większej skuteczności wykorzystania zasobów,
- nieustanne szukanie nowych technologii w obszarze produkcji w celu ograniczenia wpływu na środowisko.

#### Strategia Energetyczna ŚGP INDUSTRIA 2025–2040

Oprócz aktualizacji strategii Spółki, w 2025 roku opracowywany jest osobny dokument: **Strategia Energetyczna ŚGP INDUSTRIA na lata: 2025–2040**. Dokument ten będzie skupiał się wyłącznie na sektorze energetycznym firmy i obejmie m.in: kluczowe kierunki transformacji energetycznej, cele dekarbonizacyjne oraz plan działań zmierzających do zwiększenia roli INDUSTRII jako aktywnego uczestnika transformacji energetycznej regionu świętokrzyskiego.



Dynamiczne uwarunkowania rynkowe wymagają elastycznego podejścia i dostosowania założeń strategicznych do nowych realiów gospodarczych oraz regulacyjnych. Dokument ten, uwzględniający najnowsze trendy i wyzwania w zakresie bezpieczeństwa energetycznego, transformacji klimatycznej oraz innowacji technologicznych, zostanie opracowany i opublikowany w drugiej połowie 2025 roku.

Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA S.A. dąży do zapewnienia w regionie bezpiecznego dostępu do zeroemisyjnej energii w niskich i stabilnych cenach na wiele dekad, wspierając tym samym **reINDUSTRIALizację** najstarszego regionu przemysłowego Polski, opartą na nowoczesnych rozwiązaniach, w tym m.in. na zasadach gospodarki o obiegu zamkniętym.

Jako nowoczesna i odpowiedzialna organizacja, świadoma globalnych wyzwań środowiskowych, Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA dąży do roli lidera w budowaniu przyszłości przemysłu zgodnego z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Współpraca w regionie oraz poza jego granicami zapewni nam wszystkim zeroemisyjny i długofalowy zysk w postaci energii dostępnej w stabilnych cenach. Jako firma działająca lokalnie, zamierzamy promować region poza jego granicami, tworząc nowe miejsca pracy oraz oferując atrakcyjne możliwości rozwoju w branżach: wydobywczej, sprzedażowej, nawozowej, logistycznej oraz zielonej energii. Rozwój spółki przełoży się na korzyści dla całego regionu. Wierzymy w potrzebę reinwestowania zysków nie tylko na poziomie lokalnym, ale również w ramach szerokiej współpracy opartej na realizacji wspólnie wyznaczonych celów.

Jest to tylko część działań, które ŚGP INDUSTRIA zamierza rozwijać w dążeniu do racjonalnego wykorzystania zasobów i ograniczenia negatywnego oddziaływania na środowisko, poprzez tworzenie produktów, które – podobnie jak materiały i surowce – powinny pozostawać w gospodarce tak długo, jak to możliwe, a wytwarzanie odpadów powinno być maksymalnie ograniczone.

Pasja napędza nasze działania, sprawiając, że stajemy się liderem przemysłu w regionie. Stale się rozwijając oraz inwestując w główne gałęzie

działalności: Świętokrzyskie Kopalnie Surowców Mineralnych, INDUSTRIA Nawozy, INDUSTRIA Logistykę, pragniemy stworzyć silny impuls rozwojowy dla województwa świętokrzyskiego. Obecnie zapewniamy zatrudnienie dla ponad trzystu rodzin pracowników firmy, a w szerszej perspektywie chcemy zadbać o przyszłość lokalnych społeczności i zaoferować atrakcyjne miejsca pracy także dla osób spoza regionu, realizując ambitne założenia spółki. Wierzymy, że zapewnienie szerokiego dostępu do zeroemisyjnych źródeł energii oraz czystego wodoru, dzięki działaniom firmy z centralą w Kielcach, przyczyni się do dynamicznego rozwoju całego regionu. Chcemy, aby dostęp do czystej energii i zielonego wodoru w stabilnych i konkurencyjnych cenach przyciągał nowe inwestycje, rozwijał przemysł, tworzył dobrze płatne miejsca pracy oraz stanowił fundament rozkwitu miast, gmin i dobrobytu mieszkańców województwa świętokrzyskiego.

## reINDUSTRIAlizacja

Chcemy, aby rozwój – **Zielona reINDUSTRIAlizacja** – poza spełnianiem wymogów prawnych, przebiegał w zgodzie z wymaganiami współczesnych czasów poprzez:

- wdrożenie wskaźników ESG (środowiskowych, społecznych oraz z zakresu zarządzania),
- uwzględnienie zasad CSR (społecznej od-

- odpowiedzialności biznesu)
- promowanie ekonomii uczestniczącej poprzez realizację partnerstwa na rzecz wspólnych celów.

Wierzymy, że realizacja takiej strategii pozwoli INDUSTRII położyć trwałe fundamenty pod rozwój regionu na wiele dekad.

W trosce o środowisko naturalne Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA podejmuje odpowiedzialne działania, aby zadbać o zrównoważony rozwój i przyszłość naszej planety. Spółka stawia sobie ambitne cele w zakresie ograniczenia emisji CO<sub>2</sub> i innych gazów cieplarnianych. Podejmowane działania oraz wdrażane inwestycje nie tylko gwarantują wysoką jakość sprzedawanych produktów i oferowanych usług, ale również wspierają dążenia do osiągnięcia neutralności klimatycznej i redukcji śladu węglowego.

Jednym z największych wyzwań XXI wieku jest ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko naturalne. Kluczowym kierunkiem działań obranych przez uprzemysłowione kraje Europy, w tym Polskę, jest zwiększanie udziału energii pochodzącej z zeroemisyjnych źródeł.

Wśród podejmowanych przez Świętokrzyską Grupę Przemysłową INDUSTRIA przedsięwzięć warto wyróżnić budowę mikroinstalacji fotowoltaicznych na terenie kopalń oraz bazy transportowej. W ramach rozwijania projektu SMR spółka otrzymała decyzję zasadniczą, wydaną przez

Ministra Klimatu i Środowiska w dniu 10 maja 2024 roku, na budowę elektrowni jądrowej wykorzystującej brytyjską technologię Rolls-Royce SMR na terenie województwa świętokrzyskiego. Równocześnie ŚGP INDUSTRIA aktywnie angażuje się w edukację i propagowanie wiedzy na

temat niskoemisyjnych źródeł energii poprzez:

- cykliczne warsztaty edukacyjne dla dzieci „Sobota z INDUSTRIA” organizowane w Energetycznym Centrum Nauki INDUSTRIA w Kielcach,



- przygotowanie oraz rozpowszechnianie materiałów edukacyjnych dla najmłodszych,
- organizację konsultacji społecznych dotyczących inwestycji SMR, podczas których uczestnicy mogą poszerzyć wiedzę na temat energetyki jądrowej, pobrać materiały informacyjne, wirtualnie zwiedzić elektrownię jądrową oraz wziąć udział w doświadczeniach związanych z promieniowaniem jonizującym.

Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA S.A. podejmuje działania na rzecz ochrony środowiska oraz dbałości o mieszkańców terenów położonych w sąsiedztwie posiadanych kopalń, m.in. poprzez ograniczanie pylenia oraz c W ramach tych działań regularnie przeprowadzane są kontrolne pomiary hałasu wykonywane przez akredytowane laboratoria.



### Emisja gazów cieplarnianych

Mając na uwadze dobro planety i troskę o środowisko naturalne, Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA S.A. podejmuje działania wspierające zrównoważony rozwój oraz dekarbonizację przemysłu. Naszym celem jest budowanie stabilnej przyszłości dla kolejnych pokoleń poprzez dostarczanie zrównoważonych produktów i usług zarówno dla przedsiębiorców, jak i społeczeństwa, wyznaczając ambitne cele w zakresie redukcji emisji CO<sub>2</sub> oraz innych gazów cieplarnianych.

Nasze priorytety koncentrują się na:

- redukcji emisji CO<sub>2</sub> oraz innych gazów cieplarnianych poprzez optymalizację procesów produkcyjnych oraz modernizację infrastruktury i linii produkcyjnych,
- poprawie efektywności energetycznej w działalności produkcyjnej,
- zrównoważonym wydobyciu surowców,
- ekologicznym podejściu do produkcji nawozów wspierając rolnictwo i poprawę jakości gleb w Polsce,
- inwestycjach w nowoczesne technologie,
- zwiększaniu udziału energii odnawialnej w miksie energetycznym,
- wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań w zakresie efektywności energetycznej, umożliwiających bardziej zrównoważone zarządzanie zasobami,
- wprowadzeniu systemów automatyzacji

- cyfryzacji pozwalających na bieżące monitorowanie i zarządzanie zużyciem mediów,
- promowaniu świadomości ekologicznej wśród pracowników oraz partnerów biznesowych,
- wspieraniu inicjatyw na rzecz wspólnych działań na rzecz ochrony klimatu,
- rozwoju rdzenia biznesowego firmy w oparciu o nowoczesne technologie.

Dzięki podejmowanym inicjatywom, Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA S.A. nie tylko wspiera rozwój gospodarczy regionu, lecz także aktywnie uczestniczy w globalnych wysiłkach na rzecz ochrony klimatu i środowiska.

Nasze zobowiązania to konkretne działania, które już dziś przynoszą efekty – i będą procentować przez pokolenia.



## 1.4. ŁAŃCUCH WARTOŚCI

Głównym produktem, na którym opiera się działalność ŚGP INDUSTRIA S.A. są dewońskie kruszywa dolomitowe i wapienie. W swojej ofercie posiadamy trzy główne frakcje:



**Kruszywo drobne – frakcja 0-2 mm** - kruszywa o wielkościach frakcyjnych mieszczących się w zakresie od 0 do 2 mm.



**Kruszywo o ciągłym uziarnieniu – frakcja od 0 do 63 mm** - kruszywa o ciągłym uziarnieniu to wielofrakcyjny materiał, który stanowi mieszaną frakcji drobnej i grubej o uziarnieniu granicznym od 0 do 63 mm.



**Kruszywo grube – frakcja od 2 do 63 mm** - kruszywa o ciągłym uziarnieniu to wielofrakcyjny materiał, który stanowi mieszaną frakcji drobnej i grubej o uziarnieniu granicznym od 2 do 63 mm.

Oferowane kruszywa, pozyskiwane są przez mechaniczne rozdrabnianie i przesiewanie wydobywanych skał wapienno-dolomitowych w kopalniach Jaźwica, Laskowa i Winna. Nasze kruszywa wykorzystywane są głównie w przemyśle drogowym, budownictwie oraz w branży cementowej, mas bitumicznych i posiadają oznakowanie w systemie 2+ dla norm:

- PN-EN 12620 – kruszywa do betonu.
- PN-EN 13043 – kruszywa do mieszanek bitumicznych i powierzchniowych utrwaleń stosowanych na drogach, lotniskach i innych powierzchniach przeznaczonych do ruchu.
- PN-EN 13242 – kruszywa do niezwiązanych i hydraulicznie związanych materiałów stosowanych w obiektach budowlanych i budownictwie drogowym.

### Nasze certyfikaty:

- Certyfikat Instytutu Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego - Certyfikat zgodności Zakładowej Kontroli Produkcji 1454-CPR-0160. Certyfikat odnosi się do wyrobu budowlanego: kruszywa, dla Kopalnia Jaźwica.
- Certyfikat Instytutu Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego - Certyfikat zgodności Zakładowej Kontroli Produkcji 1454-CPR-0161. Certyfikat odnosi się do wyrobu budowlanego: kruszywa, dla Ko-

palnia Laskowa.

Certyfikat Instytutu Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego - Certyfikat zgodności Zakładowej Kontroli Produkcji 1454-CPR-0162. Certyfikat odnosi się do wyrobu budowlanego: kruszywa, dla Kopalnia Winna.



**INDUSTRIA Nawozy**

W celu przywrócenia glebie optymalnego poziomu pH, oferujemy również wapno nawozowe węglanowe z zawartością magnezu. Z racji niskiej rozpuszczalności może podnosić pH nawet przez kilka lat od momentu jego zastosowania. Jest to uzależnione w dużej mierze od granulacji i wilgotności gleby. Zawartość magnezu w proponowanym wapnie różni się w zależności od kopalni, na której jest produkowane. Jakość produktów potwierdzana jest przez niezależne opinie instytutów, świadectwa kwalifikacji oraz systematyczne kontrole przeprowadzane w naszych zakładach.

**DEWONIT** - to wapno nawozowe zawierające magnez, odpowiednie do stosowania we wszystkich uprawach na gruntach ornym i użytkach zielonych. Naturalne, ze złóż dewonitkich, bogate w magnez i wapń. Poprawia jakość i strukturę gleby, ogranicza przyswajanie metali ciężkich. Efektywnie reguluje pH gleby, zwiększa przyswajalność makro i mikro elementów, co pozwala zredukować koszty związane z użyciem innych nawozów.

**Nasze certyfikaty:**

ATEST wapno nawozowe zawierające magnez węglanowe – Dewonit odmiana 04 – Okrągowa Stacja chemiczno rolnicza.

ATEST wapno nawozowe zawierające magnez węglanowe – Dewonit odmiana 05 – Okrągowa Stacja chemiczno rolnicza.

Świadectwo kwalifikacji produktu do stosowania w rolnictwie ekologicznym kopalnie: Jaźwica, Laskowa, Winna - IUNG:

- Świadectwo kwalifikacji produktu ("wapno nawozowe zawierające magnez") do stosowania w rolnictwie ekologicznym w Kopalni Jaźwica - nr w wykazie nawozów i środków poprawiających właściwości gleby NE/311/2016.
- Świadectwo kwalifikacji produktu ("wapno nawozowe zawierające magnez") do stosowania w rolnictwie ekologicznym



w Kopalni Laskowa - nr w wykazie nawozów i środków poprawiających właściwości gleby NE/312/2016.  
Świadectwo kwalifikacji produktu ("wapno nawozowe zawierające magnez") do stosowania w rolnictwie ekologicznym w Kopalni Winna - nr w wykazie nawozów i środków poprawiających właściwości gleby NE/310/2016.



PRODUKCJA 2024



**INTERESARIUSZE****[SBM-2]**

Będąc producentem kruszyw i nawozów, w upstreamie łańcucha wartości identyfikujemy podmioty regulacyjne, które stanowią nadzór nad górniczą działalnością spółki, mając bezpośredni wpływ, wydając decyzje zasadnicze dotyczące działalności kopalni. W przypadku downstreamu, najważniejsi są nasi klienci – przedsiębiorstwa drogowe, budowlane oraz rolnicy.

Jako najwyższą wartość w codziennych relacjach stanowią nasi własni pracownicy, którym poświęciliśmy analizę wskaźników z obszaru społecznego – **S1**.

Dla Spółki ważna jest współpraca z uczelniami i instytucjami naukowo-badawczymi, administracją publiczną, instytucjami finansowymi, a także współpraca z mediami oraz bieżąca obserwacja konkurencji.

**[SBM-3]**

W wyniku wstępnej analizy istotnych oddziaływań, ryzyk i szans związanych ze współpracą z interesariuszami, za jedno z głównych zadań ustalono poprawę komunikacji pomiędzy Spółką a klientami Spółki, poprzez dodatkowe kanały komunikacji poza dotychczasowymi spotkani-

mi podsumowującymi oraz prowadzonymi indywidualnie. Jest to jedno z priorytetowych działań w perspektywie krótkoterminowej.

**BADANIE PODWÓJNEJ ISTOTNOŚCI**

Na podstawie analizy kontekstu operacyjnego Grupy oraz identyfikacji kluczowych interesariuszy i ich oczekiwań, przeprowadzono ocenę podwójnej istotności, zgodnie z wytycznymi europejskich standardów raportowania w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS).

Ocenie poddano tematy uznane za istotne, z uwzględnieniem poziomu ryzyka, szans oraz wpływu na środowisko naturalne i społeczeństwo. Dobór obszarów raportowania oparto na trzyetapowej skali wartości.

W ramach wstępnego przeglądu istotności, opracowano wskaźniki w oparciu o analizę wewnętrzną, co pozwoliło na wyłonienie priorytetowych obszarów oraz określenie celów strategicznych na najbliższy okres. W kolejnym roku planowane jest przeprowadzenie pełnego badania istotności w oparciu o dane pozyskane w trakcie bezpośrednich konsultacji z interesariuszami.

**Ocena ujawnień w ramach raportowania:**

- Wartość **2** – dane ujawnione za rok 2024
- Wartość **1** – ujawnienia planowane w krótkim horyzoncie czasowym, uwzględniają-

- ce opinie interesariuszy
- Wartość **0** – brak powiązania wskaźnika z działalnością Grupy

**Ocena wpływu/ryzyka/szans:**

- Wysokie znaczenie – **2**
- Znaczenie umiarkowane – **1**
- Znaczenie niskie – **0**

**[IRO-1]**

Przy określaniu poziomu wpływu, ryzyka i szans uwzględniono lokalizację jednostek Grupy – obejmującą trzy kopalnie, zaplecze logistyczne oraz siedzibę biura – jak również charakter prowadzonej działalności, profil sektorowy, strukturę Grupy i powiązania ze spółkami zależnymi.

**Obszar środowiskowy (Environment)**

Z analizy wyłączono wskaźniki dotyczące ekosystemów morskich (ESRS E3), które nie mają zastosowania w działalności Grupy. Informacje odnoszące się do wpływu na bioróżnorodność (ESRS E4) oraz do zanieczyszczeń (ESRS E2) zostaną przedstawione w kolejnych edycjach raportu. Tematyka gospodarki odpadami, zgodnie z ESRS E5 (gospodarka cyrkularna), uwzględnia częściowo także elementy standardu ESRS E2, co

znajduje odzwierciedlenie w bieżącym raporcie.

**Obszar społeczny (Social)**

Ze względu na charakter działalności i oparcie łańcucha wartości głównie na własnych pracownikach, kompleksowo opisano obszar ESRS S1. Wskaźniki ESRS S2, odnoszące się do pracowników zewnętrznych i podwykonawców, zostaną wdrożone w kolejnych latach. Kwestie związane ze społecznościami lokalnymi (ESRS S3) oraz użytkownikami końcowymi i konsumentami (ESRS S4) zaplanowano do uwzględnienia w krótkoterminowej perspektywie.

**Obszar ładu korporacyjnego (Governance)**

Zagadnienia związane z zarządzaniem i strukturą ładu korporacyjnego zostały przedstawione w pierwszej części raportu w pełnym zakresie.

Podsumowanie wyników przeprowadzonej analizy znajduje się w tabeli nr 1 – zachęcamy do zapoznania się z jej treścią.

## 2. E - ENVIRONMENT

### 2.1. ŚLAD WĘGLOWY I KOSZYK ENERGETYCZNY

#### Wykaz emisji gazów cieplarnianych

W obliczu postępujących zmian klimatycznych oraz rosnących oczekiwań społecznych i regulacyjnych, troska o środowisko naturalne stanowi integralny element strategii rozwoju ŚGP INDUSTRIA S.A. Świadomi wpływu naszej działalności na otoczenie oraz rosnącej świadomości ekologicznej i odpowiedzialności społecznej, aktywnie wdrażamy rozwiązania służące ograniczaniu emisji gazów cieplarnianych i efektywnemu zarządzaniu zasobami naturalnymi, czyniąc zrównoważony rozwój kluczowym elementem naszej strategii biznesowej.

Jednym z kluczowych narzędzi wykorzystywanych zarówno przez organizacje sektora prywatnego, jak i publicznego do oceny wpływu ich działalności na środowisko jest **GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol)**. Jest to globalny standard, który umożliwia organizacjom efektywne mierzenie oraz raportowanie emisji gazów cieplarnianych, które powstają w wyniku działalności podmiotu, dostarczając kompleksowej oceny wpływu działalności przedsiębiorstwa na środowisko naturalne. Dzięki jego zastosowaniu można przeprowadzić kompleksową analizę emisji we wszystkich trzech zakresach:

- **Zakres 1 (Scope 1)** – bezpośrednie emisje powstające w wyniku działalności operacyjnej,
- **Zakres 2 (Scope 2)** – pośrednie emisje związane ze zużyciem energii elektrycznej, ciep-

- nej, chłodu i pary technologicznej,
- **Zakres 3 (Scope 3)** – inne pośrednie emisje występujące w całym łańcuchu wartości, obejmujące m.in. transport, podróże służbowe czy emisje generowane przez dostawców.

Dzięki temu przedsiębiorstwa mogą rozwijać świadomość klimatyczną, a tym samym lepiej zarządzać swoim wpływem na środowisko naturalne i podejmować odpowiednie kroki w celu złagodzenia zmian klimatycznych.

Nasze podejście do ograniczania wpływu na klimat obejmuje zarówno inwestycje w nowoczesne, niskoemisyjne technologie, jak i optymalizację procesów operacyjnych oraz działania na rzecz zwiększenia efektywności energetycznej. Jesteśmy przekonani, że konsekwentne działania proklimatyczne stanowią nie tylko naszą odpowiedzialność, ale także szansę na budowanie przewagi konkurencyjnej w duchu zrównoważonego rozwoju.

#### Zielony Kurs – czyli nasze działanie na rzecz środowiska

Mając na uwadze dobro planety i troskę o środowisko naturalne, Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA S.A. podejmuje odpowiednie działania wspierające **zrównoważony rozwój i dekarbonizację przemysłu**. Wierzymy, że odpowiedzialny biznes to taki, który łączy rozwój gospodarczy z dbałością o ekosystemy i klimat.

Naszym nadrzędnym celem jest budowanie **stabilnej przyszłości dla kolejnych pokoleń**, w której postęp technologiczny idzie w parze z poszanowaniem środowiska naturalnego. Dostarczając zrównoważone produkty i usługi zarówno przedsiębiorcom, jak i społeczeństwu, wyznaczamy sobie ambitne cele w zakresie redukcji emisji CO<sub>2</sub> oraz innych gazów cieplarnianych. Nasza strategia opiera się na realnych działaniach i długofalowym podejściu do transformacji energetycznej i przemysłowej.

#### Nasze priorytety w działaniach na rzecz klimatu i środowiska obejmują:

- **redukcję emisji CO<sub>2</sub> i innych gazów** cieplarnianych poprzez optymalizację procesów produkcyjnych, modernizację infrastruktury oraz unowocześnianie linii produkcyjnych w kierunku bardziej efektywnych i niskoemisyjnych technologii.
- **poprawę efektywności energetycznej** w całej działalności produkcyjnej, ograniczając straty energii i zwiększając wykorzystanie energooszczędnych rozwiązań.
- **inwestycje w nowoczesne, przyjazne dla środowiska technologie**, które wspierają transformację przemysłową i zmniejszają negatywny wpływ na klimat.
- **zwiększenie udziału energii niskoemisyjnej lub odnawialnej** w naszym miksie energetycznym, w tym rozwój własnych źródeł zielonej energii oraz wykorzystanie niskoemisyjnych źródeł energii.

- **wdrażanie innowacyjnych rozwiązań w zakresie efektywnego zarządzania zasobami i energią**, co przekłada się na bardziej zrównoważoną produkcję i ograniczenie zużycia surowców.
- **rozwój systemów automatyzacji i cyfryzacji procesów produkcyjnych**, umożliwiających precyzyjne monitorowanie i zarządzanie zużyciem energii oraz mediów w czasie rzeczywistym.
- **promowanie świadomości ekologicznej wśród pracowników, partnerów biznesowych i społeczności lokalnych** – poprzez szkolenia, kampanie informacyjne oraz wspólne inicjatywy proekologiczne.
- **aktywne wspieranie i inicjowanie projektów na rzecz ochrony klimatu**, współpracując z organizacjami branżowymi, instytucjami publicznymi oraz organizacjami pozarządowymi.

Dzięki tym kompleksowym działaniom **INDUSTRIA** nie tylko przyczynia się do ochrony środowiska i przeciwdziała zmianom klimatycznym, ale również **tworzy trwałe fundamenty dla zrównoważonego rozwoju gospodarczego i społecznego**. Wierzymy, że odpowiedzialne decyzje podejmowane dziś, staną się impulsem do pozytywnych zmian jutro – zarówno dla nas, jak i dla przyszłych pokoleń.



**[E1-6] Ślad węglowy Spółki**

Ślad węglowy to całkowita suma emisji gazów cieplarnianych (GHG) powstałych bezpośrednio lub pośrednio w wyniku działalności przedsiębiorstwa. Wartość ta wyrażana jest w ekwiwalencie dwutlenku węgla (CO<sub>2</sub>e), co pozwala na ujednolicone porównanie wpływu różnych gazów cieplarnianych na efekt cieplarniany.

**Do gazów cieplarnianych (GHG) zaliczają się:**



Aby umożliwić porównanie wpływu różnych gazów na zmiany klimatyczne, stosuje się wskaźnik GWP (Global Warming Potential), który określa potencjał cieplarniany danego gazu w odniesieniu do CO<sub>2</sub>.

W Świętokrzyskiej Grupie Przemysłowej INDUSTRIA S.A. przeprowadziliśmy pomiar śladu węglowego uwzględniając: zakres 1 – bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych generowane przez spółkę, zakres 2 – pośrednie emisje gazów cieplarnianych oraz dodatkowo zakres 3 – inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych na poziomie produkcji (upstream) i konsumpcji (downstream). Dla zakresu 3 przeanalizowano emisję w następujących kategoriach:

- Kategoria 1: Nabywane towary i usługi – w obliczeniach wykorzystano dane dot. zaopatrzenia w wodę i wykorzystania papieru.
- Kategoria 6: Podróże służbowe – wykorzystano rzeczywiste informacje o podróżach służbowych.

**Emisje GHG**

Emisje GHG	2021 [t CO <sub>2</sub> e*]	2022 [t CO <sub>2</sub> e*]	2023 [t CO <sub>2</sub> e*]	2024 [t CO <sub>2</sub> e*]
Zakres 1	7 026,86	8 808,617	9 340,19	8 609,62
Zakres 2	4 428,21	4 854,97**	4 550,77	4 451,67
Zakres 3	4,11	8,624	10,78	13,45
Zakres 1+2+3	11 459,18	13 672,07	13 901,73	13 074,74

Wykorzystano z następujących baz danych: KOBIZE (Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami); UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting; Research and analysis Greenhouse gas reporting: conversion factors (www.gov.uk); Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories (www.epa.gov). Energia elektryczna została rozliczona zgodnie z Location-Based Method. Dane dotyczące materiałów wybuchowych w latach 2021-2023 dostarczyła firma świadcząca usługi strzałowe, obsługująca dwie kopalnie – Kopalnię Jaźwica i Kopalnię Laskowa. Za rok 2024 zebrane zostały dane dla trzech kopalni od firm świadczących usługi robót strzałowych.

\*Wartości są podane w tonach CO<sub>2</sub>e. \*\* Po uwzględnieniu korekty.

Emisje GHG	2021 [t CO <sub>2</sub> e/mln PLN*]	2022 [t CO <sub>2</sub> e/mln PLN*]	2023 [t CO <sub>2</sub> e/mln PLN*]	2024 [t CO <sub>2</sub> e/mln PLN*]
Zakres 1	60,05	75,28	48,05	39,13
Zakres 2	37,84	33,15	23,41	20,23
Zakres 3	0,04	0,06	0,06	0,06
Zakres 1+2+3	97,93	108,49	71,52	59,46

\* Wartości t CO<sub>2</sub>e przeliczone w stosunku do przychodu spółki w podanym roku w mln PLN.

**Źródło emisji GHG [w tonach CO<sub>2</sub>e]**

Zakres 1 [t CO <sub>2</sub> e]	Rok 2022 (vs. 2021 r.)	Rok 2023 (vs. 2021 r.)	Rok 2024 (vs. 2021 r.)
Olej opałowy	-27,18%	-27,21%	-29,48%
Paliwo benzynowe – flota samochodowa	-4,93%	77,56%	117,75%
Olej napędowy – flota samochodowa i maszyny budowlane	9,78%	13,56%	6,08%
LNG	413,96%	518,48%	443,10%
Materiały wybuchowe*	14,04%	-9,42%	-10,80%
Czynniki chłodnicze	-27,18%	3,71%	-100%

Zakres 2 [t CO <sub>2</sub> e]	Rok 2022 (vs. 2021 r.)	Rok 2023 (vs. 2021 r.)	Rok 2023 (vs. 2021 r.)
Energia elektryczna	2,45%	2,77%	0,53%
Ciepło sieciowe	-	-	-

Energia elektryczna - emisje [t CO <sub>2</sub> e]	Location-Based Method	Market-Based Method
2024	4451,67	4503,94
2023	4854,83	3760,43

 Źródło: <https://pge-obrot.pl/o-spolce/o-spolce>

Zakres 3 [t CO <sub>2</sub> e]	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024
Kat. 1.				
Zaopatrzenie w wodę*	1,868	1,868	2,353	3,258
Wykorzystanie papieru	2,204	2,677	2,80	4,43
Kat. 6.				
Podróże służbowe**	0,03	4,08	5,62	5,77

\* Woda uwzględniona na cele sanitarne (wykorzystywana w biurach) i do procesów technologicznych. Woda wykorzystywana na kopalni Laskowa całkowicie jest pobierana ze studni.

\*\* W podróżach służbowych nie zostały uwzględnione podróże samochodami służbowymi. Zostały one zawarte w Zakresie 1 dotyczącym floty samochodowej.

**Zużycie energii i koszty energetyczny [E1-5]**

Zużycie	ZA ROK 2024	ZA ROK 2023	ZA ROK 2022.	ZA ROK 2021.
Energia elektryczna [kWh]	7 456 928	6 643 461	6 850 665	6 344 146

## 2.2. WEWNĘTRZNE REGULACJE

### [E2-1] Polityki związane z zanieczyszczeniem

W 2026 r. Spółka planuje opracować i wdrożyć Politykę Środowiskową. Zawarte w niej będą cele, strategia oraz odpowiedzialność za wdrożenie jej we wszystkich Spółkach Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.

Ponadto, w perspektywie krótkoterminowej, opracowane zostaną procedury i instrukcje, które mają na celu wskazanie sposobu realizacji celów, ich monitorowania, wprowadzania działań korygujących oraz zapobiegawczych przy stwierdzeniu nieprawidłowości.



### [E2-2] Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

Funkcjonowanie kopalń związana jest z wytwarzaniem emisji do środowiska. Możemy tutaj wyróżnić następujące emisje:

- hałas,
- zanieczyszczenie powietrza oraz zapylenie,
- ścieki,
- odpady.

Spółka zobligowana jest do pomiarów emisji hałasu na poszczególnych Kopalniach. W przypadku Kopalni Jaźwica pomiary odbywają się corocznie, natomiast w przypadku Kopalni Laskowa oraz Winna raz na dwa lata. Na przestrzeni lat przeprowadzane badania przez akredytowane laboratorium nie wykazało przekroczeń emisji. Ponadto, po zainstalowaniu np. wygłuszeń elementów zakładów przerobczych przeprowadzane są dodatkowe pomiary hałasu. Dział Ochrony Środowiska posiada urządzenie do pomiaru hałasu. Pomiary wykonywane są okresowo, dostosowując do potrzeb danego zakładu.

Produkcja kruszywa związana jest z emisją zapylenia. Zakłady przerobcze wyposażone są w obudowy oraz systemy zraszania. Drogi wewnętrzne są zraszane. Działania te ograniczają wtórne, niezorganizowane zapylenie.

Transport urobku oraz gotowanego towaru w wyniku spalania paliw kopalnych powoduje emisję do powietrza. W celu ograniczenia suk-



cesywnie Spółka wymienia tabor maszynowy na nowoczesny, emitujący mniejsze ilości spalin. Kierowcy są informowani o ograniczeniu pracy maszyn na biegu jałowym. Realizacja tego wymogu sprawdzana jest za pośrednictwem zainstalowanego w maszynie urządzenia, a następnie przekazywanych danych do programu do tego dedykowanego.

Eksploatacja złoża jest związana z prowadzeniem odwadniania wyrobiska górniczego. Ilość wód (ścieków) jest mierzona za pośrednictwem zamontowanych wodomierzy. Spółka może podjąć działania jedynie w zakresie ponownego wykorzystania wód, ponieważ ilość uwarunkowana jest przesiąkaniem przez ściany wód podziemnych oraz ilością i intensywnością opadów atmosferycznych. Zaznacza się, że ilość ta nie przekracza ilości wskazanej w decyzjach pozwolenia wodnoprawnego.

Szczegółowe informacje dotyczące wytwarzanych odpadów zostały zawarte w rozdziale **E5-5**.

### [E2-3] Cele związane z zanieczyszczeniem

Celem Spółki jest zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych poprzez skuteczne zarządzanie produkcją oraz transportem. Spółka będzie inwestować w technologie niskoemisyjne, które zmniejszą zależność od paliw kopalnych i zwiększą udział energii niskoemisyjnej oraz odnawialnej. W tym celu monitorowane jest zużycie paliw kopalnych oraz wyliczanie śladu węglowego.



Wytwarzane przez Kopalnie ścieki są kontrolowane pod względem jakościowym oraz ilościowym z częstotliwością raz na dwa miesiące. Dotychczasowe funkcjonowanie Kopalń nie powodowało przekroczeń jakościowych oraz ilościowych ścieków pochodzących z odwodnienia wyrobisk górniczych.

Działalność górnictwa odkrywkowego związane jest z powstawaniem odpadów wydobywczych, które deponowane są na terenach przyległych do kopalni. Spółka posiada decyzje o środowiskowych uwarunkowaniach oraz program gospodarowania odpadami wydobywczymi dla obiektów unieszkodliwiania odpadów wydobywczych. Przed uzyskaniem przedmiotowych decyzji jakość odpadów badana była zgodnie z wymogami prawa w celu potwierdzenia ich braku negatywnego oddziaływania na glebę (odpady są obojętne dla środowiska przyrodniczego).

Dział Ochrony Środowiska zobligowany jest do kontrolowania Zakładów Górniczych, w tym sprawdzania czy nie dochodzi do przypadkowych wycieków paliwa, olejów czy smarów. W przypadku zaistnienia takiej sytuacji Kopalnie wyposażone są w sorbenty wychwytyjące rozlewiska.

Udostępnianie złoża prowadzone jest przy użyciu robót strażowych. Do tego celu stosowane są materiały wybuchowe. Za prace te odpowiedzialna jest jednostka zewnętrzna. Na terenie Kopalni nie są przechowywane materiały wybuchowe.



### [E2-4] Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Działalność Spółki nie powoduje emisji do środowiska przyrodniczego mikro drobin plastiku oraz żadnych innych substancji ujętych w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006.

Spółka emituje gazy cieplarniane powstające w wyniku spalania paliw kopalnych.

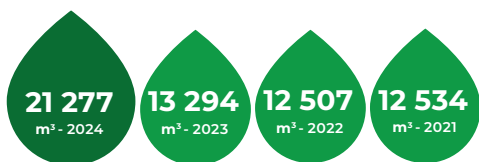
Do produkcji kruszywa nie stosuje się mikro drobin plastiku.

### [E2-5] Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

Działalność Spółki niezwiązana jest z produkcją, wykorzystaniem, dystrybucją, komercjalizacją oraz przewozem/wywozem substancji potencjalnie niebezpiecznych i substancji wzbudzających szczególnie duże obawy w ich postaci własnej, w mieszaninach lub w wyrobach.

## 2.3. ZUŻYCIE WODY

[E3-4]



[E3-3]

Eksploatacja złoża związana jest z odwadnianiem wyrobiska kopalni. W przypadku kopalni Jaźwica oraz kopalni Laskowa do rządu kierowane są wody opadowe i roztopowe oraz wody podziemne. W przypadku Kopalni Winna odprowadzane są tylko wody opadowe i roztopowe.

W dalszej kolejności wody kierowane są do osadników wód kopalnianych, gdzie w wyniku naturalnej sedymentacji oczyszczane są zawiesiny.

Prowadzony jest ścisły monitoring ilości i jakości wód, zgodnie z obowiązującymi przepisami. Sporządzane są sprawozdania, które co miesiąc, co kwartał oraz raz w roku przesyłane są do Oddziałów Wód Polskich w Sandomierzu i Kielcach oraz do Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska.

	ilości wypompowanej wody [m³]		
	Jaźwica	Laskowa	
	woda z odwodnienia wyrobiska	woda z odwodnienia wyrobiska	woda ze studni
2021	821 414	1 997 680	3 315
2022	1 109 650	2 226 873	2 503
2023	1 291 820	2 335 996	3 201
2024	1 510 800	2 346 228	3 628

	całkowite zużycie wody [m³]					
	Kopalnia Jaźwica	Kopalnia Winna	Kopalnia Laskowa	Siedziba ul. Sandomierska	Siedziba ul. Na Ługach	razem
2023	11 987	391	85	518	313	13 294
2024	19 584	367	748	514	64	21 277

Spółka prowadzi pomiar poziomu zwierciadła wód podziemnych w piezometrach, co pozwala na dokładniejsze obserwacje wpływu odwadniania wyrobisk górniczych na stosunki wodne. Na podstawie pomiarów opracowywana jest analiza oddziaływania odwodnienia.

We wszystkich lokalizacjach, w których działa nasza Spółka, korzystamy z wody dostarczanej z sieci wodociągowej. Używamy jej do celów spożywczych i sanitarnych, po czym odprowadzamy do sieci kanalizacyjnych.

## 2.4. ODDZIAŁYWANIE NA RÓŻNORODNOŚĆ BIOLOGICZNĄ I EKOSYSTEMY

### [E4-5] Mierniki wpływ związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów

Działalność kopalń należących do Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A. związana jest z zajmowaniem powierzchni i zmniejszeniem terenów zielonych. Ingerencja ta wpływa na zniszczenie dotychczasowych siedlisk przyrodniczych, które nie objęte są ochroną ujętą w Dyrektywie Siedliskowej.



Fragment Kopalni Jaźwica położony jest w otulinie Chęcińskiego-Kieleckiego Parku Krajobrazowego. Kopalnia Winna zlokalizowana jest na terenie Chmielnicko-Szydłowskiego obszaru chronionego krajobrazu. Natomiast Kopalnia Laskowa usytuowana jest na terenie objętym otuliną Sucheniowsko-Oblęgorskiego Parku Krajobrazowego.



Spółka swoje decyzje biznesowe opiera na celach zrównoważonego rozwoju. Planowane inwestycje mają opracowywane raporty o oddziaływaniu na środowisko inwestycji, których wytyczne stanowią ramy dla działalności gospodarczej.

Pomimo, że górnictwo odkrywkowe silnie przekształca rzeźbę terenu, ale jednocześnie może przyczynić się do powstawania nowych siedlisk przyrodniczych. Na terenie Kopalni Laskowa wykształciły się dogodne warunki do wzrostu gatunku podlegającego ochronie - dzwonka syberyjskiego. Dalsza ekspansja terenów zagrażała siedlisku roślinie stąd zawarto porozumienie z Ogrodem Botanicznym w Kielcach, który poobrał gatunki i zasadził na terenie ogrodu.

Służba ochrony środowiska raz na pół roku prowadzi kontrolę działalności górniczej każdej z kopalń, w której sprawdza zgodność działań z polityką środowiskową, prawem, decyzjami środowiskowymi oraz ogólny stan środowiska przyrodniczego.

Wszelkie działania związane z czynnościami zakazanymi względem gatunków podlegających ochronie poprzedzone są uzyskaniem stosownych decyzji wydawanych przez Regionalną Dyрекcję Ochrony Środowiska.

Prowadzony jest również monitoring jakości zrzucanych wód z odwodnienia kopalni. Jakość wód nie wpływa na biocenozę cieku.

## 2.5. ZARZĄDZANIE ODPADAMI

### [E5-2] Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Działalność kopalni powoduje powstawanie odpadów wydobywczych. Są to naturalne masy ziemno-skalne pochodzące z nadkładu znad złoża oraz przerostów złożowych znajdujących się na poszczególnych poziomach eksploatacyjnych. Dążąc do gospodarki obiegu zamkniętego Spółka pozyskała decyzję zezwalającą na przetwarzanie odpadów wydobywczych poza instalacjami oraz w instalacji. Planuje się prowadzenie odsiewu odpadów wydobywczych tak, aby oddzielić masy skalne oraz ziemne.

Kolejną kwestią, która wymaga przeanalizowania przez Spółkę w dalszej perspektywie jest zagospodarowanie wód pochodzących z odwodnienia Kopalni. Są to wody opadowe i roztopowe oraz wody pochodzące ze zbiorników wód podziemnych (wyjątek stanowi Kopalnia Winna, gdzie wody pochodzą tylko z opadów i roztopów). Jakość tych wód jest co dwa miesiące kontrolowana (stałe dotrzymywane są standardy jakościowe). Wody te trafiają do osadnika, gdzie cząstki mineralne opadają na dno, a następnie kierowane są do koryta cieku. Obecnie wykorzystywana jest do zraszania dróg wewnętrznych.

Produktami działalności Spółki są kruszywa naturalne w różnych frakcjach oraz nawóz. Ich wykorzystanie nie wpływa negatywnie na środowisko, a zastosowanie naszych nawozów wpływa

pozytywnie na zwiększanie plonów rolnych.

W Spółce została powołana Komisja Likwidacyjna środków trwałych. Przy ocenie likwidowanego środka trwałego jest analiza możliwości wykorzystania go w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Spółki, sprzedaż, a na końcu zaklasyfikowanie jako odpadu. W przypadku odpadów w pierwszej kolejności analizowane są możliwości odzysku lub recyklingu przez uprawnioną do tego celu jednostkę zewnętrzną.



**[E5-3] Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym**

Dział ochrony środowiska co roku za pośrednictwem bazy danych o odpadach monitoruje ilości powstających odpadów wydobywczych, niebezpiecznych oraz innych niż niebezpieczne. Postępowanie z odpadami w pierwszej kolejności obejmuje analizę możliwości ich dalszego wykorzystania (odzysk, recykling) przez kolejnego posiadacza odpadów.

Magazynowanie odpadów odbywa się zgodnie z uzyskanymi decyzjami administracyjnymi i prawem.

Spółka jako cel zamierza minimalizować ilość powstających odpadów oraz maksymalizację ich ponownego wykorzystania przez następnego posiadacza.

**[E5-4] Zasoby wprowadzane (wpływy zasobów)**

Działalność wydobywcza oraz przeróbcza związana jest z wykorzystaniem następujących rodzajów zasobów:

- energia elektryczna - zakłady przeróbcze na kopalniach Jaźwica i Laskowa to zakłady stacjonarne, zasilane energią elektryczną. Przeróbka kruszyw na kopalni Winna odbywa się na dwóch zakładach - kruszenie wstępne na zakładzie mobilnym, zasilanym silnikami spalinowymi, oraz kruszenie wtór-

ne na zakładzie mobilnym, dostosowanym do zasilania zarówno z sieci energetycznej, jak i za pomocą silników spalinowych, paliwa ciekłe i gazowe (olej napędowy, benzyna, LNG),

- woda.

W 2024 r. wykorzystano:

**kWh 7 456 928 kWh** energii elektrycznej,

**OIL 15,8 Mg** oleju opałowego,

**ON 2135,86 Mg** oleju napędowego,

**PB 5,68 Mg** benzyny silnikowej,

**LNG 581 Mg** LNG,

**H<sub>2</sub>O 3 628 m<sup>3</sup>** wody (Kopalnia Laskowa – zraszanie na zakładach przeróbczych)

**H<sub>2</sub>O 13 345 m<sup>3</sup>** wody (zraszanie dróg wewnętrznych – woda pochodząca z odwadniania kopalni)

Działalność nawozowa związana jest z wykorzystaniem następujących rodzajów zasobów:

- zakup opakowań plastikowych,
- energia elektryczna.

W roku 2024 r. wprowadzono do obrotu 148 kg opakowań plastikowych (co stanowi spadek o ok. 10% w stosunku do roku 2023). Nie prowadzono systemu zwrotu opakowań. Przewiduje się, że zużyte opakowania trafią do kontenerów/pojemników na odpady plastikowe.

Na potrzeby produkcji nawozów nie został wyodrębniony zakład produkcji nawozów. W hali na Bazie Białogon została zainstalowana półautomatyczna linia do pakowania nawozów. Linia ta nie pracuje w trybie ciągłym, lecz dorywczo w razie potrzeby. Nie posiada też wyodrębnionego układu pomiaru energii, nie jest zatem możliwe wskazanie zużycia energii na te potrzeby.

**[E5-5] Zasoby wyprowadzane (wpływy zasobów)**

Podczas produkcji kruszywa nie powstają odpady przeróbcze. Odpady, które powstają na terenie Kopalni są związane z eksploatacją zakładów przeróbczych i maszyn, a także z nadkładem oraz przerozami złożowymi - odpadami wydobywczymi.

W Kopalniach należących do ŚGP INDUSTRIA S.A. wytwarzane są odpady niebezpieczne. Ich źródłem są w głównej mierze prace związane z konserwacją maszyn (koparek, spycharek, wozideł). Sumarycznie w 2024 r. wytworzono 12,31 Mg odpadów, przy czym 9,91 (80,5%) Mg zostało poddanych procesowi odzysku (odbiorca odpadów).

odpady niebezpieczne [Mg]					
	Winna	Jaźwica	Laskowa	Siedziba	Suma
2020	4,31	8,68	1,24		14,22
2021	2,58	4,83	2,78	0,01	10,2
2022	3,21	13,38	2,0	0,06	18,65
2023	2,81	7,21	3,74		13,76
2024	3,90	6,49	1,92		12,31

odpady inne niż niebezpieczne [Mg]					
	Winna	Jaźwica	Laskowa	Siedziba	Suma
2020	55,51	87,639	181,86	0,0	325,009
2021	587,155	25,387	29,02	2,78	644,342
2022	0,55	66,102	208,222	0,285	275,159
2023	12,91	112,6912	113,10	18,61	257,3112
2024	12,49	343,15	47,73	159,99	563,36

odpady niebezpieczne [Mg]		
	unieszkodliwianie	odzysk
2020	3,868	10,355
2021	1,141	9,057
2022	7,483	11,17
2023	2,69	11,07
2024	2,40	9,91

odpady inne niż niebezpieczne [Mg]		
	unieszkodliwianie	odzysk
2020	1,63	323,379
2021	4,105	640,237
2022	1,48	273,679
2023	16,07	241,2412
2024	18,46	544,90

odpady wydobywcze [Mg]		
	Jaźwica	Laskowa
2020	81 895	187 284
2021	359 206	153 092
2022	478 466	158 478
2023	521 200	133 694
2024	521 200	133 694

Zdecydowaną większość odpadów wytwarzanych na terenie Kopalń stanowią odpady inne niż niebezpieczne. Największą ilość wśród tych odpadów stanowią odpady pochodzące z rozbiórek. Unieszkodliwianiu w 2024 r. uległa bardzo mała ilość odpadów stanowiąca 3,3 % całości wytworzonych odpadów.

## 2.6. TAKSONOMIA

Na terenie Kopalni Winna w 2024 r. nie powstały odpady wydobywcze. Związane jest to ze zwałowaniem wewnętrznym, gdzie przerosty złożowe nie klasyfikują się do odpadów wydobywczych.

Dane dotyczące odpadów pochodzą z Bazy danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce opakowaniami. Baza ta jest na bieżąco wypełniana przez uprawnionych do tego celu pracowników ŚGP INDUSTRIA. S.A.

W 2024 r. na terenie Kopalni Jaźwica poddanych odzyskowi było 6850 Mg odpadów wydobywczych, które utraciły status odpadu i zostały ponownie wykorzystane jako masy ziemno-skalne.

Wiemy, jak ważne jest odpowiedzialne inwestowanie oraz prowadzenie działalności.

Na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 wraz z aktualizacjami (2022/1214, 2023/2485) zidentyfikowano cztery rodzaje działalności objęte Taksonomią Unii Europejskiej.

Działalność kwalifikująca się do Taksonomii to:

- produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej,
- usługi transportu drogowego towarów,
- infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego,
- działalność twórcza, związana z kulturą i rozrywką.

Stanowią istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu czy w adaptację do zmian klimatu, spełniając zasadę „nie czyn poważnych szkód” - nie utrudniają osiągnięcia pozostałych celów środowiskowych wyznaczonych, co oznacza, że nie wywiera ona na nie istotnych negatywnych skutków.

Obecnie spółka w celach do realizacji obrała do skonalenie prac nad spełnieniem minimalnych gwarancji, wyrażonych przez Wytoczne OECD, ONZ czy Powszechną Kartę Praw Człowieka.



## 3. S - SOCIAL RESPONSIBILITY

### 3.1. PRACOWNICY ŚWIĘTOKRZYSKIEJ GRUPY PRZEMYSŁOWEJ INDUSTRIA

Pracownicy Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A. są jej kluczowym zasobem i najważniejszym elementem, dzięki któremu firma może się rozwijać. Tworzymy miejsca pracy dla ponad 300 osób i mamy świadomość, jak ważna jest kooperacja w środowisku wewnętrznym organizacji oraz wśród lokalnych społeczności. Dobro swoich pracowników stawiamy na pierwszym miejscu, dlatego staramy się tworzyć dla nich przyjazne i bezpieczne środowisko pracy.

Dzięki nieustannemu rozwojowi w obszarze inwestycji, nowoczesnych technologii, rozbudowanemu systemowi benefitów oraz ewoluującej kulturze organizacyjnej, opartej na wspólnych wartościach, Spółka tworzy środowisko pracy,

które przyciąga uwagę jako atrakcyjny pracodawca. Efektywna komunikacja oraz przemysłowy proces rekrutacyjny pozwalają nam skutecznie docierać do wykwalifikowanych kandydatów. Oferujemy miejsca pracy zarówno dla doświadczonych specjalistów, jak i osób stawiających pierwsze kroki na rynku zatrudnienia. W ramach współpracy stosujemy różne formy zatrudnienia – od umów o pracę, przez umowy zlecenia i o dzieło, aż po kontrakty B2B. Spółka nie korzysta z pracy tymczasowej.

Spółka zapewnia płace zgodne z uwarunkowaniami prawnymi i rynkowymi. Poza adekwatną płacą, Pracownicy mogą liczyć na serię benefitów, przedstawionych poniżej. Atrakcyjność

warunków pracy podnosi pakiet wynagrodzeń, w skład którego wchodzi poza pensją: nagroda roczna z okazji Dnia Górnika, nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalno-rentowe w wyższym wymiarze niż gwarantowane przez Kodeks Pracy, zapewnienie dostępu do floty samochodowej dla kadry menadżerskiej.

#### [S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

W Świętokrzyskiej Grupie Przemysłowej INDUSTRIA opracowano szereg dokumentów poświęconych własnym zasobom pracowniczym:

- Kodeks Etyki,
- Regulamin Pracy,
- Regulamin wynagradzania,
- Regulamin Międzyzakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- Polityka Antykorupcyjna.

#### [S1-2]

Każdy z pracowników ŚGP INDUSTRIA ma dostęp do mechanizmów zgłaszania naruszeń, w tym także w obszarze mobbingu i dyskryminacji. Spółka zapewnia odpowiednie kanały, wskazane w Procedurze zgłaszania naruszeń, dzięki którym każdy może rozwiązać potencjalny problem bądź zagadnienie. Zgłoszenia mogą zostać wykonane w sposób anonimowy i każde z nich

traktowane jest jako poufne. Przepływ informacji dotyczących zgłoszenia odbywa się w sposób zapewniający całkowite poszanowanie zasad ochrony prywatności i zachowanie anonimowości. Wszystkie osoby, które są zaangażowane w procedowanie takiego zgłoszenia, zobowiązane są do zachowania poufności.

Jako Spółka dokonujemy wszelkich starań, aby ułatwić pracownikom komunikację swoich potrzeb, dlatego stworzyliśmy dedykowany kanał, który umożliwia zgłaszanie swoich pomysłów na poprawę warunków pracy, usprawnienia procesów czy przekazywanie sugestii nowych rozwiązań dla środowiska pracy. Za pomocą specjalnego formularza „Zgłoś swój pomysł” każdy z pracowników może w każdej chwili zasugerować swoje rozwiązanie na dane zagadnienie.

#### [S1-8] Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

ŚGP INDUSTRIA zapewnia pełną, niezakłóconą swobodę od zrzeszania się i zobowiązuje się do





przestrzegania zapisów regulaminu oraz jest otwarta na wszelkie dialogi ze środowiskami pracowniczymi. Przy Spółce działają dwa Związki Zawodowe – Solidarność oraz Budowlani. Ich celem jest reprezentowanie i obrona praw oraz interesów w zakresie warunków pracy i płacy, edukacji zawodowej oraz warunków socjalno-bytowych, a także podnoszenie rangi ruchu zawodowego.

**[S1-11] Benefit**

Nasza firma stale rozwija i wzbogaca ofertę benefitów dla pracowników, dbając o ich komfort i dobre samopoczucie, jednocześnie coraz mocniej akcentując zasadę „work-life balance”. Wśród dostępnych świadczeń znajdują się m.in.:

- abonamentowa opieka medyczna dla pracowników oraz ich rodzin, w ramach atrakcyjnych pakietów zdrowotnych,
- kursy języka angielskiego,
- ubezpieczenie grupowe,
- dofinansowanie do zakupu okularów korekcyjnych bądź soczewek kontaktowych,
- dofinansowanie do kart sportowych Medcover Sport,
- dofinansowanie do kursów, studiów podnoszących kwalifikacje pracowników,
- świadczenia realizowane z Międzyzakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, takie jak dopłaty do świąt, urlopów, wyjazdów

integracyjnych, wycieczek firmowych czy wspólnych wyjść na wydarzenia kulturalne i sportowe.



Pracodawca zapewnia swoim pracownikom dodatkową składkę w ramach Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK). Jest to długoterminowy program oszczędnościowy, który umożliwia gromadzenie środków z przeznaczeniem na przyszłą emeryturę. Środki te można wypłacić wcześniej lub po ukończeniu 60. roku życia. Co ważne, zgromadzone oszczędności są prywatną własnością pracownika i podlegają dziedziczeniu. Finansowanie PPK odbywa się z trzech źródeł:

- wpłat dokonywanych przez pracownika,
- składek pracodawcy (łącznie 4% wynagrodzenia – 1,5% to składka podstawowa, a 2,5% to dodatkowa składka),
- oraz dopłat ze strony Państwa.

**[S1-13] Szkolenia i rozwój umiejętności**

ŚGP INDUSTRIA chce opierać swoją przyszłość na wykwalifikowanej i zaangażowanej kadrze, dlatego przywiązujemy szczególną uwagę do rozwoju swoich pracowników i wspieramy ich ambicje zawodowe. Świadczenia na rzecz pracowników w zakresie szkoleń składają się zarówno z obowiązkowych szkoleń okresowych w zakresie BHP, jak i innych form podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Szkolenia są realizowane zgodnie z aktualnym zapotrzebowaniem oraz zgodnie z harmonogramami wewnątrz działów. Do tego rodzaju form podnoszenia kwalifikacji przypisano kursy i szkolenia tematyczne, studia podyplomowe, konferencje, kongresy, seminaria, dostęp do specjalistycznych serwisów internetowych. Spółka kładzie nacisk na to, aby szkolenia były dopasowane do aktualnych potrzeb organizacji oraz odpowiednio dostosowane do pracowników, którzy je przechodzą.



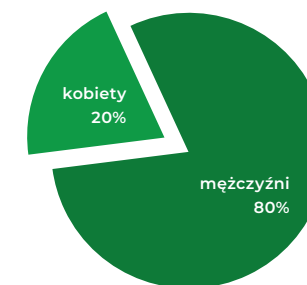
**Onboarding**

Obowiązująca w Spółce „Procedura wdrożenia w organizacji nowego pracownika” ma za zadanie ułatwić wdrożenie nowego pracownika w jego obowiązki i aklimatyzację. Nowozatrudniony członek załogi od razu otrzymuje wsparcie od przełożonych, a na prowadzonych w pierwszym dniu szkoleniach dowiaduje się jak działa organizacja.

**STATYSTYKI**

Poniżej przedstawiamy dane dotyczące zatrudnienia za rok 2024.

Zatrudnienie pracowników ogółem w podziale na płeć 2024		
Mężczyźni	Kobiety	Razem
239	59	298



Struktura wiekowa pracowników ogółem w podziale na wiek 2024			
Wiek	Mężczyźni	Kobiety	Razem
poniżej 30 lat	16	6	22
30-50 lat	101	39	140
powyżej 50 lat	122	14	136
SUMA	239	59	298

Zatrudnienie pracowników ogółem w podziale na płeć oraz rodzaj zatrudnienia 2024			
Rodzaj zatrudnienia	Mężczyźni	Kobiety	Razem
Umowa o pracę na czas nieokreślony	184	37	221
Umowa o pracę na czas określony (w tym: okres próbny)	55	22	77
SUMA	239	59	298

Zatrudnienie pracowników ogółem w podziale na płeć oraz wymiar czasu pracy 2024			
Typ zatrudnienia	Mężczyźni	Kobiety	Razem
Pełny wymiar godzin	238	53	291
Niepełny wymiar godzin	1	6	7
SUMA	239	59	298

Liczba nowozatrudnionych pracowników w podziale na płeć 2024		
Mężczyźni	Kobiety	Razem
35	12	47

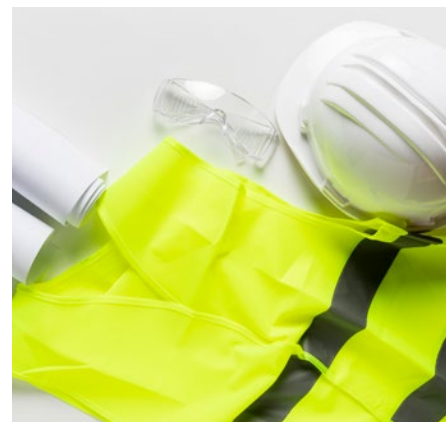
Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z jednostki w okresie sprawozdawczym 2024		
Mężczyźni	Kobiety	Razem
52	19	71

Średni staż pracy w Spółce (w latach) 2024		
Mężczyźni	Kobiety	Razem
14	11	12,5

Odsetek pracowników z niepełnosprawnością w podziale na płeć 2024			
	Ilość pracowników ogółem	w tym z niepełnosprawnością	Procent osób z niepełnosprawnością
Kobiety	59	4	6,8%
Mężczyźni	239	14	5,9%
Razem	298	18	6,0%

### 3.2. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Bezpieczeństwo i higiena pracy w Świętokrzyskiej Grupie Przemysłowej INDUSTRIA są traktowane z najwyższym priorytetem. Zagrożenia związane z BHP są jednym z najistotniejszych tematów dla wszystkich grup interesariuszy. Wszystkie zagrożenia związane z wydobywaniem złoża są mitygowane.



Nad bezpieczeństwem zarówno naszych pracowników, jak i innych osób wchodzących na teren kopalni czuwa Główny Specjalista ds. BHP oraz kierownicy i shtygarzy na poszczególnych kopalniach. Nadzór nad pionem BHP sprawuje bezpośrednio Zarząd.

#### [S1-14]

Zatrudnienie wg jednostek 2024	
Biuro	73
Kopalnia Jaźwica	85
Kopalnia Laskowa	53
Kopalnia Winna	35
Transport	47
Laboratorium	5
SUMA	298

#### Wypadki przy pracy

W 2024 roku w Spółce nie wystąpiły żadne wypadki śmiertelne, ciężkie czy zbiorowe. Miały miejsce natomiast wypadki indywidualne, tzw. lekkie, powodujące czasową niezdolność do pracy. W 2024 roku zaistniały 4 wypadki indywidualne, z czego wszystkie w Spółce ŚKSM. W pozostałych Spółkach nie odnotowano żadnych wypadków.

Ze względu na wydzielenie spółek i przeniesienie pracowników, nie porównywano wskaźników z lat ubiegłych.

Zatrudnienie wg poziomu - wyższa kadra kierownicza 2024			
Wyższa kadra kierownicza	Mężczyźni	Kobiety	Razem
poniżej 30 lat	2	0	2
30-50 lat	16	16	32
powyżej 50 lat	15	4	19
SUMA	33	20	53

Różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn wg stanu na koniec okresu sprawozdawczego 2024	
Wynagrodzenie kobiet w stosunku do średniego wynagrodzenia	107,93
Wynagrodzenie mężczyzn w stosunku do średniego wynagrodzenia	98,04
Wynagrodzenie kobiet w stosunku do wynagrodzenia mężczyzn (mężczyźni=100%)	110,08

Różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych wg stanu na koniec okresu sprawozdawczego	
Wynagrodzenie kobiet na stanowiskach kierowniczych w stosunku do średniego wynagrodzenia na stanowiskach kierowniczych	94,46
Wynagrodzenie mężczyzn na stanowiskach kierowniczych w stosunku do średniego wynagrodzenia na stanowiskach kierowniczych	103,36
Wynagrodzenie kobiet na stanowiskach kierowniczych w stosunku do wynagrodzenia mężczyzn na stanowiskach kierowniczych (mężczyźni=100%)	91,38

**Wskaźnik częstotliwości wypadków przy pracy i wskaźnik ciężkości**

Wskaźnik częstotliwości wypadków - to liczba osób poszkodowanych w wypadkach w porównaniu do liczby osób zatrudnionych oraz do czasu ekspozycji na zagrożenie (gdzie jednostką jest dniówka lub liczba przepracowanych godzin).

Wskaźnik częstotliwości wypadków mówi, ile wypadków przypada na 1000 osób pracujących. Najczęściej stosuje się wskaźnik wyrażony stosunkiem liczby wypadków do liczby osób zatrudnionych.

Wskaźnik częstotliwości:

$$W_{cz} = L_p / L_z \cdot 1\,000$$

$$W_{cz} = 4 / 153,82 \cdot 1\,000 = 26,00$$

$L_p$  – liczba poszkodowanych - 4

$L_z$  – średnia liczba zatrudnionych - 153,82 (w Spółce ŚKSM)

**Wskaźnik ciężkości wypadków w ŚKSM** to stosunek liczby dniówek straconych, które są spowodowane absencją wypadkową do liczby wszystkich zaistniałych wypadków.

Wskaźnik ciężkości:

$$W_c = L_{zw} / L_w$$

$$W_c = 319 / 4 = 79,75$$

$L_{zw}$  – liczba dni zwolnienia lekarskiego (kalendaryzowanych) – 319 dni (stan na koniec 2024 r.)  
 $L_w$  – liczba wypadków – 4 (w Spółce ŚKSM)

**Program „Efektywne zarządzanie ryzykiem zawodowym”**

W 2024 r. Spółka ŚKSM przystąpiła do udziału w programie prewencyjnym organizowanym przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Kielcach. Program **dotyczył efektywnego zarządzania ryzykiem zawodowym**. W związku z realizacją programu prewencyjnego przeanalizowano istniejące oceny ryzyka zawodowego pod kątem występujących zagrożeń oraz wypadków indywidualnych, jak również zdarzeń niebezpiecznych, które miały miejsce w Spółce. Po przeanalizowaniu ww. ocen przystąpiono do ich aktualizacji.

W dniu 22 listopada na uroczystej gali organizowanej przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Kielcach Spółka ŚKSM otrzymała Dyplom za realizację programu oraz wyróżnienie dla pracownika Służby BHP za zaangażowanie w realizację programu prewencyjnego pod tytułem **„Efektywne zarządzania ryzykiem zawodowym”**.



### 3.3. CSR – SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU

#### W ZGODZIE Z CELAMI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU ONZ

Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ zostały przyjęte przez państwa członkowskie w 2015 roku w formie globalnego planu na rzecz zrównoważonego rozwoju państw, zwanego Agendą 2030. Agenda jest planem działań na rzecz ludzi, naszej planety i dobrobytu. Określone przez nią 17 celów mają zapewnić dobrostan dla wszystkich ludzi i środowiska naturalnego.

Grupa INDUSTRIA jako lider województwa w branży wydobywczej, skupia się na zarządzaniu inwestycjami w taki sposób, aby jak najefektywniej wykorzystać zasoby, jednocześnie równoważąc i minimalizując obciążenia środowiskowe.



UN GLOBAL COMPACT to największa na świecie inicjatywa skupiająca się na promowaniu zrównoważonego rozwoju w biznesie. Została powołana w 2000 roku z inicjatywy Sekretarza

Generalnego ONZ i od tego czasu działa na rzecz ochrony środowiska, przestrzegania praw człowieka, przeciwdziałania korupcji oraz promowania godnych i legalnych warunków pracy.



**United Nations  
Global Compact**

Obecnie UN Global Compact zrzesza ponad 10 000 członków z całego świata. Współpracując z rządami, organizacjami międzynarodowymi, firmami i instytucjami, podejmuje ambitne działania, stając się katalizatorem pozytywnych zmian na skalę globalną.

ARP S.A., będąca właścicielem Grupy INDUSTRIA, jest członkiem UN Global Compact od 2019 roku i aktywnie wspiera wszystkie zasady wynikające z tego członkostwa oraz czyni je elementami swojej strategii i kultury korporacyjnej.

Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA już teraz wdraża zasady UN Global Compact w swojej działalności.



**TECHNIKA I ROZWÓJ**



mocy cieplnej 2716 MWt) wraz z przechowalnikiem wypalonego paliwa. Decyzja ta daje podstawę do ubiegania się o kolejne decyzje administracyjne niezbędne do realizacji inwestycji w regionie świętokrzyskim, w gminie Chmielnik lub Daleszyce.



Planowany projekt realizuje interes publiczny, wpisując się w **politykę energetyczną oraz klimatyczną Polski**.

SMR (Small Modular Reactors), czyli małe reaktory jądrowe, wytwarzają energię na tej samej zasadzie co konwencjonalne elektrownie jądrowe. Ich koncepcja opiera się na modułowości i kompaktowej budowie, dzięki czemu możliwa jest seryjna produkcja w fabrykach modułów, które następnie są dostarczane i montowane na miejscu budowy. Takie rozwiązanie pozwala na szybszą realizację inwestycji, obniżenie kosztów

oraz większą elastyczność w dostosowywaniu mocy do zapotrzebowania (SMR to reaktory o mniejszych mocach w porównaniu do konwencjonalnej energetyki jądrowej). Wszystko to sprawia, że SMR mogą być budowane w miejscach, gdzie tradycyjne, duże elektrownie jądrowe byłyby nieopłacalne.

**Targi rolnicze AGROTECH**

W trakcie tegorocznych targów rolniczych AGROTECH mieliśmy przyjemność promować swoje produkty nawozowe – MagiCal, CalciGrow i Dewonit. Nasi pracownicy opowiadali o znaczeniu i roli nawozów w uprawach.



**Targi ENEX 2024**

W dniach 7-8 lutego na terenie Targów Kielce odbyły się XXVI Międzynarodowe Targi Energe-

tyki i Elektrotechniki oraz Odnawialnych Źródeł Energii ENEX, będące doskonałą okazją do spotkania kluczowych przedstawicieli sektora energetyki. Na tej przestrzeni dialogi i wymiany doświadczeń między liderami rynku i producentami technologii nie mogło zabraknąć również naszej Spółki.

**SPOŁECZNOŚCI LOKALNE**



**IV Akcja „Kopalnia Świętego Mikołaja”**



Pracownicy ŚGP INDUSTRIA S.A. już po raz czwarty założyli czapki Świętego Mikołaja i odpowiedzieli na świąteczne listy potrzebujących dzieci. Każdy z pracowników mógł wybrać list, który skradł mu serce i ofiarować dziecku wymarzony prezent. Przygotowane paczki zostały wręczone podopiecznym Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Chęcinach.

Jednocześnie, wspólnie z Komendą Miejską Policji w Kielcach, odwiedziliśmy Wojewódzki Szpital Zespolony w Kielcach, gdzie na dziecięcym oddziale onkologicznym Mikołaj przekazywał paczki świąteczne małym pacjentom. W ten sposób obdarowanych zostało 30 dzieci.



### Dzień Dziecka w Instytucie Designu

25 maja w Instytucie Designu odbył się Dzień Dziecka z INDUSTRIA, w trakcie którego dzieci miały okazję wziąć udział w wystawie „Ekoeksperymentarium”, na której dowiedziały się jak dbać o klimat i środowisko. Poza tym, na małych uczestników czekały zabawy z mega klockami, gry i zabawy z gwiazdami sportu, malowanie buziek i słodki poczęstunek, a na ich opiekunów – strefa relaksu. Każdy mógł znaleźć coś dla siebie.

### Bieg charytatywny „Piątka dla Bartka”

W czerwcu, na stadionie lekkoatletycznym w Kielcach, miała miejsce 12 edycja biegu charytatywnego „Piątka dla Bartka”. Wydarzenie przyciągnęło blisko 700 osób, w tym 200 dzieci, które startowały na dystansie 400 i 800 m. Bieg co roku cieszy się ogromnym zainteresowaniem, gromadząc całe rodziny, a cały dochód przekazany



ny jest na wsparcie zakupu protezy i rehabilitację dla nastoletniego Bartka. ŚGP INDUSTRIA z dumą wspiera to niezwykle ważne wydarzenie.

Inne wydarzenia i inicjatywy, które wsparliśmy:

- Wsparcie konkursu młodych projektantów **Young Design Day** organizowanego przez Instytut Wzornictwa Przemysłowego.
- Kontynuacja wsparcia **Muzeum Zabawy i Zabawek** w Kielcach i wystawy „Miniatury świata wielkich rzeczy”.
- Udział w **Ogólnopolskim Zlocie Kół Gospodyń Wiejskich** organizowanych w Filharmonii Świętokrzyskiej im. Oskara Kolberga w Kielcach.
- Konsultacje społeczne w Chmielniku w sprawie lokalizacji Obice jako potencjalnej inwestycji SMR oraz konferencja prasowa z ogłoszeniem tej lokalizacji.



- Organizacja z **PTTK** Rajdu Gwarków szlakiem Kieleckich Marmurów dla pracowników i mieszkańców regionu z okazji obchodów **150-lecia Marmurów Kieleckich**.

### KULTURA I EDUKACJA



#### Współpraca z Kieleckim Parkiem Technologicznym

W I kwartale 2024 roku przedłużyliśmy swoją współpracę z Kieleckim Parkiem Technologicznym – **Energetyczne Centrum Nauki INDUSTRIA** prowadzi tam przez cały rok warsztaty edukacyjne oraz wystawę poświęconę zeroemisyjnym źródłom energii oraz ich efektywnemu wykorzystaniu. Celem Energetycznego Centrum Nauki jest popularyzacja nauki poprzez zabawę i eksperymentowanie. Interaktywne stanowiska oraz specjalnie zaprojektowane i skonstruowane dla ECN urządzenia sprawiają, że wystawa jest nietypowa i niezwykle uniwersalna.

#### Konkurs na najlepsze prace dyplomowe na Politechnice Świętokrzyskiej

Nasz dział górniczy miał przyjemność sprawdzić prace młodych, ambitnych inżynierów. W murach Politechniki Świętokrzyskiej odbyło się uroczyste wręczenie nagród w konkursie na



najlepszą pracę dyplomową na poszczególnych kierunkach. Zagadnienie, którym zajął się zwycięzca w tematyce dotyczącej geodezji dotyczyło: „Prace geodezyjne przy inwentaryzacji powykonawczej drogi w gminie Stare Babice”.

#### Wystawa „Pojąć sztukę pańską to sztuka”

Wystawa „Pojąć sztukę pańską to sztuka”, inspirowana dziełami znakomitego polskiego poety i pieśniarza, Jacka Kaczmarskiego, którą można było zobaczyć w Dawnym Pałacu Biskupów Krakowskich w Kielcach, prezentowała dzieła będące bezpośrednią inspiracją dla tekstów poety. Była to także próba zilustrowania zakorzenionych

w kulturze europejskiej uniwersalnych prawd, metafor, alegorii i symboli. ŚGP INDUSTRIA dumnie wspierała wystawę, będąc jej sponsorem.

#### Wystawa z okazji 150-lecia Kieleckich Marmurów

Jednym z kluczowych wydarzeń jubileuszowych 150-lecia spółki była organizacja wystawy poświęconej dziedzictwu Kieleckich Marmurów. Historia firmy, która trwa od 1874 roku odgrywa istotną rolę w gospodarce regionu. Dlatego została zaprezentowana szerokiemu gronu odbiorców w atrakcyjnej i przystępnej formie.



Pierwszym etapem była ekspozycja plenerowa na kieleckim Rynku, gdzie mieszkańcy i turyści mogli zapoznać się z tablicami prezentującymi najważniejsze fakty z historii spółki oraz tradycji górniczych regionu.

Następnie w Muzeum Dialogu Kultur została otwarta wystawa „Marmury Kieleckie. Tradycje

i współczesność”, która trwała od listopada 2024 do marca 2025 roku. Ekspozycja obejmowała bogaty materiał historyczny – od XVI wieku, gdy rozpoczęto wydobycie marmurów w regionie, po czasy współczesne. Szczególne miejsce poświęcono działalności firmy Marmury Kieleckie jako jednego z filarów przemysłu surowcowego w Polsce. W ramach współpracy przekazaliśmy do muzeum ekspozyty z naszych kopalń, które uzupełniły narrację kuratorską.

Wystawa miała nie tylko wymiar historyczny, ale również społeczny i edukacyjny. Stała się przestrzenią do poznania tradycji górniczych, rozwoju przemysłu i roli, jaką nasze przedsiębiorstwo odgrywało w kształtowaniu tożsamości regionu. Zainteresowanie mieszkańców było ogromne, a wydarzenia towarzyszące, w tym oprowadzania kuratorskie i opowieści byłych pracowników, pozwoliły na wymianę doświadczeń i wspomnień między pokoleniami.



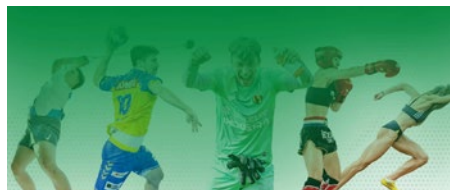
Jako główny sponsor wystawy podkreślamy naszą rolę w ochronie i upowszechnianiu lokalnego dziedzictwa kulturowego. Dla pracowników i ich rodzin zapewniliśmy bezpłatny wstęp na ekspozycję, wzmacniając w ten sposób integrację firmowej społeczności z kulturą i historią regionu.

#### Festiwal Krystyny Jamróz w Busku Zdroju

Spółka INDUSTRIA S.A. była mecenasem XXX edycji Międzynarodowego Festiwalu Muzycznego im. Krystyny Jamróz. Wydarzenie to jest poświęcone pamięci wybitnej polskiej śpiewaczki operowej, urodzonej właśnie w Busku Zdroju. Inne wydarzenia i inicjatywy, które wsparliśmy:

- wsparcie koncertów **Chopinowskie Inspiracje** – Fundacja Amadeusz.
- wsparcie działalności **Teatru TeTaTeT**.
- wsparcie festiwalu muzycznego „Scena dla Ciebie” organizowanego przez Dom Kultury Zameczek.

#### SPORT



#### Drużyny, które wspieraliśmy w 2024 roku :

**Klub piłki ręcznej INDUSTRIA KIELCE** - światowej klasy INDUSTRIA Kielce to coś więcej niż klub – to duch zakorzeniony głęboko w kibicach, to barwy, które kielczanie uwielbiają. Klub stanowi wizytówkę Kielc, został zbudowany na bazie zakorzenienia w marce lokalnej i wykreował globalną potęgę sportową. Kielecki klub piłki ręcznej został założony w 1965 roku. Drużyna zdobyła 20 tytułów Mistrza Polski, 17 Pucharów Polski oraz dwukrotnie sięgnęła po srebro EHF



Ligi Mistrzów. Największym sukcesem w historii pozostaje triumf w Lidze Mistrzów w 2016 roku – pierwszy taki tytuł dla polskiego klubu. Kielczanie regularnie rywalizują na najwyższym poziomie, zdobywając medale zarówno w Europie, jaki na świecie. Od 2023 roku właścicielem klubu jest ŚGP INDUSTRIA S.A., a INDUSTRIA Kielce niezmiennie pozostaje dumą miasta i symbolem sportowej doskonałości!



**Akademia KORONA KIELCE** - to akademia piłkarska działająca pod patronatem najlepszego klubu piłkarskiego w województwie świętokrzyskim – KORONY KIELCE, występującej obecnie w Ekstraklasie. Akademia koncentruje się na szkoleniu najmłodszych miłośników piłki nożnej, pomagając im realizować marzenia o zawodowej karierze piłkarza. Działa od 2014 roku, prowadząc treningi dla zawodników w kategoriach

wiekowych od U-10 do U-19, zarówno w Kielcach, jak i na terenie całego województwa świętokrzyskiego. Głównym celem akademii jest promowanie aktywności fizycznej wśród dzieci oraz przygotowanie ich do profesjonalnego uprawiania sportu. Najzdolniejsi adepci mają szansę w przyszłości zasilić szeregi żółto-czerwonej drużyny Korony Kielce.

**Klub zapaśniczy ŁKS ZNICZ CHĘCINY** - klub zapaśniczy z Chęciny może poszczycić się bogatą tradycją sięgającą 1976 roku. Początkowo koncentrował się wyłącznie na szkoleniu mężczyzn, jednak przełom nastąpił w 1995 roku, kiedy trener Czesław Zaborski utworzył żeńską sekcję zapaśów. Od tego momentu to właśnie kobiety zaczęły odnosić największe sukcesy.



Już w roku powstania żeńskiej sekcji klub zdobył 1. miejsce w klasyfikacji drużynowej kobiet podczas Ogólnopolskiej Olimpiady Młodzieży oraz 2. miejsce w Młodzieżowych Mistrzostwach

Polski. Przez ponad 40 lat działalności LKS Znicz wychował wiele medalistek mistrzostw Polski, Europy i świata. Od 2016 roku sekcją kieruje Małgorzata Król wraz z zespołem trenerskim. Obecnie klub zrzesza około 50 licencjonowanych zawodników Polskiego Związku Zapaśniczego oraz drugie tyle dzieci rozpoczynających swoją przygodę z tą dyscypliną. Najmłodszy trenują nie tylko w Chęcinach, ale także w innych miejscowościach województwa świętokrzyskiego, m.in. w Tokarni, Łukowie, Brzezinach, Dębskiej Woli i Skarżysku Kościelnym.



**STAR STARACHOWICE** - To klub z niemal 100-letnią tradycją, założony w 1926 roku, który od lat stanowi ważny punkt na sportowej mapie regionu. Największym osiągnięciem w historii starachowickiego futbolu było zajęcie 2. miejsca w II lidze w sezonie 1978/1979 – Star uległ wówczas jedynie legendarnej drużynie

Górnika Zabrze, która awansowała do I ligi. W sezonie 2022/2023 seniorzy wygrali świętokrzyską grupę IV ligi i awansowali do III ligi, w której aktualnie występują. Głównym celem klubu jest odbudowa pozycji starachowickiej piłki nożnej oraz stworzenie nowoczesnego, profesjonalnego zespołu, który stanie się sportową wizytówką nie tylko miasta, ale i całego województwa świętokrzyskiego. W strukturze klubu działa również akademie piłkarska, która szkoli młodych zawodników w wieku od 7 do 18 lat. Obecnie funkcjonuje 10 drużyn młodzieżowych biorących udział w rozgrywkach Świętokrzyskiej Ligi oraz klasy okręgowej, dając młodym adeptom możliwość rozwoju i rywalizacji sportowej na wysokim poziomie.



**Szkoła Mistrzostwa Sportowego Związku Piłki Ręcznej** – to niepubliczne liceum w Kielcach cieszy się dużym zainteresowaniem młodych piłka-

rzy ręcznych z całej Polski. To idealna szkoła dla tych, którzy łączą naukę z profesjonalnym sportem – plan zajęć dostosowany jest do treningów. W sezonie 2024/2025 działają tu cztery drużyny, dopasowane do wieku i poziomu zawodników – od ligi wojewódzkiej po Ligę Centralną, będącą zapleczem Superligi. Największym sukcesem SMS Kielce jest czterokrotne zwycięstwo w turnieju SMS Cup. W 2023 roku aż 29 uczniów zostało powołanych do reprezentacji Polski. Szkoła stanowi ważny etap rozwoju młodych talentów, którzy w przyszłości mogą zasilić skład Industarii Kielce.



**Klub Sportowy AZS AWF WARSZAWA** - sekcja piłki ręcznej jest częścią historii Klubu Sportowego AZS AWF Warszawa, który powstał 24 listopada 1949 roku w Akademii Wychowania Fizycznego w Warszawie. Latem 1950 roku swoją działalność rozpoczęła drużyna męska, która uczestniczyła w rozgrywkach jedenastoosobo-

wego szczypiorniaka na boiskach trawiastych. W sekcji seniorskiej największe sukcesy miały miejsce w latach 1981-1987, kiedy przez pięć sezonów drużyna rywalizowała w najwyższej klasie rozgrywkowej. Ponownie w ekstraklasie drużyna występowała w sezonach 2002/2003 i 2004/2005. Ponad dekadę temu sekcja rozpoczęła szkolenie dzieci i młodzieży. Grupy młodzieżowe w ostatnich 8 latach czterokrotnie awansowały do poziomu 1/8 Mistrzostw Polski Juniorów, a w 2024 do 1/4 zajmując 7-8 miejsce w Polsce. Juniorzy młodsi 4-krotnie awansowali do poziomu 1/8 Mistrzostw Polski i raz do ćwierćfinału. W tym sezonie celem grupy juniorów młodszych jest awans do najlepszej czwórki w Polsce. Wśród wychowanków jest 4 reprezentantów kadry narodowej.

**Klub piłki nożnej ŁKS ŁAGÓW** - ŁKS Łągów to lokalny klub sportowy z bogatą historią, zało-



zony w 1979 roku. Przez lata drużyna piłkarska rywalizowała w IV lidze, a w sezonie 2019/2020 osiągnęła historyczny awans do III ligi. Obecnie klub skupia się na odbudowie seniorskiej drużyny oraz rozwijaniu młodzieżowych talentów – w tym liderujących w lidze juniorów młodszych. Oprócz piłki nożnej, klub aktywnie promuje siatkówkę, szczególnie wśród kobiet, zachęcając do sportowej rywalizacji i aktywności fizycznej. ŁKS Łągowo to miejsce, gdzie pasja do sportu łączy pokolenia!



**Gminny Ludowy Klub Sportowy WICHER MIEDZIANA GÓRA** - GLKS „Wicher” Miedziana Góra to klub piłkarski z miejscowości o bogatej historii wydobycia miedzi, od której wziął swoją nazwę. Od lat kształci młodych adeptów futbolu, aktualnie szkoląc 170 zawodników w siedmiu kategoriach wiekowych, od skrzatów po seniorów. Od 2019 roku działa tu szkołka piłkarska z brązową gwiazdą PZPN, a drużyny rywalizują w rozgrywkach

Świętokrzyskiego Związku Piłki Nożnej. Klub organizuje również półkolonie i obozy sportowe, łącząc rozwój sportowy z wartościami, takimi jak dyscyplina, praca zespołowa i determinacja. „Wicher” Miedziana Góra to klub, który nie tylko kształtuje piłkarzy, ale także buduje sportową przyszłość regionu.



**GKS GRÓD ĆMIŃSK** - GKS Gród Ćmińsk to stosunkowo młody klub na piłkarskiej mapie województwa świętokrzyskiego, który w 2023 roku świętował 20-lecie istnienia. Obecnie zrzesza około 100 zawodników w różnych kategoriach wiekowych – od skrzatów po seniorów, którzy rywalizują w rozgrywkach klasy okręgowej. Klub aktywnie promuje piłkę nożną wśród dzieci i młodzieży poprzez szkołkę piłkarską, turnieje, półkolonie i szkolenia z piłkarskimi idolami. Młodzi zawodnicy odnoszą sukcesy na turniejach organizowanych przez PZPN, w tym Puchar Tymbarku i rozgrywki 1x1, gdzie najmłod-

szą zawodniczką, Zosia Kokosza, zdobyła 2. miejsce w województwie. Gród Ćmińsk to dynamicznie rozwijający się klub, który buduje sportową pasję i piłkarską przyszłość regionu!



**Spartakus Daleszyce** - Klub piłki nożnej założony w 1972 roku w gminie Daleszyce, w sąsiedztwie Kielc. Nazwa „Spartakus” symbolizuje waleczność i determinację drużyny. Klub odnosił znaczące sukcesy sportowe – w latach 1998–1999 oraz 2015 awansował do III ligi (jako jedna z pierwszych drużyn z gminy wiejskiej), a obecnie występuje w IV lidze. W 2020 roku powołano Akademię Spartakus Daleszyce, zrzeszającą ok. 260 zawodników w wieku od 6 do 22 lat. Akademia promuje aktywność fizyczną, zasady fair play, współpracę i odpowiedzialność społeczną. Klub prowadzi również działania na rzecz równości w sporcie – od 2020 roku funkcjonuje drużyna dziewcząt uczestnicząca w rozgrywkach ligowych młodzika młodszego, stanowiąca bazę do odbudowy sekcji kobiecej. W 2024 roku Spartakus Daleszyce podpisał umowę partnerską

z Koroną Kielce, obejmującą współpracę szkoleniową, edukacyjną, organizacyjną i marketingową, wspierającą rozwój zawodników i trenerów.

**UKS SPARTA Daleszyce** działa od 2000 roku, a sekcja piłki nożnej kobiet powstała w 2010 roku. Klub jest jednym z pionierów kobiecego beach soccera w Polsce i od lat promuje aktywność sportową kobiet w regionie świętokrzyskim. Zespół odnosi liczne sukcesy na arenie krajowej i międzynarodowej. Klub SPARTA jest wielokrotnym medalistą Mistrzostw Polski i Pucharu Polski, a w 2016 roku jako pierwszy polski klub uzyskał awans na Klubowe Mistrzostwa Europy – Women’s Euro Winners Cup.



W 2023 roku zawodniczki ponownie zdobyły Mistrzostwo Polski i zapewniły sobie udział w rozgrywkach europejskich. Zawodniczki SPARTY reprezentują Polskę na arenie międzynarodowej – pięć z nich

otrzymało powołania do reprezentacji narodowej, a część występuje w klubach zagranicznych, m.in. we Włoszech, Hiszpanii, Niemczech i Szwecji.

**Sportowcy indywidualni, których wspieraliśmy w 2024 roku:**

**Katarzyna Furmanek** - czołowa polska lekkoatletka specjalizująca się w rzucie młotem, wielokrotna Mistrzyni Polski i rekordzistka kraju. Na swoim koncie ma 17 medali Mistrzostw Polski, w tym 9 tytułów mistrzowskich, a także sukcesy



na arenie międzynarodowej – srebrny medal Mistrzostw Europy (2015) i brąz Uniwersjady (2019). Jej rekord życiowy 73,61 m to 5. najlepszy wynik w historii polskiej lekkoatletyki. W 2023 roku triumfowała m.in. w Copenhagen Athletics Games oraz prestiżowych krajowych mityngach. Zawodniczka Kieleckiego Klubu Lekkoatletycznego od lat inspirowa i promuje konkurencje techniczne, będąc symbolem determinacji i sportowej pasji.



**Sandra Drabik** - rozpoczęła karierę sportową od kick-boxingu, w którym odniosła międzynarodowe sukcesy – dwukrotnie zdobyła tytuł Mistrzyni Świata i Europy w formułach low-kick oraz full-contact, wygrała Puchar Świata i wielokrotnie stawała na podium Mistrzostw Polski.

W 2009 roku zaczęła trenować również boks, a po uznaniu tej dyscypliny za olimpijską w 2012 roku, całkowicie się na nim skupiła. Decyzja okazała się trafna – dzięki boksovi spełniła marzenie o występie na igrzyskach olimpijskich w Tokio. Reprezentowała Polskę także dwukrotnie na Mistrzostwach Świata (4. i 8. miejsce), zdobyła po dwa medale Mistrzostw Europy, Igrzysk Europejskich i Mistrzostw Unii Europejskiej oraz dziewięć razy stanęła na podium Mistrzostw Polski.

**Sabina Jarząbek** - jedna z najlepszych polskich biegaczek długodystansowych, specjalizująca się w biegach ulicznych (5 km, 10 km, półmaraton), stadionowych (5000 m, 10 000 m) oraz przełajowych. Jest aktualną Mistrzynią Polski na dystansach 5 km, 10 km i w biegach przełajowych, a także reprezentantką Polski na Mi-



strzostwach Europy. W 2023 roku jako jedyna Polka pokonała 5 km poniżej 16 minut (15:58), a na dystansie 10 km osiągnęła 3. najlepszy wynik w kraju (33:06). Ustanowiła 4 rekordy województwa świętokrzyskiego i triumfowała w wielu prestiżowych biegach w Polsce. Na swoim koncie ma 9 medali Mistrzostw Polski, w tym 5 złotych. W 73. Plebiscycie Świętokrzyskie Gwiazdy Sportu została Najlepszym Sportowcem 2024 roku! Jej sukcesy i nieustanna determinacja czynią ją wzorem do naśladowania dla każdego miłośnika sportu.



**Karolina Młodawska** - polska lekkoatletka, specjalizująca się w trójskoku i skoku w dal. Reprezentantka Kieleckiego Klubu Lekkoatletycznego i wielokrotna medalistka Mistrzostw

Polski, od lat plasuje się w czołówce krajowej i międzynarodowej. Jej najważniejsze osiągnięcia to 4. miejsce na Uniwersjadzie w Chinach (2023), udział w Mistrzostwach Europy w Monachium (2022) oraz dwa srebrne medale Mistrzostw Polski w trójskoku. Na swoim koncie ma 15 medali Mistrzostw Polski, jest rekordzistką województwa i członkinią kadry narodowej. Od 2018 roku regularnie startuje w prestiżowych mityngach lekkoatletycznych, osiągając znakomite wyniki w Polsce i Europie.



**Julia Jantarska** – to 13-letnia zawodniczka motosportu w zawodach uczestniczy na Pit Bike, czyli małym motorze o pojemności 160 cm<sup>3</sup> przeznaczonym dla dzieci, często nazywany

mini crossem. Julka to odważna dziewczynka, na co dzień przecierająca szlaki w męskim sporcie, na zawodach rywalizuje w głównej mierze z chłopcami. Jest inspiracją dla wielu młodych pokoleń, by spełniać swoje marzenia. Najważniejsze osiągnięcia w 2023 r. to 5 miejsce w FIM Mini GP AlpeAdria – Międzynarodowym cyklu składającym się z pięciu rund odbywających się na torach w Czechach, Słowacji, Węgrzech oraz Słowenii, były to jednocześnie eliminacje do Mistrzostw Świata. Julka była najmłodszą uczestniczką zawodów. Ponadto ma na koncie dwa medale Mistrzostw Polski Pitbike PZM (2020 i 2021 rok), zwycięstwo w Pucharze Polski PZM (2021 r.) oraz drugie miejsce w 2020 r. Poza licznymi osiągnięciami sportowymi Julia dołączyła do Światowej Organizacji Angeluss Women Sport Menagment zraszającej najbardziej utalentowane dziewczęta i kobiety w motosporcie na świecie.

Inne wydarzenia i inicjatywy, które wsparliśmy:



- wsparcie wyjazdu **Klubu Karate Shiro** na mistrzostwach Kyokushin w Arnhem.
- wsparcie **Kieleckiego Klubu Sportowego Karate** w działalności całorocznej.
- wsparcie wyjazdu **Izabelli Jońskiej** na międzynarodowe zawody bilardowe.



## 4. G - GOVERNANCE

### 4.1. WEWNĘTRZE REGULACJE

#### Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna

Spółka dysponuje zestawem procedur, polityk, regulaminów oraz instrukcji, które zostały opracowane w celu zapewnienia prawidłowego funkcjonowania oraz zabezpieczenia działalności ŚGP INDUSTRIA SA. Dokumenty te regulują kluczowe obszary operacyjne, zarządcze i kontrolne, umożliwiając sprawne zarządzanie i zgodność z przepisami prawa oraz realizację strategicznych celów organizacji. Regulacje te są sukcesywnie wdrażane w spółkach należących do Grupy Kapitałowej, co sprzyja ujednoliceniu standardów zarządzania i wzmocnieniu ładu korporacyjnego na poziomie całej Grupy.

Jednocześnie, Spółka konsekwentnie rozwija kulturę korporacyjną, która stanowi fundament jej długofalowego rozwoju. Kultura ta jest systematycznie budowana i wzmocniana na wszystkich szczeblach zarządzania – od najwyższego kierownictwa po kadrę operacyjną – co sprzyja tworzeniu środowiska pracy opartego na wartościach takich jak odpowiedzialność, transparentność, współpraca i etyka zawodowa.

Jednym z podstawowych sposobów przekazywania informacji w zakresie regulacji wewnętrznych związanych z funkcjonowaniem ładu korporacyjnego są szkolenia przeprowadzane przez Dział Compliance i Audytu. Za jego pośrednictwem pracownicy, współpracownicy oraz inne uprawnione osoby mogą również uzyskać

informacje, wyjaśnienia oraz wsparcie dotyczące szeroko pojętych zagadnień związanych z Compliance, etyką, regulacjami wewnętrznymi, a także obowiązującymi standardami postępowania w ŚGP INDUSTRIA S.A.



Działania podejmowane przez Dział Compliance i Audytu wspierają transparentność działań organizacji, umożliwiają szybką identyfikację potencjalnych ryzyk oraz wzmocniają kulturę zgodności i odpowiedzialności na wszystkich poziomach struktury organizacyjnej.

#### [G1-I]

Polityki i procedury wdrożone względem dokumentów obowiązujących w zakresie Zrównoważonego Rozwoju:



#### [S1-3, S1-17] Procedura zgłaszania i rozpatrywania informacji o naruszeniach Grupy Kapitałowej ŚGP INDUSTRIA S.A.

W 2024 roku, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, Spółka zaktualizowała procedurę zgłaszania naruszeń, opartą o Ustawę o ochronie sygnalistów. Celem procedury jest przeciwdziałanie naruszeniom oraz stworzenie bezpiecznego i efektywnego mechanizmu zgłaszania nieprawidłowości, zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi i obowiązującymi przepisami prawa.

Procedura umożliwia zgłaszanie naruszeń w zakresie zarówno ustawowo określonych obszarów, jak i wewnętrznych regulacji firmy (m.in. Kodeksu Etyki i Regulaminu Pracy). Każde zgłoszenie traktowane jest zgodnie z zasadami anonimowości, poufności, równości i dobrej wiary. Wszystkie zgłoszenia są rejestrowane, a ich rozpatrywanie oraz działania następcze są raportowane bezpośrednio do Zarządu.

Koordynatorzy odpowiedzialni za obsługę zgłoszeń prowadzą szkolenia dla nowych pracowników w zakresie procedury zgłaszania naruszeń. Dzięki tym działaniom, firma zapewnia pełną ochronę sygnalistów, eliminując ryzyko odwetów.

Procedura kompleksowo opisuje ochronę osób będących sygnalistami. Naruszenia podlegają rejestracji oraz raportowaniu przed Zarządkiem i Radą Nadzorczą.

Dostępność kanałów zgłoszeń została zapewniona poprzez tradycyjną pocztę, e-mail, formularz internetowy na stronie Spółki [www.industria.eu](http://www.industria.eu) oraz tablice informacyjne.

### Kodeks Etyki

W 2023 roku, zgodnie z założeniami zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności korporacyjnej, Spółka wdrożyła Kodeks Etyki, który stanowi fundament naszej kultury organizacyjnej. Kodeks został udostępniony wszystkim pracownikom za pośrednictwem wewnętrznych kanałów komunikacyjnych oraz najistotniejsze jego kwestie zostały opublikowane na stronie internetowej Spółki, zapewniając pełną transparentność w zakresie zasad postępowania w firmie.



W ramach procedur komunikacyjnych, pracownicy mają dostęp do różnych kanałów zgłaszania kwestii wewnętrznych, takich jak bezpośrednia rozmowa z przełożonym, dedykowane skrzynki e-mailowe. Ponadto, regularnie organizowane są szkolenia onboardingowe dla nowych pracowników, obejmujące zapoznanie z Kodeksem Etyki, procedurami zgłaszania naruszeń, polityką przeciwdziałania korupcji, konfliktem interesów oraz wewnętrznymi zasadami zgodności (Compliance).

### Regulamin Zarządu Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.

W ramach wskaźnika G1-1, który odnosi się do polityk postępowania w biznesie oraz kultury korporacyjnej, warto wskazać kluczowe dokumenty. Regulamin Zarządu, wdrożony we wrześniu 2024 roku określa zasady funkcjonowania i odpowiedzialności członków zarządu, w tym sposób podejmowania decyzji oraz nadzoru nad działaniami firmy i organizacją pracy.

### Procedura nadzoru nad dokumentami Grupy Kapitałowej Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA S.A.

Zaktualizowana w 2024 roku Procedura nadzoru nad dokumentami dla całej Grupy Kapitałowej zapewnia integralność i zgodność dokumentacji korporacyjnej, obejmując przechowywanie, udostępnianie, aktualizowanie i archiwizowanie



dokumentów, co zapewnia przejrzystość i odpowiedzialność.

Wszystkie regulacje wewnętrzne obowiązujące w Spółce, wynikające z przepisów prawa oraz standardów branżowych, wspierają odpowiedzialne zarządzanie, zapewniają zgodność z regulacjami i promują najwyższe standardy etyczne w organizacji.

### Procedura przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowania terroryzmu w Świętokrzyskiej Grupie Przemysłowej INDUSTRIA S.A.

Spółka jako instytucja obowiązana, wdrożyła Procedurę przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowania terroryzmu (AML/CFT), w celu zapewnienie zgodności z obowiązującymi regula-

cjami prawnymi. Procedura ta stanowi kluczowy element zarządzania ryzykiem w obszarze finansowym, umożliwiając skuteczne wykrywanie i zapobieganie wszelkim formom prania pieniędzy oraz finansowania terroryzmu. Dzięki wdrożeniu tej procedury, spółka zapewnia transparentność swoich działań oraz odpowiedzialność w zakresie przeciwdziałania przestępczości finansowej, a także przestrzega standardów etycznych i prawnych wymaganych przez przepisy krajowe i międzynarodowe.

### [G1-2] Zarządzanie relacjami z dostawcami

Spółka stosuje dwa niezależne od siebie regulaminy zakupowe, dostosowane do progu wartości zamówienia. Są to:

- Regulamin zakupów do 50 000 zł netto (tzw. zakupy małej wartości),
- Regulamin zakupów powyżej 50 000 zł netto (zakupy średnie i duże).

Dla wszystkich zamówień, niezależnie od wielkości, Spółka stosuje zasadę przejrzystości, uczciwej konkurencji i równego traktowania oferentów. Powyższe regulaminy określają zasady zawierania umów dotyczących nabycia środków trwałych, usług oraz robót budowlanych. W celu zwiększenia transparentności, zapytania ofertowe są publikowane na stronie internetowej Spółki oraz realizowane za pośrednictwem systemu Logintrade.



W celu zarządzania łańcuchem dostaw i zapewnienia transparentności, zakupy są realizowane w sposób, który umożliwia uzyskanie najlepszych efektów ekonomicznych i środowiskowych, uniknięcie nieplanowanych, kosztownych zakupów awaryjnych i terminową realizację zobowiązań. Wartości zamówień są określane z należytą starannością – niedozwolone jest ich sztuczne zaniżanie lub dzielenie.

W całym procesie zakupowym, a także w relacjach z naszymi dostawcami, uwzględnia się aspekty środowiskowe, takie jak efektywność energetyczną i ograniczanie odpadów, minimalizację zapasów zbędnych i nadmiernych oraz zasady etycznego i oszczędnego gospodarowania środkami. Oferty oceniane są na podstawie oce-

ny kryteriów jakościowych, takich jak parametry techniczne, aspekty środowiskowe i serwis posprzedażowy.

Spółka jako duży przedsiębiorca, działa zgodnie z Ustawą o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych, dbając o terminowość płatności i równość w relacjach z kontrahentami.

Spółka wdraża także procesy związane z zrównoważonym rozwojem, zapewniając, że wszystkie umowy są zawierane zgodnie z poszanowaniem praw człowieka i ochroną środowiska. Na etapie weryfikacji kontrahentów, Spółka uwzględnia zasady Compliance, w tym przeciwdziałanie korupcji, praniu pieniędzy oraz ochronie danych osobowych (RODO). Wszystkie umowy zawierają zapisy umożliwiające przeprowadzanie audytów w celu zapewnienia zgodności z powyższymi zasadami.

### **[G1-3] Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie**

Spółka posiada wdrożoną Politykę antykorupcyjną oraz przeciwdziałania konfliktom interesów, która ma na celu minimalizowanie ryzyka korupcji oraz identyfikowanie i zarządzanie konfliktami interesów w ramach działalności operacyjnej. Polityka ta określa szczegółowe zasady postępowania, w tym środki zapobiegawcze oraz procedury reagowania w przypadku wykrycia incydentów

korupcyjnych lub konfliktu interesów.

W ramach polityki, Spółka stosuje odpowiednie zapisy wewnętrzne w umowach z kontrahentami, co ma na celu zapobieganie działaniom korupcyjnym.

W 2024 roku, oprócz szkoleń dla działu Compliance i audytu, przeprowadzone zostało szkolenie dla działu księgowości w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy (AML), aby zapewnić zgodność z regulacjami prawnymi oraz zminimalizować ryzyko wystąpienia incydentów związanych z finansowaniem nielegalnych działań. Szkolenie to ma na celu zapewnienie odpowiednich kompetencji w zakresie identyfikacji podejrzanych transakcji oraz przestrzegania procedur AML.

Każdy nowy pracownik Grupy przechodzi szkolenie onboardingowe, które szczegółowo przedstawia politykę przeciwdziałania korupcji i konfliktom interesów. Podczas tych szkoleń, pracownicy są informowani o dostępnych kanałach zgłaszania potencjalnych naruszeń, co zapewnia pełną transparentność działań. Wszyscy pracownicy wiedzą, jak zgłaszać nieprawidłowości i jakie kroki podjąć w przypadku podejrzenia działań sprzecznych z wartościami Spółki.

### **[G1-4] Incydenty korupcji lub przekupstwa**

Spółka nie odnotowała żadnych incydentów związanych z korupcją bądź przekupstwem.

W Spółce wprowadzono jasne zasady dotyczące prezentów i upominków w ramach współpracy z kontrahentami. Zgodnie z Procedurą antykorupcyjną, każda forma przekazywania lub otrzymywania prezentów musi być zgodna z obowiązującymi standardami etycznymi i regulacjami wewnętrznymi. Aby zapewnić transparentność, Spółka prowadzi rejestr prezentów, który dokumentuje wszystkie otrzymywane upominki. Celem tej procedury jest unikanie sytuacji, które mogłyby rodzić podejrzenie korupcji lub wpływać na decyzje biznesowe.

Przed podpisaniem jakiegokolwiek umowy, każdy kontrahent jest poddawany szczegółowej weryfikacji. Proces ten obejmuje m.in. sprawdzenie obecności podmiotu w publicznych rejestrach takich jak KRS, CRBR czy CEIDG. Dodatkowo, weryfikowana jest zgodność kontrahenta z wymaganiami dotyczącymi białych list podatników, co ma na celu zapewnienie, że współpraca odbywa się z wiarygodnymi i legalnymi partnerami.

Od 2024 roku, Spółka rozszerzyła proces weryfikacji niektórych kontrahentów, uwzględniając szczegółowe sprawdzenie pod kątem list sankcyjnych, w tym w ramach AML (przeciwdziałania praniu pieniędzy). Sprawdzenie kontrahentów obejmuje teraz także weryfikację pod kątem powiązań z podmiotami znajdującymi się na listach sankcyjnych, co pozwala zminimalizować ryzyko współpracy z podmiotami objętymi międzynarodowymi sankcjami, a także zwiększyć zgodność

z przepisami dotyczącymi prania pieniędzy oraz finansowania terroryzmu.

Celem tych działań jest zapewnienie pełnej zgodności z obowiązującymi regulacjami oraz utrzymanie wysokich standardów etycznych i przejrzystości we wszystkich działaniach Spółki.

#### [G1-5] Wpływ polityczny i działalność lobbingowa

Spółka nie prowadzi działalności związanej z wywieraniem wpływu politycznego ani działalnością lobbingową. Nie angażuje się w działania mające na celu kształtowanie polityk publicznych, nie uczestniczy w kampaniach lobbingowych ani nie posiada zobowiązań ani obowiązków związanych z wpływem politycznym. W związku z tym, nie ma istotnych wpływów, ryzyk ani szans związanych z działalnością dotyczącą wpływów politycznych i działalności lobbingowej.

#### [G1-6] Praktyki płatnicze

Standardowym terminem płatności stosowanym w ŚGP INDUSTRIA S.A. w transakcjach z MŚP jest termin 30 dni. Stosowane są również inne terminy płatności nieprzekraczające 30 dni. Płatności z terminem do 30 dni stanowią 79 % wszystkich płatności dokonanych w spółce w roku 2024, płatności za dokumenty z terminem do 21 dni stanowiły 1,1 %, płatności za dokumenty

z terminem do 14 dni stanowiły 12 % a z terminem do 7 dni 6,9 % wszystkich płatności. Termin powyżej 30 dni stosowany jest tylko w relacjach z dużymi przedsiębiorstwami w oparciu o zawarte z tymi podmiotami umowy i stanowi 1 % wszystkich faktur. Średni czas w jakim spółka regulowała swoje zobowiązania wyniósł 34 dni.



#### [GPW G-D1, GRI 418-1] Bezpieczeństwo i ochrona danych

Świętokrzyska Grup Przemysłowa INDUSTRIA działa w zgodzie ze wszystkimi przepisami w zakresie ochrony danych osobowych. Dokładamy

wszelkich starań, żeby prawidłowo chronić dane pracowników, klientów i partnerów biznesowych. Na początku 2024 roku zaktualizowaliśmy naszą Politykę Bezpieczeństwa Danych Osobowych w celu uszczelnienia procesu. W Spółce szkolenie z zakresu RODO są częścią onboardingu – każdy nowy pracownik musi odbyć takie szkolenie, potwierdzone odpowiednim oświadczeniem. Powołany Inspektor Ochrony Danych czuwa nad realizacją Polityki Bezpieczeństwa Danych osobowych, regularnie nadzoruje jej stosowanie, prowadzi szkolenia dla pracowników oraz dba o prawidłowość i zgodność dokumentacji obowiązującej w Spółce. Monitorowane są także informacje na stronie internetowej Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

W trakcie roku zostały odnotowane cztery przypadki naruszenia ochrony danych osobowych, z czego wszystkie o małym poziomie poważności naruszenia. Inspektor Ochrony Danych w każdym przypadku podjął adekwatne działania zmierzające do usunięcia skutków naruszeń oraz zapobieżenia ich powtórzeniu, m.in. poprzez organizację dodatkowych szkoleń. Jednocześnie nie odnotowano żadnych skarg dotyczących naruszenia prywatności klientów.

W 2024 roku Spółka wystosowała zapytanie ofertowe, mające na celu wyłonienie firmy, która przeprowadzi Spółkę przez proces wdrożenia Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji (SZBI). Naszym celem jest wdrożenie normy ISO 27001, która zawiera wytyczne dotyczące



szacowania i postępowania z ryzykiem związanym z bezpieczeństwem informacji. Zakończenie projektu wdrożenia SZBI jest planowane na koniec 2025 roku.

**WEWNĘTRZNE BADANIE PODWÓJNEJ ISTOTNOŚCI  
ŚWIĘTOKRZYSKIEJ GRUPY PRZEMYSŁOWEJ INDUSTRIA S.A.**

Tematyczne ESRS		Istotność oddziaływania		Istotność finansowa		Podsumowanie				
Temat	Podtemat	Mniejsze jednostki tematyczne	ocena	Wpływ na ludzi	Wpływ na środowisko	Możliwości wynikające z raportowania dla jednostki	Ryzyka wynikające z raportowania, na które narażona jest jednostka			
Kwestie Związane ze zrównoważonym rozwojem objęte zakresem tematycznych ESRS				pracownicy, dostawcy, konsumenci, klienci, użytkownicy końcowi, społeczności lokalne, osoby podatne na zagrożenia i organy publiczne, w tym organy regulacyjne, organy nadzoru i banki centralne						
				<p><b>Pozytywny</b> (wg względnej skali, zasięgu i prawdopodobieństwa oraz określono, które kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem są istotne do celów sprawozdawczości, w tym progi jakościowe lub ilościowe)</p> <p><b>Negatywny / Due Dilligance</b> (dotkliwość: skala, zakres, nieodwracalny charakter) prawdopodobieństwo</p>	<p><b>Pozytywny</b> (wg względnej skali, zasięgu i prawdopodobieństwa oraz określono, które kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem są istotne do celów sprawozdawczości, w tym progi jakościowe lub ilościowe)</p> <p><b>Negatywny / Due Dilligance</b> (dotkliwość: skala, zakres, nieodwracalny charakter)</p>	(przyczyniających się do dodatniego odchylenia w przyszłych oczekiwanych wpływach środków pieniężnych lub zmniejszenia odchylenia w przyszłych wpływach środków pieniężnych lub dodatniego odchylenia od oczekiwanej zmiany kapitału nieujętego w sprawozdaniu finansowym)	(przyczyniającego się do dodatniego odchylenia w przyszłych oczekiwanych wpływach środków pieniężnych lub zwiększenia odchylenia w przyszłych wpływach środków pieniężnych lub ujemnego odchylenia od oczekiwanej zmiany kapitału nieujętego w sprawozdaniu finansowym)			
				<p>Dotkliwość określa się za pomocą czynników:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- skala: jak poważne jest negatywne oddziaływanie lub jak korzystne jest pozytywne oddziaływanie dla ludzi lub środowiska;</li> <li>- zakres: jak powszechne są negatywne lub pozytywne oddziaływania. W przypadku oddziaływań na środowisko zasięg można rozumieć jako zakres szkody w środowisku lub granice obszaru geograficznego. W przypadku oddziaływań na ludzi zasięg można rozumieć jako liczbę osób, na które wywierany jest negatywny wpływ; oraz</li> <li>- nieodwracalny charakter: to, czy i w jaki stopniu można niwelować negatywne oddziaływania, tj. przywrócić środowisko lub osoby, na które jednostka wywiera wpływ, do stanu pierwotnego.</li> </ul>						
<b>ESRS E1</b>	<b>Zmiana klimatu</b>	Przystosowanie się do zmiany klimatu	2	Zmniejszenie emisyjności dwutlenku węgla poprzez niskoemisyjną produkcję prądu.	Sprzeciw lokalnych społeczności wobec prowadzonych działań.	Ograniczenie emisji CO <sub>2</sub> do środowiska (SMR, wodór). Naturalne wsparcie ekosystemów (nawozy).	Eksploatacja nowych złóż, bądź powiększanie w celu kontynuacji działalności, może	Możliwość uzyskania dodatkowych środków, wynikających z ekologicznego charakteru	Każda inwestycja może wiązać się z wydatkiem znacznego rzędu, gdzie będzie wymagany	Realnym ryzykiem inherentnym brak wypracowanych dotychczas praktyk w celu ustalenia

				wymagać nowych terenów oraz ingerencji w ich strukturę.	planowanych inwestycji. Celem Spółki jest realizacja wskaźników zgodnie z systematyką Taksonomii UE, co powinno przynieść przychylność banków w finansowaniu inwestycji zrównoważonych finansowo.	istotny nakład finansowy Spółki.	metod mierzenia ryzyk wynikających ze zmian klimatycznych dla spółki. Głównym celem na rok 2025 jest ustanowienie <b>Strategii Zrównoważonego Rozwoju przedsiębiorstwa oraz polityki związanej z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej</b> . Perspektywa czasu na wdrożenie polityki, na podstawie której zostaną wskazane kolejne cele to - 2025 rok. Na podstawie dotychczas dokonanych pomiarów śladu węglowego od 2021 roku, wyznaczenie mierzalnych i osiągalnych celów w celu ograniczenia emisji CO <sub>2</sub> do średniska.
Łagodzenie zmiany klimatu*	2	Spółka w pierwszej kolejności podejmie się przystosowaniu do zmian klimatu, wyznaczając cele do przystosowania oraz ustalając wewnętrzne polityki. Do pozytywnego wpływu na łagodzenie zmian klimatu przyczyni się podczas realizacji powyższych		Spółka w pierwszej kolejności podejmie się przystosowaniu do zmian klimatu, wyznaczając cele do przystosowania oraz ustalając wewnętrzne polityki. Do pozytywnego wpływu na łagodzenie zmian klimatu przyczyni się podczas realizacji powyższych.			
Energia	2	Pozyskanie czystej energii na wspólny użytek. Stworzenie możliwości wykorzystania energii na preferencyjnych warunkach.	Dotychczas wydzielony ślad węglowy, w wyniku poboru energii. W przypadku braku wypracowania strategii i polityk, dalsze wydzielanie CO <sub>2</sub> .	Zmniejszenie emisji gazów poprzez obraną strategię.	Dotychczas wydzielony ślad węglowy. Celem jest wyznaczenie celów średnio- i długookresowych na ograniczenie śladu węglowego Spółki.	Pozyskanie energii z własnych źródeł - farmy fotowoltaiczne.	Wzrost wydatków za opłaty za energię dla zewnętrznych operatorów sieci.

<b>ESRS E2</b>	<b>Zanieczyszczenie</b>	Zanieczyszczenie powietrza	1	prowadzone są działania mające na celu poprawę jakości powietrza, rekompensaty	zapylenie, w celu zapobiegania stosuje się zraszacze					Ze względu na rozłożenie wdrożenia kryteriów Zrównoważonego Rozwoju przez Spółkę, mając na uwadze możliwości oraz czas realizacji kwestie dot. Zanieczyszczeń zostały uznane za istotne, natomiast kontynuacja raportowania została przewidziana na 2025 rok. Częstokowo Zanieczyszczenia raportowane są w części Gospodarka Obiegu Zamkniętego (odpady).
		Zanieczyszczenie wody	1							
		Zanieczyszczenie gleby	1	Rekultywacja terenu na potrzeby społeczności lokalnych. Oplata eksploatacyjna wnosi znaczny zysk do środków gminnych	efekt robót strzałowych, prowadzonych na terenie kopalni	rekultywacja terenu, przywrócenie sprężyny w teren	zwałowiska	Część opłaty eksploatacyjnej odprowadzane przez spółkę na poczet funduszu rekultywacji - bieżące działanie, wynikające z przepisów prawa pozwala na oszacowanie kosztów	koszt likwidacji zwałowisk	
		Zanieczyszczenie organizmów żywych i zasobów żywnościowych	1							
		Substancje potencjalnie niebezpieczne	1							
		Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	1							
		Mikrodrobiny plastiku	1							

<b>ESRS E3</b>	<b>Woda i zasoby morskie</b>	Woda	Zużycie wody	2	Bieżące wykorzystanie na rzecz pracowników.		Możliwość ograniczenia.	Wykorzystanie zasobów.	Możliwość ograniczenia zużycia i wydatków, poprzez kampanie ograniczające zużycie w codziennym użytkowaniu.	Zmienne ceny zasobu, mogące wywołać wzrost opłat dla przedsiębiorstwa.	W związku z planami spółki na wykorzystanie wód odpompowanych podczas prowadzonego wydobycia kruszyw oraz budowy elektrolizera, spółka może mieć znaczny wpływ na niskoemisyjną produkcję energii w postaci wodoru.
			Pobory wody	2	Bieżące wykorzystanie na rzecz pracowników.						
			Zrzuty wody	2	Budowa elektrolizera, jako pozytywny wpływ na lokalną dystrybucję energii.	Ryzyko protestów, wynikających z ingerencji w wody gruntowe.	Przy budowie elektrolizera, maksymalne wykorzystanie zasobów wodnych.	Brak wykorzystania dotychczasowego zasobu, w perspektywie długookresowej brak wykorzystania dla istniejącego, dostępnego potencjału. Obecnie tracona jest energia na odpompowywanie zasobu.	Zbudowanie systemu zabezpieczającego wytworzenie energii na obsługę elektrolizera.	Znaczne środki na realizację projektu elektrolizera. Nakłady na budowę, przesyła oraz magazynowanie.	
		Zasoby morskie	Zrzuty wody do oceanów	0							Ze względu na brak bezpośredniego wpływu Spółki na morskie zasoby wodne, kryterium to nie zostanie poddane analizie.
			Wydobycie i wykorzystanie zasobów morskich	0							
<b>ESRS E4</b>	<b>Różnorodność biologiczna i ekosystemy</b>	Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności	Zmiana klimatu	1							
			Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz	2	Rekultywacja obszarów na praktyczne miejsca wypoczynku.	Roboty strzałowe, wpływ na lokalną społeczność. Podejmowane są działania mające niwelować działania kopalni.	Obszary poddane rekultywacji, mają nadany nowy pozytywny dla środowiska charakter, odbudowa ekosystemu.	Zmianie ulega naturalny charakter terenu. Prowadzonymi działaniami jest rekultywacja, po zaprzestaniu wydobycia.	Możliwość wykorzystania aspektu dofinansowania, w celu rozwoju elektrolizy wodoru.	Ponoszone są koszty dot. odpompowywania wód.	Kopalnia, poprzez wydobywczy charakter działalności, wpływa na ukształtowanie terenu, w wyniku prowadzonych działań.

	Bezpośrednia eksploatacja	2	Możliwość zatrudnienia, budowy dróg	Pozyskiwanie gruntów od właścicieli	Rekultywacja, nadanie "drugiego życia" terenom.	Ingerencja w naturalne ekosystemy poprzez wydobycie kruszywa.	Krótkoterminowe możliwości: Średnioterminowe możliwości: Długoterminowe możliwości: Bieżący przychód spółki.	Krótkoterminowe ryzyka: Średnioterminowe ryzyka: Długoterminowe ryzyka: Środki wymagane na rekultywację terenów.	Mając na uwadze jak istotne jest oddanie terenu naturze. Wszystkie tereny po ich okresie czynnego wydobycia poddawane są rekultywacji. Ryzyko inherentne - <b>brak polityki środowiskowej.</b>
	Inwazyjne gatunki obce	1							
	Zanieczyszczenie	1							
	Inne	1							
Oddziaływanie na stan gatunków	Wielkość populacji danego gatunku	1							Bezpieczna relokacja gatunków, pozwala na prawidłową działalność kopalni.
	Zagrożenie globalnym wyginięciem gatunku	1							
Oddziaływanie na zasięg i stan ekosystemów	Degradacja gruntów	2	jw.	jw.	jw.	jw.	jw.	jw.	
	Pustynnienie	1							
	Uszczelnianie gleby	1							
Oddziaływanie na usługi ekosystemowe i zależności od nich		2	Produkcja nawozów dla poprawy jakości żyzności i jakości gleb, następnie żywności.		Poprawa jakości i żyzności gleb.		Konkurencyjność na rynku.		Spółka, poza wydobyciem kruszywa, jest producentem nawozów, które przyczyniają się do poprawy stanu żyzności gleb.

ESRS E5	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Wpływy zasobów, w tym wykorzystanie zasobów	2	Kruszywo wykorzystane do budownictwa i drogownictwa. Nawozy j.w.	Maksymalne wykorzystanie zasobów wynikających z wydobycia kruszyw, poprzez sprzedaż nawozów.				Docelowym działaniem spółki jest chęć doprowadzenia do gospodarki o obiegu zamkniętym poprzez produkcję nawozów czy elektrolizę wodoru.	
		Wpływy zasobów związane z produktami i usługami	2							
		Odpady	2	Recykling, segregacja.			Pozyskanie finansowanie na zielone (GOZ) projekty?	Nakład środków na produkcję /opakowania.		
ESRS S1	Właśni pracownicy	Warunki pracy	Bezpieczeństwo zatrudnienia	2	Stale zatrudnienie. Benefity. Regulamin Pracy i Wynagrodzenia.	Postawienie za cel stworzenia jak najlepszych warunków zatrudnienia.	Właściwe warunki pracy.	Tworzenie kampanii z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, w celu uniknięcia związanych z nimi ryzyk.	Budowanie kapitału, poprzez szkolenia i rozwój pracowników.	Niedoszacowanie stanowisk. Przeszacowanie stanowisk.
			Czas pracy	2	Work-life-balance	Godziny nadliczbowe. Zapewnienie stabilizacji poprzez unormowane warunki zatrudnienia.				
			Odpowiednia płaca	2		Brak widełek. Brak systemu zachęt związanego ze ZR dla kadry administracyjnej, zarządzającej oraz nadzorczej.				<b>Największe zagrożenia w różnicowaniu płac. Brak wypracowanego systemu zachęt, powiązanego ze zrównoważonym rozwojem.</b>
			Dialog społeczny	2	Spotkania z lokalnymi, stałe konsultacje ze Związkami Zawodowymi.	Brak wypracowania konsensusu społecznego dot. rekompensat.		Zaproponowane rozwiązania społeczne wynikające z proporcji	Możliwy wzrost kosztów	<b>Do wypracowania poprawa komunikacji z interesariuszami</b>

					od wydobycia. Adekwatność środków do potrzeb mieszkańców wynikających z roszczeń.	<b>wyższego i niższego szczebla.</b>
	Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa	2		Możliwość dopracowania kanałów informujących.	Zwiększenie efektywności pracowników poprzez dodatkowe kanały.	Koszt pracodawcy.
	Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi	2	Istnienie Związków Zawodowych.			
	Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	2	Work-life-balance. Stałe tryby pracy. Możliwość wypracowania porozumienia.			
	Bezpieczeństwo i higiena pracy	2	Prowadzone szkolenia, kampanie informacyjne.	Bieżące zagrożenia. Skala wypadkowości.		Koszt pracodawcy.
Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę	2	Zachowanie równości w strukturach kadry wyższego stopnia.	Brak zachowania różnorodności w strukturach zarządczych i nadzorczych.		Koszt pracodawcy.

	o takiej samej wartości					
	Szkolenia i rozwój umiejętności	2	Wzrost zaangażowania, wzrost produktywności procesów.	Możliwość utracenia wyszkolonej kadry.	Zwiększenie efektywności pracowników.	Koszt pracodawcy, szkolenia. <b>Brak polityki szkoleń oraz prowadzenia jej rejestru.</b>
	Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami	2	Zastosowane zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami.			
	Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy	2	Polityki, procedury, narzędzia / Kodeks Etyki, mail, kontakt osobisty w przypadku konfliktów.	Zagrożenia związane z brakiem regulacji zjawisk mobbingu i dyskryminacji.		<b>Polityka antymobbingowa i antydyskryminacyjna do wdrożenia.</b>
	Różnorodność	2	Czerpanie korzyści z możliwości różnych doświadczeń, wynikających z pozytywnych aspektów pracowników.	Zagrożenie dyskryminacją. Brak regulacji wewnętrznych		<b>Polityka zarządzania różnorodnością.</b>
Inne prawa związane z pracą	Praca dzieci	1				<b>Polityka praw człowieka uregułuje kwestie, które bezpośrednio mogą nie dotyczyć spółki, natomiast zastrzega możliwe sytuacje, w celu kompletnego przestrzegania Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka.</b>
	Praca przymusowa	1				

			Odpowiednie warunki mieszkaniowe	1	Socjal poprzez ZFŚS	
			Prywatność	1		
<b>ESRS S2</b>	<b>Pracownicy w łańcuchu wartości</b>	Warunki pracy	Bezpieczeństwo zatrudnienia	1	Kryterium Pracowników w łańcuchu wartości zostało zidentyfikowane jako ważne, natomiast GK ŚGP Industria S.A. bezpośrednio nie korzysta stale z usług zewnętrznych podmiotów. Weryfikacji poddawani są indywidualni kontrahenci realizujący zlecenia. Weryfikowana jest zgodność podmiotów z reprezentacją, weryfikacja przeciwdziałaniu praniu brudnych pieniędzy oraz korupcji. W trakcie wprowadzenia są zapisy przestrzegania przez kontrahentów kryteriów zrównoważonego rozwoju, zachowań etycznych w zgodzie z wartościami spółki oraz przestrzegania podstawowych praw człowieka.	<b>Do uregulowania Kodeks postępowania dla Dostawców, Procedury zawierania umów gospodarczych.</b>
			Czas pracy	1		
			Odpowiednia płaca	1		
			DIALOG społeczny	1		
			Wolność zrzeszania się, w tym istnienie rad zakładowych	1		
			Rokowania zbiorowe	1		
			Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	1		
			Bezpieczeństwo i higiena pracy	1		
Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Równo- uprawnienie płci i równość wynagrodzeń	1				

	za pracę o takiej samej wartości	
	Szkolenia i rozwój umiejętności	1
	Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami	1
	Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy	1
	Różnorodność	1
Inne prawa związane z pracą	Praca dzieci	1
	Praca przymusowa	1
	Odpowiednie warunki mieszkaniowe	1
	Woda i warunki sanitarne	1
	Prywatność	1

ESRS S3	Dotknięte społeczności	Opis	Skala	Wpływ	Opis	Opis	Opis	Opis	
	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Odpowiednie warunki mieszkaniowe	2	Wsparcie warunków.	Roboty strażalowe.	Rekultywacja.	Roboty strażalowe, degradacja środowiska.	Najbliższym sąsiadem kopalni, w wyniku prowadzonych prac wydobywczych jest społeczność lokalna. W danym obszarze do wypracowania pozostają <b>rozwiązania pozwalające na konsensus społeczny.</b>	
		Odpowiednia żywność	2	Wpływ nawozów na poprawę jakości gleb, pożywności.		Kontrola działań środowiskowych.			
		Woda i warunki sanitarne	2	Brak wpływu na zanieczyszczenie wód pokopalnianych.					
		Oddziaływanie na grunty	2	Rekultywacja	Roboty strażalowe.		Nakłady finansowe na wsparcie.		
		Oddziaływanie na bezpieczeństwo	2	Fundacja. Prowadzona działalność mająca na celu rozwój społeczności lokalnych					
Prawa obywatelskie i polityczne społeczności	Wolność wypowiedzi	2							
	Wolność zgromadzenia się	2							
	Oddziaływanie na obrońców praw człowieka	2							
Prawa ludności rdzennej	Wczesniejsza, dobrowolna i świadoma zgoda	0	Ze względu na obszar prowadzonej działalności wskaźnik dot. Praw ludności rdzennej nie dotyczy działalności Grupy ŚGP Industria S.A.						

			Samostanowienie	0							
			Prawa kulturalne	0							
<b>ESRS S4</b>	<b>Konsumenci i użytkownicy końcowi</b>	Oddziaływanie informacji na konsumentów lub użytkowników końcowych	Prywatność	2	RODO, umowy o zachowaniu poufności	Ryzyko wycieku danych, brak skuteczność NDA, tajemniczy przedsiębiorstwa, braku przestrzegania zasad uczciwej konkurencji				<b>Polityka sponsoringowa. Polityka udzielania informacji.</b>	
			Wolność wypowiedzi	2	Konsultacje, spotkania z klientami, sygnatariuszami						
			Dostęp do informacji (wysokiej jakości)	2	Bieżące informacje bezpośrednie, kanały informacyjne, strony, produkty charakterystyczne - transparentność.	Błędy, ataki hakerskie	Zwrot, w postaci zaufania interesariuszy (banków, inwestorów), po rzetelnym informowaniu stron.	Nakłady finansowe pracodawcy.			
			Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych	Bezpieczeństwo i higiena pracy	1						Prawidłowe przygotowanie materiałów dot. użytkowania, troska o Klienta - prawidłowe materiały marketingowe.
				Bezpieczeństwo osoby	1						
				Ochrona dzieci	1						
			Włączenie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych	Niedyskryminacja	2	Równe szanse dla wszystkich.					Pozostaje do wypracowania technika kontaktu z przedsiębiorcami, klientami. Badania ich opinii.
Dostęp do produktów i usług		Aktualna informacja o produktach na stronach, w obsłudze i bezpośrednio. Możliwość reklama-		Złe opinie na portalach internetowych. Ryzyko niepełnowartościowego produktu.	Polecenia klientów, pozyskanie nowych klientów.	Realizacja kosztownych reklamacji.					

				macji, wysokiego poziomu usług.			
		Odpowiedzialne praktyki marketingowe	2	Laboratorium - atesty jakości. Rzetelna realizacja reklamacji	Ryzyko greenwashingu - udzielania informacji, bez poparcia właściwymi atestami, certyfikacjami.		
<b>ESRS G1</b>	<b>Prowadzenie działalności gospodarczej</b>	Kultura korporacyjna	2	świadomość pracowników o prawach i obowiązkach. Klarowność działań.	Ryzyka rezydualne: Ryzyko braku przestrzegania zasad. Ryzyko braku realizacji terminowo szkoleń.	Przełożenie dobrych praktyk na codzienne działania poprzez szkolenia pracowników. Uniknięcie kosztów, mogących wynikać z prania brudnych pieniędzy.	Koszty wynikające z pokrycia szkoleń.
		Ochrona sygnalistów	2	Procedura zgłaszania naruszeń, wskazanie narzędzi oraz zadbanie o ochronę sygnalistów.	Ryzyka braku chęci zgłaszania, zgłaszania fałszywych naruszeń.	Uniknięcie naruszeń, które mogłyby w skutkach pociągnąć do odpowiedzialności finansowej spółki.	Kary
		Dobrostan zwierząt	0				
		Zaangażowanie polityczne	2	Dobra współpraca z lokalnymi strukturami administracyjnymi, względem szerzenia kultury.	Ryzyka chęci osiągnięcia wpływów lokalnych polityków.		
		Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	2		<b>Brak klauzul, kodeksu dla dostawców.</b>		

Korupcja i przekupstwo	Zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenie	2		Kary wynikające z nieprzestrzegania zasad Procedur wewnętrznych oraz wynikających z ustawodawstwa.
	Incydenty	2	Prowadzone są rejestry oraz działania następcze.	

Wewnętrzne badania podwójnej istotności dokonano w celu, weryfikacji najważniejszych obszarów działania, w celu identyfikacji oraz realizacji najważniejszych kwestii zrównoważonego rozwoju dla Grupy.

\*Skala oceny analizy:

**0** – brak zależności wskaźnika względem Spółki | Ryzyko/szansa/wpływ **niskie**

**1** – ujawnienie zaplanowane do publikacji w skali krótkoterminowej (poddane wcześniejszemu badaniu opinii kluczowych interesariuszy) | Ryzyko/szansa/wpływ **standardowe**

**2** – wskaźniki ujawnione za rok 2023  
Ryzyko/szansa/wpływ **wysokie**



## INFORMACJE OGÓLNE

**Świętokrzyska Grupa Przemysłowa Industria S.A.** (spółka dominująca)

ul. Na Ługach 7  
25-803 Kielce

**Adres korespondencyjny:**

ul. Sandomierska 105  
25-324 Kielce

**Kontakt:**

Centrala: tel. +48 41 330 15 00  
E-mail: [biuro@industria.eu](mailto:biuro@industria.eu)

NIP: 9542756472

REGON: 361937885

Numer KRS: 0000991317

Sąd Rejonowy w Kielcach, X Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego  
Wysokość kapitału zakładowego 82 655 000,00 PLN

**Świętokrzyskie Kopalnie Surowców Mineralnych Sp. z o.o.**, ul. Na Ługach 7; 25-803 Kielce, NIP: 9592067415

**Industria Logistyka Sp. z o.o.**, ul. Na Ługach 7; 25-803 Kielce, NIP: 9592068159

**Industria Nawozy Sp. z o.o.**, ul. Na Ługach 7; 25-803 Kielce, NIP: 9592068018

**Industria Dystrybucja Sp. z o.o.**, ul. Na Ługach 7; 25-803 Kielce, NIP: 9592060005

**ICE1 Sp. z o.o.**, ul. Na Ługach 7; 25-803 Kielce, NIP: 9592060241

**ICE2 Sp. z o.o.**, ul. Na Ługach 7; 25-803 Kielce, NIP: 5213904610

**ICE3 Sp. z o.o.**, ul. Na Ługach 7; 25-803 Kielce, NIP: 5213906230

**Industria Handball Sp. z o.o.**, ul. Na Ługach 7; 25-803 Kielce, NIP: 9592068679

**Świętokrzyska Grupa Przemysłowa Industria S.A.**

ul. Na Ługach 7  
25-803 Kielce

**Adres korespondencyjny:**

ul. Sandomierska 105  
25-324 Kielce

**Kontakt:**

Centrala: tel. +48 41 330 15 00  
E-mail: [biuro@industria.eu](mailto:biuro@industria.eu)

NIP: 9542756472

REGON: 361937885

Numer KRS: 0000991317

Sąd Rejonowy w Kielcach, X Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Wysokość kapitału zakładowego 82 655 000,00 PLN