

Spis treści

- 4 List Prezesa Zarządu Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.
- 5 Model Biznesowy Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.
- 6 Wizja Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.

ŚWIĘTOKRZYSKA GRUPA PRZEMYSŁOWA INDUSTRIA S.A.

- 7 Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA S.A.
- 8 Nagrody i wyróżnienia spółki
- 9 Świętokrzyskie Kopalnie Surowców Mineralnych
- 9 Rekultywacja terenów pokopalnianych
- 10 INDUSTRIA Nawozy
- 11 INDUSTRIA Logistyka
- 12 INDUSTRIA Zielona Energia
- 14 Inwestycje ŚGP INDUSTRIA S.A.
- 15 Zrównoważone raportowanie
- 15 SDGs - Sustainable Development Goals w ŚGP INDUSTRIA S.A.
- 17 EFRAG
- 17 UN Global Compact
- 18 Prawa człowieka
- 18 Taksonomia Unii Europejskiej

ENVIRONMENT

- 19 Ślad węglowy w trzech zakresach
- 20 Zużycie energii
- 21 Zużycie wody
- 22 Szanse i ryzyka klimatyczne
- 26 Zasada BAT w ŚGP INDUSTRIA S.A.
- 26 Ochrona powietrza
- 26 Ochrona wód
- 27 Bioróżnorodność
- 27 Zarządzanie odpadami

SOCIAL RESPONSIBILITY

- 28 Zatrudnienie
- 28 Dane i wskaźniki zatrudnienia
- 33 Relacje ze stroną społeczną
- 33 Szkolenia
- 33 Programy stażowe
- 33 Współpraca z Uczelniami
- 33 Benefity
- 34 System Wynagradzania
- 34 Onboarding
- 35 Bezpieczeństwo i Higiena Pracy
- 37 Kampania Bezpieczna Kopalnia
- 38 Sportowcy
- 43 KAGANEK Fundacja Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.
- 44 Programy Fundacji
- 49 Program Zasoby Przyszłości. Periodyk Szklane Domy

CORPORATE GOVERNANCE

- 50 Ład Korporacyjny
- 50 Zarząd i Rada Nadzorcza
- 51 Relacje z interesariuszami
- 52 Compliance
- 52 Etyka
- 53 Ochrona Danych Osobowych
- 53 Dział Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej
- 53 Audyt

WSKAŹNIKI

- 54 Wskaźniki EFRAG
- 54 Wskaźniki GPW
- 56 Tabela zgodności z GRI STANDARDS
- 59 SDGs

List Prezesa Zarządu Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.



Szanowni Państwo,

Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA S.A. jest firmą młodą – mamy dopiero 7 lat – i stale się rozwijającą. Jesteśmy też firmą nową i to w podwójnym znaczeniu tego słowa. Po pierwsze dlatego, że obecna spółka powstała w wyniku zakupu w 2016 roku przez Agencję Rozwoju Przemysłu majątku dawnych „Kieleckich Marmurów” i wniesienia go do nowoutworzonej spółki pod nazwą Świętokrzyskie Kopalnie Surowców Mineralnych. Po drugie dlatego, że po zaledwie 6 latach od zainicjowania spółka rozszerzyła profil działalności, zmieniła nazwę i formę prawną, stając się Świętokrzyską Grupą Przemysłową INDUSTRIA S.A.

Zatem będąc z jednej strony firmą nową, która w swojej historii ma jedynie dynamiczny rozwój (od utworzenia nieustannie zwiększamy wartość spółki reinwestując zyski i korzystając ze wsparcia naszego Właściciela, Agencji Rozwoju Przemysłu), korzystamy również z możliwości odwołania się do bogatej, już prawie 145-letniej historii i tradycji „Kieleckich Marmurów”. Jesteśmy jednak firmą młodą również w innym znaczeniu: po ustąpieniu pierwszej fali pandemii we-

szliśmy na ścieżkę dynamicznego rozwoju dzięki powiększaniu zespołu o pełnych energii, nowych specjalistów i menadżerów oraz rozszerzanie profilu działalności.

Pierwszym krokiem była rozbudowa działalności w dziedzinie logistyki i nawozów, a kolejnym wejście w obszar zeroemisyjnych źródeł energii. Działania te zaowocowały powołaniem Świętokrzyskiego Klastra Wodorowego im. Braci Łaszczyńskich, odwołującej się do pięknej przemysłowej historii regionu inicjatywy, której zwieńczeniem jest utworzenie Centralnego Klastra Wodorowego im. Braci Łaszczyńskich. W międzyczasie jako firma przyjęliśmy nową nazwę i formę prawną, lepiej oddającą to czym stała się nasza firma oraz nasze plany strategicznego rozwoju.

„Kieleckie Marmury” przez cały czas swojego istnienia były ważnym elementem społeczno-gospodarczego życia regionu. Aby podtrzymać i rozwijać te tradycje utworzyliśmy KAGANEK Fundację Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A., która prowadzi działalność chary-

tatywną, prospołeczną, a wobec wojny na Ukrainie – również humanitarną. Jednocześnie jesteśmy zaangażowani w życie społeczne poprzez sponsoring kultury i sportu. Rozbudowujemy struktury i procedury compliance oraz nieustannie podnosimy standardy zarządzania w firmie.

Wszystkie te działania, z których duża część opisana jest w niniejszym raporcie, czynimy po to, aby położyć solidny fundament pod długofalowy rozwój zarówno naszej firmy, jak i całego regionu. Oddaję w Państwa ręce nasz pierwszy „Raport ESG” i licząc, że spotka się z Państwa uznaniem, życzę przyjemnej lektury!

Z wyrazami szacunku,
Szczepan Ruman

Model Biznesowy Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.

Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA S.A. ma na celu zapewnienie w regionie bezpiecznego dostępu do zeroemisyjnej energii w niskich i stabilnych cenach na dekady do przodu, aby wesprzeć reindustrializację najstarszego regionu przemysłowego Polski w oparciu o nowe rozwiązania bazujące na ekonomii obiegu zamkniętego.

Jako firma odpowiedzialna i świadoma wyzwań, jakie niesie przyszłość, chcemy być liderem przemysłu prowadzonego w zgodzie z naturą.

Współpraca w regionie i poza nim zapewni nam wszystkim zeroemisyjny i długofalowy zysk w postaci energii w stabilnych dla nas cenach. Jako firma działająca lokalnie, chcemy promować region poza jego granicami, stwarzając nowe miejsca pracy oraz ciekawą alternatywę do rozwoju branż: wydobywczej, nawozów, logistycznej oraz zielonej energii. Rozwój spółki zapewni zysk dla całego regionu.

Wierzmy w reinwestycje zysku nie tylko w regionie, ale i w daleko sięgającej współpracy, przy realizacji wspólnie obranych idei, wraz z członkami Centralnego Klastra Wodorowego im. Braci Łaszczyńskich.

Jako spółka dążąca do stałego rozwoju, wierzymy we współpracę regionalną w regionie Trójmorza. Dlatego z nadzieją patrzymy na potencjał rozwoju możliwości współpracy regionalnej przy wsparciu Grupy Agencji Rozwoju Przemysłu.

Jako spółka powołaliśmy Centralny Klaster Wodorowy, prowadzimy rekultywację terenów pokopalnianych, rozwijamy niskoemisyjny transport, unowocześniamy nawozy ekologiczne na bazie odpadów poprodukcyjnych kruszywa oraz realizujemy budowę farmy fotowoltaicznej. Chcemy zagospodarować wodę z kopalni, mamy nadzieję

na odblokowanie energetyki wiatrowej na lądzie, a w perspektywie, z największą nadzieją, patrzemy na rozwój technologii SMR.

Jest to tylko część działań, które ŚGP INDUSTRIA zamierza rozwijać, w dążeniu do racjonalnego wykorzystania zasobów i ogranicze-

nia negatywnego oddziaływania na środowisko wytwarzanych produktów, które podobnie jak materiały i surowce, powinny pozostawać w gospodarce tak długo, jak jest to możliwe, a wytwarzanie odpadów powinno być jak najbardziej zminimalizowane.



Wizja Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.

Pasja napędza nasze działanie, sprawiając, że stajemy się liderem przemysłu w regionie.

Stale wzrastając oraz inwestując w rozwijanie wszystkich czterech gałęzi ŚGP INDUSTRIA: Świętokrzyskich Kopalni Surowców Mineralnych, INDUSTRIA Nawozy, INDUSTRIA Logistyka oraz INDUSTRIA Zielona Energia chcemy stworzyć silny impuls rozwojowy dla województwa świętokrzyskiego.

Obecnie zapewniamy utrzymanie dla ponad trzystu rodzin pracowników firmy, a w szerszej perspektywie chcemy zadbać o przyszłość społeczności lokalnej województwa i zaoferować atrakcyjne miejsca pracy dla osób spoza regionu, realizując założenia spółki.

Uważamy, że zapewnienie szerokiego dostępu do zeroemisyjnych źródeł energii oraz czystego wodoru poprzez działania spółki, mającej swoją centralę i zarządzaną w Kielcach, przyczyni się do rozwoju całego regionu.

Chcemy, aby szeroki dostęp do czystej energii i zielonego wodoru w stabilnych i atrakcyjnych

cenach przyciągał biznes i przemysł, tworzył dobrze płatne miejsca pracy oraz był fundamentem rozkwitu miast i gmin oraz dobrobytu mieszkańców regionu.

Chcemy również, aby ten rozwój – Zielona reINDUSTRIalizacja – poza czynnikami prawnymi, przebiegał zgodnie z wymaganiami naszych czasów poprzez:

- wdrożenie wskaźników ESG (środowiskowych, społecznych oraz z zakresu zarządzania),
- uwzględnienie CSR (społecznej odpowiedzialności biznesu),
- poprzez promowanie ekonomii uczestniczącej przez realizację partnerstwa na rzecz celów, w tym, zapraszając podmioty z regionu do współpracy energetycznej na zasadach fińskiego modelu Mankala.

Wierzmy, że poprzez realizację takiej strategii INDUSTRIA położy fundament pod rozwój regionu na wiele dekad.

Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA S.A.

Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA S.A. wywodzi się z prawie 150-letniej historii Marmurów Kieleckich i tradycji przemysłowych regionu. INDUSTRIA łączy tę tradycję z nowoczesnymi technologiami i dbałością o środowisko naturalne. Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA składa się z:

- **Świętokrzyskich Kopalni Surowców Mineralnych** - lidera w dziedzinie wydobycia i przerobu kamienia, właściciela trzech kopalń w województwie świętokrzyskim,
- **INDUSTRIA Nawozy** - zajmującej się rozwojem innowacyjnych, ekologicznych nawozów na bazie surowców kopalnianych,
- **INDUSTRIA Logistyka** - obecnie oferującej usługi logistyki niskoemisyjnej w oparciu o gaz LNG, a w przyszłości o logistykę zeroemisyjną,
- **INDUSTRIA Zielona Energia** - inwestowanie w zeroemisyjne źródła energii i tworzenie regionalnej gospodarki opartej na zielonym wodorze.

Ambitne cele ŚGP INDUSTRIA to niezależne energetycznie, zeroemisyjne kopalnie produkujące kruszywa oraz ekologiczne nawozy, dyspo-

nujące własnym transportem opartym o zielony wodor, a dla całego regionu korzystna transformacja energetyczna poprzez zapewnienie innym podmiotom dostępu do zeroemisyjnej energii, logistyki oraz zielonego wodoru.

Przyjęta strategia zakłada rozwój Firmy w czterech obszarach: wydobywanie, nawozy, logistyka i zielona energia. Każdy z trzech pierwszych obszarów już teraz generuje wielomilionowe przychody, czwarty natomiast (czysta energia i paliwa) jest istotnym, również wielomilionowym składnikiem kosztów.

Spółka jest w trakcie wyodrębniania dedykowanych struktur do każdego z tych czterech obszarów. Istotnym elementem tego procesu było przekształcenie firmy w spółkę akcyjną, zdolną do pozyskiwania finansowania z otwartego rynku, pod nową marką obejmującą trzy obszary, których rola w działalności spółki konsekwentnie wzrasta: nawozy, logistyka i zielona energia. O przekształceniu mieliśmy przyjemność poinformować 31 października 2022 r.



Nagrody i wyróżnienia dla spółki

Spółka niejednokrotnie została doceniona w zakresach prowadzonych działań.

Nagrody i wyróżnienia w latach 2021-2022

Złota Setka – ranking największych firm województwa świętokrzyskiego.	LISTOPAD 2022
Lider Regionu w kategorii Innowacyjność	LISTOPAD 2022
Lider Transformacji Energetycznej	CZERWIEC 2022
Lider Ekonomii Społecznej w kategorii Biznes prospołeczny	MARZEC 2022
EKO kopalnia 2021	LISTOPAD 2021
Lider Regionu w kategorii Górnictwo	LISTOPAD 2021
Złota Setka – ranking największych firm województwa świętokrzyskiego.	LISTOPAD 2021
Dewonit - Gwiazda Branży Rolniczej 2020	CZERWIEC 2021

Nasze cztery inicjatywy z zakresu CSR znalazły się w Raporcie „Odpowiedzialny biznes w Polsce 2021. Dobre praktyki”, który jest publikacją wydawaną przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu. Były to: powołanie Świętokrzyskiego Klastra Wodorowego, powstanie Fundacji ŚKSM Kaganeek, wsparcie młodych sportowców z regionu oraz rekultywacja terenu poprzemysłowego w Sukowie.

Również za rok 2022 Spółka została nagrodzona przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu w ramach ośmiu prowadzonych praktyk. Zawarte w raporcie działania dotyczą Programu wsparcia Szychta Fundacji KAGANEK, Kampanii Bezpieczna Kopalnia, Akcji Kopalnie Świętego Mikołaja, charytatywnego Turnieju Piłki Nożnej Fundacji Kaganeek - Duża Kopalnia, Programu Solidarni Fundacji Kaganeek, produkcji zielonej energii, działalności Centralnego Klastra Wodorowego i wsparcia sportowców z regionu.

Do sukcesów należy także otrzymanie tytułu Lidera Transformacji Energetycznej za projekt pn. Niskoemisyjne kopalnie odkrywkowe oparte na wodorze, organizowanego w ramach kontynuacji Polskiego Kongresu Klimatycznego pod patronatem Komisji Europejskiej oraz Ministerstwa Klimatu i Środowiska. W trakcie Światowego Forum Miejskiego, organizowanego przez ONZ w Katowicach, miała miejsce pierwsza gala rozdania nagród Liderów Transformacji Energetycznej. Celem nagrodzonego projektu pn.

Niskoemisyjne kopalnie odkrywkowe oparte na wodorze jest utworzenie ekosystemu bazującego na instalacji do produkcji wodoru na terenie kopalni. W czasie eksploracji złóż pozyskiwane są duże ilości wody kopalnianej, które znajdują zastosowanie w procesach produkcyjnych, ale także mogą być wykorzystane jako surowiec niezbędny do procesu elektrolizy. Celem konkursu LTE jest promocja innowacyjnych i skalowalnych rozwiązań, produktów, technologii i usług związanych z ochroną klimatu i środowiska, a także wyróżnienie innowacyjnych projektów mogących mieć wpływ na przyspieszenie zielonej transformacji Polski.

Spółka za swoją działalność związaną z przeciwdziałaniem zmianom klimatycznym została doceniona również w listopadzie 2021 r. Wówczas zajęła pierwsze miejsce w konkursie na EKO kopalnię 2021 organizowanym przez magazyn Kierunek Surowce. Proekologiczne i prospołeczne działania zostały docenione i nagrodzone laurami podczas XXVIII Sympozjum KRUSZYWA CEMENT WAPNO w Kielcach.



Świętokrzyskie Kopalnie Surowców Mineralnych

W ramach Świętokrzyskich Kopalni Surowców Mineralnych działają obecnie 3 kopalnie:

Kopalnia Jażwica, w której eksploatację rozpoczęto w latach 70-ch XX wieku, a wydobyte prowadzone jest w granicach 1800-2350 tysięcy ton rocznie. Obecne zasoby oraz potencjał pozwolą na eksploatację jeszcze przez kilkadziesiąt lat.

Trwają prace nad przegłębieniem kopalni o kolejne 2 poziomy, co pozwoli na powiększenie zasobów o około 15 do 20 mln ton. Jednocześnie prowadzone są procedury w celu poszerzenia złoże na wschód oraz zachód od kopalni, co powinno powiększyć zasoby o kolejne kilkanaście milionów ton.

Kopalnia Laskowa, w której eksploatację również rozpoczęto w latach 70-ch XX wieku, wydobyte sięga 600-700 tysięcy ton rocznie. Spółka dostała koncesję na 9. poziom i trwa jego udostępnianie. Obecnie trwa procedura o uzyskanie koncesji na jeszcze jeden poziom.

Kopalnia Winna została uruchomiona w 1999 r. Wydobyte prowadzone jest w granicach 600-700 tysięcy ton rocznie. Spółka w 2021 r. nabyła kilka strategicznych działek niezbędnych do dalszej produkcji. Spółka negocjuje zakup kolejnych działek w granicach koncesji z prywatnymi właścicielami. Ponadto trwają uzgodnienia z władzami gminy Łągów o możliwości przegłębienia wszystkich kopalń o 2 poziomy na terenie gminy.

W 2021 roku spółka dostała nagrodę jako Lider Regionu w kategorii górnictwo w plebiscycie organizowanym przez redakcję świętokrzyskiego Echa Dnia.

Podobnie w 2022 roku, podczas VII Forum Ekonomicznego, Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA S.A. została wyróżniona tytułem Lidera Regionu w kategorii Innowacyjność. Plebiscyt był organizowany przez Polska Press Grupa - świętokrzyskie wydanie Echa Dnia. Kolejna nagroda wskazuje, że INDUSTRIA wiezie prym nie tylko w tradycyjnym przemyśle, ale także w stosowaniu nowoczesnych technologii.

Nowe złoże

W porozumieniu z właścicielem – Agencją Rozwoju Przemysłu oraz Akademią Górniczo-Hutniczą, spółka będzie poszukiwała nowych, nieudokumentowanych jeszcze złóż.

Planowane inwestycje w technologie na obecnych złożach:

- Uruchomienie przemiałowni kamienia wapiennego na kopalni Jażwica.
- Uruchomienie granulacji i pakowania nawozów w kopalni Jażwica.
- Uruchomienie systemu maszyn do segregacji i odzyskiwania urobku z zanieczyszczonych partii złoże i zwalówisk kopalnianych.
- Budowę nowoczesnego, stacjonarnego za-

kładu przeróbki kamienia na kopalni Winna. Spółka realizuje inwestycje zmniejszające emisyjność, w tym np. jako pierwsza firma w Polsce zakupiliśmy hybrydową ładowarkę kołową z elektrycznym układem przeniesienia napędu, co w znacznym stopniu obniżyło zużycie paliwa.

Rekultywacja terenów pokopalnianych

Województwo świętokrzyskie ze względu na swoją budowę geologiczną jest jednym z najbardziej atrakcyjnych miejsc na mapie Polski względem wydobywania odkrywkowego.

Realizując politykę gospodarki obiegu zamkniętego, rekultywacji poddano obecny obszar w Sukowie, w gminie Daleszyce. Dawna kopalnia piasku eksploatowana była do 2010 roku. Obecnie jest to teren rekreacyjny. Akwen stał się jednym z najpiękniejszych rekreacyjnych miejsc w regionie. Urzekający swoją wyjątkowością zbiornik, usytuowany w enklawie zieleni, pięknej przyrody i ciszy, jest ważnym punktem na mapie województwa.

Obszarem poddanym rekultywacji była również kopalnia piasku Nieświń. Po zakończeniu eksploatacji przywrócono obszar do stanu sprzed eksploatacji - został posadzony las.

INDUSTRIA Nawozy

Chcemy sprostać współczesnym potrzebom polskiego rolnictwa poprzez zwiększanie jakości plonów oraz jeszcze lepszą promocję pożywienia produkowanego w naszym kraju.

W naszej ofercie, oprócz wydobywanego kruszywa dolomitowego, posiadamy także wapno nawozowe węglanowe Dewonit z zawartością magnezu do odkwaszania gleby.

Nasz produkt jest w pełni ekologiczny. Posiada znaczną zawartość magnezu, różniącą się w zależności od kopalni, na której jest produkowany. Wartość magnezu sięga do nawet 20%.

Wysoką jakość naszego nawozu potwierdza:

- pozytywna opinia o przydatności rolniczej wydana przez Instytut Uprawy, Nawożenia i Gleboznawstwa z Puław,
- Świadectwo kwalifikacji produktu do stosowania w rolnictwie ekologicznym wydane przez Instytut Uprawy, Nawożenia i Gleboznawstwa z Puław,
- systematyczne kontrole jakości prowadzone przez Okręgową Stację Chemiczno-Rolniczą w Kielcach,
- własne Laboratorium Zakładowe,
- nieustające zainteresowanie rolników oraz firm handlowych, tworzących grono stałych odbiorców wapna nawozowego.

CalciGrow Mag

Możemy pochwalić się także wprowadzeniem do sprzedaży wapna nawozowego CalciGrow Mag. Ten produkt na bazie naturalnego surowca, w 100% wyprodukowanego w kopalniach Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej w formie granulowanej, pozwala zniwelować koszty ponoszone przez rolników w związku z aplikacją wapna na pole, a granulaty umożliwia stosowanie mniejszych dawek w porównaniu do formy pylistej.

Kolejnym etapem rozwoju INDUSTRIA Nawozy jest uruchomienie nowoczesnej, wysokowydajnej, niskoemisyjnej linii do produkcji nawozów oraz postawienie instalacji do dodatkowego domielania nawozów.

Nowy produkt MagiCal

Nowością, którą zamierzamy wprowadzić na rynek, jest wapno nawozowe MagiCal. Jest to nasz całkowicie nowy produkt, który po raz pierwszy trafi do nowej grupy odbiorców – klientów-pasjonatów, czyli ogrodników, miłośników przydomowych warzywników i początkujących sadowników. Skupiamy uwagę na poszerzaniu segmentów działalności oraz szukamy nowych rynków zbytu dla produktów nawozowych do zastosowań pozarolniczych.

W planach mamy sprzedaż w marketach, centrach ogrodniczych oraz przez Internet.

Obecnie trwają prace nad prototypem produktu premium CalAgri na bazie wapna nawozowego ze Świętokrzyskich Kopalni Surowców Mineralnych.

W tym celu rozpoczęliśmy współpracę z:

- Uniwersytetem Rolniczym w Krakowie
- Szkołą Główną Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie
- Uniwersytetem Jana Kochanowskiego w Kielcach
- Państwowym Instytutem Badawczym w Skierniewicach

Jesteśmy w trakcie opracowania i analizy działania nowej formuły nawozów oraz ich wpływu na plony, skład chemiczny roślin i gleby. Rozważamy dodanie do naszych nawozów innych minerałów, wprowadzanie dodatków organicznych oraz pozostałości przemysłowych i komunalnych w ramach troski o przyrodę i ekologię gospodarki zamkniętego obiegu.



INDUSTRIA Logistyka

Niskoemisyjny transport drogowy

Ideą INDUSTRIA Logistyka jest wzmocnienie pozycji rynkowej firmy dzięki wysokiemu standardowi świadczonych usług transportowych idących w zgodzie z ochroną środowiska. Niskoemisyjny transport to jedna z inicjatyw realizowanych w ramach strategii zrównoważonego rozwoju spółki.

INDUSTRIA Logistyka wykorzystuje do transportu kruszyw zarówno transport drogowy jak i kolejowy wraz z kompleksową usługą rozładunkową bezpośrednio do lokalizacji, w których są one wykorzystywane.

W obszarze logistyki, głównie drogowej, ponad rok temu zmieniliśmy swoją strategię i zainwestowaliśmy w niskoemisyjny transport ciężarowy zasilany gazem LNG, a dążymy do transportu zeroemisyjnego w przyszłości.

Flota transportowa

Nasza flota liczy 23 w pełni wyposażone ciągniki siodłowe wraz z naczepami typu wywrotka o dopuszczalnej masie całkowitej 40 ton spełniające normy emisji spalin Euro 6. Każdy pojazd wyposażony jest w zintegrowany system nawigacji GPS, która pozwala nam zwiększać efektywność zarządzania.

Zielone przetargi

Dzięki posiadaniu niskoemisyjnych pojazdów, zyskujemy przewagę konkurencyjną i szansę na udział w atrakcyjnych kontraktach, gdzie wymagana jest redukcja śladu węglowego. Ograniczenie emisji CO₂ podczas transportu towarów staje się coraz częściej wymogiem w przetargach organizowanych przez samorządy.

Transport kolejowy

Kruszywa produkowane przez kopalnię Jaźwica dostarczane są do bocznic kolejowej zlokalizowanej na terenie bazy logistycznej Białogon, transportem samochodowym napędzonym niskoemisyjnym gazem LNG.



Posiadamy własną bocznicę kolejową, której zdolność ładunkowa wynosi do 10 tys. ton na dobę, co daje nam możliwość ekspedycji kruszywa transportem kolejowym, które są alternatywą do transportu drogowego do dowolnego regionu Polski i niesie ze sobą szereg korzyści, m. in.:

- niższa emisja CO₂,
- duża ładowność pociągu,
- mniejsza wrażliwość na natężenie ruchowe oraz zakazy świąteczne i weekendowe.

Nasze samochody ciężarowe przewożą milion ton kruszywa rocznie, a wykorzystanie do tego niskoemisyjnej floty przyczynia się do zmniejszenia emisji dwutlenku węgla w łańcuchu dostaw.

Spółka rozważa inwestycje umożliwiające zwiększenie udziału transportu kolejowego w realizowanych dostawach.

INDUSTRIA Zielona Energia

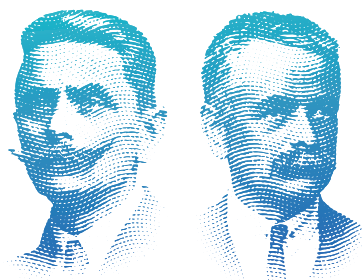
Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA, świadoma wyzwań energetycznych stojących przed przedsiębiorcami przemysłowymi wyszła z inicjatywą powołania Klastra Wodorowego.

25 listopada 2021 r. na kopalni Jaźwica zapoczątkowano nowy rozdział w historii firmy. Za inicjatywą Świętokrzyskich Kopalni Surowców Mineralnych doszło do podpisania deklaracji o zawiązaniu Świętokrzyskiego Klastra Wodorowego im. Braci Łaszczyńskich.

Celem Klastra jest stworzenie otwartego forum współpracy, do udziału w którym zaproszone są wszystkie podmioty chętne do działania na rzecz rozwoju zeroemisyjnych źródeł energii i produkcji zielonego wodoru w regionie. W związku ze stałym rozwojem i poszerzaniem grona członków Klastra o kolejne 20 podmiotów, zyskał on w lipcu 2022 roku nazwę Centralnego Klastra Wodorowego im. Braci Łaszczyńskich.

Celem Centralnego Klastra Wodorowego im. Braci Łaszczyńskich jest zeroemisyjne wytwarzanie energii i produkcja zielonego (zeroemisyjnego) wodoru, który będzie używany do maszyn górniczych na naszych kopalniach, do transportu kruszyw, następnie w transporcie publicznym.

Powołanie Klastra i bycie jego liderem jest dla Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA wielkim osiągnięciem. Stajemy się firmą inicjującą innowacyjność, zastosowanie nowoczesnych technologii i rozwój gospodarczy oparty o zieloną transformację. Jest to również nowy



CENTRALNY KLASTER WODOROWY im. Braci Łaszczyńskich



rozdział w historii spółki: obok bogatej historii, tradycji i dotychczasowych osiągnięć, stawiamy na śmiałe i nowoczesne plany rozwojowe. Ideą Klastra jest pobudzenie w przedsiębiorstwach potrzeby zmian i chęci działania w kierunku zielonej transformacji w swoich organizacjach.

Domeną Centralnego Klastra Wodorowego jest stworzenie gospodarki obiegu zamkniętego bazującego na produkcji zielonego wodoru, w procesie elektrolizy.

Wodór produkowany w oparciu o wodę z należącej do Świętokrzyskiej Kopalni Surowców Mineralnych kopalni Jaźwica pozwoli na wykorzystanie obecnie niezagospodarowanych zasobów wody w ramach troski o zasoby wodne Polski i gospodarki zamkniętego obiegu.

Dzięki zastąpieniu oleju napędowego w transporcie kruszyw i w maszynach górniczych wodorem przyczynimy się do redukcji emisji CO₂.

W kierunku Zielonej Transformacji plan do 2030 roku ma trzy kluczowe cele:

1. **Produkcja zielonej energii z zeroemisyjnych źródeł energii.**
2. **Wprowadzenie gospodarki zamkniętego obiegu w zakresie gospodarki wodnej poprzez użycie wód kopalnianych do produkcji zielonego wodoru.**
3. **Redukcja emisji CO₂ przez zastąpienie spalania oleju napędowego użyciem zielonego wodoru w maszynach górniczych i ciężkim transporcie.**

Centralny Klaster Wodorowy im. Braci Łaszczyńskich stanowi organizowane przez naszą spółkę, Lidera Klastra, zrzeszenie Sygnatariuszy w realizacji następujących celów:

- Tworzenia odpowiedniej wielkości zaplecza zeroemisyjnych źródeł energii dla zaspokojenia zapotrzebowania na energię i wodór ze strony Sygnatariuszy, przy czym celem prac Klastra jest dążenie do osiągnięcia w gronie Sygnatariuszy łącznej produkcji na poziomie 4TWh rocznie w roku 2030.
- Produkcji wodoru z zeroemisyjnych źródeł energii oraz dostępnych zasobów wody np. pochodzących z odwodnienia zakładów górniczych, przy czym celem prac Klastra jest dążenie do osiągnięcia w gronie Sygnatariuszy łącznej produkcji na poziomie 50 000 ton zielonego wodoru rocznie w roku 2030.
- Wspierania instalacji urządzeń do produkcji wodoru służących zaspokajaniu potrzeb zamaszynowania, logistyki oraz magazynowania energii.
- Tworzenia instalacji do magazynowania, dystrybucji i tankowania wodoru. Tworzenia parków maszyn oraz floty samochodowej napędzanych wodorem, stanowiące forum kontaktów i koordynacji współpracy Sygnatariuszy.

Sygnatariusze Deklaracji zadeklarowali, że:

- Dążą do wypełnienia celów Polskiej Strategii Wodorowej do roku 2030 z perspektywą do 2040 roku, przyjętej przez Radę

Zużycie zielonego wodoru



transport kruszyw



ciężki sprzęt na kopalniach



transport publiczny

Ministrów 2 listopada 2021 roku.

- Mają na uwadze cele przyjętej Polityki Energetycznej Polski do 2040 roku w zakresie budowy niskoemisyjnego systemu energetycznego przy zapewnianiu bezpieczeństwa energetycznego, efektywności energetycznej i zmniejszeniu oddziaływania sektora energii na środowisko.
- Zważają na założenia Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/2001 z dnia 11 grudnia 2018 roku w sprawie promowania stosowania energii dla źródeł odnawialnych (dyrektywa RED II) oraz na cele w zakresie wodoru Strategii na rzecz Europy neutralnej dla klimatu 2020 z dnia 8 lipca 2020 r.
- Dążą do wypełnienia celów zawartych w Strategii Województwa Świętokrzyskiego 2030+ oraz celów określonych w projekcie Regionalnego Programu Operacyjnego.
- Dostrzegają pilną potrzebę rozwoju i wykorzystania nowoczesnych, zeroemisyjnych źródeł energii stanowiących prawidłową

odpowiedź na zachodzące we współczesnej gospodarce zmiany.

- Są przekonani, iż rozwój i wykorzystanie zeroemisyjnych źródeł energii są korzystne zarówno dla przedsiębiorców jak i wszystkich pozostałych partnerów społecznych oraz środowiska naturalnego.
- Są zainteresowani stworzeniem platformy współpracy, wymiany informacji i koordynacji działań mającej na celu wsparcie rozwoju gospodarki opartej o zeroemisyjne źródła energii na terenie regionu świętokrzyskiego.
- Uznają, iż dzięki takiej platformie osiągniemy największą efektywność naszych działań, a w szczególności dzięki udziałowi wszystkich partnerów społecznych zaangażowanych w procesy gospodarcze, a więc zarówno przedsiębiorców, jak i instytucji naukowych oraz administracji publicznej.

Inwestycje ŚGP INDUSTRIA

Mając świadomość konieczności stałego rozwoju w technologii:

- Od 2020 r. nabyto 31 działek o łącznej powierzchni 19,34 ha.
- Unowocześniono park maszynowy, Nowe: 2 ładowarki do załadunku kruszyw, 2 parki, ładowarka do załadunku odstrzelonego urobku, 2 samochody technologiczne za ponad 10 mln złotych, Odbudowane: 2 ładowarki i 2 wozidła za 3,5 mln złotych.
- Zwiększono ilość floty własnej z 7 samochodów w 2020 r. do 31 samochodów w 2022 r. i przejście na napęd LNG (23 samochody).
- Wdrożono system ERP (Enterprise Resource Planning) - planowania zasobów firmy.
- Zintegrowano system zarządzania maszynami i zakładami produkcyjnymi pod kątem wydajności operacyjnej.
- Zautomatyzowano sprzedaż - wydawanie produktów na kopalniach obecnie odbywa się z wykorzystaniem kodów QR identyfikujących zlecenia załadunku, rozpoznawania tablic rejestracyjnych, komunikacji elektronicznej z operatorami ładowarek.
- Wdrożono system IT do zarządzania zadaniami, projektami, komunikacją wewnętrzną w organizacji, CRM.

Wskaźniki zrównoważonych inwestycji

Realizując cele Taksonomii UE wg Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego, z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, spółka realizuje punkty dotyczące zarówno łagodzenia zmian klimatu, przejścia na gospodarkę o obiegu zamkniętym, a także zapobiegania zanieczyszczeniu i jego kontroli.

Wapno nawozowe

Zakwaszona gleba jest naturalnym procesem prowadzącym do akumulacji kationów wodoru H+. Człowiek poprzez systematyczne nawożenie (zwłaszcza nawozami azotowymi), stosowanie różnych zabiegów agrotechnicznych oraz przez aktywność przemysłową, przyczynia się do zwiększenia tempa procesów zakwaszenia gleby. INDUSTRIA NAWOZY wychodząc naprzeciw problemom rolników w kwestii przywrócenia glebie optymalnego poziomu pH, oferuje wapno nawozowe węglanowe z zawartością magnezu.

Sprzedaż wapna nawozowego w 2022 roku stanowiła 11% sumy sprzedanego kruszywa, podczas gdy w 2021 roku było to 9% ilościowej sumy sprzedaży spółki. Przychód ze sprzedaży

nawozu w 2022 roku przełożył się na 9% udziału w sumie przychodu ze sprzedaży kruszywa. Znaczny wzrost sprzedaży wapna nawozowego można było zaobserwować w drugiej połowie 2022 roku, co było wynikiem rozpoczęcia sezonu nawozowego.

Transport – flota LNG

Spółka oferuje transport samochodowy kruszyw z kopalni należących do spółki. Realizacja usługi transportowej odbywa się m. in. z wykorzystaniem samochodów floty własnej. Od sierpnia 2021 roku spółka dysponuje flotą samochodów napędzanych gazem LNG, która jest ekonomiczniejsza w eksploatacji i odznacza się mniejszym oddziaływaniem na środowisko. Od 2021 roku flota ta została powiększona z 10 do obecnie 23 samochodów napędzanych gazem LNG.

Rozbudowanie floty samochodowej spółki jest następstwem zwiększenia ilościowego przewozu kruszywa transportem własnym. W 2021 roku 80% przychodu z transportu flotą własną zostało wygenerowane z wykorzystaniem floty LNG, przy zaznaczeniu, że jej użytkowanie rozpoczęto od sierpnia 2021 roku. W 2022 roku było to już 97%, co wskazuje iż spółka w znacznym stopniu odchodzi od wykorzystywania do przewozu kruszywa samochodów napędzanych olejem napędowym.

Przychód z transportu - samochody floty LNG

	2021	2022
	720 tys. zł	6 279 tys. zł
% w przychodzie z transportu flotą własną	80%	97%
% w sumie przychodu z transportu	3%	16%

Nakłady inwestycyjne

	2021	2022
Fotowoltaika		
Wodór		
Infrastruktura LNG	7%	15%
Ładowarka hybrydowa		

Zrównoważone Raportowanie

Niniejszy raport obejmuje informacje niefinansowe dotyczące Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A. za okres od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r., wraz z zestawieniem danych do lat 2021 oraz 2020. W treści raportu zaznaczono również główne wydarzenia pierwszego półrocza 2023 roku.

Raport został sporządzony na podstawie międzynarodowych wskaźników Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021).

Inicjatywy oraz działania spółki są podejmowane w zgodzie z Celami Zrównoważonego Rozwoju wg Agendy ONZ oraz zgodnie z celami środowiskowymi Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje z 18 czerwca 2020 r.

Spółka w swoim pierwszym raporcie dotyczącym czynników ESG, opiera się na wskaźnikach określonych przez Giełdę Papierów Wartościowych.

Mając na uwadze stale zmieniające się środowisko uwarunkowań prawnych raportowania, obserwujemy międzynarodowe European Sustainability Reporting Standards (ESRS) szykując się do realizacji raportu wg najnowszych wskaźników w nadchodzących latach oraz aspirujemy do najlepszych rozwiązań realizując zasady UN Global Compact.

SDGs - Sustainable Development Goals w ŚGP INDUSTRIA

Świętokrzyska Grupa Przemysłowa działa w zgodzie z Celami Zrównoważonego Rozwoju. Szczególnie realizuje 10 spośród 17 zagadnień Agendy na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju 2030 Organizacji Narodów Zjednoczonych.



Cel: wyeliminowanie głodu, osiągnięcie bezpieczeństwa żywnościowego i lepszego odżywiania oraz promowanie zrównoważonego rolnictwa.

Rozwijając gamę nawozów ekologicznych oraz coraz szerzej oferując je w sprzedaży hurtowej i detalicznej, mamy realny wpływ na odkwaszanie i użyźnianie gleb. Tylko przy właściwym postępowaniu, rolnictwo może stanowić źródło pożywnych produktów dla wszystkich i przynieść godny dochód. Jednocześnie mogą przyczynić się do rozwoju obszarów wiejskich i ochrony środowiska. Obecnie gleba ulega szybkiej degradacji. Zmiany klimatyczne wywierają jeszcze większy wpływ na środowisko, od którego zależy nasze życie. Inwestycje w rolnictwo mają kluczowe znaczenie dla zwiększenia zdolności produkcyjnych, z kolei wprowadzenie zrównoważonych systemów produkcji żywności obniży ryzyko głodu.



Cel: Zapewnić wszystkim ludziom w każdym wieku zdrowe życie oraz promować dobrobyt.

CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Jako spółka odpowiedzialna społecznie, zapewniamy naszym pracownikom usprawniony, bezpłatny dostęp do opieki zdrowotnej. Zapewniamy badania profilaktyczne oraz dbamy o bezpieczeństwo i higienę pracy, poprzez szkolenia.

Spółka stale ogranicza emisję spalin, przez m.in. samochody LNG czy perspektywę wytwarzania zeroemisyjnej energii, co przyczynia się do ograniczenia emisji zanieczyszczeń, co ma wpływ na zdrowie w otaczającym nas środowisku.



Cel 7: Zapewnić wszystkim dostęp do źródeł stabilnej, zrównoważonej i nowoczesnej energii w przystępnej cenie.

Pokonywanie wyzwań i korzystanie z licznych możliwości w dzisiejszym świecie, wiąże się z dostępem do energii. Jest ona konieczna w wykonywaniu pracy, zapewnieniu bezpieczeństwa, walce ze zmianami klimatycznymi.

Głównym założeniem INDUSTRIA Zielona Energia jest zapewnienie dostępu do czystej, zielonej energii w transporcie i przemyśle, a docelowo wszystkim sygnatariuszom Klastra Wodorowego. Spółka zakłada produkcję energii z odnawialnych źródeł.



Cel 8: Promować stabilny, zrównoważony i inkluzywny wzrost gospodarczy, pełne i produktywnie zatrudnienie oraz godną pracę dla wszystkich ludzi.

Spółka prowadząc stale inwestycje w rozwój, zapewnia progres dla całego regionu, tworząc nowe miejsca pracy. Rozwój spółki, stanowi szanse i korzyści dla całego regionu.

INDUSTRIA realizując politykę społecznej odpowiedzialności, tworzy miejsca pracy, w zgodzie ze standardami BHP oraz promocji zdrowia, zapewniając godną pracę – na wysokim poziomie bezpieczeństwa i stabilności zatrudnienia.



Cel 9: Budować stabilną infrastrukturę, promować zrównoważone uprzemysłowienie oraz wspierać innowacyjność.

Inwestowanie w infrastrukturę (transport, systemy wodne, energię) ma zasadnicze znaczenie dla osiągnięcia zrównoważonego rozwoju i wzmocnienia społeczeństwa. Wzrost produktywności i dochodów, poprawa opieki zdrowotnej czy lepsza edukacja są zależne od inwestycji w infrastrukturę. ŚGP INDUSTRIA ma tego pełną świadomość i stawia na realizację wszystkich tych celów.

U podstaw realizacji celów środowiskowych leży postęp technologiczny, w tym zwiększanie efektywności materiałowej i energetycznej. Bez technologii i innowacji nie będzie industrializacji, a bez industrializacji nie będzie rozwoju. Konieczne są inwestycje w wysoko zaawansowane technologie, aby zwiększyć wydajność produkcji - spółka realizuje te zadania w długofalowych perspektywach.



Cel 11: Uczynić miasta i osiedla ludzkie bezpiecznymi, stabilnymi, zrównoważonymi oraz sprzyjającymi włączeniu społecznemu.

Chcemy, aby Kielce oraz cały region ziemi świętokrzyskiej stały się silnym ośrodkiem kultury, nauki, przemysłu i rozwoju społecznego. Gdy miasto rozkwita, ludzie czerpią korzyści z rozwoju społecznego i ekonomicznego.

Wyzwaniem do pomyślnego rozwoju miast i tworzenia miejsc pracy bez nadmiernej eksploatacji ziemi i bez nadwyżerania środków, przy braku funduszy na podstawowe usługi oraz pogarszającej się infrastrukturze, jest wyzwaniem niejednego miasta.

ŚGP INDUSTRIA ma świadomość, że należy zadbać o poprawę efektywności wykorzystania zasobów, dążyć do ograniczenia zanieczyszczeń

i przeciwdziałać ubóstwu. W przyszłości miasta powinny zapewnić równe możliwości wszystkim ludziom oraz dostęp do podstawowych usług, energii, mieszkalnictwa, transportu i innych. Realizując założenia Centralnego Klastra Wodorowego, rozpoczęliśmy konkretyzację rozwoju dla powyższych celów.



Cel 12: Zapewnić wzorce zrównoważonej konsumpcji i produkcji.

Zrównoważona konsumpcja i produkcja są związane z promowaniem efektywnego zużycia energii i innych zasobów, trwałej infrastruktury, dostępu do podstawowych usług, godziwych miejsc pracy, w tym w sektorze środowiskowym oraz lepszej jakości życia. Korzystanie z takich wzorców pomaga przy realizacji planów rozwojowych, obniża koszty gospodarcze, środowiskowe i społeczne, wzmacnia konkurencyjność gospodarczą i ogranicza skalę ubóstwa.

Spółka dąży do zwiększenia korzyści netto z działalności gospodarczej poprzez zmniejszenie zużycia środków oraz zmniejszenia skali degradacji i zanieczyszczeń, jednocześnie poprawiając jakość życia warunkami pracy.



Cel 13: Podjąć pilne działania w celu przeciwdziałania zmianom klimatu i ich skutkom.

Emisja gazów cieplarnianych powstałych w wyniku działań człowieka, ciągle rośnie i napędza zmiany klimatu.

Obecnie dostępne są rozwiązania, które mogą pomóc w przejściu na odporną, opartą na niskoemisyjnych, czystszych technologiach gospodarkę. Zmiany w tym zakresie INDUSTRIA prowadzi na wielu polach, m.in. w zakresie działań Klastra Wodorowego, samochodów zasilanych LNG czy budowie farm fotowoltaicznych.

Industria S.A. dąży do coraz nowszych rozwiązań opierających się na odnawialnych źródłach energii i innych, które ograniczają emisje gazów cieplarnianych.



Cel 16: Promować pokojowe i inkluzywne społeczeństwa, zapewnić wszystkim ludziom dostęp do wymiaru sprawiedliwości oraz budować na wszystkich szczeblach skuteczne i odpowiedzialne instytucje, sprzyjające włączeniu społecznemu.

ŚGP INDUSTRIA, działając w zgodzie z Działem Audytu i Compliance zapewnia sprawiedliwość i transparentność na wszystkich szczeblach działalności. Spółka tworzy skuteczne, odpowiedzialne i przyjazne miejsca pracy, w zgodzie z prawdą.



Cel 17: Wzmocnić środki wdrażania i ożywić globalne partnerstwo na rzecz zrównoważonego rozwoju.

Skuteczna realizacja Agendy na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju wymaga partnerskiej współpracy między rządami, sektorem prywatnym i społeczeństwem obywatelskim. Takie inkluzywne partnerstwa są budowane w oparciu o zasady i wartości, wspólną wizję i wspólne cele, które stawiają człowieka i środowisko w centrum działań. Potrzebujemy takich partnerstw na szczeblu globalnym, regionalnym, krajowym i lokalnym.

Inwestycje długoterminowe są potrzebne w najważniejszych sektorach, zwłaszcza w sektorze zrównoważonej energii, infrastrukturze, transporcie, a także sektorze technologii informacyjno-komunikacyjnych.

SGP INDUSTRIA, rozwijając współpracę z sygnatariuszami Klastra, którzy stanowią zarówno podmioty prywatne jak i państwowe oraz mając na uwadze współpracę na szczeblu międzynarodowym, stawia działanie na zasadach partnerstwa na wysokim poziomie współpracy globalnej.

EFRAG

Mając na uwadze dynamiczność wytycznych w raportowaniu, spółka uwzględniła między innymi ogólne wytyczne według projektu Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS - European Sustainability Reporting Standards), tworzonych przez Europejską Radę ds. Sprawozdawczości Finansowej (EFRAG - European Financial Reporting Advisory Group). Spółka tworzy skuteczne, odpowiedzialne i przyjazne miejsca pracy.

ESRS 1
Ogólne zasady

ESRS 2
Ocena ogólna, strategia, zarządzanie i istotność

Środowisko	Społeczność	Zarządzanie
ESRS E1 Zmiana klimatu	ESRS S1 Własna siła robocza	ESRS G1 Zarządzanie, zarządzanie ryzykiem i kontrola wewnętrzna
ESRS E2 Zanieczyszczenie	ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości	ESRS G2 Prowadzenie przedsiębiorstwa
ESRS E3 Zasoby wodne i morskie	ESRS S3 Dotknięte społeczności	
ESRS E4 Bioróżnorodność	ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym		

UN Global Compact

UN Global Compact to największa na świecie inicjatywa skupiająca zrównoważony biznes. Od momentu powołania w 2000 roku przez Sekretarza Generalnego ONZ prowadzi działania na rzecz środowiska, praw człowieka, przeciwdziałania korupcji oraz godnej i legalnej pracy.

UN Global Compact zrzesza obecnie ponad 10 000 członków z całego świata. Poprzez współpracę z rządami, międzynarodowymi organizacjami, firmami i instytucjami prowadzi szereg ambitnych działań, stając się katalizatorem globalnych zmian.

Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA już obecnie realizuje zasady UN Global Compact.

Włączając dziesięć zasad UN Global Compact do strategii, polityk i procedur oraz ustanawiając kulturę uczciwości, firma nie tylko wypełnia swoje podstawowe obowiązki wobec ludzi i planety, ale także przygotowuje grunt pod długofalowy sukces.

10 zasad UN Global Compact:

1. Przestrzegać i wspierać ochronę międzynarodowo uznanych praw człowieka.
2. Eliminować wszelkie przypadki łamania praw człowieka przez firmę.
3. Popierać wolność zrzeszania się i w praktyce uznawać prawo do zbiorowych negocjacji.
4. Wspierać eliminację wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej.
5. Przyczyniać się do faktycznego zniesienia pracy dzieci.
6. Przeciwdziałać dyskryminacji w sferze zatrudnienia.
7. Wspierać zapobiegawcze podejście do problemów środowiska naturalnego.
8. Podejmować inicjatywy propagujące większą odpowiedzialność środowiskową.
9. Wspierać rozwój i upowszechnianie technologii przyjaznych środowisku.
10. Przeciwdziałać korupcji we wszystkich jej formach, w tym łapówkarstwu i wymuszeniom.

Prawa człowieka

Spółka działa w zgodzie z Prawami Człowieka.

Prawa człowieka wynikają z przyrodzonej człowiekowi godności, przysługują każdemu bez względu na między innymi: rasę, płeć, język, wyznanie, przekonania polityczne, pochodzenie narodowe i społeczne, majątek.

Prawa obywatelskie i polityczne wywodzone są z szeroko pojętej wolności, której państwa nie mogą ograniczać. Prawa obywatelskie lub polityczne to, między innymi:

- prawo do życia,
- wolność i bezpieczeństwo osobiste,
- zakaz tortur,
- wolność sumienia i wyznania,
- wolność słowa,
- prawo do sądu,
- prawo do obywatelstwa,
- prawo do prywatności,
- prawo do wolnych wyborów,
- wolność zgromadzeń i stowarzyszeń.

Prawa społeczne wywodzone są z innej wartości – równości. Ich gwarantowanie wymaga od państwa podjęcia działań. Prawa te stanowią, w większości, wytyczne działania państwa.

Společne prawa człowieka:

- prawa pracownicze obejmujące zakaz pracy przymusowej, zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu, prawo do godziwych warunków pracy, godziwego wynagrodzenia oraz równego wynagrodzenia za pracę równej wartości, prawo do organizowania się, do strajku,
- prawo do ochrony socjalnej oraz prawo do ochrony zdrowia oznaczające prawo do zabezpieczenia społecznego na wypadek choroby, starości, niezdolności do pracy, bezrobocia oraz prawo do pomocy społecznej,
- prawa rodziny obejmujące prawo rodziny i poszczególnych jej członków do ochrony prawnej, społecznej i gospodarczej, prawo do ochrony macierzyństwa, prawo dzieci do ochrony przed wszelkimi formami eksploatacji,
- prawo do edukacji to prawo do bezpłatnej nauki na szczeblu podstawowym, dostęp do szkolnictwa wyższego oraz do wsparcia w celu ułatwienia dostępu do edukacji,
- prawa w dziedzinie kultury obejmujące prawo udziału w życiu kulturalnym i korzystania z postępu naukowego, ochronę praw autorskich.

Taksonomia Unii Europejskiej

Zgodnie z Taksonomią Unii Europejskiej, spółka realizuje cele zawarte w artykule 9 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu,
- adaptacja do zmian klimatu,
- zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich,
- przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym,
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola,
- ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

ENVIRONMENT

Ślad węglowy

GHG Protocol jest to szeroko rozpowszechniony, dobrowolny standard rachunkowości i sprawozdawczości stosowany w przypadku emisji gazów cieplarnianych, opracowany w ramach inicjatywy wspierającej standard GHG Protocol (GHG Protocol Initiative). Inicjatywa ta polega na partnerstwie wielu uczestników: podmiotów gospodarczych, organizacji pozarządowych, rządów oraz innych zainteresowanych, skupionych w Światowym Instytucie Zasobów, organizacji pozarządowej działającej na rzecz ochrony środowiska z siedzibą w Waszyngtonie oraz w Światowej Radzie Biznesu na rzecz Zrównoważonego Rozwoju: zrzeszeniu firm międzynarodowych z siedzibą w Genewie.

Nasz wpływ na środowisko

W trosce o środowisko naturalne Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA podejmuje odpowiednie kroki, aby zadbać o zrównoważony rozwój i przyszłość naszej Ziemi. Spółka stawia przed sobą ambitne cele ograniczenia emisji CO₂ i innych gazów cieplarnianych. Podejmowane działania i wdrażane inwestycje gwarantują jakość sprzedawanych produktów i oferowanych usług, ale także wspierają dążenia do neutralności klimatycznej i redukcji śladu węglowego.

Jednym z największych wyzwań XXI wieku jest ograniczenie negatywnego oddziaływania na środowisko naturalne. Istotnym spośród kierunków strategii działania obranych w tym obszarze przez uprzemysłowione kraje Europy, w tym Polskę, jest zwiększenie udziału energii pochodzącej z zeroemisyjnych źródeł energii.

Wśród podejmowanych przez Świętokrzyską Grupę Przemysłową przedsięwzięć należy wyróżnić postawienie mikroinstalacji fotowoltaicznych na terenie kopalni i bazy transportowej. Na rok 2023 zaplanowano budowę farmy fotowoltaicznej o mocy do 3 MW, co stanowi jeden z celów Centralnego Klastra Wodorowego im. Braci Łaszczyńskich, którego liderem jest ŚGP INDUSTRIA. Produkcja zeroemisyjnej energii będzie stanowić kluczowy aspekt działalności INDUSTRIA Zielona Energia. Grupa przymierza

się także do ograniczenia spalania paliw kopalnych na rzecz zastępowania ich LNG i zielonym wodorem, pozyskiwanym z odnawialnych źródeł energii w procesie elektrolizy. Ta inwestycja będzie korzystać z obecnie niezagospodarowanych zasobów wody w ramach troski o zasoby wodne Polski i gospodarki obiegu zamkniętego. Trwają także prace nad projektem wozidła z silnikiem spalinywym współspalającym wodór jako paliwo, który mógłby zredukować ograniczenia pojazdu zasilanego ogniwem wodorowym.

Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA S.A. podejmuje działania mające na celu ochronę środowiska, a także dbanie o pobliskich mieszkańców kopalni, np. poprzez ograniczanie pylenia i emisji hałasu na tereny podlegające ochronie przed hałasem. W ramach tych działań przeprowadzane są kontrolne pomiary hałasu przez akredytowane laboratoria.

W 2021 r. zaangażowano także okolicznych mieszkańców Miedzianej Góry w sadzenie drzew z inicjatywy spółki.

Na początku roku 2021 ruszyła kampania Eko Odpowiedzialni, która ma na celu uświadomić i przypomnieć zasady, jak w codziennych czynnościach można zadbać o środowisko, m. in. poprzez ograniczenie zużycia energii elektrycznej i wody.

Ślad węglowy w trzech zakresach

W naszej spółce dbamy o środowisko i zrównoważony rozwój. W celu zmierzenia wpływu naszej działalności na klimat i środowisko podjęliśmy się obliczenia śladu węglowego organizacji, co w perspektywie czasu pozwoli określić efektywność podjętych działań i określić redukcję emisji gazów cieplarnianych (GHG). Odpowiednią motywacją do dalszych działań będzie świadomość jak wprowadzone rozwiązania realnie przekładają się na zmniejszenie śladu węglowego.

Ślad węglowy to całkowita suma emisji gazów cieplarnianych (GHG) wywołanych bezpośrednio lub pośrednio przez spółkę i jest wyrażona w ekwiwalencie CO₂. W ŚGP INDUSTRIA dokonaliśmy pomiaru śladu węglowego uwzględniając: zakres 1 – bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych generowane przez spółkę, zakres 2 – pośrednie emisje gazów cieplarnianych oraz dodatkowo zakres 3 – inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych na poziomie produkcji (upstream) i konsumpcji (downstream).

Do gazów cieplarnianych (GHG) zalicza się głównie CO₂, metan CH₄, podtlenek azotu N₂O, sześćiofluorek siarki SF₆, perfluorowęglowodory PFC, hydrofluorowęglowodory HFC oraz trójfluorek azotu NF₃ i gazowe czynniki chłodnicze.

Wszystkie gazy poza dwutlenkiem węgla przelicza się przy użyciu GWP (Global Warming Potential).



Emisje GHG

Emisje GHG*	2021	2022
	[t CO ₂ e**]	[t CO ₂ e**]
Zakres 1	7 026,856	8 808,617
Zakres 2	4 428,214	4 536,518
Zakres 3	4,106	8,624
Zakres 1+2+3	11 459,176	13 353,759

* Korzystano z następujących baz danych: KOBIZE (Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami) dla gazu ziemnego, oleju opałowego, paliwa benzynowego, oleju napędowego, LNG w 2021 r. i 2022 r.; dla energii elektrycznej – z KOBIZE za rok 2021 r. oraz z zestawienia przygotowanego indywidualnie dla klienta przez PGE za 2022 r.; IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) dla czynników chłodniczych za rok 2021 i UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting dla czynników chłodniczych za rok 2022; Research and analysis Greenhouse gas reporting: conversion factors (www.gov.uk) 2021 i 2022 dla wody i papieru, baza danych PKP Intercity (www.intercity.pl) dla podróży służbowych pociągami, wskaźniki dla podróży samolotem z Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories (www.epa.gov, dotyczy tylko 2022 r.). Dane dotyczące materiałów wybuchowych dostarczyła firma świadcząca usługi strzałowe, obsługująca dwie kopalnie – Kopalnię Jaźwica i Kopalnię Laskowa.

** Wartości są podane w tonach CO₂e.

Emisje GHG	2021	2022
	[t CO ₂ e/mln PLN*]	[t CO ₂ e/mln PLN*]
Zakres 1	60,05	75,28
Zakres 2	37,84	30,98
Zakres 3	0,04	0,06
Zakres 1+2+3	97,93	106,32

* Wartości t CO₂e przeliczone w stosunku do przychodu spółki w podanym roku w mln PLN.

Źródło emisji GHG [w tonach CO₂e]

Zakres 1 [t CO ₂ e]	Rok 2022
	(w porównaniu do 2021 r.) [t CO ₂ e]
Olej opałowy	-27,18%
Paliwo benzynowe – flota samochodowa	-4,93%
Olej napędowy – flota samochodowa i maszyny budowlane	9,78%
LNG	413,96%
Materiały wybuchowe*	14,04%
Czynniki chłodnicze	-27,18%
Energia elektryczna	2,45%
Ciepło sieciowe	-

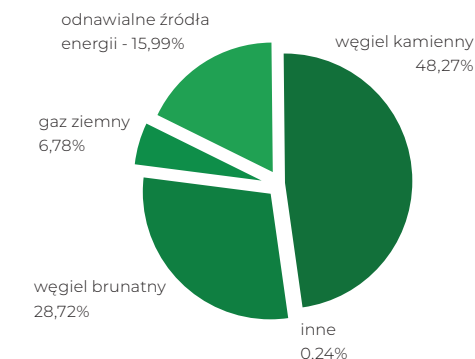
* Materiały wykorzystywane przy robotach strzałowych. Ze względu na ograniczoną dostępność danych w obliczeniach uwzględniono materiały wybuchowe produkowane przez jedną firmę świadcząca usługi strzałowe i obsługującą dwie kopalnie – Kopalnię Jaźwica i Kopalnię Laskowa.

Zużycie energii

	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022
Zużycie w MWh	6 257,811	6 523,106	6 857,086

W 2022 roku, 2,16% wykorzystanej energii pochodziło z własnych źródeł tj. z farm fotowoltaicznych usytuowanych na kopalniach: Winna, Jaźwica, Laskowa oraz na terenie bazy transportowej Białogon.

Struktura paliw i innych nośników energii pierwotnej zużywanych do wytworzenia energii elektrycznej przez dostawców



Zużycie wody

Zużycie wody przez Spółkę w roku 2022 wynosiło 12 507 m³, w 2021 – 12 534 m³. Spółka w planach rozwoju przede wszystkim planuje wykorzystanie wód z odwodnień kopalni w celu budowy elektrolizera oraz produkcji wodoru.

Zakres 3 [t CO ₂ e]	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2022 (w porównaniu do 2021 r.)
Kat. 1.			
Zaopatrzenie w wodę*	1,868	1,868	0%
Wykorzystanie papieru	2,204	2,677	0,21%
Kat. 6.			
Podróże służbowe**	0,03	4,08	135%

* Woda uwzględniona na cele sanitarne (wykorzystywana w biurach) i do procesów technologicznych. Woda wykorzystywana na kopalni Laskowa całkowicie jest pobierana ze studni.

** W podróżach służbowych nie zostały uwzględnione podróże samochodami służbowymi. Zostały one zawarte w Zakresie 1 dotyczącym floty samochodowej.

Wzrost śladu węglowego w kategorii podróże w 2022 r. był spowodowany odbytymi podróżami samolotowymi w celu reprezentowania firmy i kraju, a także nawiązaniem współpracy z firmą zagraniczną.

Obliczenia dotyczące emisji GHG zostały przeprowadzone w oparciu o następujące normy: GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard Revised Edition, zaktualizowany o Scope 2 Guidance oraz Corporate Value Chain (Scope 3) Standard.

W trakcie obliczania emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 postępowano według poniższych założeń:

- Kat. 1. Nabywane towary i usługi – w obliczeniach wykorzystano dane dot. zaopatrzenia w wodę i wykorzystania papieru.
- Kat. 2. Dobra inwestycyjne – emisje nie dotyczące spółki.
- Kat. 3. Paliwa i energia nieuwzględnione w Zakresie 1 i Zakresie 2 – wszystkie dane związane z paliwem i energią zostały zawarte w poprzednich zakresach.
- Kat. 4. Upstream transport i dystrybucja – nie uwzględniono w obliczeniach.
- Kat. 5. Odpady generowane w trakcie działalności – emisje nie dotyczące spółki.

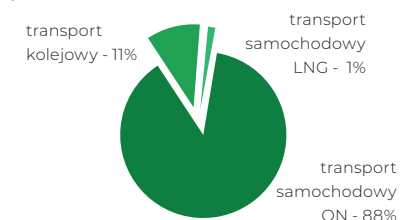
- Kat. 6. Podróże służbowe – wykorzystano rzeczywiste informacje o podróżach służbowych.
- Kat. 7. Dojazd pracowników – nie uwzględniono w obliczeniach.
- Kat. 8. Upstream wynajęte aktywa – emisje nie dotyczące spółki.
- Kat. 9. Downstream transport i dystrybucja – emisje związane z transportem kruszywa przez spółkę zostały uwzględnione w Zakresie 1 – flota samochodowa i LNG.
- Kat. 10. Przetwarzanie sprzedanych produktów – emisje nie dotyczą spółki.
- Kat. 11. Użytkowanie sprzedanych produktów – emisje niezwiązane z działalnością spółki.
- Kat. 12. Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania – emisje nie dotyczą profilu działalności spółki.
- Kat. 13. Downstream aktywa wynajęte – emisje nie dotyczące spółki.
- Kat. 14. Franczyzy – emisje niezwiązane z działalnością spółki.
- Kat. 15. Inwestycje – emisje nie dotyczące spółki.

Sprzedaż – udział wolumenu sprzedanego w podziale na środki transportu

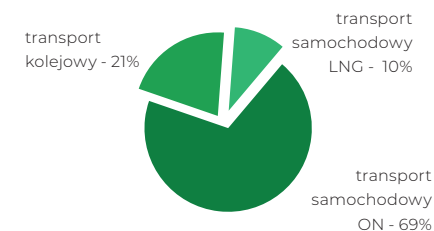
Zwiększenie udziału bardziej ekologicznych środków transportu w roku 2022 nastąpiło przy jednoczesnym wzroście wolumenu przewiezonego z ich wykorzystaniem:

- wolumen przewieziony koleją zwiększył się o 82%,
- wolumen przewieziony za pomocą samochodów ciężarowych napędzanych LNG zwiększył się o ponad 600%.

Udział poszczególnych środków transportu w sprzedaży towarów w 2021

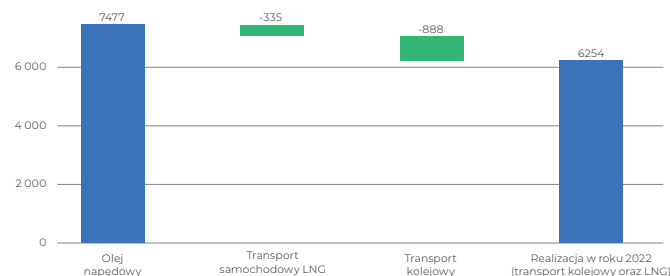


Udział poszczególnych środków transportu w sprzedaży towarów w 2022



Sprzedaż – olej napędowy vs wykorzystywane przez spółkę środki transportu

Poniższy wykres prezentuje porównanie emisji CO₂ z transportu towarów z wykorzystaniem transportu kolejowego oraz samochodów LNG w roku 2022 z sytuacją, gdyby transport ten został wykonany z wykorzystaniem samochodów ciężarowych napędzanych olejem napędowym (diesel) [emisja CO₂ podana jest w tonach].



Konsekwentnie od lat spółka minimalizuje negatywny wpływ działalności na środowisko naturalne i klimat. Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA podejmuje działania mające na celu zmniejszenie śladu węglowego. Wzrost wartości wskaźnika śladu węglowego jest spowodowany zwiększeniem produkcji i przychodu spółki w 2022 r.

Zamierzamy dalej inwestować rozwój zeroemisyjnych źródeł energii. Przełoży się to na ograniczenie emisji bezpośrednich pochodzących ze źródeł własnych.

W ramach Centralnego Klastra Wodorowego – jako jego lider – będziemy umożliwiać przeprowadzenie zielonej transformacji dzięki przedstawieniu się na bardziej efektywne, czyste technologie. Wspólnie możemy identyfikować nowe ścieżki rozwoju i dzięki otwartemu forum współpracy wdrażać je, tworząc nowoczesną i konkurencyjną gospodarkę w naszym regionie. Działalność Klastra przyspieszy rozwój zrównoważonych źródeł energii. Mamy nadzieję, że wkrótce paliwo wodorowe zastąpi częściowo, a w przyszłości całkowicie, olej napędowy wykorzystywany na terenach kopalni. Korzystanie z energii wodorowej spowoduje także zmniejszenie zależności od paliw kopalnianych. Redukcja emisji gazów cieplarnianych przyczyni się do ochrony środowiska naturalnego i poprawy jakości powietrza. Przeprowadzenie transformacji energetycznej wymaga czasu i nakładów finansowych, co stanowi barierę w jej natychmiastowym przeprowadzeniu. Jednak możliwe jest jej stopniowe wdrażanie, które deklarujemy wprowadzać stopniowo i corocznie kontrolować m. in. dzięki obliczaniu śladu węglowego.

Dla ŚGP INDUSTRIA ważną kwestią w zakresie ochrony środowiska jest utrzymanie wysokiej jakości systemu technologicznego mającego znaczenie dla wysokiej jakości kruszyw i nawozu, przy jednoczesnej minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko. Staramy się maksymalnie ograniczyć emisję zanieczyszczeń do atmosfery, wód i gruntu oraz stosować racjonalną gospodarkę odpadami i optymalizację zużycia energii.

Ochrona środowiska dla INDUSTRII to: przestrzeganie obowiązujących przepisów z zakresu ochrony środowiska, redukcja emisji do środowiska oraz ilości wytwarzanych odpadów, a także: racjonalne wykorzystywanie surowców naturalnych i przeciwdziałanie zmianom klimatu poprzez redukcję emisji CO₂ oraz do utrzymania dobrych relacji ze społecznościami lokalnymi, szczególnie w gminach w których prowadzona jest działalność biznesowa.

W spółce obowiązuje Instrukcja gospodarki odpadami regulująca zbieranie, transport lub przetwarzanie odpadów, w tym sortowanie, wraz z nadzorem nad wymienionymi działaniami oraz przekazanie jednostkom zewnętrznym. Zapobieganie powstawania odpadów w spółce realizowane jest poprzez maksymalne wykorzystanie zakupionych produktów oraz ponowne użycie materiałów do tego samego celu, do którego zostały przeznaczone.

Szanse i ryzyka klimatyczne

ŚGP INDUSTRIA zamierza nieustannie w sposób świadomy rozwijać swoją działalność w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu, a u podstaw prowadząc działania w sposób uwzględniający zarówno wpływ organizacji na klimat, jak i wpływ zmian klimatycznych na spółkę.

Przy lokalnym charakterze spółki można zaobserwować wpływ polityki klimatycznej na jej funkcjonowanie. Będąc aktywnym uczestnikiem zielonej transformacji, INDUSTRIA podejmuje zobowiązania nie tylko co do dalszego rozwoju działalności podstawowej, ale również do przeprowadzenia szeregu zmian w funkcjonowaniu spółki i jej otoczenia, których celem jest wykazanie świadomości zmian klimatycznych oraz pogłębienie komunikacji w tym zakresie ze wszystkimi interesariuszami. Jednym z przejawów takich działań jest stworzenie w 2021 roku Świętokrzyskiego Klastra Wodorowego im. Braci Łaszczyńskich, przekształconego w 2022 roku w Centralny Klaster Wodorowy im. Braci Łaszczyńskich.

W obliczu dokonujących się zmian związanych z podejściem do spraw klimatycznych w biznesie światowym, został zidentyfikowany szereg ryzyk klimatycznych, wpływających również na działalność naszej spółki, do których należą m.in.: ryzyka materialne, czyli zagrożenia dla działalności operacyjnej i łańcucha dostaw, wynikające bezpośrednio z ekstremalnych zjawisk pogodowych, jak:

- wpływ lokalnych zdarzeń pogodowych takich jak deszcze nawałne, wpływające na proces produkcji,
- długotrwałe susze, wymagające stosowania układów zmniejszających zapylenie z ciągów, składów i dróg technologicznych lokalnie w ramach zakładów,
- ekstremalne zjawiska pogodowe, takie jak huragany czy powodzie u kontrahentów, zakłócające łańcuch dostaw.
- ryzyka regulacyjne, związane z globalnymi wysiłkami na rzecz ograniczenia wzrostu temperatury na Ziemi (np. podatek węglowy, opłaty i obostrzenia związane z korzystaniem ze środowiska),
- ryzyka prawne, związane ze zmianami przepisów ograniczającymi oddziaływanie przemysłu na środowisko, zwłaszcza przemysłu wydobywczego,
- ryzyka technologiczne, związane z wprowadzaniem nowych maszyn i technologii bardziej przyjaznych środowisku, jednakże wymagających zmian w dotychczasowych procesach,
- ryzyka wizerunkowe, związane z preferencjami coraz bardziej świadomych konsumentów. Przemysł wydobywczy jest postrzegany jako główny niszczyciel środowiska i emitent spalin i pyłów.

Ryzyko materialne związane z wystąpieniem gwałtownych zjawisk pogodowych będących następstwem zmian klimatu oraz chronicznie związane z wystąpieniem trwałych zmian w schematach pogodowych będących następstwem zmian klimatu:

Ryzyko i opis	Mitygacja
W ramach procesu zarządzania ryzykiem, zidentyfikowano kluczowe czynniki materializacji ryzyka fizycznego gwałtownego, związane z wystąpieniem gwałtownych zjawisk pogodowych będących następstwem zmian klimatu oraz chronicznie związane z wystąpieniem trwałych zmian w schematach pogodowych będących następstwem zmian klimatu. Są to: skumulowane suche dni, fale gorąca, silne opady, temperatura (ciepło/chłód), średnia temperatura oraz zmiana intensywności wiatru.	Powołanie zespołów zadaniowych i eksperckich w obszarze przeciwdziałania skutkom materializacji ekstremalnych zjawisk pogodowych dla ciągłości działania.
W konsekwencji materializacji ryzyka może dojść m.in. do ograniczenia działalności w wyniku zalania kopalń, zniszczeń infrastruktury, zwiększenia kosztów, przerwania łańcucha dostaw, zakłóceń logistycznych, przerw w dostawie mediów, ograniczeń dostępu wody oraz zwiększenia zużycia wody. Skutki materializacji rozpatrywane będą w odniesieniu do poszczególnych elementów łańcucha wartości.	Prewencyjne zarządzanie kluczowymi elementami infrastruktury, mającymi wpływ na ciągłość działania oraz stosowanie procedur reagowania na sytuacje kryzysowe.
	Aktywne poszukiwanie rozwiązań techniczno-technologicznych ograniczających negatywny wpływ działalności na klimat. Stosowanie rozwiązań zwalczających skutki zagrożeń klimatycznych za pomocą środków neutralnych oraz poprzez zastosowanie nowoczesnej technologii.
	Bieżący monitoring parametrów mikroklimatu oraz wprowadzanie zdalnego sterowania i systemów wizualizacji oraz monitoringu w miejscach pracy o szczególnie niekorzystnych parametrach klimatycznych.

W konsekwencji materializacji części ryzyka, może dojść m.in. do zmian warunków prowadzenia działalności, zakłóceń ciągłości działania Głównego Ciągu Technologicznego, zmian uciążliwości pracy, przerw w dostawie energii oraz wyższego zużycia energii.

Biorąc pod uwagę wspomniane czynniki, ŚGP INDUSTRIA identyfikuje jednocześnie szansę związaną z inwestycjami we własne odnawialne źródła energii, które przyczynią się do redukcji kosztów produkcji i zapewnienia ciągłości działania przy jednoczesnej redukcji gazów cieplarnianych.

Rozwój własnych źródeł niskoemisyjnych i bezemisyjnych w perspektywie krótko- i średnioterminowej obejmujący budowę oraz akwizycje elektrowni fotowoltaicznych i energetyki wiatrowej, a w perspektywie długoterminowej uzupełniony o wykorzystanie małych reaktorów modularnych (SMR).

Dywersyfikacja oraz dążenie do zrównoważonego rozwoju poprzez budowę własnych mocy wytwórczych, z zero- lub niskoemisyjnych źródeł, stanowi jednocześnie jeden z głównych filarów tworzonej strategii Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA, a jego elementem składowym jest stworzenie spółki INDUSTRIA Zielona Energia.

Efektywny system zarządzania ryzykiem długoterminowym bądź strategicznym, obejmujący również zarządzanie ryzykiem klimatycznym, uwzględniający kategoryzację, identyfikację, ocenę i sposób postępowania z ryzykiem wraz z planami jego mitygacji.

Integracja w ramach Klastra i Grupy różnych podmiotów z regionu, mająca na celu skrócenie łańcucha dostaw.

Ryzyko regulacyjne i prawne związane ze zmianami wymagań prawnych dotyczących zmian klimatu i adaptacją do ich skutków

Ryzyko i opis	Mitygacja
<p>Obowiązujące oraz rosnące wymagania prawne w zakresie klimatu mogą w sposób bezpośredni oraz pośredni wpływać na obecną i przyszłą działalność spółki. Dotyczy to zarówno regulacji unijnych, jak i wymagań na poziomie krajowym, których realizacja będzie skutecznie egzekwowana. Istotny wpływ może mieć planowane pełne wdrożenie Europejskiego Zielonego Ładu do krajowych dokumentów i ram klimatyczno-energetycznych na 2030 rok oraz realizacja celu neutralności klimatycznej UE do 2050 roku. Błędna interpretacja lub niewywiązanie się z nowych przepisów może skutkować potencjalną niezgodnością z prawem, narażeniem na spory sądowe czy sankcje. Na skutek nowych zapisów legislacyjnych może również dojść do zakłóceń działalności operacyjnej lub konieczności reorganizacji pracy co w konsekwencji może mieć istotny wpływ na funkcjonowanie Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA.</p>	<p>W ramach procesu zarządzania ryzykiem w INDUSTRII - ocena każdego zidentyfikowanego ryzyka pod kątem wpływu na regulacje i prawo (ocena zgodności zaistniałych zdarzeń z obowiązującymi przepisami prawa, koniecznością uczestniczenia w postępowaniach przed organami administracji publicznej o charakterze nadzoru i regulacji oraz potencjalnymi sankcjami będącymi konsekwencją tych postępowań).</p> <p>Podejmowane są również próby wykorzystania wody odprowadzanej z kopalni do celów technologicznych, takich jak zraszanie materiału na ciągach technologicznych oraz plany wykorzystania jej do produkcji wodoru.</p>

Zmiany prawne związane z korzystaniem ze środowiska i przejściem do gospodarki obiegu zamkniętego może skutkować ograniczeniem możliwości wydobycia surowca oraz zmniejszeniem ilości zrztu wód kopalnianych i dokładniejszego monitorowania jej jakości, a także odpadów wydobywczych, takich jak nadkład czy kras, przerosty.

Podejmowanie działań wyprzedzających w celu dostosowania do zmian w obszarze organizacyjnym, infrastrukturalnym i technologicznym. Poszukiwanie technologii ponownego przetwarzania istniejących hałd oraz zmniejszenia ilości generowanych mas poprzez próby lepszej separacji surowca lub jego płukanie, a także prób pozyskania kopalni towarzyszących np. gliny.

Dywersyfikacja działalności poprzez tworzenie nowych podmiotów z innych gałęzi przemysłu. Przykładem jest tworzenie jednostki związanej z produkcją energii elektrycznej i budową SMR-ów.



Ryzyko technologiczne związane z postępem technologicznym w kierunku gospodarki niskoemisyjnej

Ryzyko i opis	Mitygacja
<p>Ambitne cele klimatyczne w Unii Europejskiej oraz wywierana presja na wdrażanie nowych niskoemisyjnych rozwiązań oraz szukanie źródeł redukcji emisji CO₂ w celu osiągnięcia przyjętych celów emisyjnych, mogą bezpośrednio wpływać na działalność INDUSTRII. Konieczność dokonania niezbędnych inwestycji lub potencjalnego nagłego ograniczenia emisji dwutlenku węgla w stosunkowo krótkim czasie może generować znaczne koszty oraz trudności w dostosowaniu nowych rozwiązań do aktualnie stosowanej technologii.</p>	<p>Bieżący monitoring zmian w polityce ukierunkowanej na ograniczenie emisji dwutlenku węgla i potencjalnego zaostrzenia przepisów, analiza norm rynkowych, innowacji technologicznych, możliwości wykorzystania alternatywnych źródeł energii (OZE).</p> <p>Podjęcie działań wyprzedzających w celu dostosowania do zmian w obszarze technologicznym. Z uwagi na wczesny poziom zaawansowania większości technologii zakładane jest przeprowadzenie w pierwszej kolejności własnych źródeł OZE i produkcji wodoru, a także przeprowadzenie prób możliwości jego wykorzystania w procesach technologicznych (głównie transportowo-załadowniczych), ograniczając w ten sposób zużycie oleju napędowego. W przypadku pozytywnych wyników tych prób, rezultaty zostaną wdrożone w skali całej spółki. Działania te realizowane są i będą w ramach prac Centralnego Klastra Wodorowego.</p>

Ryzyko wizerunkowe związane z postrzeganiem klientów oraz pozostałych interesariuszy – postrzeganie działalności ŚGP INDUSTRIA w kontekście oddziaływania na środowisko

Ryzyko i opis	Mitygacja
<p>INDUSTRIA narażona jest na ryzyko związane z ekspozycją na zewnętrzne czynniki dotyczące otoczenia, w którym działa, a w konsekwencji - narażeniem na zmiany wizerunku spółki i jej produktów. Ryzyko dotyczy braku skuteczności w zarządzaniu relacjami z interesariuszami, która ma wpływ na przychylność otoczenia i podejmowanie działań w stosunku do poszczególnych kopalń spółki.</p> <p>Potencjalne pojawienie się trudności w pozyskaniu klientów, pracowników, partnerów biznesowych oraz inwestorów w przypadku, jeśli działalność spółki INDUSTRIA uznana zostanie za szkodliwą dla środowiska naturalnego i sąsiadów, a w skrajnym przypadku dla klimatu. Materializacja tego ryzyka może prowadzić nawet do blokowania planów rozwojowych.</p> <p>Zidentyfikowana w tym obszarze szansa (ryzyko pozytywne) związana jest z inwestycjami w energię odnawialną, sprzyjającymi walce z emisją gazów cieplarnianych – szansa wizerunkowa i rynkowa na tle branży, tj. wizerunek firmy dbającej o środowisko naturalne i dążącej do ograniczenia globalnych zmian klimatu (zielona energia, zielona kopalnia). Zmiana podejścia klienta, ale także zmiany legislacyjne premiujące postawę spółki.</p> <p>Wzrost oczekiwań i świadomości interesariuszy dotyczących kwestii klimatycznych może prowadzić do wzrostu kosztów operacyjnych i inwestycyjnych działalności, a w skrajnych przypadkach do jej ograniczenia. Zmieniające się wymagania konsumentów wiążą się także ze zwróceniem uwagi na sposób produkcji, a nie jedynie na jakość i cenę finalnego dobra.</p> <p>INDUSTRIA wskazuje jednocześnie na szansę związaną ze wzrostem popytu na kruszywa drogowe i mączki wapienne wynikające z konieczności poprawy stanu infrastruktury drogowej w kraju, a także rosnącej świadomości producentów rolnych w zakresie stosowania nawozów mineralnych.</p>	<p>Dbłość i dochowanie należytej staranności w identyfikacji oczekiwań i wymagań otoczenia zewnętrznego dotyczących kwestii klimatycznych i środowiskowych oraz dobrego sąsiedztwa i partnerstwa. Nawiązywanie relacji handlowych i biznesowych z podmiotami deklarującymi dbłość o ochronę środowiska i przestrzegającymi obowiązujących regulacji w tym zakresie.</p> <p>Pogłębianie świadomości zmian klimatycznych w organizacji oraz doskonalenie komunikacji w tym zakresie ze wszystkimi interesariuszami, między innymi poprzez poprawę jakości raportowania informacji związanych z klimatem w wyniku rozpoczęcia wdrożenia raportowania klimatycznego.</p> <p>Dbłość i dochowanie należytej staranności w identyfikacji oczekiwań i wymagań otoczenia zewnętrznego dotyczących kwestii klimatycznych i środowiskowych oraz uwzględnienie tych kwestii w perspektywie długoterminowej i strategicznej. Bieżąca analiza rozwiązań techniczno-technologicznych spełniających wymagania interesariuszy dotyczących kwestii klimatycznych, wpływających na zmianę popytu i podaży.</p>

Zasada BAT w ŚGP INDUSTRIA

W swoich działaniach, zarówno bieżących jak i inwestycyjnych, ŚGP INDUSTRIA kieruje się zasadą Najlepszych Dostępnych Technik - BAT (Best Available Technology). Celem wprowadzenia wytycznych jest poprawa jakości powietrza, gleb oraz wód na terenie Unii Europejskiej.

Działania w spółce związane z inwestycjami prowadzone są w oparciu o zasadę BAT. W ramach tych działań w obrębie spółki przeprowadzono:

- modernizację układów sterowania zakładów produkcyjnych z optymalizacją biegu jałowego,
- zakup ładowarki z układem hybrydowym,
- optymalizację procesu strzelania we współpracy z firmami świadczącymi usługi strzałowe,
- modernizację kotłowni na kopalni Laskowa,
- modernizację hydroforni na kopalni Laskowa,
- budowę nowego budynku biurowo-socjalnego o lepszych parametrach termicznych na kopalni Winna,
- budowę 5 prosumenckich instalacji fotowoltaicznych w różnych lokalizacjach spółki,
- termomodernizację obiektów na kopalniach oraz budynku laboratoryjnego,
- rekultywację w kierunku leśnym zamkniętej kopalni piasku Nieświń,
- budowę floty transportowej w oparciu o LNG, stworzono nowy produkt wapno nawozowe pod marką „Dewonit”.

Ochrona powietrza

Przed przystąpieniem do realizacji inwestycji w ŚGP INDUSTRIA sporządzane są raporty oddziaływania na środowisko, zawierające obliczenia emisji zanieczyszczeń do komponentów środowiska.

Kupowane maszyny spełniają obowiązujące przepisy dotyczące emisji i najwyższą normę Euro 6, co jest równoznaczne z najniższym poziomem generowanych spalin.

W przypadku istniejących zakładów produkcyjnych dokonywane są modernizacje polegające na montowaniu osłon klimatycznych na taśmociągach transportujących poszczególne frakcje wraz z kołnierzami wysypowymi. Dla pozostałych frakcji stosowane są układy zraszania, a także systematycznie zraszane są wewnętrzne drogi komunikacyjne oraz zamiatana jest droga dojazdowa do zakładów produkcyjnych.

We współpracy z lokalnymi samorządami monitorujemy stan dróg i dokonujemy napraw nawierzchni. W celu ograniczenia ilości zanieczyszczeń, w tym pyłów wynoszonych na kołach pojazdów wywożących urobek z zakładów, zamontowane zostały myjki kół samochodowych, a transportowany materiał jest w pełni zabezpieczony.

W celu ograniczenia emisji zanieczyszczeń do środowiska wynikających z transportu kruszyw do klientów podjęte zostały działania polegające

na stworzeniu floty pojazdów zasilanych gazem LNG, co pozwala na ograniczenie emisji spalin o około 20%.

Spółka corocznie sporządza raporty KOBiZE – Krajowego Ośrodka Bilansowania i Emisji – w zakresie emisji do powietrza w wyniku spalania oleju opałowego, oleju napędowego oraz benzyny.

Zgodnie z uzyskanymi decyzjami na emisję hałasu przeprowadzane są badania przez akredytowane laboratorium, a sprawozdania przesyłane są do odpowiednich organów administracyjnych.



Ochrona wód

Kopalnie ŚGP INDUSTRIA, w związku z zajmowaną powierzchnią, zbierają wody opadowe i roztopowe, natomiast w związku z eksploatacją poniżej poziomu zwierciadła wód podziemnych następuje dopływ wody podziemnej z górotworu do wyrobiska, skąd jest następnie odpompowywana. Wszystkie działania poprzedzane są szczegółowymi analizami wpływu na wody powierzchniowe jak i podziemne. Sporządzane są operaty wodnoprawne. Ochrona jakości wód podziemnych w trakcie prowadzonej eksploatacji obejmuje ponadto niedopuszczanie do gromadzenia w wyrobiskach odpadów stałych i ciekłych oraz niedopuszczanie do powstawania zanieczyszczeń powierzchni terenu wyciekami paliw płynnych, olejów oraz smarów z maszyn i urządzeń pracujących w wyrobisku.

Sporządzane są sprawozdania z ilości i jakości wód pobieranych i zrzucanych, które co miesiąc, co kwartał oraz raz w roku przesyłane są do Oddziału Wód Polskich w Sandomierzu i Kielcach oraz Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska.

Wody opadowe i roztopowe wraz z wodami podziemnymi są pobierane, a następnie oczyszczane w osadnikach. Prowadzony jest ścisły monitoring ilości i jakości wód, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Ponadto spółka prowadzi pomiary poziomu zwierciadła wód podziemnych w odwierconych piezometrach, co pozwoli na dokładniejsze rozpoznanie wpływu odwadniania wyrobisk górniczych na stosunki wodne regionu. Na podstawie wyników opracowywana jest analiza oddziaływania odwodnienia.

Bioróżnorodność

Podobnie jak w przypadku oddziaływania na zasoby wodne, w przypadku naszych przedsięwzięć wykonywane są analizy oddziaływania na bioróżnorodność otaczającej przyrody. W przypadkach raportu oceny oddziaływania na środowisko sporządzane są inwentaryzacje przyrodnicze, nie tylko na terenie samej kopalni, ale również w sąsiedztwie.

Prowadzone są działania mające na celu rekultywację terenów przekształconych działalnością górniczą, zgodnie z ustalonym kierunkiem rekultywacji. Powstają między innymi tereny leśne, zakrzewieniowo-zadrzewieniowe bądź rolne.

Przykładem rekultywacji jest Kopalnia Piasku Nieświń, gdzie po zakończeniu działalności został zasadzony las. Innym dowodem jest Kopalnia Piasku Suków, gdzie powstał zbiornik wodny, który jest obecnie ośrodkiem rekreacyjnym.

Po zakończeniu działalności tereny pokopalniane w całości zostaną zwrócone naturze, tworząc wartościowe enklawy dla zachowania bioróżnorodności w regionie.

W 2022 r. rozpoczęto rekultywację obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych znajdującego się na terenie Kopalni Jaźwica. Wierzbowa obiektu zrehabilitowana jest w kierunku rolnym, natomiast skarpy zakrzewieniowo-zadrzewieniowym. Z początkiem 2023 r. Spółka uzyskała pozytywne opinie organów administracyjnych w tym zakresie.

Zarządzanie odpadami

Spółka w ramach swojej działalności prowadzi wytwarzanie, wstępne magazynowanie oraz może prowadzić transport odpadów zgodnie z posiadanymi decyzjami administracyjnymi.

Gospodarka odpadami odbywa się zgodnie z wymaganiami w zakresie ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa życia, zdrowia ludzi, w szczególności w sposób uwzględniający właściwości chemiczne i fizyczne odpadów, w tym stan skupienia oraz zagrożenia, które mogą powodować te odpady.

Zapobieganie powstawania odpadów w Spółce realizowane jest poprzez:

1. wykorzystanie w maksymalny sposób zakupionych produktów, materiałów, przedmiotów i substancji,
2. ponowne użycie materiałów, przedmiotów lub części materiałów i przedmiotów do tego samego celu, do którego były przeznaczone.

W magazynach odpadów zastosowano wanny odciekowe, które w razie wycieku będą wychwytywać zużyte odpady w postaci płynnej. Ponadto magazyny wyposażone są w sorbenty, gaśnice i koce gaśnicze.

Wytworzone odpady są gromadzone w sposób selektywny, oznakowany w przeznaczonych na ten cel pojemnikach, kontenerach lub mauzerach.

Ponadto Spółka prowadzi sprawozdawczość w Bazie danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami, Krajowym Rejestrze Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń.

Corocznie przeprowadzane są pomiary osiadań obiektów unieszkodliwiania odpadów wydobywczych. Sprawozdania w tym zakresie przesyłane są do organów administracji publicznych.

W celu minimalizacji zagrożeń dla środowiska, związanych z wykorzystaniem maszyn w procesie wydobywania kopalni, na bieżąco wykonywane są przeglądy i naprawy używanego w kopalni sprzętu. Odbywają się one w wyznaczonym do tego celu miejscu poza wyrobiskiem górniczym lub, w przypadku awarii i braku możliwości usunięcia maszyny z wyrobiska górniczego, w miejscu awarii z zachowaniem wszelkich środków ostrożności.

Dla ŚGP INDUSTRIA ważną kwestią w zakresie ochrony środowiska jest utrzymanie wysokiej jakości systemu technologicznego, mającego znaczenie dla wysokiej jakości kruszyw i nawozu, przy jednoczesnej minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko. Spółka stara się maksymalnie ograniczyć emisję zanieczyszczeń do atmosfery, wód i gruntu oraz stosować racjonalną gospodarkę odpadami i optymalizację zużycia energii.

Ochrona środowiska dla INDUSTRII to: przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa ochrony środowiska, redukcja emisji zanieczyszczeń do środowiska oraz ograniczenia ilości wytwarzanych odpadów, a także: racjonalne wykorzystywanie surowców naturalnych i przeciwdziałanie zmianom klimatu poprzez redukcję emisji CO₂ i innych gazów cieplarnianych oraz utrzymywanie dobrych relacji w społecznościach lokalnych, w których prowadzona jest działalność biznesowa.

Wszystkie odpady niebezpieczne poddawane są unieszkodliwianiu lub zostają poddane odzyskowi:

rok	odpady niebezpieczne [Mg]				
	Winna	Jaźwica	Laskowa	Siedziba	Suma
2020	4,31	8,68	1,24		14,22
2021	2,58	4,83	2,78	0,01	10,2
2022	3,21	13,38	2	0,06	18,65

rok	odpady niebezpieczne	
	unieszkodliwianie	odzysk
2020	3,868	10,355
2021	1,141	9,057
2022	7,483	11,17

SOCIAL RESPONSIBILITY

Zatrudnienie

ŚGP INDUSTRIA, jako podmiot społecznie odpowiedzialny, ma świadomość jak ważna jest kooperacja w środowisku wewnętrznym organizacji oraz wśród lokalnych społeczności. Mając na uwadze w pierwszej kolejności dobro swoich pracowników, realizujemy rozbudowany system zabezpieczenia zdrowotnego oraz stosujemy szereg szkoleń zapewniających bezpieczeństwo i rozwój.

Na szczeblu lokalnym i nie tylko, prowadzimy rozmowy i konsultacje oraz szereg inicjatyw charytatywnych. Powołana przez spółkę Fundacja realizuje programy, które wspierają obszary aktywizacji, nauki i edukacji, kultury i sztuki oraz wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem.

W 2021 roku spółka, w kategorii biznes prospołeczny, została wyróżniona jako Lider Ekonomii Społecznej, promując postawy zgodne z ideą odpowiedzialności społecznej, przeciwdziałając wykluczeniu społecznemu.

Powyżej wymienione działania to tylko część inicjatyw, które spółka podejmuje na co dzień, wiedząc jak ważny i u podstaw jest rozwój lokalnych społeczności oraz bezpieczeństwo i rozwój pracowników. Realizacja celów trzeciego i ósmego Agendy ONZ, dobre zdrowie i jakość życia oraz wzrost gospodarczy i godna praca są wpisane w DNA spółki. Zgodnie z punktem jedenastym Agendy, misją spółki są zrównoważone miasta i społeczności.

Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA zatrudnia 322 pracowników. Liczba pracowników wraz z rozwojem firmy zwiększa się z każdym rokiem działalności.

Celem ŚGP INDUSTRIA jest budowanie wysokiego zaangażowania pracowników, dążąc do sukcesu spółki, poprzez dynamizację obszarów działalności oraz rozwój kompetencji pracowników.

Spółka dzięki stałemu rozwojowi w zakresie inwestycji, w powiązaniu z atrakcyjnym systemem benefitów oraz przy stałej ewolucji kultury organizacyjnej opartej na wspólnych wartościach, stanowi atrakcyjne miejsce zatrudnienia na rynku pracy. Przy efektywnej komunikacji i prawidłowej rekrutacji umożliwiamy przyciągnięcie uwagi najmocniejszych kandydatów na oferowane przez nas stanowiska pracy.

Oferujemy warunki zatrudnienia zarówno dla osób z dużym doświadczeniem, jak i dla osób szukających po raz pierwszy ofert na rynku pracy.

Spółka poza osobami zatrudnionymi na umowę o pracę podejmuje również współpracę w oparciu o umowy zlecenia, umowy o dzieło oraz na zasadach B2B.

Jako firma odpowiedzialna społecznie, przekazujemy co roku 5% z zysku netto na nagrodę dla pracowników oraz 5% na działania charytatywne Fundacji KAGANEK.

Dane i wskaźniki zatrudnienia

Poniżej przedstawiamy dane dotyczące zatrudnienia w spółce za okres od 1 stycznia 2020 do 31 grudnia 2022.

Tabela 1: Zatrudnienie wg płci

2022			2021			2020		
Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem
267	55	322	240	47	287	216	38	254

Tabela 2: Zatrudnienie wg wieku

	2022			2021			2020		
Wiek	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem
poniżej 30 lat	19	7	26	12	8	20	5	5	10
30-50 lat	127	37	164	117	31	148	95	21	116
powyżej 50 lat	121	11	132	111	8	117	116	12	128
SUMA	267	55	322	240	47	287	216	38	254

Tabela 3: Zatrudnienie wg rodzaju

	2022			2021			2020		
	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem
Rodzaj zatrudnienia									
Umowa o pracę na czas nieokreślony	187	26	213	196	28	224	209	34	243
Umowa o pracę na czas określony (w tym: okres próbny)	80	29	109	44	19	63	6	5	11
SUMA	267	55	322	240	47	287	215	39	254

Tabela 4: Zatrudnienie wg typu

	2022			2021			2020		
	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem
Typ zatrudnienia									
Pełny wymiar godzin	266	48	314	238	47	285	214	39	253
Niepełny wymiar godzin	1	7	8	2	0	2	1	0	1
SUMA	267	55	322	240	47	287	215	39	254

Tabela 5: Nowozatrudnieni pracownicy

2022			2021			2020		
Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem
44	17	61	42	18	60	6	2	8



Tabela 6: Odejścia pracowników

2022			2021			2020		
Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem
31	8	39	19	10	29	16	2	18

Tabela 7: Zatrudnienie wg jednostek

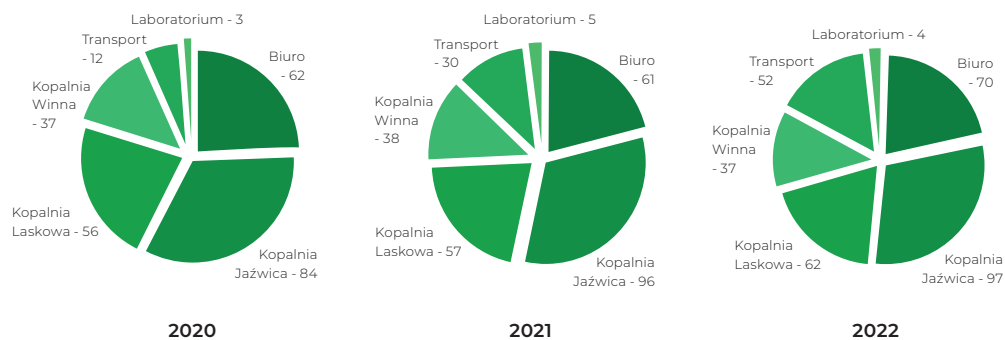


Tabela 8: Średni staż pracy w spółce (lata)

2022			2021			2020		
Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem
9	13	13	10	15	15	17	18	17

Tabela 9: Zatrudnienie wg różnorodności

	2022	2021	2020
Kobiety	55	47	38
Mężczyźni	267	240	216
Kobiety z niepełnosprawnością	5	4	6
Mężczyźni z niepełnosprawnością	11	12	13

Tabela 10: Zatrudnienie wg poziomu - wyższa kadra kierownicza

	2022			2021			2020		
	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 lat	9	7	16	6	9	15	7	5	12
powyżej 50 lat	3	1	4	3	2	5	3	2	5
SUMA	12	8	20	9	11	20	10	7	17

Tabela 11: Zatrudnienie wg poziomu - specjaliści

	2022			2021			2020		
	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem
poniżej 30 lat	15	7	22	13	7	20	5	4	9
30-50 lat	119	22	141	103	21	124	89	15	104
powyżej 50 lat	123	8	131	116	6	121	111	11	122
SUMA	257	37	294	231	34	265	205	30	235

Tabela 12: Zatrudnienie wg poziomu - pozostali pracownicy

	2022			2021			2020		
	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 lat	0	3	3	0	0	0	0	0	0
powyżej 50 lat	2	3	5	2	0	2	1	0	1
SUMA	2	6	8	2	0	2	1	0	1

Tabela 13: Różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn wg stanu na koniec okresu

	2022	2021	2020
Wynagrodzenie kobiet w stosunku do średniego wynagrodzenia	109,27	119,78	111,48
Wynagrodzenie mężczyzn w stosunku do średniego wynagrodzenia	98,09	96,28	97,92
Wynagrodzenie kobiet w stosunku do wynagrodzenia mężczyzn (mężczyźni=100%)	111,39	124,41	113,85

Tabela 14: Wynagrodzenie na stanowiskach kierowniczych na koniec okresu

	2022	2021	2020
Wynagrodzenie kobiet na stanowiskach kierowniczych w stosunku do średniego wynagrodzenia na stanowiskach kierowniczych	106,76	94,44	95,84
Wynagrodzenie mężczyzn na stanowiskach kierowniczych w stosunku do średniego wynagrodzenia na stanowiskach kierowniczych	96,74	109,26	101,78
Wynagrodzenie kobiet na stanowiskach kierowniczych w stosunku do wynagrodzenia mężczyzn na stanowiskach kierowniczych (mężczyźni = 100%)	110,36	86,44	94,17

Tabela 15: Wynagrodzenia ekspertów, specjalistów wg stanu na koniec okresu

	2022	2021	2020
Wynagrodzenie kobiet na stanowiskach ekspertek i profesjonalistek w stosunku do średniego wynagrodzenia na stanowiskach ekspertów i profesjonalistów	92,67	97,07	98,90
Wynagrodzenie mężczyzn na stanowiskach ekspertów i profesjonalistów w stosunku do średniego wynagrodzenia na stanowiskach ekspertów i profesjonalistów	111,24	101,90	100,79
Wynagrodzenie kobiet na stanowiskach ekspertek i profesjonalistek w stosunku do mężczyzn na stanowiskach ekspertów i profesjonalistów (mężczyźni=100%)	83,30	95,26	98,13

Relacje ze stroną społeczną

Przy spółce działają dwa Związki Zawodowe: Solidarność oraz Budowlani.

INDUSTRIA jest świadoma jak ważny jest kontakt ze społecznością lokalną, którą stanowią głównie mieszkańcy gmin województwa świętokrzyskiego jak i kontakt bezpośrednio z pracownikami spółki. Zbiorowe negocjacje możliwe są poprzez bezpośredni kontakt z Zarządem Spółki i bieżącą współpracę z Działem Personalnym. Cieszymy się stałą współpracą INDUSTRII ze Związkami Zawodowymi, zarówno w ramach spółki jak i na szczeblu lokalnym i ogólnopolskim.

ŚGP INDUSTRIA czynnie uczestniczy w inicjatywach Związków Zawodowych, dzieląc się swoim doświadczeniem. Spółka realnie wpływa na przedstawienie możliwości i wyzwań, w kontekście rynku pracy.

Szkolenia

Spółka systematycznie inwestuje w rozwój kadry. Świadczenia na rzecz pracowników w zakresie szkoleń składają się zarówno z obowiązkowych szkoleń okresowych w zakresie BHP, jak i innych form podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Szkolenia są realizowane zgodnie z aktualnym zapotrzebowaniem poprzedzonym analizą. Świadczenia na rzecz pracowników, za wyjątkiem szkoleń obowiązkowych, realizowane są dwutorowo. Plan szkoleń zakłada realizację szkoleń dla osób, których wiedza powinna być na bieżąco aktualizowana oraz wymusza utrzymywanie stałego i wysokiego jej poziomu. Do tego rodzaju form podnoszenia kwalifikacji przypisano kursy i szkolenia tematyczne, studia podyplomowe, konferencje, kongresy, seminaria, dostępny do specjalistycznych serwisów internetowych.

Spółka kładzie nacisk na podniesienie kompetencji pracowników w obszarach: bezpieczeństwa prawnego, bezpieczeństwa biznesu, komunikacji, zapewniając im profesjonalne szkolenia. Celem szkoleń jest przygotowanie organizacji do sytuacji kryzysowych, zapobieganie takim sytuacjom, minimalizowanie skutków biznesowych, prawnych i wizerunkowych.

Równolegle spółka przewiduje kluczowe szkolenia podnoszące ogólne kwalifikacje zawodowe – między innymi kursy na operatorów koparek, ładowarek, spycharek, weryfikacje uprawnień spawaczy oraz uprawnień elektrycznych. Zdobycie wymienionych uprawnień zagwarantuje pełne wykorzystanie sprzętu dostępnego na kopalniach oraz pozwoli podnieść jakość działań.

Programy stażowe

W 2022 roku po raz pierwszy został zrealizowany program stażowy Kopalnia Talentów we współpracy z Politechniką Świętokrzyską. Program został zaadresowany do studentów od III do V roku studiów bądź absolwentów, którzy ukończyli naukę w okresie do dwóch lat na kierunkach: mechanika i budowa maszyn, elektrotechnika, budownictwo, informatyka, OZE i inżynieria środowiska. Studenci mieli możliwość dołączenia do zespołu specjalistów, gdzie mogli razem z nimi współpracować nad realnymi projektami oraz zdobywać bezcenne doświadczenie zawodowe, podnieść kwalifikacje oraz umiejętności społeczne, a w konsekwencji zwiększyć swoje szanse na zatrudnienie na rynku pracy w obszarze górnictwa odkrywkowego, produkcji, inwestycji oraz nowych technologii.

Współpraca z uczelniami

W 2022 roku spółka podpisała umowę o współpracę z Politechniką Świętokrzyską. Zgodnie z porozumieniem, obie strony wyraziły wolę rozpoczęcia wieloletniej współpracy naukowej i badawczo-rozwojowej, w szczególności w zakresie inicjowania i prowadzenia wspólnych prac ukierunkowanych na wdrażanie innowacyjnych rozwiązań z zakresu potencjalnego wykorzystania złoża dolomitu oraz zielonej energii, mając szczególnie na uwadze realizację strategii zrównoważonego rozwoju. Niewykluczone, że w przyszłości na uczelni powstanie nowy kierunek studiów z zakresu górnictwa odkrywkowego.

Spółka bierze czynny udział w pracach Społecznego Komitetu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach. UJK czyni starania o utworzenie szpitala uniwersyteckiego, który realizowałby potrzeby uniwersyteckie, akademickie, co w dłuższej perspektywie stworzy szanse rozwoju medycyny akademickiej i korzyści dla mieszkańców regionu oraz wpisuje się w dbałość o zdrowie i przyszłość społeczności lokalnej.

Spółka podjęła również współpracę z Akademią Górniczo-Hutniczą. Na ukończeniu jest umowa trójstronna wraz z Agencją Rozwoju Przemysłu, po której finalizacji, rozpoczniemy realizację wspólnego poszukiwania złóż, głównie w rejonie województwa świętokrzyskiego.

Spółka bierze czynny udział w uczelnianych targach pracy, mając świadomość, jak ważny jest kontakt z przyszłym pracownikiem dla studentów kierunków o nie tylko profilach tech-



nicznych inżynierskich. Posiadamy również szeroko rozbudowaną ofertę we wszystkich obszarach spółki, jak logistyka, księgowość czy informatyka. Nasze stanowiska na targach oferują bieżące programy praktyk, staże oraz otwarte oferty pracy, przedstawiając jednocześnie perspektywy, jakie stoją przed przyszłymi uczestnikami rynku pracy.

Benefity

Spółka systematycznie rozbudowuje oraz uatrakcyjnia pakiet świadczeń skierowanych dla pracowników, oferując szereg benefitów, m.in.:

- **abonamentową opiekę medyczną dla pracowników i ich rodzin w postaci pakietów medycznych,**
- **dofinansowanie do kart Multisport,**
- **dofinansowanie do okularów,**
- **świadczenia finansowane z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (dofinansowanie do świąt, wypoczynku, kolonii dzieci oraz organizowanych wycieczek firmowych czy wyjść na wydarzenia kulturalne i sportowe).**

Pracodawca zapewnia dodatkową składkę w ramach PPK. Pracownicze Plany Kapitałowe jest to program mający na celu długoterminowe oszczędzanie środków z przeznaczeniem na cele emerytalne, z możliwością wcześniejszej wypłaty lub wypłaty po osiągnięciu 60. roku życia. Oszczędności zebrane na rachunkach PPK stanowią w pełni prywatny i dziedziczony kapitał finansowy pracownika.

Środki do Pracowniczych Planów Kapitałowych zasilane są z trzech źródeł:

- **przez pracownika,**
- **pracodawcę w wysokości równej 4% wynagrodzenia (składka podstawowa - 1,5% oraz składka dodatkowa - 2,5%),**
- **Państwo.**

Obecnymi uczestnikami PPK, na preferencyjnych warunkach dodatkowej wartości składki, jest 1/3 pracowników spółki.

W spółce działa Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa, której celem jest wsparcie pracowników poprzez udzielanie nieoprocentowanych pożyczek długoterminowych. Są one alternatywą dla drogich "chwilówek" czy wysoko oprocentowanych kredytów, dając możliwość poprawy sytuacji ekonomicznej na bardzo korzystnych warunkach.

System wynagradzania

Atrakcyjność warunków pracy podnosi pakiet wynagrodzeń, w skład którego wchodzi poza pensją: nagroda roczna z okazji Dnia Górnika, nagroda z zysku, nagrody jubileuszowe, odpłaty emerytalno-rentowe w wyższym wymiarze niż gwarantowane przez kodeks pracy, zapewnienie dostępu do floty samochodowej dla kadry menadżerskiej.

Onboarding

Dbając o atmosferę pracy, od pierwszych dni prowadzona jest procedura onboardingowa, wprowadzająca nowego pracownika w środowisko pracy. Nowozatrudniony członek załogi, od razu może liczyć na wsparcie przełożonych, co zostaje poprzedzone procedurą wdrożenia przez przedstawienie warunków pracy, możliwości rozwoju i benefitów, a uzupełniana jest pakietem powitalnym.



Bezpieczeństwo i higiena pracy

Szkolenia pracowników z zakresu BHP

INDUSTRIA przeprowadza szkolenia wstępne i stanowiskowe BHP dla nowozatrudnionych pracowników. W celu zrealizowania okresowych szkoleń BHP współpracujemy z firmą zewnętrzną świadczącą usługi w tym zakresie.

Oprócz szkoleń w dziedzinie BHP spółka kieruje pracownikami na kursy i szkolenia specjalistyczne np.: odnowienia uprawnień spawaczy, odnowienia uprawnień elektryków, kursy dla operatorów sprzętu ciężkiego, kursy spawania oraz szkolenia z zakresu udzielania pierwszej pomocy.

Spółka posiada podpisaną umowę na świadczenie badań z zakresu medycyny pracy. Pracownicy są systematycznie kierowani na badania wstępne, profilaktyczne i kontrolne. Ponadto Spółka, dbając o zdrowie pracowników, zapewnia im dodatkową opiekę medyczną w formie pakietów medycznych, w skład których wchodzi lekarze w różnych specjalizacjach.

Wypadki przy pracy

W spółce na przestrzeni ostatnich lat nie wystąpił żaden wypadek ciężki, śmiertelny czy zbiorowy. Miały miejsce tylko wypadki indywidualne, tzw. lekkie.

Dążeniem spółki jest zredukowanie liczby wypadków lekkich do zera, dlatego w przedsiębiorstwie systematycznie wdrażane są działania mające na celu poprawę warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wyeliminowanie powstawania wypadków.

Wypadki przy pracy (indywidualne tzw. lekkie – urazy)

2022	2021	2020
7	8	5

W 2022 r. odnotowano o jeden wypadek mniej w stosunku do roku 2021. Analiza zaistniałych wypadków wskazuje, że były to głównie wypadki powodujące czasową niezdolność do pracy. Najczęstszymi przyczynami zaistniałych wypadków były: potknięcia, poślizgnięcia, upadki na tym samym poziomie, praca w trudnych warunkach i utrudniony dostęp do elementów maszyn i urządzeń, a w sporadycznych przypadkach były to wypadki wynikające z niezachowania należytej ostrożności przez pracowników, niedostatecznej koncentracji podczas wykonywania czynności i z nieprzestrzegania przepisów BHP oraz wynikające z czynnika ludzkiego.



Wskaźnik częstotliwości wypadków to liczba osób poszkodowanych w wypadkach w porównaniu do liczby osób zatrudnionych oraz do czasu ekspozycji na zagrożenie (gdzie jednostką jest dniówka lub liczba przepracowanych godzin).

Wskaźnik częstotliwości wypadków pokazuje, ile wypadków przypada na 1000 osób pracujących. Najczęściej stosuje się wskaźnik wyrażony stosunkiem liczby wypadków do liczby osób zatrudnionych.

Wskaźnik częstotliwości:

$$W_{cz} = L_p / L_z \cdot 1000$$

L_p – liczba poszkodowanych
 L_z – średnia liczba zatrudnionych

Wskaźnik ciężkości wypadków to stosunek liczby dniówek straconych, które są spowodowane absencją wypadkową, do liczby wszystkich zaistniałych wypadków.

Wskaźnik ciężkości:

$$W_c = L_{zw} / L_w$$

L_{zw} – liczba dni zwolnienia lekarskiego (kalendarzowych)
 L_w – liczba wypadków

Poniższa tabela przedstawia, jak oba te wskaźniki kształtowały się w latach ubiegłych.

	Wskaźnik ciężkości	Wskaźnik częstotliwości
2020	135	19,45
2021	64	30,01
2022	101	22,83

Jak wynika z tabeli, wskaźnik ciężkości był wyższy w roku 2020, natomiast najniższy w roku 2021 r. Spadek wskaźnika ciężkości nastąpił mimo większej liczby wypadków, które miały miejsce w roku 2021 w stosunku do roku 2020. Spadek ten wynika z mniejszej liczby dni niezdolności do pracy spowodowanych zaistniałymi wypadkami przy pracy w roku 2021 w stosunku do roku 2020. Oznacza to, że wypadki, które zaistniały w roku 2021 były łagodniejsze w skutkach, a tym samym absencja chorobowa pracowników trwała krócej. Natomiast w roku 2022 nastąpił wzrost wskaźnika ciężkości w stosunku do roku 2021 r. mimo spadku liczby wypadków w roku 2022, co oznacza dłuższą absencję chorobową pracowników w związku z zaistniałymi wypadkami.

W 2021 roku odnotowano najwyższy wskaźnik częstotliwości wypadków w stosunku do lat ubiegłych. Najniższy wskaźnik był w roku 2020, natomiast rok 2022 jest pośredni pomiędzy latami ubiegłymi.

Badania środowiska pracy

Spółka regularnie zleca badania czynników szkodliwych występujących w środowisku pracy na poszczególnych stanowiskach pracy w odniesieniu do hałasu, drgań mechanicznych oraz zapylenia.

O wynikach pomiarów są informowani kierownicy kopalń oraz pracownicy pracujących na stanowiskach, na których dokonywano pomiaru. Na podstawie uzyskanych wyników przeprowadza się ocenę ryzyka, wskazując, jakiego rodzaju działania należy podjąć w celu zmniejszenia narażenia pracowników na działanie czynników szkodliwych. Służba BHP opracowuje również Program działań organizacyjno-technicznych zmierzających do ograniczenia narażenia pracowników na hałas lub drgania mechaniczne.

Przegląd przeciwpożarowy

W spółce regularnie przeprowadza się przegląd podręcznego sprzętu gaśniczego w oparciu o §3 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 7 czerwca 2010 roku w sprawie ochrony przeciwpożarowej budynków, innych obiektów budowlanych i terenów.

Posiłki profilaktyczne i napoje

Spółka w okresie zimowym dodatkowo dokonuje zakupu posiłków profilaktycznych oraz stale zapewnia pracownikom wodę mineralną.

Środki czystości i środki ochrony indywidualnej

Spółka wyposaża pracowników w środki ochrony indywidualnej, odzież ochronną i roboczą oraz środki czystości, zgodnie z Zarządzeniem Pracodawcy.

Kampania Bezpieczna Kopalnia

W spółce systematycznie wdrażane są działania mające na celu poprawę warunków bezpieczeństwa i higieny pracy. Realizowana jest wymiana maszyn i urządzeń na nowego typu, zwiększając poprawę warunków BHP. Pracownicy wyposażeni są w odpowiednią odzież ochronną i roboczą oraz w środki ochrony indywidualnej. W 2021 roku rozpoczęto realizację kampanii Bezpieczna Kopalnia.

Kampania Bezpieczna Kopalnia to projekt, którego celem jest promocja zagadnień BHP w kopalniach tak, aby w przystępny i przyjazny sposób podnieść świadomość i bezpieczeństwo w miejscu pracy.

W ramach kampanii zostały zrealizowane następujące działania:

- Plakaty z udziałem pracowników z hasłami promującymi bezpieczną pracę,
- Konkurs: Twój pomysł na bezpieczeństwo,
- Plakaty VI Zasad bezpieczeństwa,
- Konkurs: Bezpieczna Kopalnia,
- Nagroda Prezesa Zarządu dla pracowników za bezwypadkową pracę (Zarządzenie Prezesa obowiązujące od roku 2023).

oraz planowane są kolejne działania, takie jak:

- Tablica: Dla kogo pracuję bezpiecznie,
- Szkolenie z zakresu udzielania pierwszej pomocy, ppoż.
- Ambasador BHP.

Cały proces podnoszący poziom bezpieczeństwa i higieny pracy w firmie jest stale realizowany i będzie kontynuowany w przyszłości. Zagadnienia związane z bezpieczeństwem i higieną pracy wymagają stałej aktualizacji oraz dostosowania do aktualnych warunków.

System LOTO

W 2022 r. spółka zakończyła wdrożenie Systemu LOTO. Jest to system zabezpieczeń podnoszący poziom bezpieczeństwa pracowników, którzy wykonują prace przeglądowe, naprawcze czy serwisowe na maszynach i urządzeniach. Chroni on pracowników przed błędami ludzkimi i uniemożliwia przypadkowe uruchomienie maszyny lub urządzenia, na której trwają ww. prace. Skrót LOTO pochodzi od słów Lockout i Tagout, które są dwoma podstawowymi założeniami tej procedury.

Lockout - jest to planowo prowadzone działanie, które obejmuje odłączanie oraz zablokowanie źródeł energii zasilającej urządzenia i maszyny na czas wykonywania na nich prac konserwacyjnych lub naprawczych.

Tagout – rozumiany jako przywieszka (tabliczka), informująca o pracach wykonywanych przy danym urządzeniu/maszynie lub pracownikach wykonujących te prace. Sygnalizuje również, że dane urządzenie lub maszyna są zablokowane na czas przeglądu i nie mogą być włączone, dopóki blokady i przywieszka nie zostaną zdjęte, a osoba wykonująca dane prace nie opuści strefy zagrożenia.

W spółce wdrożono „Procedurę LOTO – bezpiecznego blokowania i wyłączenia źródeł energii” oraz szczegółowe instrukcje blokowania źródeł energii na poszczególne ciągi technologiczne. Zakupiono potrzebne blokady, zawieszki i inne niezbędne akcesoria. Zorganizowano szkolenie pracowników, które miało na celu aktualizację wiedzy, przypomnienie ogólnych zasad systemu LOTO oraz wdrożonych procedur i instrukcji z tego zakresu.



Sportowcy

INDUSTRIA, jako jeden z liderów branży w regionie świętokrzyskim od początku istnienia związany z ziemią świętokrzyską, dumnie wspiera działania świętokrzyskich sportowców. Staramy się, aby nasz związek z regionem nie był wyłącznie geograficzny. Chcemy oddziaływać na nasze lokalne środowisko w dużo szerszym wymiarze. Propagując kulturę fizyczną, stale współpracujemy ze sportowcami na poziomie lokalnym i ogólnopolskim.

Wspieramy sporty drużynowe: zespół piłki ręcznej Barlinek INDUSTRIA Kielce, drużyny piłkarskie Akademię Korona jak również utalentowaną młodzież z zapaśniczego klubu LKS Znicz Chęciny, a także Kieleckiego Klubu Bokserskiego z wieloletnimi tradycjami Rushh Kielce. Również wspieramy sportowców indywidualnych, którzy osiągają poziom mistrzowski w swoich dyscyplinach: kielczankę Sandrę Drabik – olimpijkę w boksie, Katarzynę Furmanek – mistrzynię Polski i Europy w rzucie młotem, Karolinę Młodawską – lekkoatletkę specjalizującą się w skoku w dal i trójskoku, Julię Jantarską – zawodniczkę wyścigów motocyklowych MOTOGP.

Industria Akademia Korona

Od 2022 r. ŚGP INDUSTRIA wspiera rozwój kieleckich adeptów futbolu. Od 2023 roku spółka przyjęła funkcję sponsora tytularnego Akademii Korona.

Akademia Korona należy do klubu Sportowego Korona, który jest znany i rozpoznawalny w Kielcach i na arenie ogólnopolskiej. Jako profesjonalny klub sportowy z tradycjami utworzył klub Akademii Korony, aby promować i rozwijać umiejętności sportowe młodzieży – przyszłych zawodników, piłkarzy zasilających reprezentację drużyny z Kielc. Jako największy klub w regionie odpowiada za promowanie i rozwijanie umiejętności gry w piłkę nożną wśród młodych zawodników.

Akademia Korona rozpoczęła działalność w lipcu 2021 roku i od tego czasu szkoli ponad 200 zawodników. Podopieczni występują w rozgrywkach na terenie województwa i kraju. Natomiast zespół U-17 rywalizuje na poziomie Centralnej Ligi Juniorów.



Barlinek Industria Kielce

W 2022 roku INDUSTRIA stała się sponsorem tytularnym klubu sportowego piłki ręcznej, dawniej VIVE Kielce.

Klub Sportowy powstał w 1965 roku, dając początek późniejszej potęgze, która na przestrzeni lat stała się wizytówką miasta i regionu, nie tylko w Polsce, ale i na świecie. Obecnie Barlinek INDUSTRIA Kielce to 19-krotni Mistrzowie Polski, 17-krotni zdobywcy Pucharu Polski, zwycięzcy EHF Ligi Mistrzów z 2016 roku (jako pierwszy polski zespół w jakiegokolwiek dyscyplinie). Ekipę żółto-biało-niebieskich od 2014 roku prowadzi legendarny trener Talant Dujšhebaev, a w jej szeregach grają światowej klasy zawodnicy, tacy jak m. in. Alex Dujšhebaev, Andreas Wolff, Nicolas Tournat, Artsem Karalek oraz polscy gracze będący podstawą reprezentacji Polski: Arkadiusz Moryto, Mateusz Kornecki czy Szymon Sićko.



LKS Znicz Chęciny

Z początkiem 2023 roku Industria została sponsorem tytularnym klubu zapaśniczego LKS Znicz Chęciny.

Ludowy Klub Sportowy Znicz Chęciny, działa na terenie województwa od 1976 roku. W latach 1976-2020 zawodnicy i zawodniczki „Znicza” zdobyli łącznie około 250 medali Mistrzostw Polski.

W obecnym roku w Ogólnopolskiej olimpiadzie młodzieży w zapasach kobiet 2023 w Stargardzie zawodnicy wrócili z 5 medalami i tytułem drużynowego mistrza Polski.



Klub RUSHH

Kielecki Klub Bokserski „RUSHH” należy do ścisłej czołówki sportowej w naszym kraju. Klub nigdy w swojej historii nie był notowany niżej niż na 5. miejscu w ogólnopolskim rankingu mistrzów tej dyscypliny.

W 2013 roku KKB RUSHH został doceniony przez Polski Związek Bokserski, otrzymując status Centralnego Ośrodka Przygotowań Olimpijskich w boksie, a tym samym klub stał się jedynym w województwie Centrum Przygotowań Olimpijskich bez podziału na dyscypliny.

Zawodnicy Rushh zdobyli wiele tytułów na licznych arenach sportowych. W minionych latach klub zdobył ponad 20 tytułów Mistrzów i Wicemistrzów Polski oraz zdobywców Pucharu Polski we wszystkich kategoriach wiekowych. Wśród czołowych bokserów z klubu RUSHH należy wymienić takie nazwiska jak: Daniel „Jonasz” Adamiec, Tomasz Niedźwiecki oraz Bartek Gołębiowski.



Sandra Drabik

W 2021 roku nawiązaliśmy współpracę z kielczanką Sandrą Drabik – multimedalistką mistrzostw Polski i Europy w boksie, mistrzynią świata w kick-boxingu oraz olimpijką z Tokio 2020. W listopadzie 2022 r. w międzynarodowym turnieju im. Leszka Drogosza sięgnęła po złoto, a w grudniu 2022 r. wystartowała w Mi-

strzostwach Polski, zdobywając srebrny medal. Obecnie przygotowuje się do Kwalifikacji Olimpijskich na Paryż w 2024 r.

Sandra od 2023 roku pełni funkcję pełnomocnika ds. sponsoringu spółki.



Katarzyna Furmanek

Spółka nawiązała współpracę z Katarzyną Furmanek polską lekkoatletką, medalistką Mistrzostw Europy Juniorów, medalistką mistrzostw Polski seniorów w rzucie młotem. Jej rekordem jest osiągnięcie 5. wyniku w historii polskiej lekkoatletyki, w rzucie młotem. Spółka

jest sponsorem strategicznym Katarzyny Furmanek, wspierając ją w codziennych treningach, przygotowaniach do zawodów sportowych oraz kwalifikacji Olimpijskiej.



Karolina Młodawska

Karolina Młodawska jest brązową medalistką mistrzostw Polski w skoku w dal z 2019 roku. Złotą medalistką halowych mistrzostw Polski w skoku w dal w 2020 r. oraz srebrną medalistką w tej

konkurencji w 2019 r., a także brązową medalistką halowych mistrzostw Polski w trójskoku (Toruń 2021) i srebrną w skoku w dal w tym samym roku.



Julia Jantarska

W lutym 2023 r. do grona talentów wspieranych przez Świętokrzyską Grupę Przemysłową INDUSTRIA dołączyła Julia Jantarska. Julka to jedenastoletnia uczennica IV klasy w Kielcach, która chce zostać pierwszą kobietą i pierwszą polską zawodniczką w najbardziej prestiżowej serii wyścigów motocyklowych MOTOGP.

Od trzech lat bierze udział w motocyklowych Mistrzostwach Polski, Włoch oraz cyklu Alpe Adria. W sezonie 2023 wystartuje w eliminacjach Mistrzostw Świata FIM MINIGP. Biletem do światowego finału będzie zdobycie pierwszej lub drugiej lokaty w Alpe Adria. Julka ma szansę być pierwszą dziewczynką w sporcie zdominowanym przez chłopców, a tym samym znaleźć się w globalnej elicie zawodników.



KAGANEK Fundacja Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.

Fundacja KAGANEK Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A. została powołana przez spółkę w lipcu 2021 r. Podkreśla ona związek z działalnością, historią i wartościami spółki. Powołanie fundacji rozpoczęło nowy, bardzo ważny etap w życiu firmy. Poza podstawową działalnością Fundacja w sposób regularny angażuje się w działalność charytatywną, edukacyjną i humanitarną.

Fundacja powstała, aby pomagać w obszarach, które są dla nas ważne. Tworzymy wspólnotę osób pracujących na rzecz rozwoju naszego regionu i realizujemy to z pasją. Dzięki pracy i wspólnemu zaangażowaniu możemy wspierać nasze najbliższe otoczenie.

Trzeba zauważyć, że czas, pieniądze i wiedza, jakie Fundacja przekazuje na pomoc innym, wpływają na poprawę życia ludzi na lepsze, na uśmiech dziecka, rozwiązanie problemu, który dla innych był sytuacją bez wyjścia czy usłyszonym słowie dziękuję. To inwestycja w dobro, a ona ma najlepsze oprocentowanie.

Pracownicy spółki są czynnymi wolontariuszami, a zarząd fundacji dba o najlepszą jakość realizacji organizowanych programów.

Misją Fundacji jest inspirowanie rozwoju lokalnej społeczności poprzez odkrywanie jej ukrytego potencjału, tworzenie wspólnoty, wzmacnianie regionu i wspieranie potrzebujących. Powstanie KAGANKA w naturalny sposób wynika z DNA firmy, czyli naturalnej skłonności do społecznej odpowiedzialności.



Fundacja działa w czterech obszarach



Wsparcie społeczne

Pomoc szyta na miarę daje najlepsze efekty, dlatego ważna jest elastyczność i możliwość dostosowania pomocy do potrzebującego.



Nauka i edukacja

W każdym drzemie potencjał, dlatego Fundacja chce stale tworzyć warunki do jego rozwoju.



Aktywizacja społeczna

Aktywizacja, pobudzenie do działania i rozwoju może być impulsem do przełomu.



Kultura i sztuka

Ważny jest efektywny altruizm – czynienie jak najlepiej dobra w sposób jak najbardziej efektywny.

PROGRAMY FUNDACJI

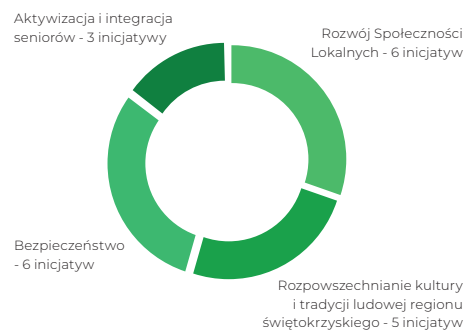
Program Szychta

Program grantowy skierowany do organizacji pozarządowych i grup nieformalnych. Pomysł do dofinansowania może zgłosić każdy, kto chce dokonać pozytywnej zmiany w społeczności lokalnej. Ważne, aby zrobić to przy pomocy instytucji lub organizacji niekomercyjnej i mającej zdolność prawną. Celem programu jest zachęcenie do przejęcia inicjatywy i wsparcie oddolnych działań społecznych. Granty stanowią również odpowiedź na bieżące problemy otoczenia i społeczności lokalnej, a także promują społeczeństwo obywatelskie.

W ramach I edycji programu wsparcia Szychta wpłynęło do nas 88 wniosków. Wsparto 20 inicjatyw, o sumarycznej wartości 134 950, 00 zł, w czterech obszarach:



W ramach II edycji programu wpłynęło 78 wniosków. Wsparto 20 inicjatyw, o sumarycznej wartości 134 390, 00 zł, w czterech obszarach:



Duża Kopalnia. Charytatywny Turniej Piłki Nożnej

Duża Kopalnia to charytatywne mecze piłkarskie, w których biorą udział pracownicy spółki, tworząc zespoły. Każda drużyna wybiera cel, na który chce przeznaczyć darowiznę w wysokości 10 tysięcy złotych.

Inicjatywie przyświeca dobroczynny cel, jakim jest wsparcie wybranej przez każdą drużynę organizacji. Turnieje stały się wydarzeniem łączącym społeczność lokalną z firmą, która przy-

czyniła się do aktywizacji sportowej i społecznej, a także zwiększyła zaangażowanie pracowników w działalność Fundacji.

I Charytatywny Turniej Piłki Nożnej – przeznaczono 40 tysięcy złotych na darowizny (4 cele)
II Charytatywny Turniej Piłki Nożnej – przeznaczono 50 tysięcy złotych na darowizny (7 celów)



Wolontariat pracowniczy w ramach programu Gwarków Siła

Program wolontariatu pracowniczego, którego celem jest wsparcie ważnych inicjatyw społecznych w naszym regionie, a także danie pracownikom możliwości wpływu na najbliższe otoczenie. Pracownicy mogą sami tworzyć programy pomocy i akcje, co pozwala im na zwiększenie swoich kompetencji i na zdobycie nowych umiejętności.

Dzięki programowi powstał wolontariat pracowniczy, w ramach którego pracownicy zaangażowali się w pomoc Hostelowi Specjalistycznemu

Ośrodka Wsparcia dla Ofiar Przemocy w Kielcach, działającej na rzecz osób wykluczonych. Pracownicy spółki przeobrazili dotychczasową wspólną przestrzeń, w bajkową bawialnię pełną kolorów, gdzie dzieci przebywające w ośrodku mogą się beztrudno bawić choć na chwilę zapominając o swojej sytuacji rodzinnej.



Akcja Kopalnie Świętego Mikołaja

W ramach akcji Kopalnie Świętego Mikołaja pracownicy Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej już dwukrotnie odpowiedzieli na świąteczne listy dla dzieci i młodzieży – podopiecznych różnych instytucji z terenów, na których działa Spółka. Dotychczas wsparciem objęli

śmy podopiecznych Akademickiego Ośrodka Wychowawczego w Podzamczu Chęcińskim oraz potrzebujące dzieci z Gminy Łagów. Każdy z pracowników mógł wybrać list, który skradł mu serce i ofiarować młodzieży wymarzony prezent.



Szkolenie Fundraisingowe Spąg

Fundacja przeprowadziła szkolenia fundraisingowe Spąg. Celem szkoleń było przekazanie wiedzy i nabycie przez uczestników umiejętności na temat zawodowego zbierania funduszy na działania dobroczynne od Darczyńców indywidualnych i biznesowych. Fundraising to obszar interdyscyplinarny, dlatego na szkoleniu poruszono tematy związane z fundraisingiem, takie jak misja i wizja organizacji, promocja działań, komunikacja, sponsoring, 1% czy negocjacje. Zależy nam na upowszechnieniu wiedzy o fundraisingu, a także pokazaniu jak ważny jest ten obszar – kluczowy dla uzyskania niezależności finansowej organizacji.

W I edycji szkolenia wzięli udział pracownicy z Akademii Innowacji Społecznych, Manufaktury Pietraszki ZAZ oraz Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie i Specjalistycznego Ośrodka Wsparcia dla Ofiar Przemocy w Rodzinie w Kielcach.



Fundacja podejmuje się wielu dodatkowych inicjatyw

Sadzenie drzew w gminie Miedziana Góra

„Zielona Kopalnia” to akcja polegająca na zorganizowaniu konkursu plastycznego pod tą samą nazwą dla dzieci z terenu gminy Miedziana Góra, gdzie zlokalizowana jest Kopalnia Laskowa. Fundacja oraz Gminna Biblioteka Publiczna zorganizowały wspólne obchody Światowego Dnia Ziemi 2022.

W ramach konkursu przeprowadzono spotkania z górnikami we wszystkich szkołach z Gminy Miedziana Góra. Nasi górnicy przybliżyli dzieciom tematykę pracy kopalni odkrywkowej oraz zmian, jakie planuje nasza spółka, aby stać się zieloną kopalnią.

Chętne dzieci miały za zadanie wykonanie pracy plastycznej pt. „Zielona Kopalnia”. Wszyscy uczestnicy, którzy złożyli prace, zostali nagrodzeni możliwością zasadzenia swoich drzew z imienną tabliczką. W ramach akcji zasadzono 51 drzew, m.in. brzozy, jabłonie ozdobne, śliwy, pigwy, klony, głogi, jarzębie i morwy.

Piknik rodzinny z okazji Dnia Dziecka

Zorganizowano piknik rodzinny dla pracowników ŚGP Industria S.A. Dzieci miały okazję zobaczyć widok na wyrobisko Kopalni Jaźwica oraz poczuć się jak operator wozidła, ładowarki, koparki i zamiatarki. Motywem przewodnim pikniku był sport. Odbyły się m.in. zawody w przeciąganiu liny, skoki we wspólnych spodniach, gra w golfa i mega kregle. W pikniku brali udział sportowcy: Sandra Drabik, Karolina Młodawska i Maksym Chudzicki, z którymi ćwiczyliśmy sporty walki, skok w dal i grę w tenisa stołowego. Dzięki strażakom z OSP Brzeziny obejrzelśmy pokaz akcji ratunkowej pasażera samochodu, który uległ wypadkowi.

Wsparcie Maksyma Chudzickiego

Fundacja wsparła rozwój kielczanina Maksyma Chudzickiego – brązowego medalisty Igrzysk Paraolimpijskich w Tokio w tenisie stołowym. Maksym trenuje tenis stołowy od dziesięciu lat. Zaczynał w UKS Orłęta Bilcza, później grał w Polonii Białogon, następnie w Starcie Radom, obecnie reprezentuje Bronowiankę Kraków.



Program Solidarni

Mając na uwadze działania militarne na terytorium Ukrainy oraz setki tysięcy niewinnych obywateli Ukrainy, którzy stoją w obliczu niemożności zaspokojenia swoich podstawowych potrzeb, Fundacja, poza działaniami lokalnymi, dla których została powołana, podjęła się pomocy ofiarom wojny.

KAGANEK rozpoczął dostarczanie pomocy humanitarnej na Ukrainę 28 marca 2022 r., zapewniając pomoc materialną bezpośrednio z Polski.

Fundacja przygotowuje dokumentację i kupuje zamówione przez Caritas Spes produkty, które są dostarczane bezpośrednio do Lwowa. Fundacji udało się zorganizować sprawną sieć transportową przez granicę, która umożliwia dostawy bezpośrednio do obwodu lwowskiego. Dzięki zaangażowaniu Fundatora w pomoc, Fundacja posiada odpowiednie zaplecze techniczne. Spółka udostępniła ciężarówki, a pracownicy – doświadczeni kierowcy, zgłosili się na ochotnika na nieprzewidywalną drogę do Lwowa.

Partnerem i odbiorcą pomocy ze strony ukraińskiej jest Religijna Misja Caritas Spes Archidiecezji Lwowskiej. Angażując się od lat w działalność charytatywną w oparciu o struktury Kościoła katolickiego, organizacja zna region i uwarunkowania lokalne. Caritas Spes zaopatruje ośrodki przy parafiach, klasztorach i przytułkach Archidiecezji Lwowskiej, do których przyjmowane

są wewnętrznie przesiedlone osoby. Wsparcie rzeczowe, jakie otrzymuje Caritas Spes, trafia na obszary Ukrainy, które są dotknięte zniszczeniami wojennymi, w tym do stref wojennych. Wsparcie KAGANKA trafia do potrzebujących w najdalsze miejsca na mapie Ukrainy.

KAGANEK dostarcza podstawowe produkty spożywcze, takie jak konserwy mięsne, ryż, kasza gryczana, makaron, owoce i warzywa w puszcze. To pożywne i sycące produkty, które łatwo przygotować, licząc się z brakami w dostawach prądu czy ograniczonym dostępem do wody pitnej.

Od października 2022 roku nasi pracownicy w ramach wolontariatu uczestniczą również w transportach produktów bezpośrednio do najbardziej potrzebujących tego osób, które pozostały blisko linii frontu. Dostarczana przez nas pomoc trafia w pierwszej kolejności do magazynu we Lwowie, a następnie jest dzielona na mniejsze samochody, które transportują produkty do ukraińskich miast i miasteczek. Dotychczas dotarliśmy m.in. do mieszkańców terenów wyzwolonych, takich jak: Kupiańsk i Bałaklija – obwodu charkowskiego czy Chersoń, ale także do Charkowa, Krzywego Rogu, Odessy czy Pawłohradu. Poprzez stały kontakt i współpracę poznajemy bieżącą sytuację dotyczącą niezbędnych do życia potrzeb oraz bezpośrednio wspieramy miejscową ludność.

Poza pomocą materialną, Fundacja stworzyła sieć społecznościową, mobilizując właściciela firmy, kontrahentów, klientów i inne podmioty na terenie województwa i Polski. Fundacja zapewnia transport dla organizacji i podmiotów zewnętrznych, gdzie przy stałej współpracy pomagamy dostarczyć paczki żywnościowe, czy wyposażenie mieszkań dla osób przesiedlonych wewnętrznie bądź sprzęt do naprawy wodociągów. Łącznie przy kooperacji wielu fundacji i spółek oraz wspierając transporty innych organizacji, dostarczyliśmy na teren Ukrainy pomoc rzeczową o równowartości ponad: 4 000 000 złotych.

Fundacja zamierza podejmować wszelkie działania, aby nie dopuścić do normalizacji kryzysu. Kanały komunikacji, zaplecze techniczne i zaangażowani ludzie – to stworzyła Fundacja. KAGANEK stale dba o pozyskiwanie nowych ładunków. Dzięki własnym zasobom oraz Darczyńcom, z którymi Fundacja dzieli wartości, możemy nieść pomoc humanitarną mieszkańcom Ukrainy w tym trudnym czasie.



Organizacja
pomocy
humanitarnej



zamówienie produktów
wskazanych przez
Caritas Spes



przygotowanie
dokumentacji



odbiór
towarów



transport
do Lwowa



Powołanie Centrum na Rzecz Pokoju w Sercu Europy w ramach struktur Fundacji Kaganek

W rocznicę po wybuchu wojny na terenie Ukrainy wywołanej przez Federację Rosyjską, KAGANEK Fundacja ŚGP Industria. S.A. powołała Centrum na Rzecz Pokoju w Sercu Europy, którego założeniem jest długofalowa realizacja pomocy humanitarnej.

Kontynuujemy dedykowane działania na rzecz pokoju. Pamiętając i stale wspierając naszych sąsiadów, realnie przyczyniamy się do pokoju, nie pozostawiając go w sferze idei. Pokój u naszych sąsiadów wiąże się z szeroko pojętym ładem dla wszystkich dalszych i bliższych jego uczestników.



SOLIDARNI
CENTRUM NA RZECZ
POKOJU W SERCU EUROPY

Zorganizowano i dostarczono:

- agregaty prądotwórcze, zbiorniki na paliwo i przetwornice
- wózki widłowe (do celów logistycznych)
- zimowe ubrania dziecięce, laski dla niewidomych

Wsparto transport:

- sprzętu medycznego,
- paczek żywnościowych,
- wyposażenia mieszkań dla przesiedleńców,
- sprzętu do naprawy wodociągów miasta Charków

Program Zasoby Przyszłości. Periodyk Szklane Domy

W ramach Programu Zasoby przyszłości Fundacja publikuje periodyk Szklane Domy. Program polega na tworzeniu platformy do wymiany myśli nad aktualnymi wyzwaniami społeczno-gospodarczymi.

Periodyk traktuje w każdym wydaniu w trzech kluczowych obszarach:

- kultura regionu i globalna,
- innowacje technologiczne,
- zagadnienia globalne, mające bezpośredni wpływ na działania lokalne.

CENTRUM W LICZBACH*

2 500 000 PLN

równowartość pomocy humanitarnej z fundacji oraz z darowizn spółek i fundacji współpracujących

4 000 000 PLN

równowartość łącznie przetransportowanej pomocy (transporty własne oraz wsparcie transportów zewnętrznych fundacji i organizacji)

40 transportów

30 000 km pokonanych

1 200 palet

300 ton żywności

* Dane na 16.05.2023 r.



CORPORATE GOVERNANCE

Ład korporacyjny

Corporate Governance w Spółce to dalsze prace przede wszystkim nad podziałem kompetencji i odpowiedzialności - to zbiór usystematyzowanych i spójnych zasad oraz podstawowych procedur, regulaminów, praktyk i procesów, którymi zarządza się firmą i kontroluje jej działanie. Ład wyznacza ramy dla działalności Spółki i służy jej prawidłowemu rozwojowi w zgodzie z coraz bardziej skomplikowanym otoczeniem prawnym, z odpowiednio dostosowanymi wewnętrznymi procedurami. Dzięki temu firma staje się bardziej efektywna, konkurencyjna i skutecznie zarządza ryzykiem. Dział Compliance i Audytu sprawuje nadzór nad prawidłowym kształtowaniem odpowiednich relacji z odpowiednio wdrożonym systemem kontroli wewnętrznej, audytu i zarządzania ryzykiem.

ŚGP INDUSTRIA prowadzi działalność z zachowaniem zasad staranności i transparentności, które zapewniają, że interesy inwestora spółki są w należyty sposób chronione przez kadrę managerską spółki. Celem ładu korporacyjnego INDUSTRIA jest tworzenie narzędzi wspierających efektywne zarządzanie, skuteczny nadzór, poszanowanie praw oraz przejrzysta komunikacja z klientami i inwestorami spółki.

Zarząd, Rada Nadzorcza oraz dział Compliance i Audytu prowadzą działania dostosowane do celów organizacji. Podstawą osiągnięcia spójności jest regularna i skuteczna koordynacja, współpraca i komunikacja.

Zarząd i Rada Nadzorcza

Zarząd działa w interesie spółki i ponosi odpowiedzialności za jej funkcjonowanie. Do Zarządu należy przywództwo w spółce, zaangażowanie w wyznaczanie jej celów strategicznych oraz ich realizacja, a także zapewnienie spółce efektywności i bezpieczeństwa.

Zarząd przykłada szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki oraz odpowiedzialnego i lojalnego postępowania każdego pracownika. Mając tego pełną świadomość, w 2021 r. został utworzony Dział Compliance i Audytu, w celu prawidłowego ukształtowania odpowiednich relacji i wdrożenia zasad ładu korporacyjnego. Podjęte przez Zarząd działania wzmocniły rolę nadzoru wewnętrznego, co przyczyniło się do zwiększenia przejrzystości działania spółki oraz bezpieczeństwa z odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej i audytu.

Spółka nadzorowana jest przez Radę Nadzorczą. Członkowie Rady Nadzorczej działają w interesie spółki i kierują się w swoim postępowaniu niezależnością. Rada Nadzorcza w szczególności opiniuje strategię spółki i weryfikuje pracę Zarządu w zakresie osiągania ustalonych celów strategicznych oraz monitoruje wyniki osiągnięte przez spółkę.

Rada Nadzorcza dodatkowo zapewnia spełnienie oczekiwań prawnych i regulacyjnych, które służą ochronie dóbr interesariuszy.

Zarząd

Zgodnie ze statutem spółki Zarząd składa się z jednego do trzech członków. Powoływany jest przez Radę Nadzorczą po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego, natomiast zasady konkursu ustalane są przez Walne Zgromadzenie. Członkiem Zarządu może być osoba spełniająca wymogi określone w art. 18 Kodeksu spółek handlowych oraz w art. 22 Ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym.

Szczepan Ruman – Prezes Zarządu Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.

Absolwent ekonomii na Uniwersytecie Warszawskim a także studiów Full-time MBA na IESE Business School w Barcelonie oraz The Wharton School of the University of Pennsylvania w Filadelfii. Menadżer z krajowym i zagranicznym doświadczeniem w pracy na stanowiskach kierowniczych oraz w firmach doradztwa strategicznego. Uczestniczył w procesach inwestycji, przejęć i budowy nowych przedsiębiorstw. Od ponad trzech lat Prezes Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej Industria S.A. (do października 2022 r. Świętokrzyskie Kopalnie Surowców Mineralnych Sp. z o.o.) wchodzącej w skład Grupy Kapitałowej Agencji Rozwoju Przemysłu. Z powodzeniem wdraża proces zielonej transformacji spółki.

Skład Rady Nadzorczej

Bartosz Strąkowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej ŚGP INDUSTRIA S.A. od 2018 r.

Dyrektor Biura Inwestycji Kapitałowych Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. Analityk finansowy z wieloletnim doświadczeniem ze specjalistyczną wiedzą w zakresie modelowania finansowego, wyceny przedsiębiorstw i przeprowadzania testów na utratę wartości aktywów. W ostatnich latach zdobył doświadczenie w nadzorze nad spółkami prawa handlowego, zarówno regulacyjnym, jak i operacyjno-finansowym. Posiada międzynarodowy certyfikat finansowy CFA.

Marek Basiak – Członek Rady Nadzorczej ŚGP INDUSTRIA S.A. od 2016 r.

Posiada wieloletnie doświadczenie w pracy na stanowiskach kierowniczych w zakresie rachunkowości i finansów pełniąc m.in. funkcje: Głównego Księgowego, Naczelnika Urzędu Skarbowego, czy Dyrektora ds. Finansowych. Doświadczenie w zakresie nadzoru nad spółkami prawa handlowego zdobył będąc członkiem Rad Nadzorczych w spółkach z udziałem Skarbu Państwa.

Magdalena Bednarz – Członek Rady Nadzorczej ŚGP INDUSTRIA S.A. od 2018 r.

Menadżer z wieloletnim doświadczeniem na stanowiskach kierowniczych w sektorze administracji publicznej. Specjalista w zakresie prawa pracy i zarządzania zasobami ludzkimi. Odpowiadała m. in. za całościowe tworzenie i wdrażanie polityk personalnych, systemu kadrowo-płacowego klasy ERP w celu efektywnego zarządzania procesami kadrowymi oraz systemu elektronicznego zarządzania dokumentacją. Członek Rad Nadzorczych organów spółek kapitałowych. Posiada również doświadczenie operacyjne w zakresie zintegrowanych systemów zarządzania i kontrolingu.

Absolwentka Uniwersytetu Warszawskiego oraz Szkoły Głównej Handlowej, gdzie ukończyła kierunki m.in. z obszarów zarządzania projektami oraz audytu, kontroli zarządczej i rachunkowości.

Waldemar Maruszczak – Członek Rady Nadzorczej ŚGP INDUSTRIA S.A. od 2021 r.

Kierownik Biura Powiatowego ARiMR w Sandomierzu. Radny Powiatu Sandomierskiego. Od 1988 zdobywał doświadczenie w Igłopol Dwikozy, gdzie w latach 1999-2004 obejmował stanowisko Dyrektora Zakładu. Prezes Stowarzyszenia Przyjaciół Szkoły i Przedszkola w Gierlachowie od 10 lat.

Maciej Biernat – Członek Rady Nadzorczej ŚGP INDUSTRIA S.A. od 2023 r.

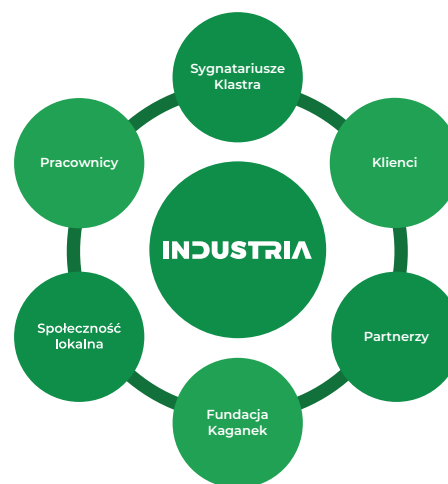
Posiada wykształcenie prawnicze, ukończył podyplomowe studia menedżerskie z obszaru zarządzania i finansów oraz wyceny nieruchomości, a także studia MBA. Zarządzał spółkami z branży przemysłu, transportu, budownictwa, finansów oraz funduszem typu „private equity”.

W strukturach krajowych i międzynarodowych odpowiedzialny za restrukturyzację podmiotów, projekty strategiczne, rozwój sieci sprzedaży, plany finansowe i bieżącą działalność operacyjną.

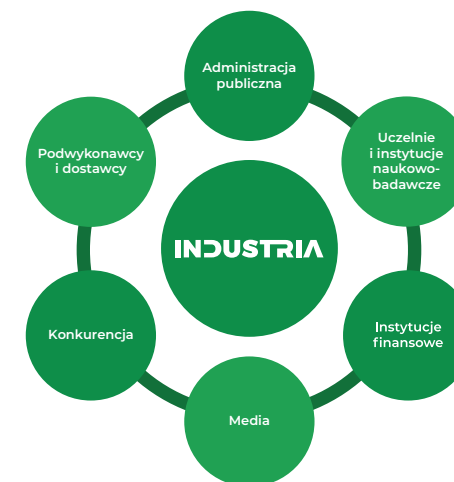
Relacje z interesariuszami

Relacje z interesariuszami budowane są na zasadach wzajemnej odpowiedzialności. W relacjach z interesariuszami stawiamy na uczciwość, transparentność, szacunek i profesjonalizm.

Interesariusze kluczowi



Interesariusze ważni



Compliance

System Compliance w ŚGP INDUSTRIA budowany jest w sposób systematyczny. Dostosowany jest do specyfiki przedsiębiorstwa, co w realny sposób pozwala ograniczyć zagrożenia wynikające z bieżącej działalności spółki.

Tradycyjne narzędzia compliance, takie jak procedury, są wykorzystywane do zapewnienia pamięci korporacyjnej, dokumentując prowadzone działania. Są też dowodem na to, że organizacja dostosowuje swoje funkcje i zasoby do przeciwdziałania materializacji pojawiających się ryzyk i dynamiki otoczenia biznesowego.

Tworzenie systemu Compliance związane jest z analizą ryzyk i oceną istniejących procedur, a także z budowaniem od podstaw brakujących regulacji wewnętrznych dotyczących zasad funkcjonowania, co pozwoli usystematyzować, zabezpieczyć i wdrożyć mechanizmy kontrolne dla poszczególnych obszarów działalności spółki.

Budowanie systemu zgodności rozpoczęło się w 2021 roku od zbadania poszczególnych obszarów działalności i stworzenia macierzy Compliance z uwzględnieniem obszarów ryzyka. Systematyczne wprowadzanie mechanizmów zabezpieczających i sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem wymogów prawnych, regulacyjnych i etycznych pozwala na utrzymanie skutecznego systemu kontroli wewnętrznej (mechanizmów kontrolnych) w procesach biznesowych.

W 2022 roku kontynuowane były prace związane z rozwijaniem kultury organizacyjnej opartej na wartościach, prowadzone są działania wspierające ESG i CSR, a także monitorowane jest otoczenie regulacyjne dotyczące korporacyjnych procesów.

Mając na uwadze potrzeby ŚGP INDUSTRIA, w ramach Tax Compliance budowane jest całościowe podejście do strategii podatkowej oraz identyfikacji potencjalnych obszarów narażonych na ryzyko podatkowe.

Sukcesywne wdrażanie ram wewnętrznego nadzoru podatkowego oznacza posiadanie skutecznego i adekwatnego zbioru zidentyfikowanych i opisanych procesów oraz procedur.

Z zakresu prac w obszarze AML (Anti Money Laundering) przeprowadzane są wstępne analizy beneficjenta rzeczywistego.

W obszarze Compliance ogólne podejmujemy działania w celu wdrożenia wewnętrznego, efektywnego i skutecznego systemu zarządzania, który pozwoli na powiązanie ze sobą mechanizmów kontrolnych, dzięki którym można będzie w prawidłowy sposób zarządzać zidentyfikowanym ryzykiem.

Wiąże się to głównie z wprowadzeniem systemu środków, w tym również niektórych procedur, które należy stosować w toku prowadzonej działalności gospodarczej. Odpowiedzialność zwią-

zana z prawem spółek, przepisami podatkowymi, prawem pracy, zasadami etycznymi, BHP, prawem ochrony środowiska, ochroną danych osobowych i przepisami branżowymi, a także innymi regulacjami wynikającymi z przepisów prawa są traktowane przez Zarząd priorytetowo i z należytą starannością jako Compliance ogólne.

Istotnym elementem zwiększającym i budującym poziom świadomości w spółce są prowadzone szkolenia z zakresu Compliance dla nowych pracowników.

W 2022 roku odbyło się szkolenie dla Kadry Zarządzającej przeprowadzone przez zewnętrzną kancelarię prawniczą z tematyki Compliance i kontroli wewnętrznej.

Ład korporacyjny wyznacza ramy dla działalności ŚGP INDUSTRIA i służy jej prawidłowemu rozwojowi w zgodzie z coraz bardziej skomplikowanym otoczeniem prawnym z odpowiednio dostosowanymi wewnętrznymi procedurami.

Etyka

Kultura organizacyjna firmy oparta jest o wspólne wartości. Działamy zgodnie z zasadami etycznymi: wzajemnego szacunku i zrozumienia, uczciwości współpracy i zasad fair-play, zasad

współodpowiedzialności za działania, tolerancji, profesjonalizmu. Nie są nam obce indywidualność i kreatywność oraz odwaga w działaniu i wspieraniu w niej innych.

Nasze zobowiązanie dotyczące odpowiedzialnego i transparentnego biznesu dotyczy również naszych partnerów biznesowych. Współpracujemy z partnerami dzielącymi nasze wartości.

Spółka do końca roku 2023 roku opublikuje Kodeks Etyczny stanowiący podsumowanie wszystkich praktyk w postępowaniu pracowników i współpracowników.

W 2023 r. zostaną wprowadzone zasady dotyczące antykorupcji, polityki prezentowej i konfliktu interesów. Tym samym podejmujemy działania w celu wzmocnienia naszej wiarygodności i transparentności. Prowadzimy odpowiedzialny biznes, w którym przejrzysta komunikacja z klientami, inwestorami i udziałowcami spółki jest ważną częścią służącą zapewnieniu, że interesy spółki są w należyty sposób chronione przez kadre zarządzającą.

Ochrona danych osobowych

Industria dokłada wszelkich starań, aby prawidłowo i w należyty sposób wprowadzić skuteczne narzędzia zabezpieczające obszar danych osobowych.

Z tego powodu spółka przeszła audyt zewnętrznej firmy w zakresie ochrony danych osobowych.

Audyt polegał na zidentyfikowaniu i zbadaniu procesów przetwarzania i ochrony danych osobowych występujących w firmie, a następnie przeanalizowaniu ich pod kątem przepisów RODO, czyli zgodności z przepisami wynikającymi z rozporządzenia o ochronie danych. Przeprowadzenie audytu zgodności z RODO pozwoliło uzyskać odpowiedzi, w jakich obszarach oraz z wykorzystaniem jakich narzędzi i metod należy dostosować dokumentację wewnętrzną, w tym politykę ochrony danych osobowych oraz procedury do obowiązujących standardów i przepisów.

Zalecenia firmy audytującej zostały wdrożone. Powołany został Inspektor Ochrony Danych osobowych, który nadzoruje wszystkie aspekty polityki ochrony danych.

Wdrożone zostały na podstawie przeprowadzonej analizy ryzyk nowe dokumenty Polityki Ochrony Danych Osobowych wraz z mechanizmami zabezpieczającymi.

Wdrożone zostały szkolenia z zakresu ochrony danych osobowych (zasad prawidłowego przetwarzania i ochrony danych) dla nowych pracowników.

Uporządkowanie spraw związanych z przetwarzaniem różnorodnych zasobów danych osobowych w spółce poprzez wykonanie i wdrożenie dokumentacji, właściwe zabezpieczenie, prawidłowe przetwarzanie danych oraz szkolenia pozwalają zwiększać świadomość pracowników.

Dział bezpieczeństwa i kontroli wewnętrznej

Dział Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej jest integralną częścią sprawnie funkcjonującej spółki, wspiera skuteczne i efektywne działanie procesów biznesowych oraz monitoruje działania w ramach organizacji i bezpieczeństwa ogólnego, a także wpływa pozytywnie na całościowe postrzeganie Ładu Korporacyjnego jako jeden z elementów nadzoru.

System kontroli wewnętrznej jest kompleksowym podejściem i częścią składową audytu wewnętrznego i Compliance. Analiza ryzyk łamania prawa, zapewnienie ochrony mienia i dostępu do terenów oraz budynków spółki wpisuje się w codzienne zadania działu bezpieczeństwa i kontroli wewnętrznej.

Powołanie w strukturze organizacyjnej działów nadzoru wewnętrznego (Dział Kontrolingu, Dział Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej,

Dział Compliance i Audytu) pozwala na czytelny podział ról i odpowiedzialności. Zarząd spółki wspiera działania nadzoru wewnętrznego, który dostarcza informacji pomocnych w zarządzaniu operacyjnym, nadzorującym oraz strategicznym.

Audyt

Plany audytowe w kolejnych latach to przede wszystkim wdrożenie procedury audytu wewnętrznego oraz wspieranie organizacji w osiągnięciu celów poprzez audyty obszarowe, które pozwolą na:

- wykrycie potencjalnych ryzyk inherentnych i rezydualnych, a tym samym pozwolą na prawidłową identyfikację i zarządzanie ryzykiem,
- wprowadzenie mechanizmów zabezpieczających i kontrolnych,
- usprawnienie procesów i operacji w organizacji.

Zarówno system kontroli wewnętrznej Compliance, jak i audyt wewnętrzny są elementami składającymi się na ład korporacyjny, a więc sposób, w jaki spółka jest zarządzana.

System nadzoru korporacyjnego i przestrzeganie przez spółkę corporate governance pozytywnie wpływa na jej relacje z partnerami biznesowymi, akcjonariuszami oraz inwestorami, a wiedza, umiejętności i doświadczenie pracowników stanowią główną wartość ŚGP INDUSTRIA.



WSKAŹNIKI

Wskaźniki EFRAG

Wskaźnik	Wytyczne EFRAG	Miejsce w raporcie
Środowisko		
ESRS E1	Zmiana klimatu	Ryzyka i szanse klimatyczne
ESRS E2	Zanieczyszczenie	Zarządzanie odpadami
ESRS E3	Zasoby wodne i morskie	Ochrona wód
ESRS E4	Bioróżnorodność	Bioróżnorodność
ESRS E5	Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym	Model Biznesowy Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.
Spółeczność		
ESRS 2	Ocena ogólna, strategia, zarządzanie i istotność	Model Biznesowy Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.
ESRS S1	Własna siła robocza	Zatrudnienie
ESRS S2	Pracownicy w łańcuchu wartości	Relacje z interesariuszami
ESRS S3	Dotknięte społeczności	KAGANEK Fundacja Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.
ESRS S4	Konsumenci i użytkownicy końcowi	Relacje z interesariuszami
Zarządzanie		
ESRS G1	Zarządzanie, zarządzanie ryzykiem i kontrola wewnętrzna	Corporate Governance
ESRS G2	Prowadzenie przedsiębiorstwa	Corporate Governance

Wskaźniki GPW

Wskaźnik	Wytyczne GPW	Miejsce w raporcie
ŚRODOWISKO		
Zmiana klimatu		
E-P1	Emisje gazów cieplarnianych	Ślad węglowy
E-P2	Zużycie energii	Zużycie energii
E-P3	Ryzyka i szanse związane z klimatem	Ryzyka i szanse klimatyczne
E-S1	Intensywność emisji gazów cieplarnianych	Ślad węglowy
E-S2	Zarządzanie emisjami	Ślad węglowy
Zasoby naturalne		
E-S3	Zużycie wody	Zużycie wody
E-S4	Zarządzanie zasobami wodnymi	INDUSTRIA Zielona Energia
E-S5	Wpływ na bioróżnorodność	Bioróżnorodność
Zanieczyszczenia i odpady		
E-S6	Zarządzanie odpadami	Zarządzanie odpadami

Wskaźnik	Wytyczne GPW	Miejsce w raporcie
SPOŁECZEŃSTWO		
Różnorodność		
S-P1	Różnorodność w organach nadzorczych	Skład Zarządu Spółki
Skład Rady Nadzorczej		
S-P2	Wskaźnik równości wynagrodzeń	Dane i wskaźniki zatrudnienia
Zatrudnienie		
S-P3	Rotacja zatrudnienia	Dane i wskaźniki zatrudnienia
S-P4	Wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych	Relacje ze stroną społeczną
S-S1	Bezpieczeństwo i higiena pracy	Bezpieczeństwo i Higiena Pracy
Prawa człowieka		
S-P5	Polityka praw człowieka	Prawa człowieka

Wskaźnik	Wytyczne GPW	Miejsce w raporcie
ŁAD KORPORACYJNY		
Ład korporacyjny		
G-P1	Struktura organów zarządczych	Ład Korporacyjny
Etyka biznesu		
G-P2	Kodeks etyczny	Etyka
G-P3	Polityka antykorupcyjna	Etyka
G-P4	Mechanizm zgłaszania naruszeń	Compliance
Bezpieczeństwo i ochrona danych		
G-S1	Polityka ochrony danych	Ochrona Danych Osobowych

Tabela zgodności z GRI STANDARDS

Nr wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Miejsce w raporcie	Komentarz
WSKAŹNIKI PODSTAWOWE			
2-1	Dane organizacji	Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA S.A., Dane spółki	
2-2	Podmioty uwzględnione w raportowaniu zrównoważonego rozwoju organizacji	Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA S.A.	
2-3	Okres raportowania, częstotliwość i kontakt	Zrównoważone raportowanie, Dane spółki	
2-4	Korekty informacji		Jest to pierwszy raport spółki w zakresie ESG.
2-5	Weryfikacja zewnętrzna		Raport został poddany wewnętrznej weryfikacji.
2-6	Działania, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	Model Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A., Wizja Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A., Relacje z Interesariuszami	
2-7	Pracownicy	Social Responsibility	
2-8	Osoby świadczące pracę nie będące pracownikami	Social Responsibility - Zatrudnienie	
2-9	Struktura zarządzania i skład	Corporate Governance - Ład korporacyjny	
2-10	Powołanie i wybór najwyższego organu zarządzającego	Corporate Governance - Zarząd i Rada Nadzorcza	

2-11	Przewodniczący najwyższego organu zarządzającego	Corporate Governance - Zarząd
2-12	Rola najwyższego organu nadzorczego w nadzorowaniu zarządzania wpływami	Corporate Governance - Rada Nadzorcza
2-13	Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływami	Corporate Governance
2-14	Rola najwyższego organu w raportowaniu zrównoważonego rozwoju	Corporate Governance
2-15	Konflikt interesów	Corporate Governance - Compliance
2-16	Komunikacja kwestii krytycznych	Corporate Governance
2-17	Zbiorowa wiedza najwyższego organu zarządzającego	Corporate Governance - Zarząd
2-18	Ocena pracy najwyższego organu nadzorczego	Corporate Governance - Rada Nadzorcza
2-19	Zasady wynagradzania	Social Responsibility - System wynagradzania
2-20	Proces ustalania wynagrodzenia	Social Responsibility
2-21	Roczny wskaźnik całkowitego wynagrodzenia	Social Responsibility - Dane i wskaźniki zatrudnienia
2-22	Oświadczenie w sprawie strategii zrównoważonego rozwoju	List Prezesa Zarządu

2-23	Zobowiązania w ramach polityk	Corporate Governance - Compliance
2-24	Wdrażanie zobowiązań polityk	Corporate Governance - Etyka
2-25	Procesy mające na celu zaradzenie negatywnym skutkom	Environment - Ryzyka i szanse klimatyczne, Social Responsibility - Bezpieczeństwo i Higiena Pracy, Corporate Governance
2-26	Mechanizmy zasięgania porady i zgłaszania wątpliwości	Corporate Governance - Compliance
2-27	Zgodność z prawem i regulacjami	Corporate Governance
2-28	Członkostwo w organizacjach	INDUSTRIA Zielona Energia
2-29	Podjęcie do angażowania interesariuszy	INDUSTRIA Zielona Energia, Social Responsibility
2-30	Układy zbiorowe	Relacje ze stroną społeczną
	Zgodność z prawem i regulacjami	Corporate Governance - Compliance
3-1	Proces ustalania istotnych zagadnień	Corporate Governance
3-2	Spis istotnych zagadnień	Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA S.A., Corporate Governance
3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	Corporate Governance

OBSZAR EKONOMICZNY		
201-2	Implikacje finansowe oraz inne zagrożenia i możliwości wynikające ze zmian klimatycznych	Ryzyka i szanse klimatyczne
201-3	Zobowiązania z tytułu programu określonych świadczeń i inne programy emerytalne	Social Responsibility - Benefity, Systemy wynagradzania
202-1	Stosunek standardowej płacy podstawowej według płci do lokalnej płacy minimalnej	Social Responsibility - Dane i wskaźniki zatrudnienia
203-1	Wspierane inwestycje infrastrukturalne i usługi	INDUSTRIA Zielona Energia
205-3	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	Brak potwierdzonych przypadków.
OBSZAR ŚRODOWISKOWY		
302-1	Zużycie energii w organizacji	Environment - Zużycie energii
302-2	Zużycie energii poza organizacją	Environment - Zużycie energii
302-4	Zmniejszenie zużycia energii	Environment
303-1	Interakcje z wodą jako wspólnym zasobem	INDUSTRIA Zielona Energia
303-3	Pobór wody	INDUSTRIA Zielona Energia
303-5	Zużycie wody	Environment - Zużycie wody

304-1	Obiekty operacyjne posiadane, dzierżawione, zarządzane lub sąsiadujące z obszarami chronionymi i obszarami o dużej różnorodności biologicznej poza obszarami chronionymi	Environment - Bioróżnorodność
304-3	Siedliska chronione lub odtwarzane	Świętokrzyskie Kopalnie Surowców Mineralnych - Rekultywacja terenów po-kopalnianych, Environment - Bioróżnorodność
305-1	Bezpośrednie (zakres 1) emisje gazów cieplarnianych	Environment - Ślad węglowy w trzech zakresach
305-2	Energia pośrednia (Zakres 2) Emisje gazów cieplarnianych	Environment - Ślad węglowy w trzech zakresach
305-3	Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 3)	Environment - Ślad węglowy w trzech zakresach
305-4	Intensywność emisji gazów cieplarnianych	Environment - Ślad węglowy w trzech zakresach
305-5	Redukcja emisji gazów cieplarnianych	Environment - Sprzedaż - olej napędowy vs wykorzystanie przez spółkę środki transportu
306-1	Wytwarzanie odpadów i znaczące skutki związane z odpadami	Environment - Zarządzanie odpadami
306-2	Zarządzanie znaczącymi skutkami związanymi z odpadami	Environment - Zarządzanie odpadami
306-3	Wytworzone odpady	Environment - Zarządzanie odpadami

OBSZAR SPOŁECZNY		
401-1	Zatrudnienie nowych pracowników i rotacja pracowników	Social Responsibility - Zatrudnienie
401-2	Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są zapewniane pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin	Social Responsibility - Benefity
403-1	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	Social Responsibility - Bezpieczeństwo i Higiena Pracy
403-2	Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie incydentów	Social Responsibility - Bezpieczeństwo i Higiena Pracy
403-3	Usługi medycyny pracy	Social Responsibility - Benefity
403-4	Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	Social Responsibility - Bezpieczeństwo i Higiena Pracy
403-5	Szkolenie pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	Social Responsibility - Bezpieczeństwo i Higiena Pracy
403-6	Promocja zdrowia pracowników	Social Responsibility - Bezpieczeństwo i Higiena Pracy, Sportowcy

403-7	Zapobieganie i łagodzenie wpływu na bezpieczeństwo i higienę pracy bezpośrednio związanego z relacjami biznesowymi	Social Responsibility - Bezpieczeństwo i Higiena Pracy	
403-8	Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	Social Responsibility - Bezpieczeństwo i Higiena Pracy	
403-9	Urazy związane z pracą	Social Responsibility - Bezpieczeństwo i Higiena Pracy	
404-2	Programy podnoszenia kwalifikacji pracowników i programy pomocy w okresie przejściowym	Social Responsibility - Szkolenia	
405-1	Różnorodność organów nadzorczych i pracowników	Social Responsibility - Zatrudnienie, Corporate Governance - Zarząd, Skład Rady Nadzorczej	
405-2	Stosunek płacy zasadniczej i wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	Social Responsibility - Zatrudnienie	
406-1	Przypadki dyskryminacji i podjęte działania naprawcze		Brak potwierdzonych przypadków.
413-1	Operacje z zaangażowaniem społeczności lokalnej, ocenami wpływu i programami rozwojowymi	Social Responsibility - KAGANEK Fundacja Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.	
416-1	Ocena wpływu kategorii produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo	INDUSTRIA Nawozy, ENVIRONMENT - Nasz wpływ na środowisko	

SDGs

Wskaźnik	Wytyczne SDGs	Miejsce w raporcie
Cel 2	Wyeliminować głód, osiągnąć bezpieczeństwo żywnościowe i lepsze odżywianie oraz promować zrównoważone rolnictwo.	INDUSTRIA Nawozy
Cel 3	Zapewnić wszystkim ludziom w każdym wieku zdrowe życie oraz promować dobrobyt.	Model Biznesowy Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.
Cel 7	Zapewnić wszystkim dostęp do źródeł stabilnej, zrównoważonej i nowoczesnej energii po przystępnej cenie.	Model Biznesowy Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.
Cel 8	Promować stabilny, zrównoważony i inkluzywny wzrost gospodarczy, pełne i produktywne zatrudnienie oraz godną pracę dla wszystkich ludzi.	Model Biznesowy Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.
Cel 9	Budować stabilną infrastrukturę, promować zrównoważone uprzemysłowienie oraz wspierać innowacyjność.	Model Biznesowy Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.
Cel 11	Uczynić miasta i osiedla ludzkie bezpiecznymi, stabilnymi, zrównoważonymi oraz sprzyjającymi włączeniu społecznemu.	Model Biznesowy Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A., KAGANEK Fundacja Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.
Cel 12	Zapewnić wzorce zrównoważonej konsumpcji i produkcji.	Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA S.A.
Cel 13	Podjąć pilne działania w celu przeciwdziałania zmianom klimatu i ich skutkom	Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA S.A.
Cel 16	Promować pokojowe i inkluzywne społeczeństwa, zapewnić wszystkim ludziom dostęp do wymiaru sprawiedliwości oraz budować na wszystkich szczeblach skuteczne i odpowiedzialne instytucje, sprzyjające włączeniu społecznemu.	KAGANEK Fundacja Świętokrzyskiej Grupy Przemysłowej INDUSTRIA S.A.
Cel 17	Wzmocnić środki wdrażania i ożywić globalne partnerstwo na rzecz zrównoważonego rozwoju	INDUSTRIA Zielona Energia

Świętokrzyska Grupa Przemysłowa INDUSTRIA S.A.

ul. Na Ługach 7
25-803 Kielce

Adres korespondencyjny:

ul. Sandomierska 105
25-324 Kielce

Kontakt:

Centrala: tel. +48 41 330 15 00
Faks: tel. +48 41 330 15 06
E-mail: biuro@sksmkielce.pl
www.industria.eu

NIP: 9542756472
REGON: 361937885
Numer KRS: 0000991317
Sąd Rejonowy w Kielcach, X Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Wysokość kapitału zakładowego 82 655 000,00 PLN